

**Informe jurídic emès a petició de la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública en relació amb la reclamació contra la denegació per l'Ajuntament en relació a la sol·licitud d'accés a informació relativa a les hores extraordinàries dels membres de la policia local.**

La Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública (GAIP) demana a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT) que emeti un informe sobre la reclamació (...), presentada en relació amb la denegació per l'Ajuntament de l'expedient a la informació relativa a les hores extraordinàries dels membres del cos de policia local.

Analitzada la sol·licitud, que s'acompanya d'una còpia de l'expedient administratiu tramitat davant la GAIP, i d'acord amb l'informe de l'Assessoria Jurídica emeto el següent informe:

### **Antecedents**

1. En dates 14 de juny 2022, la secció sindical CCOO, presenta una instància davant l'Ajuntament en la qual se sol·licita, entre altres qüestions:

- “-Relació d'aquest any 2022 del personal que ha realitzat serveis d'hores extraordinàries fora del Reglament d'hores extres vigents.*
- Relació dels policies que realitzen torns horaris diferents als regulats a la seva modalitat horària corresponent.*
- Marcatges horaris del present any 2022 amb número de carnet professional per tal de poder contrastar i realitzar la nostra acció sindical amb la diligència i eficàcia deguda.”*

2. En dates 15 de maig de 202, 19 de maig de 2023 i 20 de juny de 2023, la secció sindical, presenta noves instàncies on sol·licita a l'Ajuntament la relació de les hores extraordinàries realitzades pel cos de la Policia Local adscrits a la modalitat d'horari flexible i d'horari intensiu, identificats amb el número de carnet professional o noms i cognoms.

3. En data 22 de juny de 2023, la secció sindical presenta davant la GAIP una reclamació en la qual fa constar que l'Ajuntament no li ha facilitat la informació.

4. En data 28 de juny de 2023, la GAIP tramet un escrit a la reclamant on li demana que porti una còpia de la sol·licitud d'informació registrada que és objecte de reclamació.

5. En data 12 de juliol de 2023 la GAIP rep l'informe de l'Ajuntament reclamat pel qual manifestaven que la informació s'estava elaborant.

6. En data 13 de setembre de 2023, la GAIP sol·licita a l'Ajuntament reclamat que li comuniqui si la informació ja s'ha elaborat i facilitat.

6. En data 21 de setembre de 2023, la GAIP sol·licita informe a aquesta Autoritat, d'acord amb el que preveu l'article 42.8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

## Fonaments Jurídics

### I

De conformitat amb l'article 1 de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, l'APDCAT és l'organisme independent que té per objecte garantir, en l'àmbit de les competències de la Generalitat, els drets a la protecció de dades personals i d'accés a la informació que hi està vinculada.

L'article 42.8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, que regula la reclamació contra les resolucions en matèria d'accés a la informació pública, estableix que si la denegació s'ha fonamentat en la protecció de dades personals, la Comissió ha de demanar informe a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades.

Per això, aquest informe s'emet exclusivament pel que fa a la valoració de la incidència que l'accés sol·licitat pot tenir respecte de la informació personal de les persones afectades, entesa com qualsevol informació sobre una persona física identificada o identificable, directament o indirectament, en particular mitjançant un identificador, com per exemple un nom, un número d'identificació, dades de localització, un identificador en línia o un o diversos elements propis de la identitat física, fisiològica, genètica, psíquica, econòmica, cultural o social d'aquesta persona (art. 4.1 del Reglament 2016/679, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades, en endavant RGPD).

Per tant, queda fora de l'objecte d'aquest informe qualsevol altre límit o aspecte que no afecti les dades personals que constin en la informació sol·licitada.

En conseqüència, el present informe s'emet en base a les esmentades previsions de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades i la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

D'acord amb l'article 17.2 de la Llei 32/2010, aquest informe es publicarà al web de l'Autoritat un cop notificat a les persones interessades, amb l'anonimització prèvia de les dades personals.

### II

Les dades de què disposa l'Ajuntament, que identifiquen i es refereixen directament al personal, així com altres dades que puguin referir-se més específicament al lloc de treball que ocupen, però que es poden associar o es poden vincular a un treballador concret, i que

tant l'identifiquen, són dades de caràcter personal i queden protegides pels principis i garanties que estableix l'RGPD.

El Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de les dades personals (en endavant, RGPD), disposa que tot tractament de dades personals ha de ser lícit (article 5.1.a)) i, en aquest sentit, estableix un sistema de legitimació del tractament de dades que es fonamenta en la necessitat de que concorri alguna de les bases jurídiques establertes a l'article 6.1. En concret l'apartat c) disposa que *“el tratamiento es necesario para el cumplimiento de una obligación legal aplicable al responsable del tratamiento”* (lletra c).

La Llei 19/2014, de 29 de desembre de 2014, de transparència, accés a la informació i bon govern, té per objecte regular i garantir la transparència de l'activitat pública (en endavant LTC).

L'article 18.1 de l'LTC estableix: *“Les persones tenen el dret d'accedir a la informació pública, a què fa referència l'article 2.b, a títol individual o en nom i representació de qualsevol persona jurídica legalment constituïda”. L'esmentat article 2.b) defineix “informació pública” com: “La informació elaborada per l'Administració i la que aquesta té en el seu poder com a conseqüència de la seva activitat o de l'exercici de les seves funcions, inclosa la que li subministren els altres subjectes obligats d'acord amb el que estableix aquesta llei”.*

En aquest sentit, la informació relacionada amb les hores extraordinàries del personal de la Corporació és informació que ha de ser considerada pública als efectes de l'article 2.b) de l'LTC i, per tant, resta sotmesa al dret d'accés previst en aquesta normativa. Ara bé, el dret d'accés a la informació pública no és absolut i pot ser denegat o restringit per les causes expressament establertes a les lleis, com és el cas dels límits dels articles 23 i 24 de l'LTC pel que fa a les dades personals.

### III

La primera qüestió que cal tenir en consideració respecte de les reclamacions, d'acord amb la documentació tramesa per la GAIP a aquesta Autoritat per a l'emissió d'aquest informe, és concretar quina és la informació que es va sol·licitar a l'Ajuntament i la informació que es sol·licita en via de reclamació.

D'acord amb la informació tramesa, aquest informe es centrarà en la reclamació de la secció sindical en el dret a accedir a un llistat amb el còmput d'hores extraordinàries realitzades per cada agent municipal, indicant el número de carnet professional o nom i cognoms, dies, incloent els motius pels quals s'han seleccionat uns determinats agents.

Centrada la qüestió, la normativa de protecció de dades, d'acord amb el que estableixen els articles 2.1 i 4.1) de l'RGPD, s'aplica als tractaments que es duguin a terme sobre qualsevol informació *“sobre una persona física identificada o identificable («el interesado»); se considerará persona física identificable toda persona cuya identidad pueda determinarse, directa o indirectamente, en particular mediante un identificador, como por ejemplo un nombre, un número de identificación, datos de localización, un identificador en línea o uno o varios elementos propios de la identidad física, fisiológica, genética, psíquica, económica, cultural o social de dicha persona”.*

L'article 4.2) de l'RGPD considera «*tratamiento*»: *cualquier operación o conjunto de operaciones realizadas sobre datos personales o conjuntos de datos personales, ya sea por procedimientos automatizados o no, como la recogida, registro, organización, estructuración, conservación, adaptación o modificación, extracción, consulta, utilización, comunicación por transmisión, difusión o cualquier otra forma de habilitación de acceso, cotejo o interconexión, limitación, supresión o destrucción*».

D'acord amb el que preveu l'article 5.1.a), qualsevol tractament de dades personals ha de ser lícit, lleial i transparent en relació amb l'interessat i, en aquest sentit, l'RGPD estableix la necessitat de que concorri alguna de les bases jurídiques de l'article 6.1, entre les quals l'apartat c) preveu el supòsit que el tractament «*es necesario para el cumplimiento de una obligación legal aplicable al responsable del tratamiento*».

Tal com estableix l'article 6.3 de l'RGPD i recull expressament l'article 8 de Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals 4/10 (LOPDGDD), el tractament de dades només podrà considerar-se fonamentat en aquestes bases jurídiques de l'article 6.1. c) i e) de l'RGPD quan així ho estableixi una norma amb rang de llei.

Per la seva part, l'article 86 de l'RGPD disposa que «*los datos personales de documentos oficiales en posesión de alguna autoridad pública o u organismo público o una entidad privada para la realización de una misión en interés público podrán ser comunicados por dicha autoridad, organismo o entidad de conformidad con el Derecho de la Unión o de los Estados miembros que se les aplique a fin de conciliar el acceso del público a documentos oficiales con el derecho a la protección de los datos personales en virtud del presente Reglamento*».

En aquest cas, l'accés de la reclamant a les dades personals que pugui contenir la informació sol·licitada sobre la base del compliment d'una obligació legal per part de l'Ajuntament (responsable del tractament (art.6.1.c) RGPD), ha d'emparar-se necessàriament en una norma amb rang de llei.

El dret d'accés a la informació en poder de les autoritats públiques o organismes públics es regula al nostre ordenament jurídic a la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (en endavant, LTC), la qual reconeix a les persones el dret d'accés a la informació pública, entenent-se com a tal «*la informació elaborada per l'Administració i la que aquesta té en el seu poder com a conseqüència de la seva activitat o de l'exercici de les seves funcions, inclosa la que li subministren els altres subjectes obligats d'acord amb el que estableix aquesta llei*» (article 2.b) i 18 LTC). En termes similars es pronuncia la Llei estatal 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (en endavant, LT), en els seus articles 12 (dret d'accés a la informació pública) i 13 (informació pública).

La disposició addicional primera apartat segon de l'LTC estableix que «*l'accés a la informació pública en les matèries que tenen establert un règim d'accés especial és regulat per llur normativa específica i, amb caràcter supletori, per aquesta llei*».

La informació objecte de la reclamació és informació pública als efectes de l'article 2.b) de l'LTC, i està sotmesa al dret d'accés (article 18 de l'LTC). Aquesta informació conté dades personals.

En el cas que ens ocupa qui presenta la sol·licitud d'accés a la informació pública és una secció sindical, atès el que estableix la disposició addicional primera de LTC escau analitzar si les seccions sindicals tenen un règim d'accés especial derivat de la normativa sindical, que sigui aplicable en aquest cas.

#### IV

La sol·licitud la formula una secció sindical. Aquesta circumstància pot ser rellevant a l'efecte de dur a terme l'anàlisi del cas que ens ocupa en la mesura que els drets reconeguts als sindicats, o seccions sindicals poden ser diferents dels que corresponen als delegats sindicals i als representants dels treballadors.

En relació amb aquesta qüestió, l'article 8 de la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical (LOLS) reconeix el dret dels treballadors afiliats a un sindicat a la constitució de seccions sindicals de conformitat amb el que estableixen els estatuts del sindicat al qual pertanyen.

L'apartat segon d'aquest article preveu que, sens perjudici del que pugui establir el conveni col·lectiu, les seccions sindicals dels sindicats més representatius i dels que tinguin representació en els comitès d'empresa i en els òrgans de representació que estableixin les administracions públiques, o tinguin delegats de personals, tenen drets relacionats amb la difusió d'informació relativa a les condicions de treball, la negociació col·lectiva i l'ús d'un local quan l'empresa o centre de treball tingui més de 250 treballadors.

L'article 10.3.1 de la LOLS reconeix als delegats sindicals les mateixes garanties establertes legalment per als membres dels comitès d'empresa o dels òrgans de representació que estableixin les administracions públiques i els reconeix, entre d'altres, el dret a *"Tener acceso a la misma información y documentación que la empresa ponga a disposición del comité de empresa, estando obligados los delegados sindicales a guardar sigilo profesional en aquellas materias en las que legalmente proceda."*

No obstant això, cal fer avinent que tant les sol·licituds com la reclamació es presenten per la secció sindical, i d'acord amb l'article 10.3 de l'LOLS, el dret a la informació i documentació es reconeix als delegats sindicals, i no a la secció sindical. A tal efecte, cal tenir en compte que la secció sindical pot estar constituïda tant per afiliats al sindicat com delegats del centre de treball d'acord amb el que preveuen els seus estatuts, i per tant, la secció sindical no necessàriament està constituïda només per delegats sindicals, als quals se'ls reconeixen els drets abans esmentats.

En conseqüència, tal com ja es manifestava al nostre informe IAI 57/2021, la secció sindical, com a entitat o persona jurídica, no ostentaria els drets que reconeix l'article 10.3 de la

LOLS, essent en exclusiva dels delegats sindicals, independentment que formin part del comitè d'empresa.

Així, en el cas que ens ocupa, l'escrit de sol·licitud i la reclamació, s'han presentat per la pròpia secció sindical, en concret, pel secretari general de la secció sindical, i no es fa constar la condició de delegat sindical de la persona que la presenta, ni consta que posteriorment s'hagi acreditat aquest fet, així com tampoc es fa esment a aquesta condició per obtenir la informació requerida. Per tant, i a manca d'acreditació d'aquesta circumstància, l'anàlisi de la pretensió s'ha de dur a terme d'acord amb les previsions de la normativa de la LTC.

## V

El dret d'accés a la informació pública regulat a la LTC no es configura com un dret absolut sinó que aquest pot ser denegat o restringit per les causes expressament establertes a les lleis, com és el cas dels límits dels articles 23 i 24 de l'LTC pel que fa a les dades personals.

L'accés a la informació sobre les hores extraordinàries globals realitzades en conjunt per la plantilla de la policia local no presentaria problemes des del punt de vista del dret a la protecció de dades. Ara bé, si es donés la informació individualitzada pel que fa a cada agent, com es sol·licita, contindria dades personals que podrien relacionar-se amb una persona física identificada o identificable, per la qual cosa caldrà analitzar si es pot accedir a aquesta informació.

Atesa la naturalesa de la informació sol·licitada no sembla que hi hagi d'haver dades especialment protegides en els termes previstos a l'article 23 de l'LTC, això és, dades relatives a la ideologia, l'afiliació sindical, la religió, les creences, l'origen racial, la salut i la vida sexual, i també les relatives a la comissió d'infraccions penals o administratives que no comportin l'amonestació pública a l'infractor. En cas que hi hagi informació d'aquest tipus i a manca de consentiment exprés del titular per mitjà d'un escrit, caldria limitar-ne l'accés.

Més enllà de les dades especialment protegides a què es refereix l'article 23 de l'LTC, i d'acord amb l'article 24.2 LTC, escau fer una ponderació entre l'interès públic en la divulgació de la informació i el dret a la protecció de dades de les persones afectades:

*“Si es tracta d'altra informació que conté dades personals no incloses a l'article 23, es pot donar accés a la informació, amb la prèvia ponderació raonada de l'interès públic en la divulgació i els drets de les persones afectades. Per a dur a terme aquesta ponderació s'ha de tenir en compte, entre altres, les circumstàncies següents:*

- a) El temps transcorregut.*
- b) La finalitat de l'accés, especialment si té una finalitat històrica, estadística o científica, i les garanties que s'ofereixin.*
- c) El fet que es tracti de dades relatives a menors d'edat.*
- d) El fet que pugui afectar la seguretat de les persones.”*



D'acord amb aquest article, l'accés a la informació personal sol·licitada passa per una ponderació raonada prèvia, que ha de tenir en compte totes les circumstàncies que afectin cada cas concret, amb l'objectiu de determinar si ha de prevaler l'interès públic en la divulgació de la informació o el dret de les persones afectades que, en aquest cas, serien els agents de la Policia local de l'ajuntament reclamat.

En aquest cas, conèixer el nombre d'hores extraordinàries realitzades pels membres de la policia local durant un període de temps, i fins i tot conèixer quina ha estat la necessitat o justificació per dur-les a terme, permet conèixer informació sobre la gestió dels recursos i del personal de l'Ajuntament.

Alhora, aquesta finalitat estaria en sintonia amb l'objectiu de la normativa de transparència, és a dir, *“establir un sistema de relació entre les persones i l'Administració pública i els altres subjectes obligats, fonamentat en el coneixement de l'activitat pública, la incentivació de la participació ciutadana, la millora de la qualitat de la informació pública i de la gestió administrativa i la garantia del retiment de comptes i de la responsabilitat en la gestió pública”* (article 1.2 LTC), o en altres termes, establir la possibilitat d'oferir eines a la ciutadania per al control de l'actuació dels poders públics.

Cal fer avinent que aquesta Autoritat s'ha pronunciat en diverses ocasions en relació amb l'accés a determinada informació sobre les hores extraordinàries, com ara els informes IAI 27/2019, IAI 1/2020, IAI 57/2021 o IAI 34/2022 les conclusions dels quals son també aplicables al cas que ara ens ocupa.

Des del punt de vista de les persones afectades, conèixer el nombre d'hores extraordinàries de manera individualitzada comporta conèixer informació que pot formar part, segons cada cas, de les retribucions complementàries o relativa a compensacions en temps, que estan essencialment vinculades no al lloc de treball sinó a la persona física que l'ocupa. Aquesta informació, la qual pot fer referència als ingressos d'una persona física, pot facilitar l'obtenció d'un perfil econòmic de la persona afectada que li pot acabar causant perjudicis tant en l'àmbit professional, com davant d'institucions financeres, socialment etc., especialment si aquesta informació es creua amb altra informació referida al sou base, i complements retributius dels llocs de treball que ocupen els empleats públics, per exemple via publicació de l'RLT i la Llei de pressupostos corresponent.

En matèria de retribucions, la legislació de transparència obliga a les administracions públiques a publicar de manera individualitzada *“Les retribucions, indemnitzacions i dietes, les activitats i els béns dels membres del Govern, dels alts càrrecs de l'Administració pública i del personal directiu dels ens públics, les societats, les fundacions i els consorcis, i les indemnitzacions que han de percebre en deixar d'exercir el càrrec”* (11.1 b) de l'LTC) i, per altra banda, a publicar de manera agrupada, en funció dels nivells i els cossos, *“La informació general sobre les retribucions, indemnitzacions i dietes percebudes pels empleats públics”* (11.1 e) de l'LTC).

Aquesta obligació de publicitat activa en matèria de retribucions ha de comportar reconèixer el dret d'accés a la informació retributiva dels alts càrrecs locals, incloses les hores extraordinàries realitzades, les indemnitzacions i les dietes percebudes. Aquest mateix

criteri, com ha posat de manifest aquesta Autoritat en altres informes, es pot fer extensiu respecte l'accés a les retribucions del personal que ocupa llocs de confiança, d'especial responsabilitat dins de l'organització, de lliure designació, o que comporten un alt nivell retributiu.

En el cas que ens ocupa, aquest podria ser el supòsit del cap del cos de la policia local, el qual, sota el comandament de l'alcalde o de la persona en qui aquest delegui, exerceix el comandament immediat del cos (article 26.1 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals). Al cap de la policia, li corresponen les funcions següents: *“a) Dirigir, coordinar i supervisar les operacions del cos, i també les activitats administratives, per assegurar-ne l'eficàcia. b) Avaluar les necessitats de recursos humans i materials i formular les propostes pertinents. c) Transformar en ordres concretes les directrius dels objectius a assolir, rebudes de l'alcalde o del càrrec en qui aquest delegui. d) Informar l'alcalde, o el càrrec en qui aquest delegui, del funcionament del servei. e) Complir qualsevol altra funció que li atribueixi la reglamentació municipal del cos”*.(article 27 de la Llei 16/1991), i per tant, la seva situació seria equiparable a la dels càrrecs directius.

Pel que fa a la resta d'agents, aquesta Autoritat ha vingut sostenint que, d'acord amb la legislació de transparència, la informació sobre retribucions ha de ser facilitada de manera agregada, és a dir, associada als llocs de treball de l'Administració pública de què es tracti agrupats en funció dels nivells i els cossos als quals pertanyin, sense que s'hagi d'indicar la identitat de la persona concreta que ocupa un determinat lloc de treball.

D'acord amb l'article 18.2 LTC el dret d'accés no exigeix que el ciutadà exposi els motius concrets que justificarien l'accés a una determinada informació, però aquests poden ser rellevants a l'hora de decidir sobre la prevalença entre uns i altres drets, de fet la finalitat és un dels criteris de ponderació que, com hem vist, assenyala l'article 24.2. b) de l' LTC, les funcions sindicals de la persona que efectua la reclamació podria justificar la necessitat de controlar si el nombre total d'hores extraordinàries en el període de temps i els motius que les fonamenten s'adeqüen a les necessitats del municipi.

En aquest context, l'obtenció d'una relació individualitzada de les hores extraordinàries realitzades pels agents pot ser rellevant a efectes d'avaluar la gestió realitzada pels òrgans de govern de la corporació, els criteris per a l'assignació de determinats serveis i, en última instància un control de la despesa pública, que podria justificar l'accés de la persona reclamant a la informació sol·licitada.

Ara bé, el principi de minimització exigeix que les dades siguin adequades, pertinents i limitades a allò que és necessari per a la finalitat per a la qual són tractades (article 5.1.b) de l'RGPD). En aplicació d'aquest principi i, atesa la finalitat de l'accés en aquest cas, es considera que l'ajuntament podria, d'entrada, facilitar la informació sense necessitat de sacrificar la privacitat dels treballadors afectats.

Com ha posat de manifest aquesta Autoritat amb anterioritat, cas que el volum del col·lectiu afectat sigui ampli, el tractament que es podria aplicar a la informació consistiria en una prèvia pseudonimització de les dades, que consisteix, en els termes de l'RGPD en *“el tratamiento de datos personales de manera tal que ya no puedan atribuirse a un interesado*



*sin utilizar información adicional, siempre que dicha información adicional figure por separado y esté sujeta a medidas técnicas y organizativas destinadas a garantizar que los datos personales no se atribuyan a una persona física identificada o identificable” (article 4.5 RGPD). La pseudonimització està prevista també a l’article 70.6.b) del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d’accés a la informació pública (RLTC)*

La pseudonimització és, doncs, un tractament de la informació que està subjecta a la normativa de protecció de dades, i que consisteix, per exemple, en substituir el noms i cognoms d’una persona, o qualsevol altra dada identificativa, per un codi, de manera que si no es compta amb una informació addicional, només coneguda per qui ha dut a terme la pseudonimització, que permeti establir una vinculació, no es pugui conèixer a qui correspon aquest codi.

En el cas que s’examina, cal tenir en consideració, a més, que en tractar-se de policies municipals, la utilització del TIP de cada agent no es pot considerar un mitjà adient per a la pseudonimització, atès que es tracta d’un codi numèric que fàcilment pot ser conegut, sense esforços desproporcionats, per la resta dels treballadors i, en aquest cas per la persona que sol·licita la informació.

En qualsevol cas, però, en el cas que ens ocupa, no es considera que la pseudonimització resulti eficaç per garantir la no identificació de les persones afectades. En conseqüència la informació s’ha de facilitar de forma agregada pel que fa al nombre total d’hores extraordinàries realitzades pels policies locals i els imports globals que s’han retribuït per aquest concepte.

Per últim, en relació amb la petició de conèixer els motius que justificaren la realització de les hores extraordinàries i el dia, si es tracta d’una justificació relativa al motiu pel qual s’assigna un servei a una determinada persona, és evident que aquesta informació afecta de manera directa a dades personals. En aquest cas, en sintonia amb el que s’ha exposat, la finalitat de control podria assolir-se d’igual manera sense identificar les persones afectades, oferint només informació sobre els criteris generals tinguts en compte a l’hora d’atribuir la realització de les hores i sobre les circumstàncies concretes que justifiquen la necessitat d’efectuar-les.

## **Conclusió**

D’acord amb la normativa de protecció de dades, l’accés al còmput d’hores extraordinàries realitzades per cada agent de la Policia Local de l’Ajuntament, amb indicació del número de carnet professional o nom i cognoms i dies, incloent els motius pels quals s’han seleccionat uns determinats agents, al qual es refereix la consulta, només es poden comunicar de manera agregada per a tots els policies municipals integrants de la plantilla, excepte en el cas del cap de la policia local, respecte del qual es pot facilitar la informació sol·licitada.

Barcelona, 17 d’octubre de 2023