

Informe emès a petició de la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública en relació amb la reclamació contra la denegació per l'Ajuntament d'informació sobre les proves realitzades pel seu personal, les bases de cada procés selectiu, les publicacions als diaris oficials i els contractes de cadascú.

La Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública (GAIP) demana a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT) que emeti un informe sobre la reclamació presentada en relació amb la denegació per l'Ajuntament de l'accés a informació sobre les proves realitzades pel seu personal, les bases de cada procés selectiu, les publicacions als diaris oficials i els contractes de cadascú.

Analitzada la sol·licitud, que s'acompanya d'una còpia de l'expedient de la reclamació presentada, d'acord amb l'informe de l'Assessoria Jurídica, s'informa del següent.

Antecedents

1. En data 4 d'abril de 2022, un ciutadà va presentar davant l'Ajuntament de la sol·licitud d'accés a la informació següent:

“Vull còpia de les proves realitzades en els processos selectius per accedir a les places de TOT el personal que treballa actualment en aquest ajuntament segons la plantilla de personal que se'm va trametre amb certificat, així com les bases de cada procés selectiu, les oportunes publicacions als diaris oficials i els contractes de cadascú”.

2. En data 2 de juny de 2022, el mateix ciutadà presenta davant la GAIP una reclamació en la qual fa constar el següent:

“He sol·licitat la identitat de la persona que ha incomplert la resolució (...) de la GAIP. He sol·licitat relació de contractes menors que ha realitzat l'Ajuntament al 2021. He sol·licitat còpies de les proves realitzades per el personal treballador de l'Ajuntament de (...), les bases de cada procés selectiu, les publicacions als diaris oficials i els contractes de cadascú, ja que a la web de l'Ajuntament no hi ha constància de res de tot això.”

3. En data 15 de juny de 2022, la GAIP tramet les tres reclamacions a l'Ajuntament i li demana un informe on exposi els antecedents de fet i els fonaments del seu posicionament en relació amb les tres reclamacions, així com els expedients complets i, si escau, que concreti les terceres persones afectades per l'accés reclamat.

4. En data 5 de juliol de 2022, la GAIP sol·licita informe a aquesta Autoritat, de la reclamació que correspon a la petició de les *“còpies de les proves realitzades per el personal treballador de l'Ajuntament de (...), les bases de cada procés selectiu, les publicacions als diaris oficials i els contractes de cadascú, ja que a la web de l'Ajuntament no hi ha constància de res de tot això.”* d'acord amb el que preveu l'article 42.8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern

Fonaments Jurídics

I

De conformitat amb l'article 1 de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, l'APDCAT és l'organisme independent que té per objecte garantir, en l'àmbit de les competències de la Generalitat, els drets a la protecció de dades personals i d'accés a la informació que hi està vinculada.

L'article 42.8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, que regula la reclamació contra les resolucions en matèria d'accés a la informació pública, estableix que si la denegació s'ha fonamentat en la protecció de dades personals, la Comissió ha de demanar informe a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, el qual ha de ser emès en el termini de quinze dies.

Per això, aquest informe s'emet exclusivament pel que fa a la valoració de la incidència que l'accés sol·licitat pot tenir respecte de la informació personal de les persones afectades, entesa com qualsevol informació sobre una persona física identificada o identificable, directament o indirectament, en particular mitjançant un identificador, com per exemple un nom, un número d'identificació, dades de localització, un identificador en línia o un o diversos elements propis de la identitat física, fisiològica, genètica, psíquica, econòmica, cultural o social d'aquesta persona (art. 4.1 del Reglament 2016/679, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades, en endavant RGPD).

Per tant, queda fora de l'objecte d'aquest informe qualsevol altre límit o aspecte que no afecti les dades personals que constin en la informació sol·licitada.

El termini transcorregut per a l'emissió d'aquest informe pot comportar una ampliació del termini per resoldre la reclamació, si així ho acorda la GAIP i es notifica a totes les parts abans que conclougui el termini per resoldre.

En conseqüència, el present informe s'emet en base a les esmentades previsions de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades i la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (en endavant LTC).

D'acord amb l'article 17.2 de la Llei 32/2010, aquest informe es publicarà al web de l'Autoritat un cop notificat a les persones interessades, amb l'anonimització prèvia de les dades personals.

II

D'entrada, abans de l'anàlisi de la qüestió de fons convé fer incís en determinades qüestions que afecten la informació objecte de reclamació.

D'acord amb la informació tramesa, amb la sol·licitud d'accés presentada davant l'Ajuntament es pretenia obtenir *“còpia de les proves realitzades en els processos selectius per accedir as les places de TOT el personal que treballa actualment en aquest ajuntament segons la plantilla de personal que se'm va trametre amb certificat, així com les bases de cada procés selectiu, les oportunes publicacions als diaris oficials i els contractes de cadascú.”*

En la reclamació presentada davant la GAIP sol·licita la informació relativa a *“la identitat de la persona que ha incomplert la resolució 708/2019 de la GAIP, la relació de contractes menors que ha realitzat l'Ajuntament al 2021 i còpia de les proves realitzades per el personal treballador de l'Ajuntament, les bases de cada procés selectiu, les publicacions als diaris oficials i els contractes de cadascú, ja que a la web de l'Ajuntament no hi ha constància de res de tot això.”*

En la petició d'informe que la GAIP adreça a aquesta Autoritat, únicament fa referència a la reclamació corresponent a la informació relativa a la *“còpia de les proves realitzades per el personal treballador de l'Ajuntament, les bases de cada procés selectiu, les publicacions als diaris oficials i els contractes de cadascú, ja que a la web de l'Ajuntament no hi ha constància de res de tot això.”*

Per aquest motiu, aquest informe se centrarà només en aquesta qüestió inclosa a la reclamació.

III

L'objecte de la reclamació és la sol·licitud d'accés d'un ciutadà a les proves dels diferents processos de selecció del personal de l'ajuntament reclamat (en els quals la persona reclamant no sembla que hagi participat) així com les bases de cada procés selectiu, les publicacions als diaris oficials i els contractes individualitzats.

La normativa de protecció de dades, d'acord amb el que estableixen els articles 2.1 i 4.1) de l'RGPD, s'aplica als tractaments que es duguin a terme sobre qualsevol informació *“sobre una persona física identificada o identificable («el interesado»); se considerará persona física identificable toda persona cuya identidad pueda determinarse, directa o indirectamente, en particular mediante un identificador, como por ejemplo un nombre, un número de identificación, datos de localización, un identificador en línea o uno o varios elementos propios de la identidad física, fisiológica, genética, psíquica, económica, cultural o social de dicha persona”*.

L'article 4.2) de l'RGPD considera *“«tratamiento»: cualquier operación o conjunto de operaciones realizadas sobre datos personales o conjuntos de datos personales, ya sea por procedimientos automatizados o no, como la recogida, registro, organización, estructuración, conservación, adaptación o modificación, extracción, consulta, utilización, comunicación por transmisión, difusión o cualquier otra forma de habilitación de acceso, cotejo o interconexión, limitación, supresión o destrucción”*.

D'acord amb el que preveu l'article 5.1.a), qualsevol tractament de dades personals ha de ser lícit, lleial i transparent en relació amb l'interessat i, en aquest sentit, l'RGPD estableix la necessitat de concórrer en alguna de les bases jurídiques de l'article 6.1, entre les quals

l'apartat c) preveu el supòsit que el tractament *“es necesario para el cumplimiento de una obligación legal aplicable al responsable del tratamiento”*.

Tal com es desprèn de l'article 6.3 de l'RGPD i recull expressament l'article 8 de Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD), el tractament de dades només podrà considerar-se fonamentat en aquestes bases jurídiques de l'article 6.1. c) i e) de l'RGPD quan així ho estableixi una norma amb rang de llei.

Per la seva part, l'article 86 de l'RGPD disposa que *“los datos personales de documentos oficiales en posesión de alguna autoridad pública o u organismo público o una entidad privada para la realización de una misión en interés público podrán ser comunicados por dicha autoridad, organismo o entidad de conformidad con el Derecho de la Unión o de los Estados miembros que se les aplique a fin de conciliar el acceso del público a documentos oficiales con el derecho a la protección de los datos personales en virtud del presente Reglamento”*.

De tot això se'n desprèn que l'accés de la persona reclamant a les dades personals que pugui contenir la informació sol·licitada sobre la base del compliment d'una obligació legal per part de l'Ajuntament (responsable del tractament (art.6.1.c) RGPD), ha d'emparar-se necessàriament en una norma amb rang de llei.

El dret d'accés a la informació en poder de les autoritats públiques o organismes públics es regula al nostre ordenament jurídic a la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (en endavant, LTC), la qual reconeix a les persones el dret d'accés a la informació pública, entenent-se com a tal *“la informació elaborada per l'Administració i la que aquesta té en el seu poder com a conseqüència de la seva activitat o de l'exercici de les seves funcions, inclosa la que li subministren els altres subjectes obligats d'acord amb el que estableix aquesta llei”* (article 2.b) i 18 LTC). En termes similars es pronuncia la Llei estatal 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (en endavant, LT), en els seus articles 12 (dret d'accés a la informació pública) i 13 (informació pública).

La informació objecte de la reclamació és informació pública als efectes de l'article 2.b) de l'LTC, i està sotmesa al dret d'accés (article 18 de l'LTC).

Ara bé, el dret d'accés a la informació pública no és absolut i pot ser denegat o restringit per les causes expressament establertes a les lleis, com és el cas dels límits dels articles 23 i 24 de l'LTC pel que fa a les dades personals.

IV

Atès l'objecte de la reclamació, i, en concret, el fet que es demani informació sobre els processos selectius, fa preveure que entre la informació sol·licitada pugui haver-hi categories de dades que mereixen una especial protecció, com ara les dades relatives a la salut. En aquest sentit, pel que fa a la petició de les proves realitzades, cal tenir en compte que en els processos de selecció de personal poden haver-hi proves físiques, proves que comportin una avaluació d'aspectes de la personalitat, adaptacions de les proves o certificats mèdics d'aptitud.

L'article 23 de l'LTC, relatiu a les dades personals mereixedores d'especial protecció, estableix el següent:

“Les sol·licituds d'accés a la informació pública han d'ésser denegades si la informació que es vol obtenir conté dades personals especialment protegides, com ara les relatives a la ideologia, l'afiliació sindical, la religió, les creences, l'origen racial, la salut i la vida sexual, i també les relatives a la comissió d'infraccions penals o administratives que no comportin l'amonestació pública a l'infractor, llevat que l'afectat hi consenti expressament per mitjà d'un escrit que ha d'acompanyar la sol·licitud.”

En termes similars, l'article 15.1 de l'LT, en la seva redacció donada per la disposició final onzena de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD), disposa que:

“1. Si la informació sol·licitada contuviera datos personales que revelen la ideología, afiliación sindical, religión o creencias, el acceso únicamente se podrá autorizar en caso de que se contase con el consentimiento expreso y por escrito del afectado, a menos que dicho afectado hubiese hecho manifiestamente públicos los datos con anterioridad a que se solicitase el acceso.”

Si la información incluyese datos personales que hagan referencia al origen racial, a la salud o a la vida sexual, incluyese datos genéticos o biométricos o contuviera datos relativos a la comisión de infracciones penales o administrativas que no conllevaran la amonestación pública al infractor, el acceso solo se podrá autorizar en caso de que se cuente con el consentimiento expreso del afectado o si aquel estuviera amparado por una norma con rango de ley.”

Segons l'article 70.1 del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública: *“Als efectes del que preveu l'article 23 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, correspon a la persona sol·licitant aportar el consentiment exprés i escrit de les persones titulars de les dades personals afectades per l'accés sol·licitat. Les administracions públiques poden donar trasllat de la sol·licitud i del consentiment a la persona titular de les dades amb la finalitat d'acreditar el consentiment escrit aportat, en cas de dubte de la seva veracitat.”*

D'acord amb aquestes previsions, cal preservar la confidencialitat d'aquestes dades i limitar-ne l'accés, llevat que amb la sol·licitud s'aportés el consentiment exprés de les persones afectades. No es desprèn de la informació disponible que la persona reclamant disposi del consentiment de les persones afectades.

V

En relació amb la resta de dades personals que puguin constar en la documentació reclamada que no estigui afectada per les previsions de l'article 23 de l'LTC, l'anàlisi s'ha de dur a terme a partir de les previsions de l'article 24 de l'LTC, segons el qual:

“1. S'ha de donar accés a la informació pública si es tracta d'informació directament relacionada amb l'organització, el funcionament o l'activitat pública de l'Administració

que contingui dades personals merament identificatives llevat que, excepcionalment, en el cas concret hagi de prevaler la protecció de dades personals o altres drets constitucionalment protegits.

2. Si es tracta d'altra informació que conté dades personals no incloses a l'article 23, es pot donar accés a la informació, amb la prèvia ponderació raonada de l'interès públic en la divulgació i els drets de les persones afectades. Per a dur a terme aquesta ponderació s'ha de tenir en compte, entre altres, les circumstàncies següents:

- a) El temps transcorregut.*
 - b) La finalitat de l'accés, especialment si té una finalitat històrica, estadística o científica, i les garanties que s'ofereixin.*
 - c) El fet que es tracti de dades relatives a menors d'edat.*
 - d) El fet que pugui afectar la seguretat de les persones.*
- (...).*"

En primer lloc, cal assenyalar, que de la sol·licitud d'accés a la informació presentada pel reclamant davant l'ajuntament, no es desprèn que la persona reclamant tingui la condició d'interessada en els processos de selecció de personal dels quals sol·licita informació i que li atorgaria un dret d'accés reforçat o privilegiat respecte d'altres possibles sol·licitants d'informació que no hagin participat en aquell procés selectiu.

Dit això, des del punt de vista del dret a la protecció de dades, una de les circumstàncies que pot ser tinguda en compte es la finalitat de l'accés. En aquest sentit, si bé l'article 18.2 de l'LTC disposa que l'exercici del dret d'accés no és condicionat a la concurrència d'un interès personal, i no resta subjecte a motivació no requereix la invocació de cap norma, conèixer la motivació per la qual la persona reclamant desitja obtenir la informació por ser un element rellevant a tenir en compte.

Segons la informació que consta a l'expedient tramès, no se'n desprenen elements que permetin deduir quin seria la finalitat de sol·licitar l'accés. En tot cas, s'haurà d'estar a la finalitat de la Llei de transparència recollida a l'article 1.2 de LTC que disposa que "*la finalitat d'aquesta llei és establir un sistema de relació entre les persones i l'Administració pública i els altres subjectes obligats, fonamentat en el coneixement de l'activitat pública, la incentivació de la participació ciutadana, la millora de la qualitat de la informació pública i de la gestió administrativa i la garantia del retiment de comptes i de la responsabilitat en la gestió pública*".

És en aquest context que cal valorar si estaria o no justificat l'accés a les proves realitzades pels participants de cadascun dels processos de selecció dels quals es requereix la informació que ara són empleats de la Corporació, les bases de cada procés selectiu, les publicacions als diaris oficials i els contractes de cadascú.

En primer lloc, cal tenir en consideració que els procediments de selecció de personal es basen, d'acord amb la seva normativa reguladora en els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, transparència i publicitat.

En aquest sentit, el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP) (d'aplicació com estableix l'article 2.1.c) al personal funcionari i, en el que sigui procedent, al personal laboral de les Entitats Locals), estableix aquests principis a l'article 55, on es preveu:

“1. Todos los ciudadanos tienen derecho al acceso al empleo público de acuerdo con los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, y de acuerdo con lo previsto en el presente Estatuto y en el resto del ordenamiento jurídico.”

La Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, a l'article 91.2 disposa:

“La selección de todo el personal, sea funcionario o laboral, debe realizarse de acuerdo con la oferta de empleo público, mediante convocatoria pública y a través del sistema de concurso, oposición o concurso oposición libre en los que se garanticen, en todo caso, los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, así como el de publicidad.”

El Decret legislatiu 2/2003, del 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (en endavant TRLMRLC) estableix en l'article 285 que *“les corporacions locals han de formular públicament llurs ofertes d'ocupació”*. L'article 286 preveu en termes similars a l'EBEP que l'accés a la condició de funcionari de carrera o de personal laboral de les corporacions locals s'ha de fer d'acord amb l'oferta pública d'ocupació, mitjançant una convocatòria pública i s'ha de garantir els compliment dels principis constitucionals d'igualtat, de mèrit i de capacitat, així com l'anunci de les convocatòries s'han de publicar al BOP i al DOGC.

El Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, regula els diferents procediments d'accés del personal de les administracions locals, sota el principi de publicitat (article 63 i següents) i conté disposicions relatives, entre d'altres, a la publicació dels anuncis de les convocatòries, les bases, etc. Com ara l'article 76, relatiu al personal funcionari, en el qual es preveu la necessitat de publicar la convocatòria al DOGC i al BOP conjuntament amb les bases, o bé l'article 90, en el cas del personal laboral, que també preveu la necessitat de publicar-la en el DOGC i al BOP, conjuntament amb les bases.

Pel que fa a les bases de les convocatòries, l'article 70 del Decret 214/1990, preveu que han de contenir:

“a) Nombre, naturalesa i característiques de les places objecte de convocatòria, i determinació expressa de l'escala, subescala i classe a la qual pertanyen; indicació del grup de titulació a què correspon cadascuna d'elles i determinació de les que es reserven a promoció interna, si escau.

b) Sistema selectiu.

c) Proves d'aptitud o coneixements que cal superar, i determinació del seu nombre i naturalesa.

d) Les condicions i els requisits que estableix l'article següent.

[...]

f) Proves selectives que s'hagin de realitzar i, si s'escau, relació de mèrits que s'han de tenir en compte en la fase de concurs, com també els sistemes d'acreditació i valoració d'aquests mèrits.

[...]

h) Sistema de qualificació i puntuació mínima de cada prova.

[...]”

Per tant les bases de la convocatòria en principi no contindran dades personals. Però fins i tot en el cas que en continguessin, cal tenir en compte que estan sotmeses a publicació, per la qual cosa, des del punt de vista del dret a la protecció de les dades personals, no sembla que hi hagi d'haver obstacle a que s'hi pugui accedir per la via del dret d'accés.

El Decret també preveu, entre d'altres, la necessitat de publicar la llista d'admesos i exclosos (article 78), els nomenaments del personal funcionari al diari oficial corresponent (articles 82) el nomenament del personal interí i la contractació del personal laboral temporal, en el cas de màxima urgència (article 94).

En segon lloc, des del punt de vista de la publicitat activa, l'article 9.1.e) de la LTC estableix que s'han de publicar (al portal de la transparència o seu electrònica corresponent) "*Les convocatòries i els resultats dels processos selectius de provisió i promoció del personal*".

Aquest article ha estat desenvolupat per l'article 21 del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública, que estableix:

"1. Als efectes de la lletra e) de l'article 9.1 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, les administracions públiques han de publicar les convocatòries i els resultats de:

- a) Procediments d'accés als cossos i escales de personal funcionari, estatutari i personal laboral.*
- b) Procediments de promoció interna.*
- c) Procediments de provisió provisional i definitiva.*
- d) Procediments de selecció de personal interí o laboral temporal, incloses les borses d'interins.*
- e) Beques i ajuts per prestar serveis.*
- f) Ofertes de contractacions en pràctiques.*

2. Les dades a publicar han de fer referència, com a mínim, a l'anunci de la convocatòria, a les bases, als anuncis oficials i al nom i cognoms i als quatre números del document nacional d'identitat o document equivalent de les persones admeses en cada prova o exercici del procés i de la persona finalment seleccionada, d'acord amb els criteris establerts en matèria de protecció de dades.

3. L'actualització de la publicació de les dades és contínua, en funció del desenvolupament de cada convocatòria. En el cas que no hi hagi dades a publicar, s'ha de fer constar aquest extrem."

D'acord amb tot l'exposat, la normativa de règim local com la normativa de transparència, preveuen diferents obligacions de publicitat en relació amb els processos de selecció de les administracions. Per tant, en el cas que ens ocupa, el dret a la protecció de dades no impedeix l'accés a la informació sobre el resultat de les proves realitzades, les bases de cada procés selectiu i les publicacions als diaris oficials. Això en el benentès que la informació s'hauria de limitar als candidats seleccionats. En canvi, i en virtut del principi de minimització no estaria justificat l'accés a aquesta informació respecte dels candidats no seleccionats, atès que en aquest cas els perjudicis per a la seva privacitat poden ser majors i, per altra banda, l'interès públic en la seva transparència és molt menys intens.

Ara bé, no sembla que l'accés al contingut concret de les proves realitzades, en el seu moment, pels els candidats finalment seleccionats, així com els contractes de cadascú pugui resultar justificat.

D'entrada és clar que l'accés al contingut concret de les proves realitzades pot comportar un perjudici per a les persones afectades i, fins i tot, pot acabar actuant com un element dissuassori a l'hora que la ciutadania decideixi la participació en un procés selectiu. Òbviament si la participació en un procés selectiu pot acabar comportant la difusió general del contingut de les proves realitzades, això pot desincentivar la participació, en haver d'exposar públicament les pròpies capacitats i coneixements.

Les persones afectades que haurien participat en un procediment de selecció, amb unes expectatives de privacitat respecte del contingut de les seves proves (delimitades per la normativa reguladora de la convocatòria que en el cas de ser seleccionat podria comportar l'accés al seu contingut per part d'altres participants en el procés, però no per qualsevol ciutadà sense un interès directe en el procediment), constitueix un element desfavorable a la comunicació de la informació.

Igualment, l'accés al contingut dels contractes de cadascú comporta una intrusió al dret a la protecció de dades dels treballadors, que pot afectar a la seva esfera personal, social, econòmica o professional. Això sens perjudici que qualsevol ciutadà pugui tenir accés al lloc ocupat per tot el personal, la seva categoria i nivell, el sou i els complements retributius associats al lloc de treball, tal com es deriva de les relacions de llocs de treball i dels acords sobre condicions de treball que han de ser publicats

L'article 70.5 del Decret 8/2021 de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública, estableix que els casos en els quals, en aplicació de la ponderació raonada de l'article 24.2 de LTC, es denegui l'accés a la informació pública que conté dades personals, les administracions públiques, en aplicació dels principis de proporcionalitat i d'accés parcial, han de donar accés a la resta d'informació, prèvia anonimització o pseudonimització d'aquestes dades, quan sigui possible.

En el cas que ens ocupa l'anonimització o la pseudonimització de la informació sol·licitada no pot constituir un mitjà eficaç per garantir els drets de les persones afectades, atès que no es pot garantir que no es produirà la reidentificació de les persones afectades tenint en consideració, entre d'altres el context en el que es produiria la comunicació (un municipi relativament petit amb 178 habitants l'any 2019) o la informació prèvia que sobre aquestes persones pugui tenir la persona destinatària de la informació que li permeti arribar a identificar als titulars de la informació facilitada, de tal manera que la supressió de les dades identificatives seria una anonimització ineficaç.

Per tant, en aquest cas, caldrà limitar l'accés a les proves realitzades i al contingut dels contractes de treball establerts amb cadascun dels treballadors.

Conclusió

El dret a la protecció de dades no impedeix a la persona reclamant accedir i obtenir còpies, en els termes exposats, de la informació relativa als processos selectius dels empleats de l'Ajuntament de (...) pel que fa al tipus de proves a realitzar, les bases de cada procés

selectiu i les publicacions als corresponents diaris oficials que hagi estat objecte de publicació d'acord amb la normativa vigent, referit a les persones candidates finalment seleccionades.

Ara bé, no resulta justificat l'accés al contingut de les proves realitzades per cada un dels candidats en els procediments de selecció de personal, així com els contractes de cadascú.

Barcelona, 7 de setembre de 2022