

## Identificació de l'expedient

Resolució d'arxiu de la informació prèvia núm. IP 404/2021, referent al Consorci Sanitari Integral

## Antecedents

1. En data 8/10/2021, va tenir entrada a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades un escrit d'una persona pel qual formulava una denúncia contra el Consorci Sanitari Integral (en endavant, CSI), amb motiu d'un presumpte incompliment de la normativa sobre protecció de dades personals.

La persona denunciant, que prestava serveis a l'Hospital Dos de Maig com (...), es queixava que el seu cap, (...) (cap (...)), i que habitualment realitza les seves funcions des del l'Hospital General de l'Hospitalet (en endavant, HGH), hauria revelat a una tercera persona que també presta serveis a l'HGH, dades seves i de la seva esposa (concretament que la seva esposa havia donat positiu en coronavirus i que ell s'havia sotmès a una prova PCR, amb resultat negatiu), sense el seu consentiment.

En concret, la persona denunciant exposava el següent:

- 1) Que en data 26/01/2021, la seva esposa va donar positiu en coronavirus, per la qual cosa, en ser ell convivent, va comunicar aquest fet a Salut Laboral del seu centre de treball on li van realitzar una prova PCR.
- 2) Que va comunicar al seu cap, (...), aquesta informació a fi que pogués organitzar el servei.
- 3) Que aquesta informació també la va facilitar a dos companys de departament amb qui comparteix ubicació.
- 4) Que el dia 27/01/2021, va rebre el resultat negatiu de la prova PCR, informant del mateix al seu cap i als seus companys.
- 5) Que el dia 28/01/2021 a les 07:40, va rebre un missatge de WhatsApp d'una persona que treballa a l'HGH en què mostrava el seu interès per la seva salut i la de seva família, ja que en "(...)" li havia dit que la seva dona "havia donat positiu".
- 6) Que el dia 23/04/2021, en una conversa mantinguda personalment amb el (...) davant d'altres companys de departament (que el denunciant identifica en la seva denúncia), aquest li va reconèixer que havia revelat a una tercera persona les dades controvertides.
- 7) Que en data 12/07/2021, va enviar un correu electrònic al delegat de protecció de dades del CSI explicant els fets, i que aquest li va respondre en el sentit que "no encuentra que se hayan vulnerado mis derechos en materia de protección de datos ya que el (...) no ha entrado en mi historia clínica (...). Además, me dice que los datos de salud se los dio a una compañera que es la Coordinadora (...). Esto no es cierto, puesto que hasta el 29 de junio de 2021 no se comunica que la Sra. (...) es la coordinadora (...), pero esto no implica que se le tenga que informar del motivo de la baja de un trabajador y mucho menos cuando no se ha dado permiso para ello (...)".

La persona denunciant aportava, junt amb la seva denúncia, diversa documentació en relació amb els fets denunciants.

2. L'Autoritat va obrir una fase d'informació prèvia (núm. IP 404/2021), d'acord amb el que preveu l'article 7 del Decret 278/1993, de 9 de novembre, sobre el procediment sancionador d'aplicació als àmbits de competència de la Generalitat, i l'article 55.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (d'ara endavant, LPAC), per determinar si els fets eren susceptibles de motivar la incoació d'un procediment sancionador.

3. En aquesta fase d'informació, en data 25/01/2022 es va requerir el CSI per tal que informés sobre quin havia estat l'origen de la informació que sobre la salut del denunciant i la seva dona tenia el (...) (cap del denunciant). Així mateix, que informés si el (...) va revelar a una tercera persona les dites dades i, en cas afirmatiu, indiqués quines dades concretes hauria revelat i en quin context i circumstàncies s'hauria produït tal revelació.

4. En la mateixa data, 25/01/2022, el CSI va respondre el requeriment esmentat a través d'un escrit en què exposava el següent:

- Que el (...) va manifestar que va conèixer la informació directament de la persona denunciant. Que quan el denunciant comunica la incidència al Delegat de Protecció de Dades, es va realitzar una auditoria d'accessos a les seves dades de salut i es va comprovar que no s'havia produït cap entrada indeguda. Que des de Salut Laboral no es comuniquen les dades de salut dels professionals i sobre aquest extrem es va informar a la persona denunciant.
- Que *'sembla que la comunicació esdevé en l'entorn de feina, sense coaccions evidents i de manera lliure i voluntària per part de la persona denunciant'*. Que el (...) va manifestar que *'no va rebre avís de no compartir la informació i ho va entendre com una comunicació personal en l'àmbit de treball, entre companys de feina.'*
- Que el (...) va reconèixer haver compartit la informació de salut de la persona aquí denunciant amb la professional que en aquells moments l'ajudava a gestionar els (...) entre els diferents centres. Que el (...) reconeix que va compartir amb aquesta persona les mateixes dades que el mateix denunciant li va revelar *"en el mateix context i circumstàncies citades a la resposta prèvia"*.

## Fonaments de dret

1. D'acord amb el que preveuen els articles 90.1 de l'LPAC i 2 del Decret 278/1993, en relació amb l'article 5 de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, i l'article 15 del Decret 48/2003, de 20 de febrer, pel qual s'aprova l'Estatut de l'Agència Catalana de Protecció de Dades, és competent per dictar aquesta resolució la directora de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades.

2. A partir del relat d'antecedents, cal analitzar el fet denunciat que és objecte de la present resolució d'arxiu.

Com s'ha exposat, la persona denunciant es queixava que el seu cap havia revelat les seves dades de salut mèdica i de la seva esposa, relatives als resultats d'unes proves de coronavirus, a una treballadora que prestava servei en un altre centre de treball del CSI (concretament, a l'HGH).

El CSI, en el seu escrit de resposta al requeriment, exposava que fou el mateix denunciant qui va facilitar al seu cap (...) la informació relativa a ell i a la seva dona, que aquesta revelació es va produir *'en un entorn de feina, sense coaccions evidents i de manera lliure i voluntària'* i que el (...) *'ho va entendre com una comunicació personal en l'àmbit de treball, entre companys de feina'*; que el (...) va reconèixer haver compartit les dades controvertides amb una companya -qui en aquells moments l'ajudava a gestionar el departament- en el mateix context (compartir informació entre companys de feina). Així mateix, l'entitat denunciada informava que, en el marc de les indagacions dutes a terme internament, van constatar que no s'havia produït cap entrada indeguda a les dades de salut de la persona denunciada.

En el cas que ens ocupa, el mateix denunciant ha reconegut que va facilitar al seu cap, en el marc d'una conversa, la informació relativa als resultats de les proves de coronavirus als quals s'havia sotmès ell i la seva esposa (sent aquests negatiu i positiu, respectivament), i que ho va fer voluntàriament als efectes d'organitzar el servei. Per la seva banda, el CSI ha admès que el (...) va comunicar aquestes dades a una altra treballadora que en aquells moments col·laborava en l'organització del servei. D'acord amb això, s'ha de concloure que la comunicació de les dades relatives al resultat de les proves de coronavirus de l'aquí denunciada, junt amb la informació relativa a que un contacte estret d'aquell havia donat positiu (i que podria justificar l'absència del denunciant del seu lloc de feina de forma presencial), era una informació que esdevenia necessària a afectes organitzatius, per la qual cosa tal actuació seria conforme a la normativa de protecció de dades. És cert que la concreta informació relativa a què el contacte estret de l'aquí denunciada que havia donat positiu era la seva esposa, no era necessària per la finalitat organitzativa del servei, però no es pot deixar d'advertir que aquesta dada es va facilitar en un entorn laboral, de confiança entre companys (la prova és que el denunciant també la va revelar a altres companys de feina), per la qual cosa resultaria desproporcionat fer responsable al CSI d'una vulneració del principi de confidencialitat de les dades en el context aquí analitzat.

**3.** De conformitat amb tot el que s'ha exposat en el fonament de dret 2n, i atès que durant les actuacions dutes a terme en el marc de la informació prèvia no s'ha acreditat que el CSI hagi comès cap fet que pugui ser constitutiu d'alguna de les infraccions previstes a la legislació sobre protecció de dades, escau acordar el seu arxiu.

L'article 10.2 del Decret 278/1993, de 9 de novembre, sobre el procediment sancionador d'aplicació als àmbits de competència de la Generalitat, disposa que no es formularà plec de càrrecs i s'ordenarà el sobreseïment de l'expedient i l'arxiu de les actuacions, quan de les diligències i proves practicades no resulti acreditada la responsabilitat del presumpte infractor.

Per tant, resolc:

- 1.** Arxivar les actuacions d'informació prèvia número IP 404/2021, relatives al Consorci Sanitari Integral.
- 2.** Notificar aquesta resolució al Consorci Sanitari Integral i a la persona denunciada.
- 3.** Ordenar la publicació de la resolució al web de l'Autoritat ([apdcat.gencat.cat](http://apdcat.gencat.cat)), de conformitat amb l'article 17 de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre.

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa d'acord amb l'article 14.3 del Decret 48/2003, de 20 de febrer, pel qual s'aprova l'Estatut de l'Agència Catalana de Protecció de Dades, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, un recurs de reposició davant la directora de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, d'acord amb el que preveu l'article 123 i següents de la Llei 39/2015. També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació, d'acord amb els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per defensar els seus interessos.

La directora,