

Informe jurídic emès a petició de la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública en relació amb la reclamació presentada per un representant dels treballadors contra una empresa pública per la denegació d'accés a la informació sobre els ajuts a la formació del seu personal.

La Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública (GAIP) demana a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT) que emeti un informe sobre una reclamació presentada per un representant dels treballadors contra la denegació per l'empresa pública de la sol·licitud d'accés a la informació sobre els ajuts a la formació del seu personal.

Analitzada la sol·licitud, que s'acompanya d'una còpia de l'expedient administratiu tramitat davant la GAIP, d'acord amb l'informe de l'Assessoria Jurídica, s'informa del següent:

Antecedents

1 En data 22 de febrer de 2021 es presentà una sol·licitud d'accés a la informació pública davant l'empresa pública en què es sol·licitava:

“- De cadascun dels ajuts a cursos/congressos que es van sol·licitar a la GTCC en els anys 2019 i 2020:

--> Dades de la persona sol·licitant

----> Nom i cognoms

----> Categoria professional

----> Data de la sol·licitud

----> Import demanat

-----> Matrícula

-----> Altres (dietes,...)

--> Informe del Responsable de la Unitat

----> Nom i cognoms

----> Favorable/Desfavorable

----> Núm. hores en horari laboral

----> Data

--> Informe de la Comissió de formació

----> S'atorga / Es denega

----> Prioritat (1,2,3)

----> Import aprovat

-----> Matrícula

-----> Altres (dietes,...)

-----> Total

----> Data”

3. En data 19 de març de 2021, l'empresa pública dicta una Resolució per la qual desestima la petició d'accés a la informació sol·licitada, en concret, considera que “(...) *no existeixen raons d'interès públic suficients per donar accés a la informació sobre els ajuts a la formació del personal que va els demanar i/o percebre en detriment de la protecció de les seves dades personals, en tant que aquests professionals no es troben encabits en els casos en què preval el dret a la informació pública en dur a terme la ponderació entre el dret a la privacitat de les dades personals retributives i l'interès públic d'accedir a aquesta informació atenent al nivell del lloc de l'empleat públic, motiu pel qual escau la desestimació del dret d'accés a la informació sol·licitada (...).*”

2. En data 22 de març de 2021, la persona sol·licitant presenta reclamació davant la GAIP contra l'empresa pública per la desestimació de la petició d'accés a la informació pública sol·licitada reiterant la seva petició inicial.

3. En data 26 de març de 2021, la GAIP tramet la reclamació a l'empresa pública requerint-li un informe que exposi els antecedents de fet i fonamenti el seu posicionament en relació amb la reclamació, així com l'expedient complet i, si escau, concreti les terceres persones que resultin afectades per l'accés reclamat.

4. En la data d'emissió d'aquest informe aquesta Autoritat no té constància de la resposta de l'empresa pública al requeriment efectuat per la GAIP.

5. En data 30 de març de 2021, la GAIP sol·licita a aquesta Autoritat que emeti l'informe previst per l'article 42.8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en relació amb la reclamació presentada.

Fonaments Jurídics

I

De conformitat amb l'article 1 de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, l'APDCAT és l'organisme independent que té per objecte garantir, en l'àmbit de les competències de la Generalitat, els drets a la protecció de dades personals i d'accés a la informació que hi està vinculada.

L'article 42.8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, que regula la reclamació contra les resolucions en matèria d'accés a la informació pública, estableix que si la denegació s'ha fonamentat en la protecció de dades personals, la Comissió n'ha d'emanar informe a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, el qual ha de ser emès en el termini de quinze dies.

Per això, aquest dictamen s'emet exclusivament pel que fa a la valoració de la incidència que l'accés sol·licitat pot tenir respecte de la informació personal de les persones afectades. Per tant, queda fora de l'objecte d'aquest informe qualsevol altre límit o aspecte que no afecti les dades de caràcter personal que constin en la informació sol·licitada.

El termini transcorregut per a l'emissió d'aquest informe pot comportar una ampliació del termini per resoldre la reclamació, si així ho acorda la GAIP i es notifica a totes les parts abans que conclogui el termini per resoldre.

En conseqüència, el present informe s'emet en base a les esmentades previsions de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades i la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

D'acord amb l'article 17.2 de la Llei 32/2010, aquest informe es publicarà al web de l'Autoritat un cop notificat a les persones interessades, amb l'anonimització prèvia de les dades de caràcter personal.

II

El Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de les dades personals (en endavant, RGPD), disposa que tot tractament de dades personals ha de ser lícit (article 5.1.a)) i, en aquest sentit, estableix un sistema de legitimació del tractament de dades que es fonamenta en la necessitat de que concorri alguna de les bases jurídiques establertes a l'article 6.1. En concret l'apartat c) disposa que *"el tratamiento es necesario para el cumplimiento de una obligación legal aplicable al responsable del tratamiento"* (lletra c).

La Llei 19/2014, de 29 de desembre de 2014, de transparència, accés a la informació i bon govern, té per objecte regular i garantir la transparència de l'activitat pública (en endavant LTC).

L'article 18.1 de l'LTC estableix: *"Les persones tenen el dret d'accedir a la informació pública, a què fa referència l'article 2.b, a títol individual o en nom i representació de qualsevol persona jurídica legalment constituïda"*.

L'esmentat article 2.b) defineix *"informació pública"* com: *"La informació elaborada per l'Administració i la que aquesta té en el seu poder com a conseqüència de la seva activitat o de l'exercici de les seves funcions, inclosa la que li subministren els altres subjectes obligats d'acord amb el que estableix aquesta llei"*.

En aquest sentit, la informació relacionada amb els ajuts a la formació és informació que ha de ser considerada pública als efectes de l'article 2.b) de l'LTC i, per tant, resta sotmesa al dret d'accés (art.18 de l'LTC).

En qualsevol cas, el dret a la informació pública, no és absolut i pot ser denegat o restringit per les causes expressament establertes a les lleis. En concret, i pel que fa al dret a la protecció de dades personals cal tenir en compte les limitacions i criteris previstos a la legislació de transparència (articles 23 i 24 de l'LTC), i els principis de la normativa de protecció de dades personals.

III

D'entrada s'ha d'assenyalar que per la informació de què es disposa, qui formula la sol·licitud d'informació és un representant dels treballadors. Tot i que no s'acredita a l'expedient, així sembla desprendre's de la seva reclamació. En la seva reclamació el representant al·lega que demana aquesta informació *“per les funcions i interès legítim com a representant dels treballadors/es en aquest àmbit territorial.”* Per tant, en aquest informe es partirà de la premissa que aquesta persona ostenta la condició de representant dels treballadors.

Aquesta és una qüestió rellevant, atès que són les juntes o delegats de personal (art. 39 TRLEBEP (Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic)), així com el Comitè d'Empresa (art. 63 de l'Estatut dels Treballadors (Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre)), els òrgans específics de representació dels funcionaris i dels treballadors públics amb contracte laboral respectivament, i com a tals, exerceixen les funcions que els atorga la corresponent normativa (art. 40 TRLEBEP i 64 ET), entre d'altres, la funció de vigilància del compliment de la normativa vigent.

La Disposició addicional primera de la Llei 19/2014 disposa que *“ 2. L'accés a la informació pública en les matèries que tenen establert un règim d'accés especial és regulat per llur normativa específica i, amb caràcter supletori, per aquesta llei.”*

En aquest cas, els representants dels treballadors compten amb un règim específic de dret d'accés a la informació previst als articles 40 del TRLEBEP i 64 de l'ET, i conseqüentment són aquestes normes les que cal aplicar amb caràcter prioritari, sense perjudici de l'aplicació supletòria del règim d'accés previst a la legislació de transparència.

L'article 40.1 del TRLEBEP, relatiu a les funcions i legitimació dels òrgans de representació, atorga als delegats de personal les funcions de *“rebre informació sobre la política de personal, així com sobre les dades referents a l'evolució de les retribucions, evolució probable de l'ocupació en l'àmbit corresponent i programes de millora del rendiment. Així com la de “ vigilar el compliment de les normes vigents en matèria de condicions de treball, prevenció de riscos laborals, Seguretat Social i ocupació, i exercir, si s'escau, les accions legals oportunes davant els organismes competents”*. Aquests, com a òrgans de representació del treballadors han de poder accedir a la informació de què disposi l'empresa pública que sigui necessària per a l'exercici llurs funcions, informació que podria contenir dades personals dels treballadors. No obstant això, per la informació que consta a l'expedient, la informació sol·licitada no té relació amb els aspectes previstos a l'article 40.

Pel que fa al personal laboral, l'article 64 de l'ET atribueix al Comitè d'empresa i per extensió també als delegats de personal (art. 62.2 ET) el dret a ser informats sobre determinades qüestions, sense que hi hagi una menció específica a la informació que es sol·licita en el cas que ens ocupa. L'article 64.5.e) es refereix a la recepció d'informació sobre els plans de formació professional de l'empresa. L'apartat 7 d'aquest mateix precepte atribueix també als òrgans de representació la funció, entre d'altres, *“de vigilància en el cumplimiento de las normas vigentes en materia laboral, de Seguridad Social y empleo, así como el resto de los pactos, condiciones y usos de empresa en vigor, formulando, en su caso, las acciones legales oportunas ante el empresario y los organismos o tribunales competentes.”* Aquestes previsions poden donar dret a rebre informació sobre les accions de formació previstes, i sobre el resultat de les mateixes

(dades agregades sobre participació etc.), però el dret dels representants sindicals a rebre aquesta informació no dona cobertura a rebre tota la informació individualitzada sol·licitada.

Més enllà d'aquestes previsions, el TRLEBEP no preveu de manera expressa que els representants dels treballadors hagin de rebre una relació detallada de totes les persones treballadores que hagin demanat un ajut per realitzar alguna activitat formativa promoguda per l'empresa pública.

Tanmateix, caldrà determinar si la normativa de transparència habilitaria l'accés a aquestes dades.

IV

La persona reclamant sol·licita a l'empresa pública l'accés a "*cadascun dels ajuts a cursos/congressos que es van sol·licitar a la GTCC en els anys 2019 i 2020*" i concreta la petició a les "*Dades de la persona sol·licitant*", en concret, el nom i cognoms, la categoria professional, la data de la sol·licitud, l'import demanat (matrícula, dietes ...) "*l'Informe del responsable de la unitat*", en concret, el nom i cognoms, si és favorable o desfavorable, el número d'hores en horari laboral i la data, i "*l'Informe de la comissió de formació*", en concret si s'atorga o es denega, la prioritat (1,2,3), l'import aprovat (matrícula, dietes...) total i la data.

D'entrada, pel tipus d'informació que es tracta no es refereix a dades especialment protegides, això és, relatives a la ideologia, l'afiliació sindical, la religió, les creences, l'origen racial, la salut i la vida sexual, i a la comissió d'infraccions penals o administratives que no comportin l'amonestació pública a l'infractor, sobre les quals caldria limitar-ne l'accés, en atenció al que disposa l'article 23 LTC.

Partint, doncs, de la premissa que no es tracta d'informació d'especial protecció i en aplicació de l'article 24 LTC cal fer una ponderació raonada entre els diferents drets i interessos en joc.

Així, l'article 24 de l'LTC estableix:

"1. S'ha de donar accés a la informació pública si es tracta d'informació directament relacionada amb l'organització, el funcionament o l'activitat pública de l'Administració que contingui dades personals merament identificatives llevat que, excepcionalment, en el cas concret hagi de prevaler la protecció de dades personals o altres drets constitucionalment protegits.

2. Si es tracta d'altra informació que conté dades personals no incloses a l'article 23, es pot donar accés a la informació, amb la prèvia ponderació raonada de l'interès públic en la divulgació i els drets de les persones afectades. Per a dur a terme aquesta ponderació s'ha de tenir en compte, entre altres, les circumstàncies següents:

a) El temps transcorregut.

b) La finalitat de l'accés, especialment si té una finalitat històrica, estadística o científica, i les garanties que s'ofereixin.

c) El fet que es tracti de dades relatives a menors d'edat.

d) El fet que pugui afectar la seguretat de les persones.

3. Les sol·licituds d'accés a la informació pública que es refereixin només a dades personals del sol·licitant s'han de resoldre d'acord amb la regulació del dret d'accés que estableix la legislació de protecció de dades de caràcter personal."

D'entrada, entre la informació sol·licitada hi haurà informació les dades identificatives de les persones responsables de les unitats administratives que intervenen en el procediment d'atorgament dels ajuts i els cursos.

Sobre aquestes dades cal tenir en compte l'apartat 1 de l'article 24 de l'LTC transcrit, i també l'article 70.2 del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública (en endavant Decret 8/2021) el qual concreta que s'entén com dades personals merament identificatives *"les consistents en el nom i cognoms, el càrrec o lloc ocupat, cos i escala, les funcions desenvolupades i el telèfon i les adreces, postal i electrònica, de contacte professional, referides al personal al servei de les administracions públiques, alts càrrecs i personal directiu del sector públic de les administracions públiques"*. I afegeix que *"en els casos en els quals la publicació o l'accés a un document administratiu requereixi la identificació de l'autor, s'han d'eliminar, especialment, les dades de localització, el número del document nacional d'identitat o document equivalent i la signatura manuscrita. Si la signatura és electrònica, s'ha de publicar el document signat electrònicament de manera que no es pugui accedir a les propietats del certificat electrònic emprat per a la signatura. Les dades de localització s'han de suprimir en el cas que no es tracti de les dades merament identificatives de l'autor en la seva condició de càrrec o personal al servei de les administracions públiques."*

D'acord amb aquest precepte, no hi hauria inconvenient, des del punt de vista de la protecció de dades, en facilitar determinada informació merament identificativa (nom i cognoms i el càrrec o lloc ocupat) dels empleats públics que intervenen per raó de les seves funcions en els diferents procediments o actuacions públiques dutes a terme per l'Administració, llevat que concorrin circumstàncies concretes que justifiquin la prevalença del dret a la protecció de dades de la persona o persones afectades. En aquest cas concret seria el nom i cognoms del responsable de la unitat que informa sobre la concessió de l'ajut a la formació.

Respecte la resta de dades, cal assenyalar, que el reclamant demana informació sobre cadascun dels ajuts a cursos/congressos que es van sol·licitar a la GTCC en els anys 2019 i 2020, sense especificar si es refereix a cursos organitzats per l'empresa pública o per terceres entitats. Per tant, cal considerar que poden tractar-se tant de cursos organitzats per l'empresa pública, com de cursos organitzats per tercers i en els quals l'empresa pública ha atorgat algun tipus d'ajut econòmic per assistir-hi.

Partint d'aquesta premissa i pel que fa als cursos impartits per l'empresa pública, d'entrada, cal tenir en compte que en matèria de transparència en l'organització i l'estructura administrativa, l'article 9.1. g) de l'LTC, obliga les administracions a publicar *"les llistes que eventualment es creïn per a accedir als processos de formació i promoció."* D'acord amb aquest precepte, el llistat de persones inscrites per a la participació en un procés de formació, hauria de ser informació disponible al portal de transparència.

En aquest sentit, l'article 22 del Decret 8/2021 concreta que *"s'entén per llistes que eventualment es creïn per accedir als processos de formació i promoció, les llistes que continguin personal al servei de les administracions públiques admesos a activitats formatives de recepció no obligatòria"*

i directament relacionades amb la promoció interna, econòmica o professional, que organitzin cadascuna de les administracions públiques” i explicita que aquestes llistes han de publicar “les dades relatives a la identificació dels noms i cognoms de les persones admeses, el lloc de treball que ocupen i la unitat orgànica en què s’integra, la unitat que gestiona l’activitat i una descripció de l’activitat formativa, que n’ha d’incloure el codi, l’any i les dates d’inici i de finalització”.

Sembla clar que en el cas dels cursos organitzats per la pròpia empresa pública no pot haver-hi inconvenient, des del punt de vista del dret a la protecció de dades, en lliurar aquesta informació, incloent també la informació relativa a al sentit favorable o desfavorable dels informes que s’hagin emès per al seu atorgament, o les hores de jornada laboral ocupen.

L’article 14 del TRLEBEP reconeix el dret dels funcionaris a la formació contínua i a l’actualització permanent dels seus coneixements i capacitats professionals, preferentment en horari laboral, i l’article 16 d’aquest mateix text, reconeix als funcionaris el dret a la carrera professional, entesa com *“el conjunt ordenat d’oportunitats d’ascens i expectatives de progrés professional d’acord amb els principis d’igualtat mèrit i capacitat.”* Amb aquest objecte les administracions públiques han de promoure l’actualització i el perfeccionament de la qualificació professional dels seus funcionaris. Amb aquest objectiu pot resultar justificat que els representants sindicals puguin accedir a aquesta informació, tota vegada que pot resultar rellevant per al control del compliment d’aquest dret dels funcionaris i que la intrusió per a la vida privada de les persones afectades no resulta significativa tenint en compte ja les obligacions de publicitat activa que recauen sobre l’administració.

Pel que fa als cursos organitzats per tercers, als quals l’empresa pública ha autoritzat a assistir alguna de les seves persones treballadores i respecte dels quals ha atorgat algun ajut econòmic, cal tenir en compte que en matèria de transparència en la activitat subvencional, l’article 15 c) de l’LTC, obliga les administracions a publicar la informació relativa a *“les subvencions i els ajuts públics atorgats, amb la indicació de l’import, l’objecte i els beneficiaris”.*

En aquest sentit, l’article 45.2 del Decret 8/2021 concreta que el compliment del deure de publicar la informació relativa a subvencions i ajuts atorgats, establert a l’article 15 c) de l’LTC *“es fa efectiu, per als subjectes que s’hi troben obligats, mitjançant la tramesa d’aquesta informació al Registre de subvencions i ajuts de Catalunya, al qual s’hi ha de poder accedir des del Portal de la transparència de Catalunya.”* I especifica que *“el Portal de la transparència de Catalunya ha de donar accés, mitjançant un enllaç al Registre de subvencions i ajuts de Catalunya, a la normativa reguladora de la subvenció o ajut, a les seves bases reguladores, a la resolució que aprova la convocatòria, a les seves eventuais modificacions, i a la informació sobre l’import, l’objecte i les persones beneficiàries de les subvencions i els ajuts públics atorgats amb publicitat i concurrència competitiva o sense.”*

De fet, i pel que fa als alts càrrecs i personal directiu, l’article 29 del Decret 8/2021, disposa que *“s’han de publicar les designacions per a l’accés dels alts càrrecs de l’Administració de la Generalitat i del personal directiu de les entitats del seu sector públic a qualsevol activitat formativa que suposi una despesa per a l’Administració de la Generalitat o les entitats del seu sector públic.”* I especifica que *“s’han de publicar les dades relatives a la identificació dels noms i cognoms de les persones admeses, el càrrec que ocupen, la unitat, ens o institució que gestiona l’activitat i una descripció de l’activitat formativa, que n’ha d’incloure el codi, l’any i les dates d’inici i de finalització.”*

Semblaria justificat també en aquest cas lliurar la informació sobre la identitat del beneficiari de l'ajut (persona que assisteix al curs), l'import de l'ajut i l'objecte (denominació i característiques del curs). Igualment per a la finalitat ja esmentada semblaria justificat poder accedir igualment a la informació relativa a al sentit favorable o desfavorable dels informes que s'hagin emès per al seu atorgament, o les hores de jornada laboral ocupen.

Especial menció cal fer a la informació de caire econòmic reclamada, en concret, la relativa a *“les dietes o altres”*.

L'article 25 del Decret 8/2021 concreta que s'entén per dietes les *“quantitats que s'acrediten diàriament com a compensació econòmica per satisfer les despeses de manutenció i allotjament que poden originar les comeses de servei i l'assistència a cursos fora de la localitat del lloc de treball habitual.”* I defineix que s'entén per indemnitzacions *“altres quantitats que es puguin percebre per raó de la prestació de serveis a l'administració pública. S'hi inclouen, entre d'altres, les indemnitzacions per despeses de viatge, (...), per la col·laboració en cursos i activitats de formació i perfeccionament del personal organitzats per l'administració pública (...).”*

Cal tenir en compte que en el cas d'alts càrrecs i personal directiu, l'article 11.1.b) de l'LTC preveu que s'han de fer públiques les retribucions, indemnitzacions i dietes d'alts càrrecs i personal directiu.

Aquesta previsió, s'ha vist ampliada per l'article 25 del Decret 8/2021 que, en el cas de l'Administració de la Generalitat i les entitats del seu sector públic estableix que *“han de fer públiques, amb caràcter agregat, total i anual, amb identificació del nom i cognoms, i amb una periodicitat mensual, les retribucions, indemnitzacions i dietes efectivament percebudes pel personal al servei de les administracions públiques al qual es refereix l'article 20.2.a) d'aquest decret.”* L'article 20.2.a) del Decret 8/2021, al qual es remet l'article 25, es refereix als llocs de comandament o llocs singulars de lliure designació, del personal eventual i del personal laboral amb funcions de direcció o comandament.

Més enllà d'això, en matèria de transparència en la gestió econòmica, comptable, pressupostària i patrimonial, l'article 11.1.e) de la Llei 19/2014, obliga les administracions a publicar *“la informació general sobre es retribucions, indemnitzacions i dietes percebudes pels empleats públics, agrupada en funció dels nivells i cossos.”*, però no la informació individualitzada per cadascun dels empleats públics.

Així, d'acord amb els preceptes exposats, l'empresa pública estaria obligat a fer públiques al portal de transparència la relació de les persones admeses que han obtingut l'ajut a la formació i pel que fa a la dada de les dietes, les referents als alts càrrecs, personal directiu, de les persones funcionàries que ocupen llocs de comandament o llocs singulars de lliure designació, del personal eventual i del personal laboral amb funcions de direcció o comandament, tant si ocupen llocs de treball inclosos a la relació de llocs de treball com si presten serveis sense ocupar llocs de treball inclosos a la relació de llocs de treball.

En aquest sentit, és la mateixa llei, la que fa prevaldre l'interès públic en l'accés a la identitat de les persones que participen en els esmentats processos de formació front el seu dret a la

privacitat. Per tant, les expectatives de privacitat que puguin tenir aquests treballadors respecte a les dietes percebudes per la seva participació en els programes de formació venen condicionades per la publicitat de la seva identitat a afectes de transparència.

Ara bé, més enllà d'això, i pel que fa a la resta de persones empleades, sembla que cal arribar a una conclusió similar, atès que en el cas que ens ocupa, la percepció de les dietes o indemnitzacions no formen part de les retribucions ordinàries associades al lloc de treball o al rendiment o altres característiques dels treballadors sinó que tenen un caràcter excepcional i la seva percepció sovint anirà associada a un ample marge de discrecionalitat, no només per a l'autorització o no de l'assistència a l'activitat formativa, sinó també pel que fa a la percepció de dietes i indemnitzacions.

La sol·licitud de la informació es fonamenta en l'exercici de les funcions com a representant dels treballadors i treballadores de la Gerència Territorial de la Catalunya Central de l'empresa pública i tot i que, com s'ha informat en el Fonament Jurídic III d'aquest informe, ni el TRLEBEP ni l'ET preveuen de manera expressa que els representants dels treballadors hagin de rebre aquesta informació, cal tenir en compte que els representants dels treballadors realitzen una funció de vigilància i control, entre d'altres qüestions, dels fons públics que es destinen a formació programada o no programada i, en definitiva, contribueixen a assegurar l'efectivitat del dret dels treballadors a rebre una informació suficient i adequada sobre els ajuts a la formació que en aquest cas, l'empresa pública els ofereix, i sobre les persones que se'n beneficien.

Conclusió

La normativa de protecció de dades personals no impedeix l'accés dels representants dels treballadors a la informació demanada sobre els ajuts a cursos o congressos que es van sol·licitar a la GTCC per a la formació dels treballadors de la Gerència Territorial de la Catalunya Central de l'empresa pública realitzats durant els anys 2019 i 2020.

Barcelona, 20 d'abril de 2021