

Informe jurídic emès a petició de la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública en relació amb la reclamació presentada per una ciutadana contra un Ajuntament per la denegació d'accés a informació sobre la partida pressupostària de Formació i perfeccionament del personal de l'Ajuntament durant el 2020

La Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública (GAIP) demana a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT) que emeti un informe sobre la Reclamació presentada per una ciutadana contra l'Ajuntament, per la denegació de l'accés a informació sobre la partida pressupostària de Formació i perfeccionament del personal de l'Ajuntament durant el 2020. En concret, la sol·licitant demana conèixer el nom, concepte de formació i import.

Analitzada la sol·licitud, que s'acompanya d'una còpia de l'expedient administratiu tramitat davant la GAIP, i d'acord amb l'informe de l'Assessoria Jurídica, s'emet l'informe següent:

Antecedents

1. En data 23 de febrer de 2021, una ciutadana presenta un escrit a l'Ajuntament, en el que sol·licita la següent informació:

"Referent a la partida pressupostària: (...) "Formació i perfeccionament del personal" amb una dotació de 14.000 € per l'any 2020. Vull saber: Les despeses totals imputades a aquesta partida el 2020. En concret: Nom i cognom de les treballadores públiques, concepte de formació pel qual han rebut la compensació i import."

2. Consta en l'expedient l'escrit de resposta de l'Ajuntament, de 25 de març de 2021, adreçat a la sol·licitant, segons el qual l'Ajuntament "dona accés a l'expedient amb les dades sol·licitades".

3. En data 25 de març de 2021, la persona sol·licitant que, segons la informació disponible, seria treballadora de l'Ajuntament, presenta reclamació davant la GAIP, atès que considera que l'Ajuntament no li ha lliurat la informació requerida de forma completa, i reitera que vol conèixer informació sobre "la partida pressupostària de Formació i perfeccionament del personal de l'Ajuntament durant el 2020. En concret, nom, concepte de formació i import."

4. En data 26 de març de 2021, la GAIP comunica a l'Ajuntament la reclamació presentada, i li sol·licita l'emissió d'informe, l'expedient complet relatiu a la sol·licitud d'accés a la informació pública, i la identificació de les terceres persones afectades, si n'hi ha.

5. Consta en l'expedient un escrit que la reclamant adreça a la GAIP en data 28 de març de 2021, en què exposa, en síntesi, que la informació que li hauria lliurat l'Ajuntament no li permet conèixer la informació que sol·licita, ja que en molts casos, segons la reclamant, no apareix el nom de la persona que ha rebut la formació. En data 29 de març de 2021, la GAIP tramet còpia d'aquest escrit a l'Ajuntament.

6. Consta en l'expedient còpia de l'informe de l'Ajuntament, de data 26 d'abril de 2021, en què l'Ajuntament exposa que ja hauria facilitat la informació demanada a la reclamant, excepte la identitat relativa als tres treballadors (d'un total de 106 treballadors afectats), que segons l'informe haurien manifestat la seva negativa a la comunicació de la seva identitat a la reclamant. Així mateix, consta en l'expedient còpia del certificat del Secretari accidental de l'Ajuntament, de data 26 d'abril de 2021, que detalla la documentació que s'hauria lliurat a la reclamant i el seu contingut.

7. La GAIP sol·licita a l'Ajuntament, en data 29 d'abril de 2021, les dades de contacte de les tres persones que, segons l'Ajuntament, s'haurien oposat a l'accés durant la fase de la sol·licitud d'informació. Consten en l'expedient còpia dels escrits de comunicació de la GAIP a les tres persones afectades, de data 11 de maig de 2021, informant-les de la reclamació presentada. En la mateixa data la GAIP informa l'Ajuntament i la persona reclamant de les comunicacions fetes a les tres persones afectades. No consta en l'expedient que aquestes persones hagin presentat escrit de resposta.

8. En data 27 de maig de 2021, la GAIP sol·licita a aquesta Autoritat que emeti l'informe previst per l'article 42.8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en relació amb la reclamació presentada.

Fonaments Jurídics

I

De conformitat amb l'article 1 de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, l'APDCAT és l'organisme independent que té per objecte garantir, en l'àmbit de les competències de la Generalitat, els drets a la protecció de dades personals i d'accés a la informació que hi està vinculada.

L'article 42.8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, que regula la reclamació contra les resolucions en matèria d'accés a la informació pública, estableix que si la denegació s'ha fonamentat en la protecció de dades personals, la Comissió n'ha d'emanar informe a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, el qual ha de ser emès en el termini de quinze dies.

Per això, aquest informe s'emeta exclusivament pel que fa a la valoració de la incidència que l'accés sol·licitat pot tenir respecte de la informació personal de les persones afectades (article 4.1 del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de les dades personals (en endavant, RGPD).

Per tant, queda fora de l'objecte d'aquest informe qualsevol altre límit o aspecte que no afecti les dades de caràcter personal que constin en la informació sol·licitada, com seria el cas del límit establert a l'article 21.1.b) de l'LTC, relatiu a la investigació o la sanció d'infraccions penals, administratives o disciplinàries l'aplicació del qual podria comportar que el dret d'accés de la persona reclamant hagi d'ésser denegat o restringit als efectes de protegir la investigació.

El termini transcorregut per a l'emissió d'aquest informe pot comportar una ampliació del termini per resoldre la reclamació, si així ho acorda la GAIP i es notifica a totes les parts abans que conclougui el termini per resoldre.

En conseqüència, el present informe s'emet en base a les esmentades previsions de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades i la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

D'acord amb l'article 17.2 de la Llei 32/2010, aquest informe es publicarà al web de l'Autoritat un cop notificat a les persones interessades, amb l'anonimització prèvia de les dades de caràcter personal.

II

En relació amb la informació que la reclamant sol·licita a l'Ajuntament, segons consta en l'expedient, l'Ajuntament hauria facilitat (26 de març de 2021) dos llistats amb informació a la reclamant. En concret, un llistat en què consta el número d'expedient, l'aplicació pressupostària, l'import i el títol o descripció del curs. En alguns casos aquest llistat concreta, juntament amb el títol, el nom de la persona que hauria fet el curs; en d'altres casos no s'afegeix cap nom, o bé només es fa esment del títol del curs en qüestió amb una referència al número total d'alumnes que haurien fet el curs. L'altre llistat que, segons es desprèn de l'expedient, l'Ajuntament hauria facilitat a la reclamant, es refereix de forma separada a la formació de "personal laboral" i "personal funcionari", i inclou, en alguns casos, el nom i cognoms del treballador que hauria rebut el curs de formació i l'import; en d'altres casos no s'indica cap nom, sinó que s'indica només el col·lectiu que hauria fet el curs (entre d'altres, "personal ajuntament", "personal escoles bressol", o "personal policia local (agents)").

En la reclamació presentada a la GAIP en data 25 de març, a banda de fer consideracions relatives a la notificació que l'Ajuntament hauria fet a les persones afectades, que la reclamant considera irregulars, la reclamant exposa que:

"La documentació que m'ha estat lliurada no aporta tota la informació requerida. El document exportat del programa de comptabilitat SicalWin no presenta les columnes correctes sol·licitades de Tercer / Text lliure que són columnes fàcilment exportables. Els documents estan en PDF i no els puc treballar. Han presentat un document de seguiment elaborat, imagino per l'administrativa del servei que no té cap fiabilitat, ja que és fàcilment manipulable.

(...)."

En el missatge de 28 de març de 2021, que la reclamant adreça a la GAIP, insisteix que: *"com veureu en els documents que torno a adjuntar, revisats, les dades no quadren. En la columna Tercers / Explicació no apareixen, en molts casos el nom de la persona que ha rebut la formació.* (...)."

L'informe de l'Ajuntament, de 26 d'abril, explica que va facilitar a la reclamant la següent informació:

“1. Document comptable d’operacions del pressupost de despeses de la partida sol·licitada durant l’exercici 2020. Aquest document conté un camp amb l’import de la despesa i un camp amb la formació i el nom del tercer, que a vegades no conté tota la informació.

2. Degut a aquesta mancança en el document comptable es va facilitar també document d’ús intern utilitzat com a sistema de control per part del servei, amb la relació de treballadors, formació i import. La única limitació d’accés ha sigut anonimitzar el nom de les tres persones que formalment van presentar al·legacions a l’accés. La informació que fa referència a la formació impartida i el seu cost s’ha mantingut a les dades facilitades.”

Situada la reclamació en aquests termes, als efectes d’aquest informe cal partir de la base que les dades relatives a les persones físiques, en concret, el nom i cognoms dels treballadors laborals i funcionaris de l’Ajuntament que han fet cursos de formació objecte de la reclamació, constitueixen dades personals i el seu tractament (art. 4.2 RGPD), queda subjecte als principis i garanties de l’RGPD.

La Llei 19/2014 del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (LTC), té per objecte regular i garantir la transparència de l’activitat pública.

L’article 18 de l’LTC estableix que *“les persones tenen el dret d’accedir a la informació pública, a què fa referència l’article 2.b, a títol individual o en nom i representació de qualsevol persona jurídica legalment constituïda”* (apartat 1). L’esmentat article 2.b) LTC defineix *“informació pública”* com *“la informació elaborada per l’Administració i la que aquesta té en el seu poder com a conseqüència de la seva activitat o de l’exercici de les seves funcions, inclosa la que li subministren els altres subjectes obligats d’acord amb el que estableix aquesta llei”*.

En termes similars es pronuncia la Llei estatal 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (LT), en els seus articles 12 (dret d’accés a la informació pública) i 13 (informació pública).

La informació relativa a la formació i, si escau, els ajuts a la formació que reben els treballadors de l’Ajuntament, objecte de la reclamació, és *“informació pública”* a efectes de l’article 2.b) de l’LTC, sotmesa al règim d’accés previst en aquesta normativa, que estableix, com a criteri general, que el dret d’accés a la informació pública només pot ser denegat o restringit per les causes expressament establertes per les lleis (article 20 i ss. LTC), com és el cas dels límits dels articles 23 i 24 de l’LTC pel que fa a les dades personals.

III

D’entrada, la reclamant demana conèixer *“Les despeses totals imputades a aquesta partida el 2020”* (informació que no comportaria facilitar dades personals dels treballadors). Aquesta informació no hauria de contenir dades personals, per tant, des de la perspectiva de la normativa de protecció de dades, no hi hauria inconvenient en lliurar-la.

A banda d'això, la reclamant demana conèixer: *“Nom i cognom de les treballadores públiques, concepte de formació pel qual han rebut la compensació i import.”*

La informació sol·licitada no es refereix en principi a dades especialment protegides, això és, relatives a la ideologia, l'afiliació sindical, la religió, les creences, l'origen racial, la salut i la vida sexual, i a la comissió d'infraccions penals o administratives que no comportin l'amonestació pública a l'infractor, sobre les quals caldria limitar-ne l'accés, en atenció al que disposa l'article 23 LTC.

Per tant, caldrà aplicar l'article 24 de l'LTC, que estableix el següent:

“1. S'ha de donar accés a la informació pública si es tracta d'informació directament relacionada amb l'organització, el funcionament o l'activitat pública de l'Administració que contingui dades personals merament identificatives llevat que, excepcionalment, en el cas concret hagi de prevaler la protecció de dades personals o altres drets constitucionalment protegits.

2. Si es tracta d'altra informació que conté dades personals no incloses a l'article 23, es pot donar accés a la informació, amb la prèvia ponderació raonada de l'interès públic en la divulgació i els drets de les persones afectades. Per a dur a terme aquesta ponderació s'ha de tenir en compte, entre altres, les circumstàncies següents:

a) El temps transcorregut.

b) La finalitat de l'accés, especialment si té una finalitat històrica, estadística o científica, i les garanties que s'ofereixin.

c) El fet que es tracti de dades relatives a menors d'edat.

d) El fet que pugui afectar la seguretat de les persones.

3. Les sol·licituds d'accés a la informació pública que es refereixin només a dades personals del sol·licitant s'han de resoldre d'acord amb la regulació del dret d'accés que estableix la legislació de protecció de dades de caràcter personal.”

La reclamant demana conèixer la identitat dels treballadors, el concepte de formació pel qual han rebut la compensació, i l'import dels cursos, en referència a l'any 2020.

Atesa la informació disponible, cal considerar que la informació que demana la persona reclamant podria referir-se tant a cursos organitzats pel propi Ajuntament, com a cursos organitzats per tercers i en els quals l'Ajuntament hagi atorgat algun tipus d'ajut econòmic per assistir-hi (com es desprèn de l'expressió “compensació” que empra la reclamant), que hagin pogut rebre els treballadors participants.

Cal tenir en compte que la finalitat de l'accés és una de les circumstàncies que s'estableixen per a la dita ponderació (art. 24.2.b) LTC).

Tot i que la legislació de transparència no exigeix que la persona sol·licitant faci constar els motius que justifiquen l'exercici del dret d'accés a la informació pública (art. 18.2 LTC), la finalitat de l'accés és un element a tenir en compte a l'hora de valorar els diferents drets i interessos en joc.

Per la informació disponible, la persona reclamant no explica el motiu de la seva sol·licitud. De l'informe de l'Ajuntament, de 26 d'abril de 2021, es dedueix que la reclamant és treballadora de l'Ajuntament.

Cal tenir en compte que la finalitat de la Llei de transparència és, segons es desprèn de l'article 1.2 LTC, establir un sistema de relació entre les persones i l'Administració pública i els altres subjectes obligats, fonamentat en el coneixement de l'activitat pública, la incentivació de la participació ciutadana, la millora de la qualitat de la informació pública i de la gestió administrativa i la garantia del retiment de comptes i de la responsabilitat en la gestió pública. Així, la legislació de transparència dota els ciutadans de la capacitat de control sobre els fons públics, i de fer un seguiment de la utilització dels diners públics, tal i com exposa el Preàmbul de l'LTC.

Tenint en compte que la formació que una administració pública ofereix als seus treballadors suposa una despesa econòmica que es concreta en la partida pressupostària corresponent, és clar que la informació sobre aquesta despesa per part de l'Administració corresponent pot ser objecte d'interès públic pels ciutadans (art. 24.2 LTC).

En aquest sentit, el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TRLEBEP) reconeix el dret dels funcionaris a la formació contínua i a l'actualització permanent dels seus coneixements i capacitats professionals, preferentment en horari laboral (art. 14.g) TRLEBEP), i l'article 16.2 de la mateixa norma disposa que: *"La carrera profesional es el conjunto ordenado de oportunidades de ascenso y expectativas de progreso profesional conforme a los principios de igualdad, mérito y capacidad. A tal objeto las Administraciones Públicas promoverán la actualización y perfeccionamiento de la cualificación profesional de sus funcionarios de carrera."*

Pel que fa al personal laboral, l'Estatut dels treballadors (Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, ET), preveu el dret dels treballadors: *"A la promoción y formación profesional en el trabajo, incluida la dirigida a su adaptación a las modificaciones operadas en el puesto de trabajo, así como al desarrollo de planes y acciones formativas tendentes a favorecer su mayor empleabilidad."* (art. 4.2.b) ET).

Vistes aquestes previsions normatives, és clar que les Administracions públiques tenen el deure de promoure la formació que afavoreixi la promoció professional dels seus treballadors, i que aquests tenen dret a rebre aquesta formació.

Amb aquest objectiu, cada Administració pública pot oferir als seus treballadors la realització dels cursos de formació (ja siguin organitzats per la pròpia administració, ja siguin cursos externs organitzats per tercers), que consideri oportuns per a complir amb aquest objectiu.

En qualsevol cas, l'Administració té un ampli marge de discrecionalitat, tant en el disseny de la formació que ofereix als seus treballadors, com a l'hora de seleccionar, prioritzar i autoritzar quins treballadors faran una activitat formativa concreta. En aquest sentit, l'Administració pot tenir en compte diferents factors (els perfils, nivells o grups professionals als que pertanyen els treballadors, l'antiguitat o el nivell de responsabilitat, les funcions i tasques desenvolupades, els propis interessos o sol·licituds dels treballadors, el nombre de places disponibles per a la formació, etc), la qual cosa comportarà habitualment una decisió discrecional respecte els treballadors que podran fer un curs determinat.

Des de la perspectiva de la finalitat i objectius de la legislació de transparència (art. 1.2 LTC), l'accés per part de la ciutadania a informació que permeti conèixer les decisions de l'Administració

pública, resulta especialment rellevant en aquells casos en què l'Administració té major marge de discrecionalitat en la presa d'aquestes decisions.

En el cas que ens ocupa, conèixer quins cursos ha ofert l'Ajuntament en un període concret (2020), i la identitat (nom i cognoms) dels treballadors que han estat seleccionats per fer cada curs, contribueix al retiment de comptes en aquesta matèria per part de l'Administració, que en definitiva és l'objectiu de la legislació de transparència.

Dit això, també a efectes de ponderació, també cal tenir en compte que, en ocasions, facilitar una informació completa o, al menys, força detallada sobre la formació acadèmica i professional o el currículum acadèmic d'una persona, pot donar un perfil sobre aquesta persona. Ara bé, aquest no seria el cas que ens ocupa, ja que la reclamant no demana accés a la informació acadèmica o curricular dels treballadors, sinó únicament informació sobre els cursos que haurien fet els treballadors municipals en un període limitat d'un any. No sembla que aquesta informació, en els termes sol·licitats, permeti deduir un perfil acadèmic o professional detallat d'aquests treballadors.

Però a més, també cal tenir en compte les previsions en matèria de publicitat activa que conté l'LTC. I això tant pels cursos organitzats pel mateix Ajuntament, com pels cursos per a l'assistència als quals hagi atorgat algun tipus d'ajut.

Pel que fa als **cursos organitzats per l'Ajuntament**, d'entrada, cal tenir en compte que en matèria de transparència en l'organització i l'estructura administrativa, l'article 9.1.g) de l'LTC, obliga les administracions a publicar *“les llistes que eventualment es creïn per a accedir als processos de formació i promoció.”* D'acord amb aquest precepte, el llistat de persones inscrites per a la participació en un procés de formació, hauria de ser informació disponible al portal de transparència.

En aquest sentit, l'article 22 del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública (en endavant RLTC), disposa que:

“1. Als efectes de la lletra g) de l'article 9.1 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, s'entén per llistes que eventualment es creïn per accedir als processos de formació i promoció, les llistes que continguin personal al servei de les administracions públiques admesos a activitats formatives de recepció no obligatòria i directament relacionades amb la promoció interna, econòmica o professional, que organitzin cadascuna de les administracions públiques.

*2. A aquests efectes, les **l·listes han de publicar les dades relatives a la identificació dels noms i cognoms de les persones admeses**, el lloc de treball que ocupen i la unitat orgànica en què s'integra, la unitat que gestiona l'activitat i una descripció de l'activitat formativa, que n'ha d'incloure el codi, l'any i les dates d'inici i de finalització.*

3. La informació ha d'estar publicada al Portal de la transparència de Catalunya en la data d'inici de l'activitat formativa, i ha de romandre-hi durant el termini de dos mesos des de la data de finalització de l'activitat formativa.”

Per la informació disponible, l'Ajuntament ja hauria lliurat a la reclamant el llistat dels cursos de formació i els imports corresponents, i mancaria en relació amb alguns d'aquests cursos el nom i cognoms dels treballadors de l'Ajuntament que han fet els cursos.

Ara bé, a la vista de la informació disponible, l'Ajuntament hauria indicat en alguns casos únicament el número total d'assistents al curs, i en altres casos només el col·lectiu al qual es dirigeix la formació, sense especificar la identitat dels destinataris (per exemple, indicant com a destinataris del curs, els mestres d'una escola bressol).

Tenint en compte l'obligació de publicitat activa respecte la formació que fa cada administració pública per als seus treballadors (en aquest cas, l'Ajuntament), que inclou la informació sol·licitada per la reclamant, és clar que des de la perspectiva del dret a la protecció de dades, no hi hauria inconvenient en facilitar la informació que demana la reclamant relativa a l'any 2020, en els termes que ho sol·licita (nom i cognoms dels treballadors que han seguit els cursos, curs o "concepte de formació" i l'import corresponent, si se'n disposa de manera individualitzada).

En línia amb aquestes consideracions, en relació amb els **cursos de formació organitzats per tercers**, als quals l'Ajuntament ha autoritzat a assistir els seus treballadors durant el període al que es refereix la reclamant (any 2020) i hagi atorgat algun ajut econòmic, cal tenir en compte un element afegit, atès que en matèria de transparència en la activitat subvencional, l'article 15.1.c) de l'LTC, també obliga les administracions a publicar la informació relativa a *"les subvencions i els ajuts públics atorgats, amb la indicació de l'import, l'objecte i els beneficiaris"*.

Als efectes del que preveu l'article 15 LTC, l'article 45.2 de l'RLTC concreta que el compliment del deure de publicar la informació relativa a subvencions i ajuts atorgats, esmentat, *"es fa efectiu, per als subjectes que s'hi troben obligats, mitjançant la tramesa d'aquesta informació al Registre de subvencions i ajuts de Catalunya, al qual s'hi ha de poder accedir des del Portal de la transparència de Catalunya."* I especifica que *"el Portal de la transparència de Catalunya ha de donar accés, mitjançant un enllaç al Registre de subvencions i ajuts de Catalunya, a la normativa reguladora de la subvenció o ajut, a les seves bases reguladores, a la resolució que aprova la convocatòria, a les seves eventuais modificacions, i a la informació sobre l'import, l'objecte i les persones beneficiàries de les subvencions i els ajuts públics atorgats amb publicitat i concurrència competitiva o sense."*

En aquest sentit, les expectatives de privacitat que puguin tenir els treballadors respecte a la seva participació en els programes de formació que ofereix l'Ajuntament als seus treballadors o en les quals participen amb un ajut econòmic de l'Ajuntament, venen condicionades per la publicitat de la seva identitat a afectes de transparència.

Per tant, vistes aquestes previsions, i tenint en compte les consideracions fetes en relació amb la formació organitzada pel propi Ajuntament, semblaria justificat també pel que fa a la formació externa a l'Ajuntament (organitzada per tercers), lliurar a la reclamant la informació detallada sobre la identitat del beneficiari o beneficiaris de l'ajut (els treballadors de l'Ajuntament que assisteixin als cursos de formació), l'import de l'ajut i l'objecte (denominació i característiques del curs).

No obstant això, convé fer menció que un dels cursos de formació recollits en els llistats que consten en l'expedient, es va impartir a "personal policia local (agents)".

Caldria tenir en compte que, en el cas particular del personal integrant de la policia local, la normativa sectorial d'aplicació als cossos de seguretat preveu que s'identifiqui amb una tarja d'identitat professional (TIP) en substitució del nom i cognoms, per raons de seguretat.

En concret, la Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya, disposa en l'article 25 ter que "Tots els membres dels cossos de policies locals han de portar un document d'acreditació professional." (...) "En aquest document hi ha de figurar, com a mínim, el municipi de pertinença, la identificació de la categoria professional i el número de registre individual. (...)."

Tenint en compte que la identificació de la policia local es fa a través del número de TIP, caldria facilitar la informació emprant aquest codi identificador en comptes del nom i cognoms dels agents que, si escau, hagin fet el curs de formació en qüestió. Aquesta mesura, menys intrusiva en la privacitat de les persones afectades seria més adequada al principi de minimització de les dades (art. 5.1.c) RGPD). És obvi que el TIP identifica, o fa identificable la persona titular, especialment en aquest cas en que accediria a la informació una persona que, per la informació disponible, és treballadora del mateix Ajuntament, però en la mesura que és aquest el mecanisme d'identificació previst per la normativa per raons de seguretat, hauria de ser també en aquest cas la forma d'identificació escollida per donar accés a la informació a la persona reclamant.

Tot això, sens perjudici que determinades circumstàncies personals de les tres persones que, segons l'Ajuntament, s'haurien oposat a la comunicació de la seva informació, poguessin justificar la limitació del dret d'accés de la reclamant a la identitat d'aquestes persones. Si bé consta en l'expedient que s'ha donat compliment de la previsió de l'article 31 de l'LTC, a banda del fet que s'han oposat (que per si sol no comporta necessàriament la denegació de l'accés) no consta en el moment d'emetre aquest informe, que hagin al·legat algun element que pugui justificar la limitació del dret d'accés.

Conclusió

La normativa de protecció de dades personals no impedeix l'accés per part de la reclamant, a la informació relativa a *"la partida pressupostària de Formació i perfeccionament del personal de l'Ajuntament durant el 2020. En concret, nom, concepte de formació i import"*, tant en relació amb cursos de formació organitzats per l'Ajuntament, com en relació amb cursos organitzats per tercers.

En el cas dels membres de la policia local que hagin fet cursos de formació, haurien d'esser identificats mitjançant el número d'identificació (TIP).

Barcelona, 17 de juny de 2021