

**En aquesta resolució s'han ocultat les mencions a l'entitat afectada per tal de donar compliment a l'art. 17.2 de la Llei 32/2010, atès que en cas de revelar el nom de l'entitat afectada, es podrien identificar també les persones físiques afectades.**

### **Identificació de l'expedient**

Resolució d'arxivament de la informació prèvia núm. IP 613/2023, referent al Departament A.

### **Antecedents**

1. En data 27/11/2023, va tenir entrada a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades un escrit de denúncia contra el Departament A, amb motiu d'un presumpte incompliment de la normativa sobre protecció de dades personals.

En primer lloc, la persona denunciant exposava que el Departament A havia comunicat al Departament B, il·lícitament, un embargament judicial que estava circumscrit al Departament A.

En segon lloc, manifestava que el Departament B li va retenir part de la seva nòmina, tot i no haver-hi cap embargament adreçat a aquest Departament, i que això només seria possible si el Departament A li hagués comunicat l'embargament judicial.

2. L'Autoritat va obrir una fase d'informació prèvia (núm. IP 613/2023), d'acord amb el que preveuen l'article 7 del Decret 278/1993, de 9 de novembre, sobre el procediment sancionador d'aplicació als àmbits de competència de la Generalitat, i l'article 55.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (LPAC), per determinar si els fets eren susceptibles de motivar la incoació d'un procediment sancionador.

### **Fonaments de dret**

1. D'acord amb el que preveuen els articles 90.1 de l'LPAC i 2 del Decret 278/1993, en relació amb l'article 5 de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, i l'article 15 del Decret 48/2003, de 20 de febrer, pel qual s'aprova l'Estatut de l'Agència Catalana de Protecció de Dades, és competent per dictar aquesta resolució la directora de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades.
2. A partir del relat d'antecedents, cal analitzar els fets denunciats objecte d'aquesta resolució d'arxivament.

La persona denunciant es queixava que el Departament A, on havia deixat de prestar els seus serveis, havia comunicat un embargament judicial que estava circumscrit a la nòmina que rebia d'aquest Departament, i aquesta comunicació es va fer al Departament B, on va començar a prestar els seus serveis, atès que li van retenir la seva nòmina per l'embargament.

En primer lloc, l'article 5.1.a del Reglament (UE) 2016/679, del Parlament i del Consell Europeu, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es

deroga la Directiva 95/46/CE (RGPD), estableix que qualsevol tractament de dades personals ha de ser lícit, lleial i transparent. Per tal que un tractament sigui lícit, cal comptar almenys amb una de les bases jurídiques previstes a l'article 6.1 de l'RGPD que el legitimi, ja sigui el consentiment de la persona afectada, ja sigui alguna de les altres circumstàncies que preveu el mateix precepte.

En l'àmbit de les administracions públiques, resulten d'especial interès l'article 6.1.c i e de l'RGPD, segons el qual el tractament és lícit quan és necessari per complir una obligació legal aplicable al responsable del tractament (lletra c), o quan el tractament és necessari per complir un interès públic o exercir poders públics conferits al responsable del tractament (lletra e).

En segon lloc, l'article 20 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, estableix que tot el personal al servei de l'Administració de la Generalitat ha de figurar inscrit en el Registre General de Personal, dependent del departament que té atribuïdes les competències en matèria de funció pública.

A la Generalitat de Catalunya, la base de dades de GIP-SIP (gestió integral de personal-sistema integral de personal) actua com a registre de personal i entre les seves funcions principals hi ha l'elaboració de la nòmina i el manteniment del Registre general de personal. Per tant, tota la informació s'extreu directament des d'aquest programa, sens perjudici de la que pugui proporcionar l'usuari directament des del portal ATRI.

Això respon a una gestió de personal unificada mitjançant el Sistema d'informació de personal, on el responsable del tractament és la Direcció General de Funció pública. La seva finalitat és gestionar les obligacions i drets, tant econòmics com administratius, derivats de la relació de treball de les persones que presten o han prestat serveis a l'Administració de la Generalitat de Catalunya incorporats en el sistema integral de personal (SIP).

La gestió es fa de manera compartida entre els departaments de la Generalitat de Catalunya, en funció de l'àmbit competencial, d'acord amb el que estableixen els articles 24 i 25 del Decret 71/1987, de 15 de gener, d'aprovació del Reglament del Registre general de personal de la Generalitat de Catalunya. L'article 25 d'aquest decret estableix que el departament en el qual es presten els serveis és el que té la competència per actualitzar les dades, personals i administratives, en el Registre general de personal.

Per tant, el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública és la norma amb rang de llei que legitima el tractament en compliment d'una obligació legal.

Les diligències d'embargament de sous, salaris i pensions **es comuniquen a les entitats pagadores** amb la identificació de l'obligat al pagament (la persona treballadora). En aquest cas, la persona denunciada va deixar de prestar els seus serveis al Departament A per continuar prestant-los a un departament diferent de la mateixa entitat pagadora, la Generalitat de Catalunya.

Cada cop que es dona d'alta una nòmina al GIP-SIP, el programa informa sobre les reduccions existents o incidències amb efectes retributius com, per exemple, un

embargament de sou o salari, i arrossega les dades actualitzades pel departament o departaments en els quals la persona treballadora presta o havia prestat els serveis.

Per tant, no hi ha hagut cap comunicació il·lícita de dades d'un departament a un altre, com manifestava la denunciante, sinó que la nòmina té una única entitat pagadora, la Generalitat de Catalunya, amb un sol NIF S0811001G, i es gestiona mitjançant una sola base de dades on es recull tota la informació sobre els efectes retributius del personal.

3. L'article 10.2 del Decret 278/1993, de 9 de novembre, sobre el procediment sancionador d'aplicació als àmbits de competència de la Generalitat, preveu que "(...) no es formularà plec de càrrecs i s'ordenarà el sobreseïment de l'expedient i l'arxiu de les actuacions quan de les diligències i de les proves practicades, en resulti acreditada la inexistència d'infracció o responsabilitat. Aquesta resolució es notificarà als interessats". I l'article 20.1 del mateix Decret determina que procedeix el sobreseïment: "a) Quan els fets no són constitutius d'infracció administrativa (...)."

De conformitat amb tot el que s'ha exposat en el fonament de dret 2n, i atès que durant les actuacions dutes a terme en el marc de la informació prèvia no s'ha acreditat cap fet que pugui ser constitutiu d'alguna de les infraccions previstes a la legislació sobre protecció de dades, escau acordar-ne l'arxivament.

## Resolució

Per tant, resolc:

1. Arxivar les actuacions d'informació prèvia número IP 613/2023, relatives al Departament A, ja que no s'ha constatat que s'hagi produït cap acte que pugui ser constitutiu d'alguna de les infraccions previstes a la legislació sobre protecció de dades.
2. Notificar aquesta resolució a la persona denunciante.
3. Ordenar que la resolució es publiqui al web de l'Autoritat ([apdcat.gencat.cat](http://apdcat.gencat.cat)), de conformitat amb l'article 17 de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre.

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa d'acord amb l'article 14.3 del Decret 48/2003, de 20 de febrer, pel qual s'aprova l'Estatut de l'Agència Catalana de Protecció de Dades, amb caràcter potestatiu les persones interessades poden interposar, un recurs de reposició davant la directora de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, d'acord amb el que preveu l'article 123 i següents de la Llei 39/2015. També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació, d'acord amb els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per defensar els seus interessos.

La directora