

Informe emès a petició de la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública en relació amb la reclamació contra un ajuntament per la denegació de l'accés a un expedient, per verificar els mèrits al·legats en la convocatòria del procés d'estabilització d'ocupació temporal.

La Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública (GAIP) demana a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT) que emeti un informe sobre la reclamació contra un ajuntament per la denegació de l'accés a un expedient, per verificar els mèrits al·legats en la convocatòria del procés d'estabilització d'ocupació temporal.

Analitzada la sol·licitud, que s'acompanya d'una còpia de l'expedient administratiu tramitat davant la GAIP, d'acord amb l'informe de l'Assessoria Jurídica, informo del següent:

Antecedents

1. En data 13 d'abril de 2023, una ciutadana va presentar una sol·licitud, amb registre d'entrada número E-08121-2023-027125, en què sol·licitava:

“Accés a l'expedient de la (...) per verificar els mèrits al·legats en la Convocatòria del procés d'estabilització d'ocupació temporal. Còpia del nomenament efectuat l'any 2017, juntament amb còpia dels mèrits al·legats per ella mateixa en la Convocatòria esmentada.

Se sol·licita obtenir l'accés amb màxima celeritat, en tenir drets legítims afectats”.

2. En data 24 d'abril de 2023, l'ajuntament comunica a la persona sol·licitant que tant els mèrits al·legats per la senyora (...) en el procés selectiu com la valoració dels mateixos ja li van ser facilitats en data 21 d'abril de 2023, en resposta a la seva sol·licitud de data 11 d'abril de 2023. Pel que fa al nomenament de l'any 2017, li facilita una còpia del mateix.

3. En data 30 d'abril de 2023 la persona sol·licitant presenta davant la GAIP una reclamació contra l'ajuntament en la qual fa constar el següent:

“Accés a l'expedient de la Sra. (...), per verificar els mèrits al·legats en la Convocatòria del procés d'estabilització d'ocupació temporal.

(...)

L'Administració únicament ha facilitat còpia del nomenament efectuat l'any 2017. No obstant, s'ha sol·licitat Accés a l'expedient íntegre de la Sra. (...) el qual no s'ha facilitat. En aquest sentit, la Sra. (...) és treballadora de l'Ajuntament (...) i ha obtingut major valoració en el procés d'estabilització de la plaça que ocupa en l'actualitat. Tenint per tant, drets legítims afectats.

D'acord amb l'art. 2.b de la Llei 19/2014, la informació sol·licitada és informació pública. No obstant, donada la celeritat amb la que es necessita accedir a la informació, de conformitat amb l'art. 33 de la Llei 39/2015, se sol·licita la tramitació d'Urgència, pel qual es redueixin els terminis a la meitat. Sent una raó d'interès públic que els processos selectius siguin efectuats conforme a Dret, així com poder formular al·legacions, tenint tota la informació disponible.”

4. En data 11 de maig de 2023, la GAIP tramet la reclamació a l'ajuntament reclamat i li demana un informe on exposi els antecedents de fet i els fonaments del seu posicionament en relació amb la reclamació, així com l'expedient complet i, si escau, que concreti les terceres persones afectades per l'accés reclamat.

5. En data 10 de maig de 2023, l'ajuntament tramet a la GAIP l'informe reclamat així com l'expedient complert en relació amb la sol·licitud d'accés a la informació pública. A l'informe es fa constar que:

(...)

Així doncs, la senyora (...) no sol·licitava accés a l'expedient íntegre de la senyora Rabassa (tal i com ara indica en la seva sol·licitud davant del vostre organisme), sinó que ho limitava a aquella documentació mitjançant la qual pogués verificar els mèrits al·legats en el procés selectiu.

En aquest sentit i tal i com es va contestar a la senyora (...) mitjançant ofici de data 24 d'abril de 2023 (en l'expedient 2023/000028067), tant els mèrits al·legats per la senyora (...) en l'esmentat procés selectiu com la valoració dels mateixos per part de l'òrgan selectiu, li van ser facilitats en data 21 d'abril de 2023, en resposta a la seva altra sol·licitud de data 11 d'abril de 2023 (expedient 2023/000027306), i per tant, la seva sol·licitud ja havia estat atesa.

(...)

Segons consta a l'acta final de data 11 de maig de 2023 de l'esmentat procés selectiu, publicada al web municipal, el tribunal de selecció va procedir a fer el contrast amb la documentació presentada per les persones aspirants convocades i la informació declarada i un cop finalitzada aquesta comprovació, l'òrgan de selecció va atorgar les puntuacions corresponents i es va publicar el detall de les puntuacions finals atorgades a tots els aspirants.

Per tant, la documentació acreditativa dels mèrits i els requisits es retorna als aspirants convocats un cop feta la comprovació i, per tant, l'esmentada documentació no consta a l'expedient”.

6. En data 26 de juliol de 2023, la GAIP sol·licita informe a aquesta Autoritat, d'acord amb el que preveu l'article 42.8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Fonaments Jurídics

I

De conformitat amb l'article 1 de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, l'APDCAT és l'organisme independent que té per objecte garantir, en l'àmbit de les competències de la Generalitat, els drets a la protecció de dades personals i d'accés a la informació que hi està vinculada.

L'article 42.8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, que regula la reclamació contra les resolucions en matèria d'accés a la informació pública, estableix que si la denegació s'ha fonamentat en la protecció de dades personals, la Comissió ha de demanar informe a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, el qual ha de ser emès en el termini de quinze dies.

Per això, aquest informe s'emeta exclusivament pel que fa a la valoració de la incidència que l'accés sol·licitat pot tenir respecte de la informació personal de les persones afectades, entesa com qualsevol informació sobre una persona física identificada o identificable, directament o indirectament, en particular mitjançant un identificador, com per exemple un nom, un número d'identificació, dades de localització, un identificador en línia o un o diversos elements propis de la identitat física, fisiològica, genètica, psíquica, econòmica, cultural o social d'aquesta persona (art. 4.1 del Reglament 2016/679, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades, en endavant RGPD).

Per tant, queda fora de l'objecte d'aquest informe qualsevol altre límit o aspecte que no afecti les dades personals que constin en la informació sol·licitada.

En conseqüència, el present informe s'emeta en base a les esmentades previsions de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades i la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

D'acord amb l'article 17.2 de la Llei 32/2010, aquest informe es publicarà al web de l'Autoritat un cop notificat a les persones interessades, amb l'anonimització prèvia de les dades personals.

II

L'article 4.2) de l'RGPD considera "*«tratamiento»: cualquier operación o conjunto de operaciones realizadas sobre datos personales o conjuntos de datos personales, ya sea por procedimientos automatizados o no, como la recogida, registro, organización, estructuración, conservación, adaptación o modificación, extracción, consulta, utilización, comunicación por transmisión, difusión o cualquier otra forma de habilitación de acceso, cotejo o interconexión, limitación, supresión o destrucción.»*

Cal tenir en consideració que, en el cas que ens ocupa, la informació que es demana requereix d'un procés de pseudonimització en els termes de l'article 4.5 de l'RGPD segons el qual "*la seudonimitzación es el tratamiento de datos personales de manera que ya no puedan atribuirse a un interesado sin utilizar información adicional, siempre que dicha información adicional figure por separado y esté sujeta a medidas técnicas y organizativas*

destinades a garantir que los datos personales no se atribuyan a una persona física identificada o identificable”

L'RGPD disposa que tot tractament de dades personals ha de ser lícit (article 5.1.a)) i, en aquest sentit, estableix un sistema de legitimació del tractament de dades que es fonamenta en la necessitat de que concorri alguna de les bases jurídiques establertes al seu article 6.1. En concret, l'apartat c) disposa que el tractament serà lícit si *“es necesario para el cumplimiento de una obligación legal aplicable al responsable del tratamiento”*.

Tal com es desprèn de l'article 6.3 de l'RGPD i recull expressament l'article 8 de Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD), el tractament de dades només podrà considerar-se fonamentat en aquesta base jurídica de l'article 6.1.c) de l'RGPD quan així ho estableixi una norma amb rang de llei.

Per la seva part, l'article 86 de l'RGPD disposa que *“los datos personales de documentos oficiales en posesión de alguna autoridad pública o u organismo público o una entidad privada para la realización de una misión en interés público podrán ser comunicados por dicha autoridad, organismo o entidad de conformidad con el Derecho de la Unión o de los Estados miembros que se les aplique a fin de conciliar el acceso del público a documentos oficiales con el derecho a la protección de los datos personales en virtud del presente Reglamento.”*

La Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (LTC), té per objecte regular i garantir la transparència de l'activitat pública.

L'article 18 de l'LTC reconeix el dret de les persones a *“accedir a la informació pública, a què fa referència l'article 2.b, a títol individual o en nom i representació de qualsevol persona jurídica legalment constituïda”* (apartat 1).

L'article 2.b) de l'LTC defineix *“informació pública”* com *“la informació elaborada per l'Administració i la que aquesta té en el seu poder com a conseqüència de la seva activitat o de l'exercici de les seves funcions, inclosa la que li subministren els altres subjectes obligats d'acord amb el que estableix aquesta llei”*.

Per la seva part, l'article 53.1 del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública (RLTC), concreta que és informació pública objecte del dret d'accés *“tota la informació, qualssevol dades o documents que les administracions públiques han elaborat, posseeixen, o poden legítimament exigir a terceres persones com a conseqüència de la seva activitat o de l'exercici de les seves funcions.”*

La informació reclamada és informació pública als efectes de l'article 2.b) de l'LTC i, per tant, resta sotmesa al règim d'accés previst en aquesta normativa, que estableix, com a criteri general, que el dret d'accés a la informació pública només pot ser denegat o restringit per les causes expressament establertes per les lleis (article 20 i s. LTC).

En concret, i pel que fa al dret a la protecció de dades personals, cal tenir en compte allò establert als articles 23 i 24 de l'LTC, així com els principis de la normativa de protecció de dades personals.

III

Tal com s'ha exposat en els antecedents d'aquest informe, la persona reclamant va sol·licitar a l'ajuntament accedir a l'expedient de la Sra. (...) per verificar els mèrits al·legats en la Convocatòria del procés d'estabilització d'ocupació temporal portat a terme per aquell ajuntament, així com la còpia del nomenament efectuat l'any 2017, juntament amb còpia dels mèrits al·legats en la Convocatòria esmentada.

Les bases de la convocatòria corresponent a aquell procés de selecció, publicades en el BOPB de 19 de desembre de 2022, regulen la presentació de sol·licituds en la base cinquena, que estableix el següent:

"(...)Per participar al procés selectiu, la persona haurà de presentar una sol·licitud, que es podrà emplenar en línia a través de la pàgina web municipal, en la qual declararà, sota la seva responsabilitat, que compleix amb tots els requisits per participar establerts a la base general quarta i a les bases específiques, sense adjuntar cap document, excepte els següents:

a. Sol·licitud d'adaptació per a la realització de les proves. En el cas que la persona candidata sol·liciti una adaptació per a la realització de les proves, haurà d'adjuntar a la seva sol·licitud el dictamen expedit per l'equip multiprofessional competent, on consti la proposta d'adaptació en temps i/o mitjans de la/es prova/es.

b. Exempció al pagament de la taxa per drets de participació En el cas que la persona candidata sol·liciti l'exempció al pagament, haurà d'adjuntar a la seva sol·licitud el document expedit per l'Oficina d'ocupació que correspongui, d'acord amb el qual es troba en situació de persona demandant d'ocupació no ocupada (DONO). També es pot acreditar presentant el full d'inscripció al SOC i l'informe de vida laboral, procurant que la data d'expedició es trobi dins del termini de presentació de sol·licituds.

La veracitat de les dades que es facin constar en aquesta sol·licitud és responsabilitat de la persona que concorre a les proves selectives".

I, pel que fa a la verificació dels mèrits a la base sisena, preveu:

"La presentació de documents per acreditar que es disposa dels requisits de participació i dels documents per a la fase de valoració de mèrits, es farà en el termini específic que acordi l'òrgan de selecció, un cop reunit i constituït, tal i com es recull a l'apartat 10.2 de les bases generals EST.

Recursos Humans posarà a disposició de les persones candidates, un formulari per realitzar una declaració responsable dels mèrits, al qual es pot accedir amb el codi identificatiu que s'assigni en el moment de fer la sol·licitud. En aquesta declaració, la persona haurà d'especificar el mèrit (curs, experiència, etc.) i de quin/s document/s disposa per acreditar-ho. Un cop es publiqui l'acta amb les puntuacions de la valoració de mèrits, es requerirà a la/les persona/es proposada/es per a la cobertura de la/les plaça/es ofertada/es, per a que presenti davant d'un/a empleat/da públic/a, i en format original, la documentació declarada. Es comprovarà presencialment la veracitat de les dades i es signarà per les dues parts, interessat/da i validador/a, la declaració resultant.

Recursos Humans posarà a l'abast de totes les persones candidates que ho sol·licitin, l'assessorament necessari per portar a terme aquesta part del procés".

D'acord amb el que estableixen les bases de la convocatòria, l'expedient a què fa referència la reclamació, corresponent a la persona finalment seleccionada en el procés selectiu, haurà de contenir la sol·licitud participació (a la qual es podria haver annexat la documentació acreditativa de la sol·licitud d'adaptació de les proves i/o l'acreditació de l'exempció del pagament de la taxa per drets de participació, en el cas que s'haguessin al·legat), la declaració responsable dels requisits de participació i els mèrits, així com la verificació dels mèrits declarats signat pel funcionari encarregat d'aquest tràmit i la participant en el procés. Així mateix, es de preveure que l'expedient contingui la valoració dels mèrits efectuada per l'òrgan de selecció, així com la resolució del procés.

Cal fer avinent que en aquest procés selectiu no sembla que hagin de constar els documents originals acreditatius dels mèrits al·legats ja que es preveu una fase de validació davant d'un empleat públic de la documentació acreditativa d'aquests.

A la vista d'aquesta documentació escau analitzar si la normativa de protecció de dades pot suposar un límit a l'accés a la documentació de l'expedient reclamat.

IV

L'article 23 de la LTC estableix:

"Les sol·licituds d'accés a la informació pública han d'ésser denegades si la informació que es vol obtenir conté dades personals especialment protegides, com ara les relatives a la ideologia, l'afiliació sindical, la religió, les creences, l'origen racial, la salut i la vida sexual, i també les relatives a la comissió d'infraccions penals o administratives que no comportin l'amonestació pública a l'infractor, llevat que l'afectat hi consenti expressament per mitjà d'un escrit que ha d'acompanyar la sol·licitud."

En termes similars, l'article 15.1 de l'LT, disposa el següent:

"1. Si la información solicitada contuviera datos personales que revelen la ideología, afiliación sindical, religión o creencias, el acceso únicamente se podrá autorizar en caso de que se contase con el consentimiento expreso y por escrito del afectado, a menos que dicho afectado hubiese hecho manifiestamente públicos los datos con anterioridad a que se solicitase el acceso."

Si la información incluyese datos personales que hagan referencia al origen racial, a la salud o a la vida sexual, incluyese datos genéticos o biométricos o contuviera datos relativos a la comisión de infracciones penales o administrativas que no conllevaran la amonestación pública al infractor, el acceso solo se podrá autorizar en caso de que se cuente con el consentimiento expreso del afectado o si aquel estuviera amparado por una norma con rango de ley."

En les bases de la convocatòria es preveu la possibilitat que els aspirants sol·licitin adaptació per a la realització de les proves que cal justificar amb un dictamen expedit per un "equip multiprofessional competent".

En el cas que a l'expedient reclamat constés informació especialment protegida o mereixedora d'una especial protecció i, en particular, el dictamen de valoració de discapacitats que preveuen les bases de la convocatòria, caldria preservar-ne la confidencialitat, llevat que amb la sol·licitud s'hagués aportat el consentiment exprés de la persona afectada o que concorri alguna altra de les circumstàncies habilitants previstes a l'article 15.1 de l'LT. De no concórrer cap d'aquestes circumstàncies, el dret a la protecció de dades prevaldria sobre el dret a l'accés a aquesta informació.

V

No es pot descartar que a l'expedient sol·licitat hi constin dades relatives als empleats públics, els membres del tribunal o càrrecs electes responsables de la tramitació i resolució del procés de selecció.

D'entrada, acord amb l'article 24.1 de LTC *“s'ha de donar accés a la informació pública si es tracta d'informació directament relacionada amb l'organització, el funcionament o l'activitat pública de l'Administració que contingui dades personals merament identificatives llevat que, excepcionalment, en el cas concret hagi de prevaler la protecció de dades personals o altres drets constitucionalment protegits.”*

L'article 70.2 del RLTC concreta què s'entén per dades personals merament identificatives en els termes següents:

“Als efectes del que preveu l'article 24.1 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, són dades personals merament identificatives les consistents en el nom i cognoms, el càrrec o lloc ocupat, cos i escala, les funcions desenvolupades i el telèfon i les adreces, postal i electrònica, de contacte professional, referides al personal al servei de les administracions públiques, alts càrrecs i personal directiu del sector públic de les administracions públiques.

En els casos en els quals la publicació o l'accés a un document administratiu requereixi la identificació de l'autor, s'han d'eliminar, especialment, les dades de localització, el número del document nacional d'identitat o document equivalent i la signatura manuscrita.

Si la signatura és electrònica, s'ha de publicar el document signat electrònicament de manera que no es pugui accedir a les propietats del certificat electrònic emprat per a la signatura.

Les dades de localització s'han de suprimir en el cas que no es tracti de les dades merament identificatives de l'autor en la seva condició de càrrec o personal al servei de les administracions públiques.”

En atenció als articles transcrits, facilitar l'accés de la persona reclamant a les dades merament identificatives de les persones que, en atenció a les responsabilitats o funcions que tenen assignades, han participat en el procés de selecció objecte de la reclamació en els termes apuntats, a priori no seria contrari al dret a la protecció de dades personals. Això,

llevat que, excepcionalment, en un cas concret hagi de prevaler la protecció de dades personals o altres drets constitucionalment protegits.

Tal com indica el mateix article 70.2 del RLTC, no resulta pertinent en aquests casos facilitar altres dades identificatives dels empleats o càrrecs públics -tals com el número de DNI o la signatura manuscrita- que puguin constar en la documentació objecte d'accés, atès que aquestes dades, des del punt de vista del principi de minimització (article 5.1.c) RGPD), resulten innecessàries per a la finalitat pretesa.

En conseqüència, no hauria inconvenient en facilitar l'accés a les dades merament identificatives dels responsables de la tramitació de l'expedient que puguin constar en l'expedient reclamat.

VI

En relació amb la resta de dades personals que constin a l'expedient reclamat que no tinguin la consideració de dades especialment protegides, caldrà efectuar una ponderació raonada entre l'interès públic en la divulgació de la informació i els drets de les persones afectades en els termes de l'article 24.2 LTC, segons el qual:

“2. Si es tracta d'altra informació que conté dades personals no incloses a l'article 23, es pot donar accés a la informació, amb la prèvia ponderació raonada de l'interès públic en la divulgació i els drets de les persones afectades. Per a dur a terme aquesta ponderació s'ha de tenir en compte, entre altres, les circumstàncies següents:

- a) El temps transcorregut.*
 - b) La finalitat de l'accés, especialment si té una finalitat històrica, estadística o científica, i les garanties que s'ofereixin.*
 - c) El fet que es tracti de dades relatives a menors d'edat.*
 - d) El fet que pugui afectar la seguretat de les persones.*
- (...).”*

La ponderació prèvia raonada prevista a l'article 24.2 de l'LTC, porta a concloure, en primer lloc, que es pot facilitar l'accés a la informació que ha estat objecte de difusió en el transcurs del procés selectiu que pugui constar en l'expedient.

En aquest sentit, la mateixa LTC estableix, al seu article 9.1.e), l'obligació de publicar (al portal de la transparència o seu electrònica) les convocatòries i els resultats dels processos de selecció i provisió de personal.

L'article 21.2 del RLTC concreta, al respecte, que *“les dades a publicar han de fer referència, com a mínim, a l'anunci de la convocatòria, a les bases, als anuncis oficials i al nom i cognoms i als quatre números del document nacional d'identitat o document equivalent de les persones admeses en cada prova o exercici del procés i de la persona finalment seleccionada, d'acord amb els criteris establerts en matèria de protecció de dades.”*

Per tant, no sembla que facilitar l'accés a la informació que ha estat objecte de difusió en el transcurs del procés selectiu que pugui constar en l'expedient reclamat hagués de tenir

especial rellevància pel que fa al dret a la protecció de dades personals de la persona afectada, particularment quan la persona que sol·licita l'accés, com en els cas que ens ocupa, ha participat en el procés selectiu, per la qual cosa seria probable que ja fos del seu coneixement.

Respecte l'accés als mèrits al·legats per la candidata finalment seleccionada, a efectes de la ponderació prevista a l'article 24.2 LTC, s'ha de tenir en compte els motius pels quals a la sol·licitant li interessa conèixer la informació. Segons consta en la reclamació la persona sol·licitant va participar en el mateix procés selectiu i va quedar per darrera de la persona seleccionada i justifica l'accés en l'interès directe en verificar que el procediment s'ha adequat a la normativa reguladora del mateix.

Donar accés als currículums, titulacions, formació, serveis prestats, etc. facilitaria l'elaboració de perfils i això, en l'àmbit laboral, és una mesura que pot resultar força invasiva de la privacitat de les persones afectades, que pot afectar tant el desplegament de la seva vida en l'esfera personal, com en l'esfera social o professional.

Tal com ha vingut sostenint aquesta Autoritat (entre d'altres, als informes IAI 18/2021, IAI 20/2021, IAI 26/2022 o IAI 45/2022, disponibles al seu web) des del punt de vista del principi de minimització de dades (article 5.1.c) RGPD), segons el qual les dades objecte de tractament han de ser adequades, pertinents i necessàries per al compliment de la finalitat pretesa amb l'accés, s'ha de poder accedir a la informació esmentada relativa als candidats que han obtingut millor puntuació que la persona sol·licitant, però no als que han obtingut una puntuació pitjor, ni a dades personals innecessàries per a la defensa de la persona interessada, com serien el domicili, número de telèfon, correu electrònic, etc.

Disposar de la informació referida a persones aspirants que han obtingut pitjor puntuació, o que no han superat el procés selectiu, no resultaria justificat, atès que la seva posició respecte la persona que sol·licita l'accés no suposaria cap perjudici per als seus drets i interessos. Per tant, no hauria de facilitar-se.

En el cas de la persona finalment seleccionada, l'òrgan encarregat de la valoració dels mèrits podria haver tingut alguna errada en l'aplicació dels criteris de valoració que podria justificar un accés a aquesta informació. El control d'aquesta possibilitat d'error, només es pot dur a terme si el subjecte perjudicat per la decisió administrativa (el candidat no seleccionat) té la possibilitat de conèixer els elements fàctics dels quals parteix la valoració efectuada per l'òrgan de selecció.

Així, en exercici del dret de defensa i als efectes de poder comprovar eventuais errors de l'òrgan qualificador podrien justificat que la persona sol·licitant pugui disposar d'informació sobre els diferents aspectes que s'han pogut valorar en el procés selectiu, això és els mèrits (tant acadèmics com d'experiència) i la puntuació obtinguda, així com la valoració d'aquests mèrits.

En el cas que ens ocupa, com ja s'ha indicat, la informació reclamada és la relativa a la candidata seleccionada en el procés selectiu. D'acord amb el que s'ha exposat, doncs, no sembla que hagi d'haver inconvenient en facilitar a la persona reclamant la documentació que consti a l'expedient relativa als mèrits al·legats per la candidata finalment seleccionada ni a la valoració d'aquests mèrits efectuada pel tribunal qualificador. De fet, com consta a

l'expedient tramés per la GAIP, aquesta informació ja hauria estat lliurada a la persona reclamant per l'Ajuntament.

Conclusió

La normativa de protecció de dades no impedeix l'accés de la persona reclamant a la informació que consti a l'expedient reclamat que no faci referència a categories especials de dades, en concret a la sol·licitud de participació així com a la declaració dels mèrits i la seva valoració pel tribunal qualificador i el resultat del procés de selecció. Tampoc impediria accedir a les dades merament identificatives com el nom i el cognom i el càrrec de les persones que han intervingut en la tramitació de l'expedient.

Barcelona, 7 de setembre de 2023