

Informe jurídic emès a petició de la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública en relació amb la reclamació contra la denegació d'una entitat a la sol·licitud d'accés a les nòmines

La Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública (GAIP) demana a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT) que emeti un informe sobre la reclamació presentada en relació amb la denegació d'una entitat a la sol·licitud d'accés a les nòmines.

Analitzada la sol·licitud, que s'acompanya d'una còpia de l'expedient administratiu tramitat davant la GAIP, i d'acord amb l'informe de l'Assessoria Jurídica emeto el següent informe:

Antecedents

1. En data 16 de març de 2023, una persona presenta una sol·licitud davant una entitat en la qual sol·licita *"[...] les nòmines del any 2022 dels encarregats de vigilància tant adscrits provisionalment com de categoria de (l'entitat). No fa falta que surti el dni ni el número de la seguretat social"*.

La persona sol·licitant sol·licita aquesta informació *"[...] per poder fer les tasques pròpies com a delegat sindical, que no són altres que les de la representació dels treballadors, la defensa dels seus drets laborals i la protecció envers a situacions de risc per a la seva salut"*.

2. En data 23 de març de 2023, l'entitat facilita a la persona sol·licitant la informació relativa a la retribució bruta anual corresponent a l'any 2022 de les quatre persones que ocupen llocs d'encarregat de vigilància i facilita un enllaç on pot consultar les taules salarials vigents per a l'any 2023 del respectiu conveni col·lectiu.

3. En data 18 d'abril de 2023, la persona sol·licitant presenta una reclamació davant la GAIP en la qual reitera els termes de la seva sol·licitud i exposa que la informació que ha rebut no és la informació demanada.

4. En data 27 d'abril de 2023, la GAIP tramet la reclamació a l'entitat, i li demana un informe on exposi els antecedents de fet i fonamenti el seu posicionament en relació amb la reclamació, així com l'expedient complet i, si escau, que concreti les terceres persones que resultin afectades per l'accés reclamat.

5. En data 12 de maig de 2023, l'entitat tramet a la GAIP un informe en el qual exposa, en relació amb la reclamació, que l'article 11 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern regula la informació que cal fer pública en relació amb la gestió econòmica i pressupostària, inclosa informació relativa a les retribucions, i que en el cas de la reclamació, la persona reclamant no sol·licita informació relativa a membres del Govern, alts càrrecs de l'Administració pública o del personal directiu de l'Institut, motiu pel qual considera que només cal informar de les retribucions brutes anuals de manera individualitzada, però sense que es pugui identificar la persona.

A més, afegeix, que les nòmines sol·licitades “contenen les dades d’afiliació sindical, en el cas d’aquelles persones que han sol·licitat que se’ls hi efectiu el descompte de la quota sindical a través de la nòmina, i dades relatives a la salut, per al cas d’aquelles persones que perceben l’ajuda per fill/filla o cònjuge minusvàlid que estableix el vigent conveni col·lectiu”.

6. En data 22 de maig de 2023, la GAIP sol·licita informe a aquesta Autoritat, d’acord amb el que preveu l’article 42.8 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Fonaments Jurídics

I

De conformitat amb l’article 1 de la Llei 32/2010, de l’1 d’octubre, de l’Autoritat Catalana de Protecció de Dades, l’APDCAT és l’organisme independent que té per objecte garantir, en l’àmbit de les competències de la Generalitat, els drets a la protecció de dades personals i d’accés a la informació que hi està vinculada.

L’article 42.8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, que regula la reclamació contra les resolucions en matèria d’accés a la informació pública, estableix que si la denegació s’ha fonamentat en la protecció de dades personals, la Comissió ha de demanar informe a l’Autoritat Catalana de Protecció de Dades, el qual ha de ser emès en el termini de quinze dies.

Per això, aquest informe s’emet exclusivament pel que fa a la valoració de la incidència que l’accés sol·licitat pot tenir respecte de la informació personal de les persones afectades, entesa com qualsevol informació sobre una persona física identificada o identificable, directament o indirectament, en particular mitjançant un identificador, com per exemple un nom, un número d’identificació, dades de localització, un identificador en línia o un o diversos elements propis de la identitat física, fisiològica, genètica, psíquica, econòmica, cultural o social d’aquesta persona (art. 4.1 del Reglament 2016/679, de 27 d’abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d’aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades, en endavant RGPD).

Per tant, queda fora de l’objecte d’aquest informe qualsevol altre límit o aspecte que no afecti les dades personals que constin en la informació sol·licitada.

En conseqüència, el present informe s’emet en base a les esmentades previsions de la Llei 32/2010, de l’1 d’octubre, de l’Autoritat Catalana de Protecció de Dades i la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

D’acord amb l’article 17.2 de la Llei 32/2010, aquest informe es publicarà al web de l’Autoritat un cop notificat a les persones interessades, amb l’anonimització prèvia de les dades personals.

II

La normativa de protecció de dades, d'acord amb el que estableixen els articles 2.1 i 4.1) de l'RGPD, s'aplica als tractaments que es duiguin a terme sobre qualsevol informació *“sobre una persona física identificada o identificable («el interesado»); se considerará persona física identificable toda persona cuya identidad pueda determinarse, directa o indirectamente, en particular mediante un identificador, como por ejemplo un nombre, un número de identificación, datos de localización, un identificador en línea o uno o varios elementos propios de la identidad física, fisiológica, genética, psíquica, económica, cultural o social de dicha persona”*.

L'article 4.2) de l'RGPD considera *“«tratamiento»: cualquier operación o conjunto de operaciones realizadas sobre datos personales o conjuntos de datos personales, ya sea por procedimientos automatizados o no, como la recogida, registro, organización, estructuración, conservación, adaptación o modificación, extracción, consulta, utilización, comunicación por transmisión, difusión o cualquier otra forma de habilitación de acceso, cotejo o interconexión, limitación, supresión o destrucción”*.

D'acord amb el que preveu l'article 5.1.a), qualsevol tractament de dades personals ha de ser lícit, lleial i transparent en relació amb l'interessat i, en aquest sentit, l'RGPD estableix la necessitat de concórrer en alguna de les bases jurídiques de l'article 6.1, entre les quals l'apartat c) preveu el supòsit que el tractament *“es necesario para el cumplimiento de una obligación legal aplicable al responsable del tratamiento”*.

Tal com es desprèn de l'article 6.3 de l'RGPD i recull expressament l'article 8 de Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD), el tractament de dades només podrà considerar-se fonamentat en aquestes bases jurídiques de l'article 6.1. c) i e) de l'RGPD quan així ho estableixi una norma amb rang de llei.

Per la seva part, l'article 86 de l'RGPD disposa que *“los datos personales de documentos oficiales en posesión de alguna autoridad pública o u organismo público o una entidad privada para la realización de una misión en interés público podrán ser comunicados por dicha autoridad, organismo o entidad de conformidad con el Derecho de la Unión o de los Estados miembros que se les aplique a fin de conciliar el acceso del público a documentos oficiales con el derecho a la protección de los datos personales en virtud del presente Reglamento”*.

L'accés públic a documents en poder de les autoritats públiques o organismes públics es regula al nostre ordenament jurídic a la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (en endavant, LTC), la qual reconeix a les persones el dret d'accés a la informació pública, entenent-se com a tal *“la informació elaborada per l'Administració i la que aquesta té en el seu poder com a conseqüència de la seva activitat o de l'exercici de les seves funcions, inclosa la que li subministren els altres subjectes obligats d'acord amb el que estableix aquesta llei”* (article 2.b) i 18 LTC). En termes similars es pronuncia la Llei estatal 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (en endavant, LT), en els seus articles 12 (dret d'accés a la informació pública) i 13 (informació pública).

En el cas que ens ocupa en què se sol·liciten les nòmines de les persones que ostenten el càrrec d'encarregat de vigilància de l'entitat, aquesta informació ha de ser considerada pública als efectes de l'article 2.b) de l'LTC i sotmesa al dret d'accés (article 18 de l'LTC), en ser documentació al seu poder a conseqüència de la seva.

Cal assenyalar que, en sol·licitar la informació, la persona reclamant s'erigeix com delegat sindical, i invoca el seu dret d'accés a la informació pública en l'exercici de les funcions de representació dels treballadors. En relació amb aquesta qüestió, si bé l'expedient tramès no conté cap document a partir el qual es pugui determinar si certament la persona reclamant ostenta la condició de representant sindical, no sembla que s'hagi de posar en dubte en la mesura que l'entitat no ho ha contradit a l'informe tramès a la GAIP i, a més, perquè entre els fonaments de la resolució de denegació es fa referència al dret d'informació específic dels membres del comitè d'empresa i els delegats sindicals de la normativa laboral.

Cal fer avinent que la disposició addicional primera de l'LTC, en el segon apartat, preveu que *"l'accés a la informació pública en les matèries que tenen establert un règim d'accés especial és regulat per llur normativa específica i, amb caràcter supletori, per aquesta llei"*.

En conseqüència, cal analitzar si a través de la via de la normativa sindical, laboral, i supletòriament l'LTC, la persona reclamant estaria habilitada a accedir a la dita informació.

III

La persona reclamant sol·licita l'accés a les nòmines de l'any 2022 del personal que ostenta el càrrec d'encarregat de vigilància de l'entitat, sense que consti el número del document nacional d'identitat ni el número de la seguretat social. D'acord amb la informació que es disposa, la persona reclamant ostenta la condició de delegat sindical.

Partint d'aquesta base, d'entrada, cal tenir en compte que els delegats sindicals tenen reconegudes les mateixes garanties establertes legalment per als membres dels comitès d'empresa o dels òrgans de representació que estableixin les administracions públiques. En particular, als efectes que ens interessin en aquest informe, l'article 10.3.1 de la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical (LOLS) els reconeix, entre altres, el dret a:

"1.º Tener acceso a la misma información y documentación que la empresa ponga a disposición del comité de empresa, estando obligados los delegados sindicales a guardar sigilo profesional en aquellas materias en las que legalmente proceda."

Així doncs, l'anàlisi de la sol·licitud d'accés requereix tenir en compte en el cas que ens ocupa, en desprendre's de l'expedient tramès que se sol·liciten les nòmines respecte de personal laboral, el Reial decret legislatiu 2/2015, del 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (en endavant, ET). I això sens perjudici que supletòriament també s'hagi de tenir en compte el que estableix la normativa de transparència, d'acord amb la disposició addicional primera de l'LTC.

L'Estatut dels Treballadors atribueix als delegats de personal o comitè d'empresa (art. 62 i 63 ET), com a òrgans específics de representació dels treballadors públics amb contracte laboral, determinades funcions per a l'exercici de les quals els reconeix el dret a accedir a

determinada informació, que podria incloure dades personals dels treballadors (en essència, les matèries recollides a l'article 64 de l'ET).

En particular, l'article 64.1 de l'ET disposa que *“El comité de empresa tendrá derecho a ser informado y consultado por el empresario sobre aquellas cuestiones que puedan afectar a los trabajadores, así como sobre la situación de la empresa y la evolución del empleo en la misma, en los términos previstos en este artículo”*. I, afegeix que s'entén per informació *“la transmisión de datos por el empresario al comité de empresa, a fin de que este tenga conocimiento de una cuestión determinada y pueda proceder a su examen [...]”*.

A continuació, els apartats 2 a 5 d'aquest article 64 de l'ET contenen previsions específiques en relació amb les qüestions o matèries sobre les quals els comitès d'empresa tenen dret a rebre informació amb una periodicitat trimestral (article 64.2 de l'ET), anual (article 64.3 de l'ET) i d'altres quan sigui procedent (article 64.4 i 5 ET).

Tot això a efectes d'exercir, entre d'altres, la funció *“de vigilancia en el cumplimiento de las normas vigentes en materia laboral, de seguridad social y de empleo, así como del resto de los pactos, condiciones y usos de empresa en vigor, formulando, en su caso, las acciones legales oportunas ante el empresario y los organismos o tribunales competentes”* (article 64.4 i 5 de l'ET).

Aquestes previsions poden justificar l'accés a determinada informació que afecti les retribucions del personal de l'Ajuntament, en la mesura que indirectament poden ser indicatives de qüestions organitzatives i d'estructura administrativa de la corporació, i també des del punt de vista de la vigilància del compliment de les normes vigents en matèria de condicions de treball, drets individuals dels treballadors, prevenció de riscos laborals, seguretat social, i plantejar o exercir les accions legals oportunes davant els organismes competents. Ara bé, en la normativa analitzada no existeix una regulació específica que habiliti l'accés a les nòmines del personal.

En conseqüència, caldrà analitzar la pretensió de la persona reclamant a partir del règim del dret d'accés a la informació pública que preveu la legislació de transparència, atesa la seva aplicabilitat supletòria (DA 1a, apartat 2, de l'LTC). A tal efecte, cal tenir en compte que el dret d'accés a la informació pública no és absolut, i pot ser denegat o restringit per les causes expressament establertes a les lleis, com és el cas dels límits dels articles 23 i 24 de l'LTC pel que fa a les dades personals.

IV

D'entrada, amb caràcter previ a l'anàlisi de la possibilitat d'accés a les nòmines reclamades sobre la base dels límits dels articles 23 i 24 de l'LTC, cal fer referència a l'Ordre ESS/2098/2014, de 6 de novembre, per la qual es modifica l'annex de l'Ordre de 27 de desembre de 1994, per la qual s'aprova el model de rebut individual de salaris.

Aquesta Ordre estableix que el rebut individual de salaris ha d'incloure, per una banda, un encapçalament on constin les dades de l'ocupador (nom, domicili, CIF i el Codi de compte de cotització (CCC)) i del treballador (nom, NIF, número d'afiliació a la seguretat social, grup professional, grup de cotització).

I, per altra banda, a més de fer constar el període de liquidació, el rebut individual de salari ha d'incloure les meritacions salarials (salari base, i segons cada cas, complements salarials, hores extraordinàries, hores complementàries, gratificacions extraordinàries, salari en espècie), si escau, les meritacions no salarials (indemnitzacions, prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social, indemnitzacions per trasllats, suspensions o acomiadament o altres, com ajuts que rep el treballador sobre la base de la normativa o el conveni col·lectiu aplicable, si escau), així com les deduccions que redueixen la nòmina mensual, com ara les quantitats relatives a l'aportació del treballador a les cotitzacions a la Seguretat Social i conceptes de recaptació conjunta, la deducció de l'impost sobre la renda de les persones físiques, bestretes, valors de productes rebuts en espècie o, si escau, altres deduccions com la relativa a la quota o cànon sindical.

Prenent en consideració el contingut mínim del rebut individual de salari o nòmina, cal analitzar la possibilitat d'accés d'acord amb els límits establerts a l'LTC relatius a la protecció de les dades personals, és a dir, les previsions de l'article 23 i 24 de l'LTC.

L'article 23 de l'LTC preveu que *“Les sol·licituds d'accés a la informació pública han d'ésser denegades si la informació que es vol obtenir conté dades personals especialment protegides, com ara les relatives a la ideologia, l'afiliació sindical, la religió, les creences, l'origen racial, la salut i la vida sexual, i també les relatives a la comissió d'infraccions penals o administratives que no comportin l'amonestació pública a l'infractor, llevat que l'afectat hi consenti expressament per mitjà d'un escrit que ha d'acompanyar la sol·licitud”*.

En el cas que en l'accés pretès no es vegin afectades dades personals especialment protegides a les quals fa referència l'article 23 de l'LTC, cal estar a les previsions de l'article 24 de l'LTC, el qual preveu el següent:

“1. S'ha de donar accés a la informació pública si es tracta d'informació directament relacionada amb l'organització, el funcionament o l'activitat pública de l'Administració que contingui dades personals merament identificatives llevat que, excepcionalment, en el cas concret hagi de prevaler la protecció de dades personals o altres drets constitucionalment protegits.

2. Si es tracta d'altra informació que conté dades personals no incloses a l'article 23, es pot donar accés a la informació, amb la prèvia ponderació raonada de l'interès públic en la divulgació i els drets de les persones afectades. Per a dur a terme aquesta ponderació s'ha de tenir en compte, entre altres, les circumstàncies següents:

- a) El temps transcorregut.*
- b) La finalitat de l'accés, especialment si té una finalitat històrica, estadística o científica, i les garanties que s'ofereixin.*
- c) El fet que es tracti de dades relatives a menors d'edat.*
- d) El fet que pugui afectar la seguretat de les persones. [...]”*

En la mesura que la informació a què pretén accedir la persona reclamant excedeix de la merament identificativa del personal que ostenta el càrrec d'encarregat de vigilància, es considera que l'anàlisi s'ha de dur a terme a partir de les previsions de l'article 24.2 de l'LTC, és a dir, cal dur a terme una ponderació entre l'interès públic de la informació sol·licitada i el dret a la protecció de dades de les persones afectades, tot això prenent en consideració les

circumstàncies que poden concórrer en el cas que s'analitza (com ara, el temps transcorregut, la finalitat de l'accés, el fet que pugui afectar la seguretat de les persones...).

L'article 11 de l'LTC regula la informació relativa a la gestió econòmica i pressupostària que l'administració ha de fer pública en aplicació del principi de transparència. En particular, quant a la informació relativa a les retribucions dels empleats públics, l'apartat 1.e) preveu que les administracions han de fer pública *“la informació general sobre les retribucions, indemnitzacions i dietes percebudes pels empleats públics, agrupada en funció dels nivells i els cossos”*.

En relació amb aquesta previsió, l'article 25.1.a) del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública (d'ara endavant, RLTC) estableix que la retribució és la compensació econòmica que es pugui percebre per la feina desenvolupada i, afegeix el següent:

“S'ha de donar informació sobre la retribució anual bruta global dels diferents cossos i nivells, amb detall de les retribucions bàsiques i els complements que corresponguin segons la normativa, i el conveni o els acords fora de conveni que resultin d'aplicació. En aquest sentit, s'han de publicar les taules retributives del personal al servei de les administracions públiques, amb indicació de les retribucions bàsiques i les complementàries, en cas de personal funcionari, i amb indicació de les retribucions bàsiques, complement d'antiguitat, pagues extraordinàries i altres complements i plusos específics segons conveni o fora de conveni, en el cas de personal laboral.”

Sobre la base d'aquests articles, l'accés a una còpia de les nòmines de l'any 2022 corresponents al personal encarregat de vigilància excedeix de la informació a què fa referència la normativa de transparència que cal fer pública per la via de la publicitat activa. Aquest element pot ser rellevant en la ponderació entre l'interès públic de la informació i el dret de les persones afectades.

Un altre dels elements a què fa referència l'article 24.2 de l'LTC per dur a terme la ponderació és la finalitat de l'accés. A tal efecte, cal tenir en compte que si bé l'article 18.2 de l'LTC disposa que l'exercici del dret d'accés no és condicionat a la concurrència d'un interès personal, i no resta subjecte a motivació ni requereix la invocació de cap norma, conèixer la motivació per la qual la persona reclamant desitja obtenir la informació pot ser un element rellevant a tenir en compte en la ponderació.

Segons es desprèn dels termes de la seva sol·licitud d'accés, la finalitat de la persona reclamant és la d'exercir, en definitiva, les funcions de vigilància que reconeix la normativa laboral, finalitat la qual és evident que pot justificar l'accés a la informació reclamada per verificar, per exemple, que les meritacions o les deduccions reflectides a la nòmina s'ajusten a les previsions de la normativa laboral o bé del conveni col·lectiu.

A més, aquesta finalitat no s'oposaria a allò que persegueix la normativa de transparència, això és, el control per part de la ciutadania de determinats aspectes de l'activitat de les administracions.

Ara bé, des del punt de vista de la intrusió al dret a la protecció de dades de les persones afectades, és a dir, el personal encarregat de vigilància, és evident que disposar d'aquesta informació pot afectar a la seva esfera professional o laboral, fins i tot la patrimonial, però

també pot tenir especial rellevància l'afectació a la seva esfera estrictament personal, en la mesura que pot permetre conèixer dades que poden afectar la seva vida privada de manera directa, com ara, si a la nòmina es veu reflectida una reducció a conseqüència del gaudiment del permís de paternitat, o bé, un increment per l'aprovació d'una bestreta sol·licitada.

Per aquest motiu, i especialment pel fet que es desconeix el contingut exacte de les nòmines afectades a les quals es pretén accedir, tenint en compte les implicacions per a la vida privada de les persones afectades que pot tenir la divulgació d'aquesta informació, es considera que en el cas que ens ocupa no existeixen circumstàncies a partir les quals es pugui concloure que hagi de prevaldre l'interès de la persona reclamant d'accedir a una còpia de les nòmines per sobre de la protecció de dades dels encarregats de vigilància, en la mesura que l'accés pot comportar una invasió significativa a la seva vida privada.

I, evidentment, això inclou també limitar l'accés a la informació a què fa referència l'article 23 de l'LTC, en el sentit que cal denegar l'accés a aquestes categories de dades que puguin constar en les nòmines, llevat que les persones afectades hagin consentit expressament i per escrit, o bé, d'acord amb el que estableix l'article 15.1 de l'LT, en el cas que siguin dades que revelin la ideologia, afiliació sindical, religió o creences, quan la persona afectada hagi manifestat públicament les dades amb anterioritat a la sol·licitud d'accés i, en cas de les dades que facin referència a l'origen racial, a la salut o a la vida sexual, dades genètiques o biomètriques o continguin dades relatives a la comissió d'infraccions penals o administratives que no comportessin l'amonestació pública a l'infractor, que l'accés estigui emparat per una norma amb rang de llei.

En el cas que ens ocupa, cal tenir en compte que l'entitat ha informat que entre les nòmines hi ha informació relativa a l'afiliació sindical sobre la base de la previsió de l'article 11.2 de la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical, pel qual *"El empresario procederá al descuento de la cuota sindical sobre los salarios y a la correspondiente transferencia a solicitud del sindicato del trabajador afiliado y previa conformidad, siempre, de éste"*.

I, a més, també afirma que es veuen afectades dades relatives a la salut, les quals no es pot descartar que siguin relatives al propi personal afectat o de terceres persones relacionades per relació de parentiu, com ara, en cas que consti a la nòmina l'ajuda per pròtesi dental, faixes ortopèdiques, plantilles, ulleres i lentícules o bé l'ajuda per discapacitat que preveu el conveni col·lectiu.

Ara bé, sens perjudici del que s'ha exposat, atesa la previsió de l'article 20.2 de l'LTC pel qual els límits s'han d'interpretar restrictivament en benefici d'aquest dret, sí que seria d'acord amb la normativa de protecció de dades atorgar accés a determinada informació que contenen les nòmines, en la mesura que el personal encarregat de vigilància afectat no siguin identificats directament o la informació atorgada els faci identificables.

Com ha posat de manifest aquesta Autoritat amb anterioritat, cas que el volum de les persones afectades sigui ampli, el tractament que es podria aplicar a la informació consistiria en una prèvia pseudonimització de les dades, que consisteix, en els termes de l'RGPD en *"el tratamiento de datos personales de manera tal que ya no puedan atribuirse a un interesado sin utilizar información adicional, siempre que dicha información adicional figure por separado y esté sujeta a medidas técnicas y organizativas destinadas a garantizar que los datos personales no se atribuyan a una persona física identificada o identificable"* (article

4.5 RGPD). La pseudonimització està prevista també a l'article 70.6.b) del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública (RLTC)

No obstant això, en el cas que ens ocupa, cal tenir en compte que d'acord amb la informació que consta a l'expedient tramès, el nombre de persones afectades és reduït, en la mesura que s'ha informat que en la plantilla únicament consten quatre persones que ostenten el càrrec d'encarregat de vigilància. Per tant, no es considera que la pseudonimització resulti eficaç per garantir la no identificació de les persones afectades.

En conseqüència, si bé la normativa de protecció de dades no permetria accedir a la còpia de les nòmines sol·licitades, sí que es considera que seria possible facilitar la informació que consta a les nòmines de manera agregada, com ara, comunicar els imports globals que s'han retribuït per hores extraordinàries, complements salarials, si escau, salaris en espècie, etc., en definitiva, facilitar la informació agregada per conceptes de meritació i deducció de la nòmina globalment de tots els treballadors afectats.

Tot això, sens perjudici del fet que en un moment posterior, i atenent a les circumstàncies que concorrin, pugui estar justificat l'accés a determinada informació més concreta, perquè s'ha detectat un patró anòmal o qualsevol altra circumstància que pogués motivar el seu accés.

Conclusió

La normativa de protecció de dades no permetria al delegat sindical accedir a una còpia de les nòmines dels personal laboral afectat per la sol·licitud d'accés. No obstant això, sí que es pot comunicar la informació que consta a les nòmines de manera agregada, de manera que es garanteixi la seva no identificació.

Barcelona, 12 de juny de 2023