

Informe emès a petició de la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública en relació amb la reclamació contra l'estimació parcial de la sol·licitud d'accés a la informació de dades de caràcter personal del personal de la Generalitat per l'enviament d'informació del sindicat als treballadors.

La Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública (GAIP) demana a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT) que emeti un informe sobre la reclamació presentada en relació amb l'estimació parcial de la sol·licitud d'accés a la informació de les adreces de correu electrònic corporatiu i d'altres dades per l'enviament d'informació d'un sindicat als treballadors.

Analitzada la sol·licitud, que s'acompanya d'una còpia de l'expedient administratiu tramitat davant la GAIP, i d'acord amb l'informe de l'Assessoria Jurídica, s'emet l'informe següent:

Antecedents

1. En data 11 de març de 2023, la persona reclamant, en qualitat de Secretari General d'un sindicat, presenta una instància davant la Secretaria d'Administració i Funció Pública, Departament de Presidència, en la qual se sol·licita:

“La relació de les adreces de correu electrònic corporatiu del personal funcionari, estatutari i laboral de la Generalitat en situació administrativa de servei actiu, en format de full de càlcul, indicant les següents dades: nom i cognoms, l'adreça de correu electrònic corporatiu, el cos o escala o bé la categoria professional o categoria professional amb especialitat, el grup professional, el nom del lloc de treball ocupat, la vinculació administrativa, el departament, la unitat directiva, el centre de treball, i la localitat en què cada professional presti els seus serveis actualment”.

2. En data 11 d'abril de 2023, el cap de l'àrea de Bon Govern de la Secretaria d'Administració i Funció Pública del Departament de la Presidència de la Generalitat de Catalunya resol estimar parcialment la sol·licitud, en concret, facilitar la informació referent a *“subministrar la resta d'informació que se sol·licita en el punt 2, referent a les adreces de correu electrònic corporatiu de tot el personal de la Generalitat, fent distinció entre personal funcionari i personal laboral i, classificats per departaments i organismes, en el format que es va demanar, en un termini màxim de 30 dies a comptar des de la data d'aquesta resolució a l'adreça de contacte que consta en la sol·licitud.”.*

3. En data 14 d'abril de 2023, la persona reclamant, presenta davant la GAIP una reclamació en la qual posa de manifest que *“atesa la naturalesa de la nostra activitat sindical i per tal d'informar el personal de l'Administració de forma adequada i respectant els límits citats a la SAIP, en exercici de les nostres funcions, les dades sol·licitades són adequades, pertinents i limitades al que és necessari en relació amb les finalitats per a les quals es tractaran (principi de minimització de dades) i sol·licita de nou l'accés a tota la informació.*

4. En data 11 de maig de 2023, la GAIP trameta la reclamació al Departament de la Presidència, demanant un informe on exposi els antecedents de fet i fonamenti el seu

posicionament en relació amb la reclamació, així com l'expedient complet i, si escau, que concreti les terceres persones que resultin afectades per l'accés reclamat.

5. En data 7 de juny de 2023, la GAIP sol·licita informe a aquesta Autoritat, d'acord amb el que preveu l'article 42.8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Fonaments Jurídics

I

De conformitat amb l'article 1 de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, l'APDCAT és l'organisme independent que té per objecte garantir, en l'àmbit de les competències de la Generalitat, els drets a la protecció de dades personals i d'accés a la informació que hi està vinculada.

L'article 42.8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, que regula la reclamació contra les resolucions en matèria d'accés a la informació pública, estableix que si la denegació s'ha fonamentat en la protecció de dades personals, la Comissió n'ha de demanar informe a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades.

Per això, aquest informe s'emet exclusivament pel que fa a la valoració de la incidència que l'accés sol·licitat pot tenir respecte de la informació personal de les persones afectades, entesa com qualsevol informació sobre una persona física identificada o identificable, directament o indirectament, en particular mitjançant un identificador, com per exemple un nom, un número d'identificació, dades de localització, un identificador en línia o un o diversos elements propis de la identitat física, fisiològica, genètica, psíquica, econòmica, cultural o social d'aquesta persona (art. 4.1 del Reglament 2016/679, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades, en endavant RGPD).

Per tant, queda fora de l'objecte d'aquest informe qualsevol altre límit o aspecte que no afecti les dades personals que constin en la informació sol·licitada.

En conseqüència, el present informe s'emet en base a les esmentades previsions de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades i la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

D'acord amb l'article 17.2 de la Llei 32/2010, aquest informe es publicarà al web de l'Autoritat un cop notificat a les persones interessades, amb l'anonimització prèvia de les dades personals.

II

En la sol·licitud d'accés presentada al Departament es demana accedir a *"La relació de les adreces de correu electrònic corporatiu del personal funcionari, estatutari i laboral de la*

Generalitat en situació administrativa de servei actiu, en format de full de càlcul, indicant les següents dades: nom i cognoms, l'adreça de correu electrònic corporatiu, el cos o escala o bé la categoria professional o categoria professional amb especialitat, el grup professional, el nom del lloc de treball ocupat, la vinculació administrativa, el departament, la unitat directiva, el centre de treball, i la localitat en què cada professional presti els seus serveis actualment”.

En primer lloc, escau analitzar si la informació sol·licitada conté dades de caràcter personal i si, per tant, li és d'aplicació el règim previst a l'RGPD.

La normativa de protecció de dades, d'acord amb el que estableixen els articles 2.1 i 4.1) de l'RGPD, s'aplica als tractaments que es duiguin a terme sobre qualsevol informació “*sobre una persona física identificada o identificable («el interesado»); se considerará persona física identificable toda persona cuya identidad pueda determinarse, directa o indirectamente, en particular mediante un identificador, como por ejemplo un nombre, un número de identificación, datos de localización, un identificador en línea o uno o varios elementos propios de la identidad física, fisiológica, genética, psíquica, económica, cultural o social de dicha persona*”.

El considerant 26 de l'RGPD especifica que: “*Els principis de la protecció de dades s'apliquen a tota la informació relativa a una persona física identificada o identificable (...) Per determinar si una persona és identificable cal tenir en compte tots els mitjans que raonablement pot utilitzar el responsable del tractament o qualsevol altra persona per identificar directament o indirectament la persona física, com per exemple la singularització. Per determinar si hi ha una probabilitat raonable que s'utilitzin mitjans per identificar una persona física, cal considerar-ne tots els factors objectius, com els costos i el temps necessaris per a la identificació, tenint en compte tant la tecnologia disponible en el moment del tractament com els avenços tecnològics.*”

L'RGPD defineix el tractament de dades personals com “*qualsevol operació o conjunt d'operacions realitzades sobre dades personals o conjunts de dades personals, ja sigui per procediments automatitzats o no, com la recollida, el registre, l'organització, l'estructuració, la conservació, l'adaptació o la modificació, l'extracció, la consulta, la utilització, la comunicació per transmissió, difusió o qualsevol altra forma d'habilitació d'accés, acarament o interconnexió, limitació, supressió o destrucció*”.

En aquest sentit, les dades que sol·licita, entre d'altres, els noms i cognoms, cos o escala, categoria professional amb o sense especialitat, localitat on presta els seus serveis i les adreces de correu electrònic dels treballadors és un tractament de dades personals sotmès als principis i garanties de l'RGPD.

L'article 5.1.a) de l'RGPD estableix que tot tractament de dades personals ha de ser lícit, lleial i transparent en relació amb l'interessat (principi de licitud, lleialtat i transparència).

El tractament de dades personals no incloses en les categories especials (art 9.1 RGPD) es considera lícit si compleix, al menys, una de les condicions previstes a l'article 6.1 de l'RGPD, entre les quals, la continguda en la lletra c) el compliment d'una obligació legal aplicable al responsable del tractament.

La legislació de transparència constitueix una base legítima del tractament d'acord amb l'article 6.1.c) de l'RGPD esmentat. En aquest sentit, l'article 86 de l'RGPD estableix que:

“Les dades personals de documents oficials que estan en possessió d’una autoritat pública, d’un organisme públic o d’una entitat privada per a la realització d’una missió en interès públic poden ser comunicades per aquesta autoritat, organisme o entitats de conformitat amb el dret de la Unió o dels estats membres que els hi sigui d’aplicació, a fi de conciliar l’accés del públic a documents oficials amb el dret a la protecció de les dades personals en virtut d’aquest Reglament.”

Així mateix, la disposició addicional segona de l’LOPDGDD, estableix:

“La publicitat activa i l’accés a la informació pública que regula el títol I de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, així com les obligacions de publicitat activa que estableix la legislació autonòmica, s’han de sotmetre, quan la informació contingui dades personals, al que disposen els articles 5.3 i 15 de la Llei 19/2013, el Reglament (UE) 2016/679 i aquesta Llei orgànica.”

En conseqüència, l’accés a la informació pública objecte de la consulta es pot considerar un tractament legítim, des del punt de vista de la normativa de protecció de dades, que s’ha de sotmetre als límits previstos en la legislació de transparència pel que fa a l’accés a les dades de caràcter personal, i també al que estableix la normativa de protecció de dades (RGPD i LOPDGDD).

III

La Llei 19/2014, de 29 de desembre de 2014, de transparència, accés a la informació i bon govern (LTC), té per objecte regular i garantir la transparència de l’activitat pública.

L’article 18 de l’LTC estableix que *“les persones tenen el dret d’accedir a la informació pública, a què fa referència l’article 2.b, a títol individual o en nom i representació de qualsevol persona jurídica legalment constituïda”* (apartat 1). L’esmentat article 2.b) defineix “informació pública” com *“la informació elaborada per l’Administració i la que aquesta té en el seu poder com a conseqüència de la seva activitat o de l’exercici de les seves funcions, inclosa la que li subministren els altres subjectes obligats d’acord amb el que estableix aquesta llei”*.

En termes similars es pronuncia la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (LT) en els seus articles 12 (dret d’accés a la informació pública) i 13 (informació pública).

No obstant això, d’acord amb l’article 20 i següents de l’LTC, el dret d’accés a la informació pública pot ser denegat o restringit per les causes expressament establertes a les lleis. En concret i pel que fa a la informació que conté dades de caràcter personal, l’accés ha de ser denegat si la informació que es vol obtenir conté dades especialment protegides, tret que consti el consentiment exprés per part de les persones interessades (art. 23 LTC).

En aquest cas, la informació a la que es vol accedir no conté dades especialment protegides. En aquest sentit, cal efectuar la ponderació entre el dret a la protecció de dades de les persones afectades i l’interès públic en la divulgació de la informació, en els termes de l’article 24 de l’ LTC que estableix:

“1. S’ha de donar accés a la informació pública si es tracta d’informació directament

relacionada amb l'organització, el funcionament o l'activitat pública de l'Administració que contingui dades personals merament identificatives llevat que, excepcionalment, en el cas concret hagi de prevaler la protecció de dades personals o altres drets constitucionalment protegits.

2. Si es tracta d'altra informació que conté dades personals no incloses a l'article 23, es pot donar accés a la informació, amb la prèvia ponderació raonada de l'interès públic en la divulgació i els drets de les persones afectades. Per a dur a terme aquesta ponderació s'ha de tenir en compte, entre altres, les circumstàncies següents:

- a) El temps transcorregut.*
- b) La finalitat de l'accés, especialment si té una finalitat històrica, estadística o científica, i les garanties que s'ofereixin.*
- c) El fet que es tracti de dades relatives a menors d'edat.*
- d) El fet que pugui afectar la seguretat de les persones.*

3. Les sol·licituds d'accés a la informació pública que es refereixin només a dades personals del sol·licitant s'han de resoldre d'acord amb la regulació del dret d'accés que estableix la legislació de protecció de dades de caràcter personal."

IV

Pel que fa a les dades que reclamen, l'article 24.1 de la LTC estableix que *"s'ha de donar accés a la informació pública si es tracta d'informació directament relacionada amb l'organització, el funcionament o l'activitat pública de l'Administració que contingui dades personals merament identificatives llevat que, excepcionalment, en el cas concret hagi de prevaler la protecció de dades personals o altres drets constitucionalment protegits"*.

En aquest sentit, l'article 70.2 del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre transparència i el dret d'accés a la informació pública, especifica que s'entén per dades personals merament identificatives i disposa:

"Als efectes del que preveu l'article 24.1 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, són dades personals merament identificatives les consistents en el nom i cognoms, el càrrec o lloc ocupat, cos i escala, les funcions desenvolupades i el telèfon i les adreces, postal i electrònica, de contacte professional, referides al personal al servei de les administracions públiques, alts càrrecs i personal directiu del sector públic de les administracions públiques."

Per tal de determinar si l'article 24.1 habilita el tractament objecte d'informe, caldrà analitzar en primer lloc, si les dades demanades es poden considerar unes dades merament identificatives dels empleats públics, relacionades amb l'organització, el funcionament o l'activitat pública de l'Administració.

D'entrada, cap dubte presenta que la dada de nom i cognoms dels empleats públic sigui una dada identificativa (així s'ha pronunciat aquesta Autoritat amb anterioritat, per exemple, en l'informe IA1 4/2018) o, que la dada de l'adreça de correu electrònic corporatiu, en tant que eina facilitada per l'organització per al desenvolupament de les tasques que com a tal empleat té encomanades, s'hagi de considerar una dada identificativa relacionada amb l'organització, el funcionament o l'activitat pública de l'Administració.

Ara bé, com s'ha dit amb anterioritat, l'accés a la informació pública s'ha de sotmetre, quan la informació contingui dades personals a més de les previsions de la normativa de transparència (en aquest cas l'article 24.1), a l'RGPA i a l'LOPDGDD.

Així, l'LTC utilitza el concepte "*dades personals merament identificatives relacionades amb l'organització, el funcionament o l'activitat pública de l'Administració*", respecte de les quals predica que s'ha de donar accés als sol·licitants d'informació tret que "*hagi de prevaldre, en el cas concret, la protecció de dades personals o altres drets constitucionalment protegits*".

Per altra banda, l'LOPDGDD incorpora unes previsions específiques per al tractament de les dades de contacte, en concret, l'article 19 estableix:

"1. Tret que hi hagi una prova en contra, es presumeix emparat en el que disposa l'article 6.1.f) del Reglament (UE) 2016/679 el tractament de les dades de contacte i si s'escau les relatives a la funció o el lloc que exerceixin les persones físiques que prestin serveis en una persona jurídica sempre que es compleixin els requisits següents:

a) Que el tractament es refereixi únicament a les dades necessàries per a la seva localització professional.

b) Que la finalitat del tractament sigui únicament mantenir relacions de qualsevol índole amb la persona jurídica en què l'afectat presti els seus serveis.

2. La mateixa presumpció opera per al tractament de les dades relatives als empresaris individuals i als professionals liberals, quan es refereixin a ells únicament en aquesta condició i no es tractin per entaular-hi una relació com a persones físiques.

3. Els responsables o encarregats del tractament a què es refereix l'article 77.1 d'aquesta Llei orgànica poden tractar també les dades que esmenten els dos apartats anteriors quan això es derivi d'una obligació legal o sigui necessari per a l'exercici de les seves competències."

Aquesta previsió és aplicable, d'acord amb l'article 19.3 en relació amb l'article 77.1.c) de l'LOPDGDD, a "*l'Administració General de l'Estat, les administracions de les comunitats autònomes i les entitats que integren l'Administració local*" quan el tractament derivi d'una obligació legal o sigui necessari per a l'exercici de les seves competències.

D'acord amb l'exposat, per tal que es puguin cedir les "*dades personals merament identificatives relacionades amb l'organització, el funcionament o l'activitat pública de l'Administració*" (art. 24.1 l'LTC) caldrà que concorrin també els requisits que estableix l'apartat primer de l'article 19 de l'LOPDGDD, es a dir, pel que fa a les dades que es poden tractar, que "*es refereixi únicament a les dades necessàries per a la seva localització professional*" i, pel que fa a la finalitat del tractament que aquest sigui "*únicament mantenir relacions de qualsevol índole amb la persona jurídica en què l'afectat presti els seus serveis*".

En el cas que ens ocupa, no es pot concloure que la tramesa d'informació sindical per part d'un sindicat, tingui per objecte mantenir relacions amb l'administració de la Generalitat, com persona jurídica en la que presten els seus serveis els empleats públics respecte dels quals es sol·liciten les seves dades, qüestió diferent és la relació que pugui mantenir directament amb els empleats públics, en aquest cas, si el sindicat té habilitació legal suficient per poder

accedir a les dades personals demanades dels empleats públics amb la finalitat de complir amb les funcions sindicals d'informació als treballadors.

V

En aquest sentit, davant la falta d'habilitació per a la comunicació de les dades objecte de la reclamació a l'article 24.1 de l'LTC en relació a l'article 19 de l'LOPDGDD, per tal de determinar si es pot concedir l'accés a la informació sol·licitada escau efectuar la ponderació entre els interessos en joc prevista a l'article 24.2 de l'LTC.

Un dels criteris de ponderació previstos per l'article 24.2 de l'LTC, que té especial rellevància en el cas que ens ocupa, és la finalitat de l'accés i les garanties que s'ofereixen. En aquest cas, la sol·licitud la presenta una organització sindicat i vol accedir a aquesta informació *“atessa la naturalesa de la nostra activitat sindical i per tal d'informar el personal de l'Administració de forma adequada i respectant els límits citats a la SAIP, en exercici de les nostres funcions, les dades sol·licitades són adequades, pertinents i limitades al que és necessari en relació amb les finalitats per a les quals es tractaran (principi de minimització de dades).”*

En relació a la comunicació de dades als Sindicats per a l'exercici de les funcions que legalment tenen encomanades, el Tribunal Suprem, per Sentència 111/2018 (Sala del Social), de 7 de febrer de 2018, ha posat de manifest:

“(…)3. Debemos detenernos ahora en el análisis de la utilización o tratamiento que la empresa puede hacer de esos datos, partiendo de que está en posesión de los mismos en atención a la propia finalidad de la relación laboral, de suerte que sobre ella recaerán las obligaciones de seguridad (art. 9 LOPD) y secreto (art. 10 LOPD), estando limitada la comunicación de aquéllos en los términos fijados por el art. 11 LOPD.

4. Desde esta perspectiva debe de analizarse la interrelación de la protección del derecho fundamental de los trabajadores a la protección de sus datos personales con la posibilidad de que los representantes, legales o sindicales, de los trabajadores accedan a esa información, que obra en poder de la empresa por razón del contrato de trabajo, en la medida que la comunicación de los datos entraña una limitación a tal protección. (...) (...) los órganos de representación de los trabajadores (art. 64 ET) y los delegados sindicales (art. 10.3 de la Ley Orgánica 10/1985 - LOLS-) son los únicos que tienen reconocido el derecho a acceder a determinada información en la medida que ésta constituye el instrumento imprescindible para que puedan desarrollar las funciones de representación, defensa, vigilancia y control que les son propias (STC 142/93 y STS/4ª de 21 diciembre 2015 -rec. 56/2015 -). En particular, las organizaciones sindicales -como la demandante y las demás adheridas a la demanda- necesitan poder dar cumplimiento a la función que constitucionalmente tienen atribuida (arts. 7 y 28 CE), para lo que les va a resultar imprescindible acceder a determinados datos de los trabajadores a cuya representación y defensa se deben, sin que tal función se limite en todos los casos a sus propios afiliados, pues será la concreta necesidad y finalidad de su ámbito de actuación la que servirá para delimitar el tipo de dato y el alcance del contenido de la información que se precise.

Por consiguiente, estará justificado que la empresa comunique datos personales de los trabajadores a los representantes legales y/o sindicales a fin de que éstos puedan

ejercer las competencias que la ley les confiere siendo este un escenario que se ajusta a la excepción del art. 11.2 a) LOPD. Parece evidente que sí, tanto el art. 64 ET, como el 10.3.1 LOLS confieren derechos de información y documentación a los representantes unitarios y sindicales, la obtención de la misma por la comunicación de la empresa se hallará amparada por esa excepción cuando, efectivamente, se trate de datos que tengan directa conexión con el ejercicio de aquellas competencias. (...)

(...)2.La facultad de recabar datos por parte de los sindicatos y representantes de los trabajadores debe limitarse según un principio de pertinencia y, por consiguiente, ceñirse a aquellas circunstancias personales de los trabajadores que sean necesarias para desarrollar el cometido que tienen atribuido. Parece evidente que haya de rechazarse que tal facultad abarque los datos personales en cualquier circunstancia, puesto que, de no concurrir aquella conexión con la función, sí será necesario el consentimiento expreso de los trabajadores interesados, al desaparecer la excepción del art. 11.2 c) LOPD. (...).”

De la reclamació presentada es dedueix que es vol accedir a les dades de nom i cognoms, l'adreça de correu electrònic corporatiu, el cos, escala o categoria professional amb o sense especialitat, el grup professional, el nom del lloc de treball ocupat, la vinculació administrativa, el departament, la unitat directiva, el centre de treball, i la localitat en què cada professional presti els seus serveis actualment, de tot el personal amb independència de que aquestes persones siguin o no afiliats i que desitgin o no rebre la informació.

Partint d'aquesta base, pel que fa a les dades del correu electrònic corporatiu, la classificació de personal funcionari o laboral i el departament o organisme on presta serveis, cal dir que el Departament reclamat ha acordat estimar l'accés a aquestes dades, per tant, no toca a aquesta Autoritat dir res al respecte.

En aquest punt, només recordar que aquesta Autoritat ha tingut ocasió d'examinar, des de la perspectiva de la protecció de dades, en varies ocasions, l'ús del correu electrònic corporatiu com a mitjà de transmissió d'informació dels sindicats als empleats públics de la Generalitat, i tal com va posar de manifest en supòsits anteriors, en concret, en l'informe IAI 47/2018, i els dictàmens IAI CNS 12/2015, CNS 7/2012 i CNS 4/2011, disponibles al web www.apdcat.cat, així com de les previsions de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical (LOLS), en quant a l'exercici del dret a la llibertat sindical per part dels sindicats més representatius (article 8) i de la doctrina constitucional existent en aquesta matèria (STC 281/2005, de 7 de novembre), existeix habilitació legal suficient per poder enviar informació de naturalesa sindical i laboral als treballadors mitjançant l'adreça de correu electrònic corporatiu proporcionat per l'administració -ja sigui l'adreça de correu electrònic propi dels treballadors o bé una llista de distribució creada a tal efecte-, sempre que es respectin els límits establerts constitucionalment.

Ara bé, més enllà d'això, atesa la informació de què es disposa, pel que fa a la resta de dades personals sol·licitades, de les que ja han estat lliurades, cal tenir en compte, el principi de minimització de dades previst a l'article 5.1.b) de l'RGPD segons el qual *“los datos serán adecuados, pertinentes y limitados a lo necesario en relación con los fines para los que son tratados (“minimización de datos)”*.

En aquest cas, només podrà objecte de tractament les dades necessàries per l'exercici de les funcions d'informació sindical. Per tant, el Departament ha de facilitar al reclamant les dades imprescindibles per realitzar les seves funcions sindicals d'informació.

Cal recordar que el dret a la protecció de dades és contrari a una petició massiva de dades sobre les persones treballadores quan els sindicats no acreditin una “*necesidad debidamente justificada*” i no s’especifiqui la finalitat per a la qual es requereixen aquestes dades. En aquest cas, a l’empara de la finalitat genèrica de complir amb les funcions sindicals d’informació als treballadors es demana l’accés, no només un correu electrònic corporatiu de contacte i el departament u organisme on desenvolupa les seves funcions, sinó molta més informació excessiva i innecessària com, per exemple, el cos, escala o categoria professional, grup professional, la vinculació administrativa, el centre de treball i la localitat en què presta els serveis.

En aquest sentit, la finalitat esgrimida per l’organització sindical en la sol·licitud i en la posterior reclamació no justifica el sacrifici del dret a la protecció de dades de les persones treballadores afectades, pel que fa a la resta de dades sol·licitades. Així, des del punt de vista de la normativa de protecció de dades, en base al principi de minimització, es consideren excessives per la finalitat que persegueix, a saber, mantenir informat el personal de l’administració, en exercici de les seves funcions sindicals i, per tant, l’accés no resulta emparat en la normativa de protecció de dades.

VI

Per últim, cal tenir en consideració, que l’article 15 de la LT estableix que la normativa de protecció de dades és d’aplicació al tractament posterior de les dades obtingudes a través de l’exercici del dret d’accés.

En aquest sentit l’RGPD estableix que, quan les dades objecte de tractament no s’han obtingut directament del titular de les dades, cal informar a aquests de totes les qüestions previstes a l’article 14.1 i 14.2, en els terminis que s’hi indiquen.

En el cas que ens ocupa, atès que el tractament que ha de portar a terme l’organització sindical té per objecte la comunicació amb el personal de la Generalitat, en compliment de l’article 14.3.b) de l’RGPD, vindrà obligat a, com molt tard en la primera comunicació que els adreci, informar-los que ha obtingut les seves adreces de correu electrònic, de la finalitat del tractament que portarà a terme, de la possibilitat d’exercir els seus drets, i de la resta de continguts a què fa referència l’esmentat article 14 de l’RGPD.

D’aquesta manera, el sindicat vindrà obligat a facilitar al personal de la Generalitat l’exercici dels drets d’accés a les pròpies dades i a la rectificació o supressió de les mateixes, o a la limitació i oposició al tractament.

En conseqüència, l’interès legítim del sindicat de comunicar-se amb les persones treballadores en exercici del dret a la llibertat sindical es pot veure impedit en aquells supòsits en que el personal de la Generalitat, sempre i que es donin els requisits previstos a l’article 21 de l’RGPD, s’oposin, per motius relacionats amb la seva situació particular, a que les seves dades personals siguin objecte del tractament que ha de portar a terme el sindicat reclamant.

Conclusió

La normativa de protecció de dades de caràcter personal no impedeix l'accés del reclamant a la informació sobre l'adreça de correu electrònic corporatiu dels empleats de la Generalitat de Catalunya, fent distinció entre personal funcionari i laboral, classificats per departaments i organismes.

Pel que fa a la resta de dades que es sol·liciten, des del punt de vista de la normativa de protecció de dades, en base al principi de minimització, es consideren excessives per la finalitat que persegueix, a saber, mantenir informat el personal de l'administració, en exercici de les seves funcions sindicals.

Ara bé, l'organització sindical sol·licitant de la informació vindrà obligada, en la primera comunicació que adreci als empleats de la Generalitat, a informar-los dels seus drets en relació amb la protecció de les seves dades personals d'acord amb l'article 14 de l'RGPD.

Barcelona, 14 de juliol de 2023