

Carrer Rosselló, 214, Esc. A, 1r 1a
08008 Barcelona

RESOLUCIÓ D'ARXIU de la Informació Prèvia núm. IP 42/2017, referent al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

Antecedents

1.- En data 7/2/2017 va tenir entrada a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades un escrit d'una persona pel qual formulava denúncia contra el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (en endavant, SOC) del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya, amb motiu d'un presumpte incompliment de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal (en endavant, LOPD).

En concret, la persona denunciant exposava que l'Ajuntament de (...) (en endavant, l'Ajuntament) havia demanat al SOC informació relativa a la seva persona ((...) (...)) per tal de comprovar si aquest reunia els requisits exigits per ocupar un lloc de treball de (...) que oferia el propi Ajuntament. Al respecte, manifestava la persona denunciant que un dels requisits imposats era *"no tener ningún ingreso ni paro acumulado"*. Doncs bé, la queixa de la persona denunciant consistia en què un funcionari del SOC –a qui identifica amb el seu nom i cognoms- hauria facilitat al dit Ajuntament informació inexacta sobre la seva persona, en concret *"diciendo k yo tenia paro acumulado, lo cual no era así"*. Segons el denunciant, això li va provocar un perjudici *"en el sentido de perder el puesto de Trabajo"*.

2.- L'Autoritat va obrir una fase d'informació prèvia (núm. IP 42/2017), d'acord amb l'article 7 del Decret 278/1993, de 9 de novembre, sobre el procediment sancionador d'aplicació als àmbits de competència de la Generalitat, i l'article 55.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, per tal de determinar si els fets eren susceptibles de motivar la incoació d'un procediment sancionador, la identificació de la persona o persones que poguessin ser responsables i les circumstàncies rellevants concurrents.

En el si d'aquesta fase d'informació, per mitjà d'ofici de data 14/2/2017, reiterat el 27/3/2017, es va requerir al SOC per tal que informés sobre els fets denunciats.

El SOC va respondre l'anterior requeriment a través d'escrit de data 3/4/2017, pel qual s'exposava, entre d'altres, el següent:

- Que: *"(...) en data 12.12.2016 es va presentar l'oferta número (...) per part de l'Ajuntament de (...) dintre la gestió del Programa "Treball als Barris 2016". Número d'expedient. (...) (Programa D d'experienciació laboral)."*
- Que: *"En la gestió d'aquesta oferta, el denunciant (...) no va ser proposat com a candidat ja que no complia amb els requisits per poder participar a la convocatòria. En aquell moment no estava inscrit com a demandant d'ocupació. La seva demanda estava de baixa des del (...). La normativa reguladora, Ordre EMO/225/2014 de 22 de juliol, a la base 6.4 c diu textualment "Podran ser destinataris d'aquestes accions les persones residents al barri aturades inscrites com a persones demandants d'ocupació no ocupades (DONO) que no cobrin prestacions d'atur."*

Carrer Rosselló, 214, Esc. A, 1r 1a
08008 Barcelona

- Que: *"(...) no es van facilitar dades de la persona esmentada a l'Ajuntament, ja que com diem, no podia ser candidat. Tan sols es van facilitar dades dels demandants que tras la gestió de l'oferta podien ser candidates."*

L'entitat denunciada aportava amb el seu escrit còpia de la informació relativa als períodes d'inscripció com a demandant d'ocupació de la persona identificada a l'escrit de denúncia.

3.- Davant la resposta del SOC, es va considerar necessari obtenir informació de l'Ajuntament per tal de contrastar els fets denunciats i disposar del màxim nombre d'elements que permetessin la valoració d'aquests, motiu pel qual en data 10/05/2017 se'l va requerir per tal que informés sobre una sèrie d'extrems relacionats amb els fets denunciats.

L'Ajuntament va contestar la petició d'informació per mitjà d'escrit de data 19/05/2017, pel qual s'exposava, entre d'altres el següent:

-Que: *"La persona amb (...) en cap moment es va presentar a l'oferta (...)dins del programa "Treball als barris 2016". En tot cas, la seva candidatura es va presentar en el programa "Treball i Formació 2016" que gestiona el Consell Comarcal del (...). Aquest programa "Treball i Formació" va adreçat a persones en situació d'atur prioritàriament majors de 45 anys (línia A) i a beneficiaris de la renda mínima d'inserció (línia B). Resolució TSF/2496/2016, de 3 de novembre regulat per l'Ordre TSF/296/2016, de 2 de novembre."*

-Que: *"Els requisits per formar part d'aquesta convocatòria són: persones inscrites com a demandants d'ocupació no ocupats que hagin exhaurit la prestació i/o subsidi per desocupació i que no tenen la cotització suficient per a que se'ls reconegui la pensió de jubilació quan arribin als 65 anys."*

-Que: *"Des del Servei d'Ocupació Local de l'Ajuntament de (...) vam presentar una llista de possibles candidats (inscrits en el registre de l'Ajuntament) al Consell Comarcal del (...) perquè aquest fes les consultes pertinents al SOC per saber si aquests candidats complien els requisits establerts en les bases del programa. Des del Consell Comarcal, després d'haver fet les consultes pertinents al SOC, ens comuniquen que aquesta persona no compleix els requisits, a causa que no ha esgotat alguna de les prestacions o subsidis."*

- Que: *"Des de l'Ajuntament se li comunica a l'interessat, que no compleix els requisits per formar part d'aquest programa. Ell reafirma que no té dret a cap prestació o subsidi, però des de l'Ajuntament se li deixa clar que el requisit és haver-lo esgotat. Ell ens confirma que en el seu moment no va esgotar la prestació, ja que quan cobrava la prestació d'atur va tornar a viure (...)i per tant no la va esgotar. Creiem que aquest és el motiu pel qual no complia els requisits."*

-Que: *"En relació a l'oferta del programa "Treball i Formació" la data màxima en què havien d'acreditar que gaudien dels requisits (inscrits com a demandants d'ocupació no ocupats i haver exhaurit la prestació i/o subsidi per desocupació) va ser el dia 10 de Gener a les 12h. Les entrevistes als candidats es va realitzar entre el dilluns 16 i divendres 27 de Gener."*

4.- Un cop analitzada la resposta de l'Ajuntament, aquesta Autoritat va efectuar un nou requeriment al SOC per tal d'aclarir, entre d'altres, si la persona denunciada el 10/1/2017 complia o no amb els requisits establerts a la convocatòria de l'oferta de treball.

El SOC va contestar l'esmentat requeriment per mitjà d'ofici de data 15/6/2017 en els termes següents:

Carrer Rosselló, 214, Esc. A, 1r 1a
08008 Barcelona

- Que: *“Consultat el Servicio Público de Empleo Estatal respecte a la situació de les prestacions per desocupació de la persona denunciant en les dates que ens ocupen, consta una prestació per desocupació no exhaurida en situació de baixa de data (...)per manca d'inscripció com a demandant d'ocupació posterior a una baixa de demanda per no renovació d'aquesta.”*
- Que: *“Es certifica, per tant, que a data 10/01/2017 el demandant no complia amb el requisit d'haver exhaurit la prestació i/o subsidi per desocupació degut a que la prestació per desocupació es trobava en situació de baixa per causes no relacionades amb el seu exhauriment.”*
- Que: *“Per tot es pot exposar la gestió feta de l'oferta (...): Registrada en data 29/12/2016, en data 13/01/2017 la persona denunciant queda vinculada a aquesta com a conseqüència d'una recerca de candidats amb la qual, informàticament, no es poden descartar les persones que no compleixin requisits. Un cop fetes totes les comprovacions pertinents el candidat és “exclòs per l'oficina” aquell mateix dia i no prospera la seva candidatura a l'oferta. Això comporta que no s'envien dades d'aquest candidat a l'entitat. Davant la manca de candidats, tant per a aquesta oferta d'ocupació com per a d'altres, pot ser l'entitat beneficiària qui cedeixi dades de potencials candidats que són comprovats en els seus requisits per l'Oficina de Treball. Aquells que compleixen amb els requisits són vinculats a l'oferta i el sistema emet automàticament un resum de les dades personals i ocupacionals que és enviat telemàticament a l'entitat. Dels candidats descartats l'entitat no en rep aquesta comunicació.”*

Fonaments de Dret

1.- D'acord amb el previst a l'article 2 del Decret 278/1993, de 9 de novembre, sobre el procediment sancionador d'aplicació als àmbits de competència de la Generalitat, en relació amb l'article 5 de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, i l'article 15 del Decret 48/2003, de 20 de febrer, pel qual s'aprova l'Estatut de l'Agència Catalana de Protecció de Dades, és competent per dictar aquesta Resolució la directora de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades.

2.- A partir del relat de fets que s'ha exposat a l'apartat d'antecedents, cal analitzar els fets denunciats, és a dir, si el SOC, tal com sosté l'aquí denunciant, va facilitar a l'Ajuntament “dades inexactes” sobre la seva persona que li van provocar un perjudici “en el sentido de perder el puesto de Trabajo”. Així mateix, la persona denunciant considerava que amb aquesta comunicació de dades, el SOC hauria vulnerat la seva privacitat.

2.1.- Sobre el principi de qualitat (exactitud).

La LOPD ha establert una sèrie de principis i garanties, entre els quals figura el principi de qualitat de dades (art. 4). Aquest principi s'aplica a les diferents fases del tractament de dades de caràcter personal, és a dir, tant en el moment de la recollida de les dades i emmagatzematge d'aquestes, com a qualsevol posterior ús que se'n faci. En aquest sentit, cal assenyalar que l'article 4 de la LOPD integra alhora diversos principis que configuren la qualitat de les dades, de manera que qualsevol procés de recollida i tractament de les dades s'haurà de complir amb els dits principis. Aquest principis són el de proporcionalitat de les

Carrer Rosselló, 214, Esc. A, 1r 1a
08008 Barcelona

dades, que impedeix el tractament d'aquelles dades quan no siguin necessàries o proporcionades a la finalitat que justifica el tractament, i d'acord amb el qual s'haurà de limitar el tractament de dades excessives o bé s'haurà de procedir a la seva supressió; el principi de finalitat, que prohibeix que les dades personals puguin ser utilitzades per a finalitats incompatibles amb aquelles per a les quals van ser recollides. I finalment, el principi d'exactitud o veracitat que, amb l'objectiu de protegir i garantir la qualitat de la informació sotmesa a tractament, exigeix al responsable de tal recollida i tractament, que vetlli per tal que les dades siguin exactes i posades al dia, de manera que responguin amb veracitat a la situació actual de l'afectat, ja que en cas contrari, el responsable haurà de procedir a la seva cancel·lació i substitució d'ofici per les dades corresponents rectificades o completades (sens perjudici de les facultats reconegudes als afectats per l'article 16 LOPD).

Tal com s'ha vist als antecedents, durant la fase d'informació prèvia, l'Ajuntament ha informat que la candidatura de l'aquí denunciant (*"inscrit en el registre de l'Ajuntament"*) es va presentar per a una oferta de treball que gestionava el Consell Comarcal del (...), relacionada amb una convocatòria de l'any 2016 per a la concessió de subvencions per al Programa de Treball i Formació aprovada per mitjà de Resolució TSF/2496/2016, de 3 de novembre i que es regia per les bases reguladores establertes a l'Ordre TSF/296/2016, de 2 de novembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per al programa de Treball i Formació. Doncs bé, l'article 7 de l'esmentada convocatòria, en consonància amb el que disposa la base 3.3 de l'Ordre citada, estableix que les persones destinatàries del Programa Treball i Formació *"són les persones en situació d'atur que compleixen els requisits legals per poder formalitzar un contracte de treball en el moment de la seva signatura. Als efectes d'aquest Programa, d'acord amb la base 3.3 de l'annex 1 de l'Ordre TSF/296/2016, de 2 de novembre s'entén per persones en situació d'atur les persones inscrites a l'oficina de Treball com a demandants d'ocupació no ocupades a la data immediatament anterior a la presentació de la corresponent oferta de treball, situació que s'ha de mantenir fins a la data d'inici de la contractació laboral subvencionada. Per a aquesta convocatòria els col·lectius prioritaris i els requisits específics són: Línia A: (...). Tindran caràcter prioritari per a les contractacions de durada de 12 mesos a temps complet, les persones en situació d'atur més grans de 55 anys que hagin exhaurit la prestació i/o el subsidi per desocupació i que no tenen la cotització suficient per a que se'ls reconegui la pensió de jubilació quan arribin als 65 anys.(...)"*

Al seu torn, la base 7 de l'Ordre TSF 296/2016 disposa les obligacions generals de les entitats beneficiàries, entre les quals hi figuren les següents: *"(...) s) Les entitats beneficiàries han de verificar el compliment de requisits per participar d'acord amb les característiques del programa, i d'acord amb la llei 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, complir amb l'obligació de recopilar les dades de les persones participants, la custòdia de la fitxa de participant amb les mesures de seguretat corresponents i la garantia de tramesa de les dades; t) Presentar la corresponent oferta d'ocupació a l'Oficina de Treball, i procedir a la recerca i selecció de persones a contractar i, prèviament a la contractació, presentar a l'oficina de Treball la llista de llocs de treball a cobrir i de les persones seleccionades; u) Verificat per part de l'oficina de Treball el compliment dels requisits establerts a la base 3 de l'annex 1 d'aquesta Ordre i a la corresponent resolució de convocatòria, si escau, i vinculades les persones seleccionades a la corresponent oferta*

Carrer Rosselló, 214, Esc. A, 1r 1a
08008 Barcelona

d'ocupació, formalitzar els contractes de treball i comunicar-los a Contrat@, a partir de la data d'inici del contracte, incloent en la comunicació l'identificador de l'oferta de treball corresponent."

En compliment de la normativa transcrita, l'Ajuntament ha manifestat que un cop el Consell Comarcal va rebre el llistat amb els possibles candidats, aquest va fer la consulta pertinent al SOC per tal que aquest comprovés si els candidats presentats complien o no amb els requisits exigits per la convocatòria (article 9). I afegeix l'Ajuntament que: *"Des del Consell Comarcal, després d'haver fet les consultes pertinents al SOC, ens comuniquen que aquesta persona no compleix els requisits, a causa que no ha esgotat alguna de les prestacions o subsidis."*

Certament, el SOC ha certificat que a data 10/1/2017, que era la data màxima en què els candidats havien d'acreditar que gaudien dels requisits exigits per la convocatòria (estar inscrits com a demandants d'ocupació no ocupats i haver exhaurit la prestació i/o subsidi per desocupació), l'aquí denunciant *"no complia amb el requisit d'haver exhaurit la prestació i/o subsidi per desocupació degut a que la prestació per desocupació es trobava en situació de baixa per causes no relacionades amb el seu exhauriment."*

Així, dels quatre requisits que de forma acumulativa, la persona denunciant havia de complir per tal de resultar escollit en l'oferta de treball, és a dir, tenir més de 55 anys, estar inscrit com a demandant d'ocupació no ocupat, haver exhaurit la prestació i/o subsidi d'atur i no tenir cotització suficient per a què se li reconegui la prestació de jubilació als 65 anys, la persona denunciant únicament no complia amb el requisit d'haver exhaurit la prestació i/o subsidi per desocupació. Per tant, tot i que en aquell moment, tal com sostenia la persona denunciant no rebia cap prestació o subsidi per desocupació *"no tener ningún ingreso ni paro acumulado"*, el cert és que en un moment anterior sí que havia rebut aquesta prestació però no l'havia exhaurit (*"Ell reafirma que no té dret a cap prestació o subsidi, però des de l'Ajuntament se li deixa clar que el requisit és haver-lo esgotat. Ell ens confirma que en el seu moment no va esgotar la prestació, ja que quan cobrava la prestació d'atur va tornar a viure (...)i per tant no la va esgotar."*), fet que el portava a resultar exclòs com a candidat prioritari en l'oferta d'ocupació objecte de subvenció.

En conseqüència, d'acord amb el que s'ha exposat, no s'aprecien indicis que el SOC hagués facilitat *"dades inexactes"* sobre l'aquí denunciant, la qual cosa impediria imputar la vulneració del principi de qualitat de les dades en la seva vessant d'exactitud.

2.2. Sobre si la comunicació de dades per part del SOC vulnerava la privacitat.

Com s'ha avançat, a banda de la queixa ja analitzada sobre la suposada inexactitud de la informació facilitada pel SOC a l'Ajuntament (a través del Consell Comarcal), es queixava també per la comunicació de dades en sí mateixa, per considerar que hauria vulnerat la seva privacitat. En relació amb la comunicació de dades personals entre les diferents administracions, cal indicar que l'article 21 de la LOPD disposa el següent: *"Les dades de caràcter personal recollides o elaborades per les administracions públiques per a l'exercici de les seves atribucions no han de ser comunicades a altres administracions públiques per a*

Carrer Rosselló, 214, Esc. A, 1r 1a
08008 Barcelona

l'exercici de competències diferents o de competències que tractin matèries diferents (...)". Per tant, per aplicar aquest precepte, cal que es compleixin aquí dos requisits de forma acumulativa: 1) Que la comunicació de dades s'hagi efectuat en l'exercici de funcions atribuïdes a ambdues administracions; i 2) que la cessió s'hagi produït en exercici de les mateixes competències o de competències sobre una mateixa matèria.

Amb aquestes exigències de l'art. 21 de la LOPD, es garanteix que les dades que s'han recollit per una administració pública i per a una finalitat en concret, només seran utilitzades per aquella administració o per d'altres administracions, si es manté la finalitat. En aquest sentit, resulta il·lustrativa la Sentència del Tribunal Suprem de data 15/04/2002: *"(...)la cesión o comunicació de los datos entre Administraciones Públicas, mientras se lleve a cabo, precisa y únicamente, para alcanzar el fin o uno de los fines a los que obedece la creación misma del fichero y la propia recogida de aquéllos, y no, por tanto, para el ejercicio de competencias diferentes o de competencias que versen sobre materias distintas, queda ya amparada por el consentimiento inicialmente prestado por el titular de los datos para su recogida y tratamiento. Es decir, en tal caso, huelga la necesidad de un nuevo consentimiento cuyo objeto específico sea aquella cesión o comunicación.(...)"*

En el marc de les competències de la Generalitat de Catalunya es va aprovar la Llei 13/2015, del 9/7, d'ordenació del sistema d'ocupació i del SOC, la qual disposa en el seu article 1 que aquesta llei té per objecte ordenar el sistema d'ocupació de Catalunya, el qual comprèn els serveis públics d'ocupació i el conjunt d'entitats públiques i privades que, amb finançament públic, presten serveis i desenvolupen programes en el marc de l'Estratègia catalana per a l'ocupació i del pla de desenvolupament de les polítiques d'ocupació, i sota els criteris fixats per aquests serveis i programes. L'article 13 de la Llei 13/2015 defineix els objectius del sistema d'ocupació de Catalunya, entre els quals hi figuren els següents: *"e) executar les polítiques ocupacionals que duguin a terme projectes integrals i interactuar amb les iniciatives de foment de l'ocupació, tenint-ne en compte la dimensió territorial, les diferències de gènere i l'eliminació de tota forma de discriminació (...)* f) *fomentar el desenvolupament econòmic i la creació d'ocupació en l'àmbit local i detectar les necessitats de suport; promoure l'atenció especialitzada dels diferents col·lectius i l'atenció personalitzada de cada usuari, i garantir la participació coordinada de tots els agents que intervenen en l'àmbit dels serveis d'inserció laboral especialitzada".* I l'article 14 de la Llei 13/2015 determina les entitats que integren el sistema d'ocupació de Catalunya, entre les quals hi figuren el SOC i les administracions locals (ajuntaments, consells comarcals, etc.).

Per la seva banda, des de l'òptica de la legislació dels ens locals, en relació amb els ajuntaments cal invocar també l'article 71.1.g) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, el qual determina que el municipi, per a la gestió dels seus interessos, també pot exercir activitats complementàries pròpies d'altres administracions públiques i, en particular, les relatives a: *"g) L'ocupació i la lluita contra l'atur."*

I en relació amb els consells comarcals, l'article 25.1 a) del Decret Legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei d'organització comarcal de Catalunya, estableix que correspon a la comarca l'exercici de les competències següents: *"a) Les que li*

Carrer Rosselló, 214, Esc. A, 1r 1a
08008 Barcelona

atribueix aquesta Llei en matèria de cooperació, assessorament i coordinació dels ajuntaments, d'acord amb el que estableix l'article 28." I l'article 28 de l'esmentat DL determina que correspon a les comarques (consells comarcals): "a) Prestar assistència tècnica, jurídica i econòmica als municipis.(...)

c) Garantir, subsidiàriament, la prestació dels serveis municipals obligatoris en els municipis que, per raó de llur població, no estan obligats a prestar-los.

d) Cooperar amb els municipis en l'establiment de nous serveis necessaris per al desenvolupament del territori.

e) Establir i coordinar, amb l'informe previ dels ajuntaments afectats, les infraestructures, els serveis i les actuacions d'àmbit supramunicipal.

28.2 En tot cas, la comarca ha d'exercir les funcions d'assistència i de cooperació que li corresponen tenint en compte les necessitats dels diferents municipis, tant pel que fa al nombre d'habitants com a la situació geogràfica o a llur tipologia quant a l'activitat econòmica predominant."

És a dir, sobre la base d'aquest precepte, el Consells Comarcals serien competents per dur a terme accions destinades al foment de l'ocupació, en col·laboració i/o suport dels municipis de la comarca.

En definitiva, d'acord amb la normativa citada sobre el SOC i la legislació local i comarcal, es considera que la comunicació de dades a la que es referia la denúncia, efectuada entre el SOC, el Consell Comarcal i l'Ajuntament, estaria habilitada per l'article 21 de la LOPD, en efectuar-se en el marc de l'exercici de la mateixa competència o sobre la mateixa matèria (foment de l'ocupació).

3.- De conformitat amb tot el que s'ha exposat en el fonament de dret 2n, i atès que no ha resultat acreditada durant la present informació prèvia l'existència d'indicis racionals que permetin imputar cap fet que pogués ser constitutiu d'alguna de les infraccions previstes a la LOPD, procedeix acordar l'arxiu de les presents actuacions.

L'article 89 de la Llei 39/2015, en consonància amb els articles 10.2 i 20.1 del Decret 278/1993, preveu que procedeix l'arxivament de les actuacions quan en la instrucció del procediment es posi de manifest el següent: "*c) Quan els fets provats no constitueixin, de manera manifesta, una infracció administrativa*".

Per tot això,

RESOLC

Primer.- Arxivar les actuacions d'informació prèvia número IP 42/2017, relatives al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

Segon.- Notificar aquesta Resolució al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i comunicar-la a la persona denunciant.

Carrer Rosselló, 214, Esc. A, 1r 1a
08008 Barcelona

Tercer.- Ordenar la publicació de la Resolució al web de l'Autoritat (www.apd.cat), de conformitat amb l'article 17 de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre.

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa d'acord amb l'article 14.3 del Decret 48/2003, de 20 de febrer, pel qual s'aprova l'Estatut de l'Agència Catalana de Protecció de Dades, l'entitat denunciada pot interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant la directora de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació, d'acord amb el que preveu l'article 123 i següents de la Llei 39/2015 o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els Jutjats del Contenciós Administratiu, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació, d'acord amb els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Igualment, l'entitat denunciada pot interposar qualsevol altre recurs que consideri conve(...)nt per a la defensa dels seus interessos.

La directora

M. Àngels Barbarà i Fondevila

Barcelona, (a la data de la signatura electrònica)