

Carrer Rosselló, 214, esc. A, 1r 1a
08008 Barcelona

Identificació de l'expedient

Resolució d'arxiu de la informació prèvia núm. IP 183/2020, referent a la Fundació Assistencial Mútua de Terrassa, FPC (Hospital Universitari Mútua Terrassa).

Antecedents

1. En data 30/06/2020, va tenir entrada a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades un escrit d'una persona pel qual formulava una denúncia contra la Fundació Assistencial Mútua de Terrassa, FPC -Hospital Universitari Mútua Terrassa- (en endavant FAMT), amb motiu d'un presumpte incompliment de la normativa sobre protecció de dades personals.

La persona denunciant exposava que era treballadora de l'Hospital Universitari Mútua Terrassa -dependent de la FAMT- i que la Direcció de Recursos Humans de la FAMT havia cedit les seves dades personals, en concret, el seu nom, cognoms i DNI a la persona que la substitueix durant les seves vacances.

La persona denunciant aportava diversa documentació relativa als fets denunciats.

2. L'Autoritat va obrir una fase d'informació prèvia (núm. IP 183/2020), d'acord amb el que preveu l'article 7 del Decret 278/1993, de 9 de novembre, sobre el procediment sancionador d'aplicació als àmbits de competència de la Generalitat, i l'article 55.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (d'ara endavant, LPAC), per determinar si els fets eren susceptibles de motivar la incoació d'un procediment sancionador, la identificació de la persona o persones que en poguessin ser responsables i les circumstàncies rellevants que hi concorrien.

3. En aquesta fase d'informació, en data 16/09/2020 es va requerir l'entitat denunciada perquè informés sobre la cessió de les dades personals, en concret, nom, cognom i DNI de la persona reclamant a una tercera persona, i en cas afirmatiu, indiqués "*(...) els motius i la base jurídica que legitimaria la revelació de les dades de la persona denunciant a la persona que la substitueix durant el seu període de vacances*".

4. En data 22/09/2020, la FAMT va respondre el requeriment esmentat a través d'un escrit en què exposava el següent:

- *Que "(...) la persona denunciant, amb DNI (...), és treballadora de la Fundació Assistencial Mútua de Terrassa FPC(...)"*.

Carrer Rosselló, 214, esc. A, 1r 1a
08008 Barcelona

- Que “(...) amb motiu de la de substitució temporal de la treballadora denunciant en el seu lloc de treball, es va procedir a formalitzar el corresponent contracte de treball temporal a favor d'un altre treballador, mitjançant el model oficial de contracte EP-177 A (Bis), publicat en la pàgina web del Ministeri de Treball i Economia Social (<file:///userserver/users/45467990a/Downloads/TEMPORAL%20AGOSTO2020.pdf>)”.
- Que “(...) la pàgina 6 d'aquest model EP-177 A (Bis), corresponent a les clàusules específiques d'interinitat. D'acord amb el qual es preveu en l'article 15,1 lletra c de l'Estatut dels Treballadors, cal identificar el treballador a qui es substitueix, i a tal efecte, es requereix expressament que s'indiquin el nom, els cognoms i el DNI del treballador substituït. Es lliura al treballador substituït un exemplar d'aquest contracte, perquè és el seu contracte laboral amb Mútua Terrassa(...)”.
- Que “(...) la base jurídica que legitima la comunicació d'aquestes dades és la de l'art. 6.1 lletra c (obligació legal del responsable del tractament) del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques en quant el tractament de dades personals i la lliure circulació d'aquestes dades”.

L'entitat denunciada adjuntava a l'escrit documentació diversa.

Fonaments de dret

1. D'acord amb el que preveuen els articles 90.1 de l'LPAC i 2 del Decret 278/1993, en relació amb l'article 5 de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, i l'article 15 del Decret 48/2003, de 20 de febrer, pel qual s'aprova l'Estatut de l'Agència Catalana de Protecció de Dades, és competent per dictar aquesta resolució la directora de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades.

2. A partir del relat d'antecedents, cal analitzar els fets denunciats que són objecte de la present resolució d'arxiu.

En relació als fets objecte de denúncia i la documentació aportada, consta acreditat que per tal de substituir a la persona aquí denunciant durant el seu període de vacances, la FAMT va formalitzar un contracte temporal d'interinitat, per escrit, amb la persona substituïda, en el qual, concretament a la clàusula específica d'interinitat, hi figuraven les dades de nom, cognom i DNI de la persona denunciant.

Pel que fa als contractes de durada determinada l'article 15.1. c) del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (en endavant, ET) preveu, literalment, que: “(...) Cuando se trate de sustituir a trabajadoras con derecho a reserva del puesto de trabajo, siempre que en el contrato de trabajo se especifique el

Carrer Rosselló, 214, esc. A, 1r 1a
08008 Barcelona

nombre del sustituido y la causa de sustitución (...)". A més, al Reial Decret 2720/1998, de 18 de desembre, pel qual es desenvolupa l'article 15 de l'ET en matèria de contractes de durada determinada (en endavant RD 2720/1998), al seu article 4 regula el contracte d'interinitat i, en concret, al seu apartat 2 regula el règim jurídic aplicable a aquest tipus de contractes, especificant entre d'altres que: "a) El contrato deberá identificar al trabajador sustituido y la causa de la sustitución, indicando si el puesto de trabajo a desempeñar será el del trabajador sustituido o el de otro trabajador de la empresa que pase a desempeñar el puesto de aquél".

Així doncs, pel que fa a la licitud del tractament de les dades de -nom i cognom- de la persona substituïda, cal acudir a l'article 6.1.c) del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (RGPD), que considera lícit el tractament de dades personals que resulti necessari per al compliment d'una obligació legal aplicable al responsable del tractament, com és el cas.

Per tant, el tractament de les dades de nom i cognom de la persona substituïda per part de la FAMT estaria legitimat per la referida base jurídica i, consegüentment, seria lícit.

Pel que fa a la dada del DNI, tot i que la FAMT al seu escrit de data 22/09/2020 indicava que per tal d'identificar al treballador substituït d'acord amb l'article 15.1.c) de l'ET "es requereix expressament que s'indiquin el nom, els cognoms i el DNI del treballador substituït", del contingut literal del dit articulat, com s'ha manifestat abans, només es desprèn que cal "identificar" al treballador substituït, dicció que no obliga a què a més d'indicar el seu nom i cognoms, es faci constar també la dada del DNI amb tots els seus dígits, com ha fet la FAMT en aquest cas.

3. Val a dir però, que el model estandarditzat de contracte d'interinitat emprat la FAMT – que és el que figura publicat a la pàgina web del Ministeri de Treball i Economia Social i que està a disposició d'empreses i de ciutadans-, sí contempla que s'hagin de fer constar les dades de nom, cognom i DNI de la persona substituïda. Certament, la publicació del contingut del dit model de contracte en la web d'una Administració Pública, ha pogut induir a confusió a la FAMT respecte de les dades que allà s'havien d'incloure. Per això, cal considerar que la conducta de la FAMT s'emmarca dins del "principi de confiança legítima" (article 3.1.e) Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic), principi rector de l'actuació de les administracions públiques que regeix les relacions entre els ciutadans i l'Administració i que proporciona el marc d'actuació dels particulars en les seves relacions amb els poders públics administratius, i en aplicació d'aquest principi el tractament d'aquesta dada (DNI) en el marc d'aquest contracte no pot resultar sancionable.

4. De conformitat amb tot el que s'ha exposat en el fonament de dret 2n, i atès que durant les actuacions dutes a terme en el marc de la informació prèvia no s'ha acreditat, en relació als fets que s'han abordat en aquesta resolució, cap fet que es pugui considerar constitutiu d'alguna de les infraccions previstes a la legislació sobre protecció de dades, escau acordar el seu arxiu.

Carrer Rosselló, 214, esc. A, 1r 1a
08008 Barcelona

Per tot el que s'ha exposat,

RESOLC

Primer.- Arxivar les actuacions d'informació prèvia número IP 183/2020, relatives a la Fundació Assistencial Mútua de Terrassa, FPC (Hospital Universitari Mútua Terrassa).

Segon.- Notificar aquesta resolució a la Fundació Assistencial Mútua de Terrassa, FPC (Hospital Universitari Mútua Terrassa) i comunicar-la a la persona denunciant.

Tercer.- Ordenar la publicació de la resolució al web de l'Autoritat (apdcat.gencat.cat), de conformitat amb l'article 17 de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre.

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa d'acord amb l'article 14.3 del Decret 48/2003, de 20 de febrer, pel qual s'aprova l'Estatut de l'Agència Catalana de Protecció de Dades, l'entitat denunciada pot interposar, amb caràcter potestatiu, un recurs de reposició davant la directora de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, d'acord amb el que preveu l'article 123 i següents de la Llei 39/2015. També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació, d'acord amb els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Igualment, l'entitat denunciada pot interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per defensar els seus interessos.

La directora,