

Informe jurídic emès a petició de la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública en relació amb la reclamació presentada per un delegat de personal, contra un Ajuntament, per la denegació d'accés a informació sobre el procés selectiu en què hauria participat el cap de recursos humans de l'Ajuntament

La Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública (GAIP) demana a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT) que emeti un informe sobre la reclamació presentada per un delegat de personal i president d'una secció sindical a l'Ajuntament, reclamant accés a informació sobre els processos selectius als que s'hauria presentat el senyor (...), cap de recursos humans de l'Ajuntament segons la informació disponible, així com tots els títols acadèmics aportats en el procés selectiu en comissió de servei de 2022.

Analitzada la sol·licitud, que s'acompanya d'una còpia de l'expedient administratiu tramitat davant la GAIP, i d'acord amb l'informe de l'Assessoria Jurídica, s'emet l'informe següent.

Antecedents

1. En data 6 d'octubre de 2022, el delegat de personal funcionari de l'Ajuntament, presenta una sol·licitud, adreçada al mateix Ajuntament, en què demana accés a informació relativa als processos selectius als que s'hauria presentat el senyor (...) -qui segons la informació disponible és cap de recursos humans de l'Ajuntament-, així com els títols acadèmics que aquest hauria aportat en el procés selectiu en comissió de serveis a l'Ajuntament, de 2022.

En el mateix escrit el sol·licitant formula altres peticions, en concret, que s'entregui vista i còpia a tots els membres del ple de la instància presentada (punt segon), que s'entregui vista i còpia de la instància presentada al departament d'intervenció i tresoreria de l'Ajuntament (punt tercer), i que es consideri el dit escrit com interposat contra un decret d'alcaldia de pagament d'un complement a l'afectat (punt quart).

2. Consta en l'expedient còpia del Decret d'alcaldia, pel qual s'inadmet per extemporani el recurs al que es refereix el punt quart de la sol·licitud de 6 d'octubre, esmentada.

3. En data 7 de novembre de 2022, la persona sol·licitant presenta reclamació davant la GAIP, en qualitat de delegat de personal i president de la secció sindical i actual representant de funcionaris.

En concret, la persona reclamant demana que: *“Se me entregue vista y copia del proceso selectivos que se ha presentado el señor (...) así todos los títulos académicos aportados en el proceso selectivo en comisión de servicio en (l'Ajuntament), de 2022.”*

En la mateixa reclamació a la GAIP, el reclamant exposa que el motiu de la reclamació seria: *“no aportar la documentación del solicitado apartado 1 de la instancia presentada en calidad de delegado de personal electo (...).”*

4. Consta en l'expedient que l'Ajuntament hauria lliurat en data 23 de desembre de 2022 al reclamant, còpia del decret de convocatòria del procés de selecció per a la provisió d'una plaça de cap de recursos humans de l'Ajuntament, mitjançant el procediment de provisió per comissió de serveis, de 12 d'abril de 2022, així com còpia de l'acta d'avaluació de l'únic aspirant (l'afectat), i de proposta de provisió de la plaça per comissió de serveis a favor de l'únic aspirant.
5. En data 17 de novembre de 2022, la GAIP comunica a l'Ajuntament la reclamació presentada, i li sol·licita l'emissió d'informe, l'expedient complet relatiu a la sol·licitud d'accés a la informació pública, i la identificació de les terceres persones afectades per l'accés que es reclama, si n'hi ha.
6. En data 24 de febrer de 2023, la GAIP sol·licita a aquesta Autoritat que emeti l'informe previst per l'article 42.8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en relació amb la reclamació presentada.
7. A dia d'avui, aquesta Autoritat no té constància que l'Ajuntament hagi respost al requeriment realitzat per la GAIP.

Fonaments Jurídics

I

De conformitat amb l'article 1 de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, l'APDCAT és l'organisme independent que té per objecte garantir, en l'àmbit de les competències de la Generalitat, els drets a la protecció de dades personals i d'accés a la informació que hi està vinculada.

L'article 42.8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, que regula la reclamació contra les resolucions en matèria d'accés a la informació pública, estableix que si la denegació s'ha fonamentat en la protecció de dades personals, la Comissió n'ha de demanar informe a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, el qual ha de ser emès en el termini de quinze dies.

Per això, aquest informe s'emet exclusivament pel que fa a la valoració de la incidència que l'accés sol·licitat pot tenir respecte de la informació personal de les persones afectades (article 4.1 del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de les dades personals (en endavant, RGPD).

Per tant, queda fora de l'objecte d'aquest informe qualsevol altre límit o aspecte que no afecti les dades de caràcter personal que constin en la informació sol·licitada.

En conseqüència, el present informe s'emet en base a les esmentades previsions de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades i la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

D'acord amb l'article 17.2 de la Llei 32/2010, aquest informe es publicarà al web de l'Autoritat un cop notificat a les persones interessades, amb l'anonimització prèvia de les dades de caràcter personal.

II

El Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de les dades personals (en endavant, RGPD), defineix les dades personals com *"toda información sobre una persona física identificada o identificable («el interesado»); se considerará persona física identificable toda persona cuya identidad pueda determinarse, directa o indirectamente, en particular mediante un identificador, como por ejemplo un nombre, un número de identificación, datos de localización, un identificador en línea o uno o varios elementos propios de la identidad física, fisiológica, genética, psíquica, económica, cultural o social de dicha persona."* (article 4.1 RGPD).

L'RGPD disposa que tot tractament de dades personals ha de ser lícit (article 5.1.a)) i, en aquest sentit, estableix un sistema de legitimació del tractament de dades que es fonamenta en la necessitat de que concorri alguna de les bases jurídiques establertes al seu article 6.1. En concret, l'apartat c) disposa que el tractament serà lícit si *"es necesario para el cumplimiento de una obligación legal aplicable al responsable del tratamiento"*.

Per la seva part, l'article 86 de l'RGPD disposa que *"los datos personales de documentos oficiales en posesión de alguna autoridad pública o u organismo público o una entidad privada para la realización de una misión en interés público podrán ser comunicados por dicha autoridad, organismo o entidad de conformidad con el Derecho de la Unión o de los Estados miembros que se les aplique a fin de conciliar el acceso del público a documentos oficiales con el derecho a la protección de los datos personales en virtud del presente Reglamento."*

La Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (en endavant, LTC), té per objecte regular i garantir la transparència de l'activitat pública.

L'article 18 de l'LTC reconeix el dret de les persones a *"accedir a la informació pública, a què fa referència l'article 2.b, a títol individual o en nom i representació de qualsevol persona jurídica legalment constituïda"* (apartat 1).

L'article 2.b) de l'LTC defineix "informació pública" com *"la informació elaborada per l'Administració i la que aquesta té en el seu poder com a conseqüència de la seva activitat o de l'exercici de les seves funcions, inclosa la que li subministren els altres subjectes obligats d'acord amb el que estableix aquesta llei"*.

La persona reclamant sol·licita que: *"Se me entregue vista y copia del proceso selectivos que se ha presentado el señor (...) así todos los títulos académicos aportados en el proceso selectivo en comisión de servicio en (l'Ajuntament), de 2022."*

La informació relativa al règim de personal que presta serveis a una administració pública, en aquest cas, d'àmbit local (expedients de processos selectius d'accés a la funció pública, informació sobre la contractació de personal laboral o el nomenament del personal

funcionari), així com la informació de què pugui disposar l'Ajuntament sobre el seu personal, és informació pública als efectes de l'article 2.b) de l'LTC i es troba sotmesa al règim del dret d'accés (article 18 LTC).

Ara bé, aquest dret d'accés no és absolut i pot ser denegat o restringit per les causes expressament establertes a les lleis. En concret, i pel que fa al dret a la protecció de dades personals, cal tenir en compte les limitacions i criteris previstos a la legislació de transparència (articles 23 i 24 LTC), i els principis de la normativa de protecció de dades personals.

III

Amb caràcter previ cal tenir en compte que la persona que presenta la reclamació ho fa com a delegat de personal funcionari i president d'una secció sindical, en qualitat d'interessat. L'escrit de sol·licitud d'informació prèvia presentat a l'Ajuntament, que consta en l'expedient, també està presentat en els mateixos termes.

Aquesta qüestió és rellevant, atès que són les juntes o delegats de personal (art. 39 TRLEBEP (Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic)), així com el Comitè d'Empresa (art. 63 de l'Estatut dels Treballadors (Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre)), els òrgans específics de representació dels funcionaris i dels treballadors públics amb contracte laboral respectivament, i com a tals, exerceixen les funcions que els atorga la corresponent normativa (art. 40 TRLEBEP i 64 ET), entre d'altres, la funció de vigilància del compliment de la normativa vigent.

La Disposició addicional primera de l'LTC disposa que “ 2. *L'accés a la informació pública en les matèries que tenen establert un règim d'accés especial és regulat per llur normativa específica i, amb caràcter supletori, per aquesta llei.*”

En aquest cas, els representants dels treballadors compten amb un règim específic de dret d'accés a la informació previst als articles 40 del TRLEBEP i 64 de l'ET, i conseqüentment són aquestes normes les que cal aplicar amb caràcter prioritari, sense perjudici de l'aplicació supletòria del règim d'accés previst a la legislació de transparència.

L'article 40 del TRLEBEP, relatiu a les funcions i legitimació dels òrgans de representació, disposa:

“1. Les juntes de personal i els delegats de personal, si s'escau, tenen les funcions següents, en els seus àmbits respectius:

a) Rebre informació sobre la política de personal, així com sobre les dades referents a l'evolució de les retribucions, evolució probable de l'ocupació en l'àmbit corresponent i programes de millora del rendiment.

(...).

e) Vigilar el compliment de les normes vigents en matèria de condicions de treball, prevenció de riscos laborals, Seguretat Social i ocupació, i exercir, si s'escau, les accions legals oportunes davant els organismes competents.

(...)"

El TRLEBEP atorga als delegats de personal la funció de rebre informació sobre l'evolució de les polítiques de personal, (art. 40.1.a)), així com la de vigilància i control del compliment de les normes vigents en matèria d'ocupació (art. 40.1.e)). Aquests, com a òrgans de representació del treballadors han de poder accedir a la informació de què disposi l'Ajuntament que sigui necessària per a l'exercici llurs funcions, informació que podria contenir dades personals dels treballadors. En termes similars, i pel que fa al personal laboral, l'article 64 de l'ET atribueix al Comitè d'empresa i per extensió també als delegats de personal (art. 62.2 ET) el dret a ser informats sobre les qüestions que afecten els treballadors.

Aquesta normativa reconeix als òrgans de representació la funció de vigilància del compliment de les normes vigents en matèria d'ocupació. El TRLEBEP afegeix a més, el dret a rebre informació sobre les polítiques de personal. Més enllà d'això, no hi cap altra previsió específica que estigui relacionada directament amb els processos de selecció de personal per a la provisió de llocs de treball, i conseqüentment l'eventual accés a la informació personal dels treballadors per part dels seus òrgans de representació hauria de trobar la seva habilitació en aquesta funció de vigilància de les normes vigents.

A banda de les previsions del règim específic d'accés, caldrà tenir en compte també les previsions de la legislació de transparència, la finalitat de la qual es tal com es desprèn de l'article 1.2 LTC, establir un sistema de relació entre les persones i l'Administració pública i els altres subjectes obligats, fonamentat en el coneixement de l'activitat pública, la incentivació de la participació ciutadana, la millora de la qualitat de la informació pública i de la gestió administrativa i la garantia del retiment de comptes i de la responsabilitat en la gestió pública.

Així, si els ciutadans han de poder tenir aquesta capacitat de controlar i demanar comptes a les Administracions públiques, amb més motiu, si escau, caldrà reconèixer aquesta capacitat als representants dels treballadors.

IV

Per la informació disponible, el reclamant formula la seva reclamació en referència al procés selectiu per a la provisió de la plaça de cap de recursos humans de l'Ajuntament, en comissió de serveis, el qual hauria conclòs a favor de l'únic aspirant, que és l'afectat al que es refereix el reclamant.

Atès que la sol·licitud d'accés es formula en referència al procés selectiu esmentat, cal tenir present que els expedients relatius a un procés selectiu de personal poden contenir, un gran volum d'informació personal i de diversa naturalesa: dades identificatives, formularis de sol·licitud per participar en la convocatòria, documentació justificativa o acreditativa dels mèrits i requisits (currículum vitae, certificats, títols acadèmics...), dades mereixedores d'especial protecció (salut, infraccions penals...), exàmens i exercicis fets pels aspirants, documentació elaborada pel tribunal examinador (l·listes, actes, qualificacions, propostes de nomenament...) així com informació de tràmits, comunicacions, avisos, etc.

D'entrada, des de la perspectiva de la protecció de dades, no hi ha inconvenient en facilitar l'accés de la persona reclamant a aquella informació o documentació de l'expedient del

procés selectiu en qüestió, en què no constin dades personals (enunciats d'exercicis, criteris de correcció i de valoració d'aquests exercicis, barems fixats per a la valoració de mèrits, etc).

Dit això, recordar també que en cas que en la informació sol·licitada hi constés informació mereixedora d'especial protecció (art. 23 LTC i 15 LT), s'haurà de preservar la seva confidencialitat, llevat que amb la sol·licitud s'hagués aportat el consentiment exprés de la persona afectada (article 70.1 Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública (RLTC)), o que concorri alguna altra de les circumstàncies habilitants previstes a l'article 15.1 de l'LT, al que ens remetem. De no concórrer cap d'aquestes circumstàncies, el dret a la protecció de dades prevaldria sobre el dret a l'accés a la informació pel que fa a aquesta informació.

Pel que fa a la resta de dades personals que puguin constar en la informació requerida (procés selectiu al que s'hauria presentat l'afectat), caldrà atènyer-se a l'establert a l'article 24 de l'LTC, segons el qual:

"1. S'ha de donar accés a la informació pública si es tracta d'informació directament relacionada amb l'organització, el funcionament o l'activitat pública de l'Administració que contingui dades personals merament identificatives llevat que, excepcionalment, en el cas concret hagi de prevaler la protecció de dades personals o altres drets constitucionalment protegits.

2. Si es tracta d'altra informació que conté dades personals no incloses a l'article 23, es pot donar accés a la informació, amb la prèvia ponderació raonada de l'interès públic en la divulgació i els drets de les persones afectades. Per a dur a terme aquesta ponderació s'ha de tenir en compte, entre altres, les circumstàncies següents:

a) El temps transcorregut.

b) La finalitat de l'accés, especialment si té una finalitat històrica, estadística o científica, i les garanties que s'ofereixin.

(...)."

D'acord amb l'article 18.2 de l'LTC, l'exercici del dret d'accés no resta subjecte a motivació, però el fet que el sol·licitant expressi quina és la finalitat que persegueix i en definitiva els motius pels quals interessa conèixer la informació afegeix un element molt important a tenir en compte com a criteri de ponderació entre l'interès públic en la divulgació de la informació i els drets de les persones afectades.

En l'escrit presentat a l'Ajuntament en data 6 d'octubre, i que adjunta a la seva reclamació a la GAIP, el reclamant exposa, en síntesi, que el procés selectiu pel qual l'afectat, tècnic de recursos humans a l'Ajuntament, hauria assolit la plaça de cap de recursos humans, no s'hauria ajustat a les previsions legals aplicables. Així mateix, el reclamant qüestiona el complement de destinació atribuït a l'afectat.

Per aplicació de l'article 24.1 LTC, des la perspectiva de la protecció de dades, no hi hauria inconvenient en facilitar informació merament identificativa dels empleats públics o càrrecs que intervenen per raó de les seves funcions en els diferents processos selectius objecte de la sol·licitud d'accés.

Com ha fet vinent aquesta Autoritat en diverses ocasions, la normativa de protecció de dades no impedeix l'accés a les dades merament identificatives dels càrrecs o empleats públics que en exercici de les seves funcions puguin constar en la diferent documentació sol·licitada, en aquest cas, en la documentació relativa al procés o processos selectius en què hagi participat la persona afectada, durant el període indicat pel reclamant.

En aquest sentit, segons l'article 70.2 del RLTC:

“Als efectes del que preveu l'article 24.1 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, són dades personals merament identificatives les consistents en el nom i cognoms, el càrrec o lloc ocupat, cos i escala, les funcions desenvolupades i el telèfon i les adreces, postal i electrònica, de contacte professional, referides al personal al servei de les administracions públiques, alts càrrecs i personal directiu del sector públic de les administracions públiques.

(...).”

També és rellevant tenir en compte que part de la informació que es demana, relativa al procés selectiu esmentat, ja hauria estat objecte de publicitat per part de l'Ajuntament, de conformitat amb la normativa aplicable als processos selectius i d'accés a la funció pública.

El TRLEBEP estableix que els processos de selecció de personal en l'àmbit de les Administracions públiques es troben subjectes a una sèrie de principis, entre els quals convé destacar els de publicitat i de transparència (article 55.2.a) i b)). En concret, pel que fa a la provisió de llocs de treball del personal funcionari, la norma disposa que cal proveir-los mitjançant procediments basats, entre d'altres, en el principi de publicitat (article 78 TRLEBEP). Pel que fa al personal laboral, ens remetem a l'article 83 de la mateixa norma.

En l'àmbit local, el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, preveu expressament la publicació al BOP del nomenament de les persones seleccionades (article 82 RPEL).

L'article 9.1.e) de la LTC, estableix que s'ha de publicar (al portal de la transparència o seu electrònica corresponent) els resultats dels processos selectius de provisió i promoció del personal i no es distingeix si es tracta de provisió provisional o definitiva.

Pel que fa a l'accés a la condició de personal de les administracions públiques, l'article 21 del RLTC estableix que:

1. Als efectes de la lletra e) de l'article 9.1 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, les administracions públiques han de publicar les convocatòries i els resultats de:

a) Procediments d'accés als cossos i escales de personal funcionari, estatutari i personal laboral.

b) Procediments de promoció interna.

c) Procediments de provisió provisional i definitiva.

d) Procediments de selecció de personal interí o laboral temporal, incloses les borses d'interins.

e) *Beques i ajuts per prestar serveis.*

f) *Ofertes de contractacions en pràctiques.*

2. Les dades a publicar han de fer referència, com a mínim, a l'anunci de la convocatòria, a les bases, als anuncis oficials i al nom i cognoms i als quatre números del document nacional d'identitat o document equivalent de les persones admeses en cada prova o exercici del procés i de la persona finalment seleccionada, d'acord amb els criteris establerts en matèria de protecció de dades.

3. L'actualització de la publicació de les dades és contínua, en funció del desenvolupament de cada convocatòria. En el cas que no hi hagi dades a publicar, s'ha de fer constar aquest extrem.”.

Tenint en compte tot això, facilitar l'accés a la informació que ja ha estat objecte de difusió per aplicació de la normativa corresponent, en el transcurs del procés selectiu, no comporta una especial ingerència pel que fa al dret a la protecció de dades personals de les persones afectades, com per exemple, les llistes d'aspirants admesos al procés, el nomenament de la persona que hagi superat el procés selectiu o el lloc de treball a què resta adscrita.

Aplicant aquestes consideracions al cas examinat, no sembla que hi hagi obstacle en facilitar aquesta informació relativa al procés selectiu al que es refereix el reclamant.

Dit això, i que fa a la resta de dades personals que puguin contenir aquests expedients, cal analitzar si l'accés a aquestes dades seria necessari per assolir la finalitat d'accés perseguida, la qual hauria d'emmarcar-se dins l'exercici de funcions legalment atribuïdes als delegats de personal, o si més no, si resulta justificat accedir-hi per assolir les finalitats de transparència previstes a la legislació de transparència (art. 24.2 LTC).

En el cas que ens ocupa, i atesa la informació de què es disposa, sembla que en el procés selectiu al que es refereix el reclamant únicament hi hauria hagut un aspirant, en concret, la persona a què es refereix el reclamant.

Tenint en compte això, fem avinent que l'accés a les dades de la persona afectada (que hauria guanyat el concurs), que constarien a l'expedient corresponent, podria comportar facilitar informació sobre les seves dades identificatives i de contacte, l'experiència, la formació acadèmica o, si escau, sobre les proves realitzades. Cal doncs fer una ponderació prèvia entre l'interès públic en la seva divulgació i la incidència que pot tenir en la privacitat de la persona candidata finalment nomenada.

En aquest cas, per valorar l'interès públic que pot haver-hi en l'accés a la informació, cal tenir en compte que l'article 31.6 del text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, reconeix la legitimació de les organitzacions sindicals més representatives per impugnar els acords dels òrgans de selecció:

“6. Las organizaciones sindicales más representativas en el ámbito de la Función Pública están legitimadas para la interposición de recursos en vía administrativa y jurisdiccional contra las resoluciones de los órganos de selección.”

Per tant, i en la mesura que el delegat que sol·licita la informació pertanyi a una organització sindical que tingui la condició de més representativa per a dur a terme el control de l'actuació administrativa, sembla que l'accés podria abastar no només la identitat de la persona seleccionada, sinó també el coneixement dels mèrits al·legats que s'hagin tingut en compte i la puntuació obtinguda. Així, el reclamant podria tenir accés, en concret, a la documentació sobre la titulació acadèmica que hagi aportat l'afectat en el procés selectiu en qüestió.

Certament, aquest accés comporta una afectació considerable del dret a la protecció de dades de la persona seleccionada, atès que permet conèixer no només la puntuació obtinguda ((que, de fet, ja consta en l'acta de 12 d'abril de 2022, que l'ajuntament ja hauria facilitat al reclamant), sinó també altres aspectes rellevants de la seva vida acadèmica o professional, i fins i tot elements de la seva personalitat, en funció de les proves realitzades, que permeten obtenir-ne un perfil.

Ara bé, aquesta limitació sembla que es derivaria necessàriament del reconeixement la legitimació esmentada per l'EBEP, atès que, com ha fet avinent aquesta Autoritat en ocasions anteriors, no tindria sentit reconèixer la legitimació per recórrer en via administrativa o en via contenciosa, sense poder accedir a la informació necessària per analitzar la viabilitat del recurs.

En qualsevol cas, des de la perspectiva del principi de minimització (art. 5.1.c) RGPD), caldria excloure determinades dades identificatives i de contacte de la persona seleccionada (núm. DNI, telèfon, adreça, etc.), en cas que puguin constar en la informació reclamada.

Ara bé, en el cas de no tractar-se el reclamant d'un delegat d'una organització sindical que tingui la condició de més representativa, la informació s'hauria de limitar a la identitat de la persona seleccionada i les puntuacions obtingudes en els diferents mèrits o proves, atesa la normativa aplicable. Informació que, en el cas que ens ocupa, i atesa la informació disponible, l'Ajuntament ja hauria facilitat al reclamant.

Tot això, sens perjudici que determinades circumstàncies personals de la persona afectada poguessin justificar la limitació del dret d'accés de la persona reclamant a la informació personal a què s'ha fet referència. En aquest sentit, recordar que convindria donar trasllat a l'afectat de la petició d'accés, per tal de, si escau, poder al·legar la concurrència d'alguna d'aquestes circumstàncies (article 31 LTC).

Conclusió

La normativa de protecció de dades no impedeix l'accés del reclamant, en cas que sigui delegat d'una organització sindical que tingui la condició de més representativa, a la informació sobre les dades de formació, l'experiència professional, així com la puntuació respecte els mèrits i altres elements valoratius que hagin estat tinguts en compte en el procés de selecció i les puntuacions atorgades en relació amb l'afectat.

En cas que el reclamant no pertanyi a una organització sindical que tingui la condició de més representativa, la informació s'ha de limitar a la identitat de la persona seleccionada en un

procés selectiu -si escau, el treballador afectat- i les puntuacions obtingudes en els diferents mèrits o proves.

Barcelona, 20 de març de 2023