

Informe jurídic emès a petició de la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública en relació amb la reclamació contra un organisme per la denegació parcial d'accés a la relació de nomenaments fets en relació amb la última baremació de 19 de febrer de 2019 de persones que provenen de les borses de treball.

La Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública (GAIP) demana a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT) que emeti un informe sobre la reclamació presentada contra un organisme per la denegació parcial d'accés la relació de nomenaments fets en relació amb l'última baremació de 19 de febrer de 2019, de persones que provenen de les borses de treball, identificant-les amb el seu nom i cognoms i les cinc darreres xifres del NIF, especificant la borsa de la que provenen (la borsa de la categoria professional), la data d'inici del nomenament, i la data de fi del nomenament si és coneguda.

Analitzada la sol·licitud, que s'acompanya d'una còpia de l'expedient administratiu tramitat davant la GAIP, d'acord amb l'informe de l'Assessoria Jurídica informo del següent:

Antecedents

1. En data 27 de novembre de 2020, un ciutadà va presentar davant de l'organisme, en la seva condició de representant dels treballadors en la Junta de Personal, i com a representant legal de la Secció Sindical i de la Intersindical-CSC, una sol·licitud a l'empara de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, que motivava en la necessitat per a la seva activitat sindical, d'accedir a la informació següent:

“La relació de nomenaments fets arran de l'última baremació de persones realitzada en data 19 de febrer de 2019 que provenen de les diferents borses de treball (una borsa de treball per cada categoria professional tal i com es publiquen), de la Gerència Territorial Catalunya Central identificant-les amb el seu nom i cognoms i les cinc darreres xifres del NIF, especificant la borsa de la que provenen (la borsa de la categoria professional), la data d'inici del nomenament, i la data de fi del nomenament si és coneguda.

Quant al format de la informació, us demanem que es presentin les dades en document Excel que es el programari habitual per tractar aquest tipus d'informacions, i que se'ns lliuri mitjançant el correu corporatiu.”

2. En data 14 de gener de 2021 l'organisme resol estimar parcialment la sol·licitud d'accés a la informació pública presentada, en els termes següents: “(...) lliurament de la relació dels nomenaments subscrits en la Gerència Territorial Catalunya Central des del dia 19 de febrer de 2019 fins la data de la sol·licitud (27 de novembre de 2020) en aplicació de la borsa de treball d'aquesta Gerència Territorial Catalunya Central, si bé aquesta informació s'haurà de lliurar sense

contenir dades que permetin la identificació de les persones nomenades, com ara serien el nom i cognom o les 5 darreres xifres del NIF ni cap altra dada personal, informació que es lliurarà a la persona sol·licitant, per tant, en termes anàlegs als emprats per a lliurar aquesta mateixa informació a la Junta de Personal i en aquest cas a través del correu electrònic corporatiu en format de document Excel, tal i com se sol·licita.”

3. En data 15 de gener de 2021 el sol·licitant de l'accés a la informació pública presenta davant la GAIP una reclamació contra l'organisme per la denegació parcial de l'accés a la informació sol·licitada.

4. En data 10 de febrer de 2021 la GAIP sol·licita a l'organisme que emeti un informe sobre la reclamació presentada, identifiqui a les terceres persones afectades per l'accés i li remeti l'expedient complet a què fa referència.

5. En data 16 de febrer de 2021 la GAIP adreça la sol·licitud d'informe a aquesta Autoritat d'acord amb el que preveu l'article 42.8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Fonaments Jurídics

I

(...)

II

El Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de les dades personals (en endavant, RGPD), defineix les dades personals com *“toda información sobre una persona física identificada o identificable («el interesado»); se considerará persona física identificable toda persona cuya identidad pueda determinarse, directa o indirectamente, en particular mediante un identificador, como por ejemplo un nombre, un número de identificación, datos de localización, un identificador en línea o uno o varios elementos propios de la identidad física, fisiológica, genética, psíquica, económica, cultural o social de dicha persona;”* (article 4.1 RGPD).

La informació sol·licitada pel reclamant consistent en *“La relació de nomenaments fets arran de l'última baremació de persones realitzada en data 19 de febrer de 2019 que provenen de les diferents borses de treball (una borsa de treball per cada categoria professional tal i com es publiquen), de la Gerència Territorial Catalunya Central identificant-les amb el seu nom i cognoms i les cinc darreres xifres del NIF, especificant la borsa de la que provenen (la borsa de la categoria professional), la data d'inici del nomenament, i la data de fi del nomenament si és coneguda)”* és informació pública que conté dades personals.

D'acord amb la definició de tractament de l'article 4.2 de l'RGPD *“la consulta, la utilització, la comunicació per transmissió, difusió o qualsevol altra forma d'habilitació d'accés, acarament o interconnexió, limitació, supressió o destrucció”* de dades personals, són tractaments de dades

sotmesos als principis i garanties de l'RGPD. Per tant, la comunicació de dades personals per part de l'organisme, com a conseqüència de la sol·licitud efectuada per la persona reclamant, és un tractament de dades en els termes de l'RGPD.

L'RGPD disposa que tot tractament de dades personals ha de ser lícit, lleial i transparent en relació a l'interessat (article 5.1.a)) i, en aquest sentit, estableix un sistema de legitimitat del tractament de dades que es fonamenta en la necessitat de què concorri alguna de les bases jurídiques establertes al seu article 6.1. En concret, els apartats c) i e) de l'article 6.1 de l'RGPD disposen respectivament, que el tractament serà lícit si *“es necesario para el cumplimiento de una obligación legal aplicable al responsable del tratamiento”*, o si *“es necesario para el cumplimiento de una misión realizada en interés público o en el ejercicio de poderes públicos conferidos al responsable del tratamiento”*.

Tal com es desprèn de l'article 6.3 de l'RGPD i recull expressament l'article 8 la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD), el tractament de dades només podrà considerar-se fonamentat en les bases jurídiques de l'article 6.1.c) i 6.1.e) de l'RGPD quan així ho estableixi una norma amb rang de llei.

Alhora, l'article 86 de l'RGPD, disposa que *“Los datos personales de documentos oficiales en posesión de alguna autoridad pública u organismo público o una entidad privada para la realización de una misión en interés público podrán ser comunicados por dicha autoridad, organismo o entidad de conformidad con el Derecho de la Unión o de los Estados miembros que se les aplique a fin de conciliar el acceso del público a documentos oficiales con el derecho a la protección de los datos personales en virtud del presente Reglamento.”*

La Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (LTC en endavant) té per objecte, entre d'altres, *“regular i garantir el dret d'accés de les persones a la informació i la documentació públiques”* (art 1.1.b).

En concret, l'article 18 de l'LTC estableix que *“les persones tenen el dret d'accedir a la informació pública, a què fa referència l'article 2.b, a títol individual o en nom i representació de qualsevol persona jurídica legalment constituïda”* (apartat 1). L'esmentat article 2.b) defineix *“informació pública”* com *“la informació elaborada per l'Administració i la que aquesta té en el seu poder com a conseqüència de la seva activitat o de l'exercici de les seves funcions, inclosa la que li subministren els altres subjectes obligats d'acord amb el que estableix aquesta llei”*.

La informació objecte de la reclamació presentada pel representant sindical és *“informació pública”* als efectes de l'LTC i resta sotmesa al règim d'accés previst en aquesta normativa. Aquest dret, però, no és absolut i pot ser denegat o restringit per les causes expressament establertes a les lleis.

En concret, i pel que fa al dret a la protecció de dades personals, cal tenir en compte les limitacions i criteris previstos a la legislació de transparència (articles 23 i 24 LTC), i els principis de la normativa de protecció de dades personals.

Aquesta Autoritat ja es va pronunciar sobre una sol·licitud d'accés per part d'un representant sindical a la relació de nomenaments fets arran de l'última baremació de persones realitzada en data 19 de febrer de 2019 que provenen de les borses de treball de la Gerència Territorial Catalunya Central identificant-les amb el seu nom i cognoms i les cinc darreres xifres del NIF, a l'informe IAI 42/2020 que es pot consultar al web de l'Autoritat. En la reclamació objecte del present informe es sol·licita, a més, que aquella informació incorpori la borsa de la que provenen les persones nomenades (la borsa de la categoria professional), la data d'inici del nomenament, i la data de fi del nomenament si és coneguda).

D'entrada, els arguments en que es basa l'informe IAI 42/2020 són aplicables al cas que ens ocupa. Així, segons disposa l'article 23 de l'LTC les sol·licituds d'accés a la informació han de ser denegades si *"la informació a la que es vol accedir conté dades personals especialment protegides, com ara les relatives a la ideologia, l'afiliació sindical, la religió, les creences, l'origen racial, la salut i la vida sexual, i també les relatives a la comissió d'infraccions penals o administratives que no comportin amonestació pública a l'infractor, llevat que l'afectat hi consenti expressament per mitjà d'un escrit que ha d'acompanyar la sol·licitud"*.

Es pot descartar, d'entrada, que la informació sol·licitada contingui dades personals que tinguin la consideració de categories especials de dades en els termes de l'article 23 LTC. Fora d'aquests supòsits, l'article 24 de l'LTC estableix:

"1. S'ha de donar accés a la informació pública si es tracta d'informació directament relacionada amb l'organització, el funcionament o l'activitat pública de l'Administració que contingui dades personals merament identificatives llevat que, excepcionalment, en el cas concret hagi de prevaler la protecció de dades personals o altres drets constitucionalment protegits.

2. Si es tracta d'altra informació que conté dades personals no incloses a l'article 23, es pot donar accés a la informació, amb la prèvia ponderació raonada de l'interès públic en la divulgació i els drets de les persones afectades. Per a dur a terme aquesta ponderació s'ha de tenir en compte, entre altres, les circumstàncies següents:

a) El temps transcorregut.

b) La finalitat de l'accés, especialment si té una finalitat històrica, estadística o científica, i les garanties que s'ofereixin.

c) El fet que es tracti de dades relatives a menors d'edat.

d) El fet que pugui afectar la seguretat de les persones.

3. Les sol·licituds d'accés a la informació pública que es refereixin només a dades personals del sol·licitant s'han de resoldre d'acord amb la regulació del dret d'accés que estableix la legislació de protecció de dades de caràcter personal."

D'acord amb l'article 24.1 de l'LTC s'ha de donar accés a la informació pública si es tracta d'informació directament relacionada amb l'organització, el funcionament o l'activitat pública de l'Administració que contingui dades personals merament identificatives llevat que,

excepcionalment, en el cas concret hagi de prevaler la protecció de dades personals o altres drets constitucionalment protegits.

Aquest article habilita amb caràcter general l'accés a la informació merament identificativa (nom cognoms i càrrec) dels empleats públics que intervenen per raó de les seves funcions en els diferents procediments o actuacions públiques dutes a terme per l'Administració, llevat que concorrin circumstàncies concretes que justifiquin la prevalença del dret a la protecció de dades de la persona o persones afectades.

Pel que fa a la resta d'informació que contingui dades personals caldrà efectuar una ponderació raonada de l'interès públic en la divulgació i els drets de les persones afectades, en els termes de l'article 24.2 de l'LTC. Per a dur a terme aquesta ponderació s'ha de tenir en compte, entre altres circumstàncies, la finalitat de l'accés (especialment si té una finalitat històrica, estadística o científica) i les garanties que s'ofereixin, o el fet que pugui afectar la seguretat de les persones.

En aquesta ponderació cal tenir en consideració que, en el cas que ens ocupa, la persona sol·licitant justifica l'accés en la seva condició de membre de la Junta de Personal per tal de dur a terme la seva activitat sindical.

En aquest sentit l'article 40.1 a) del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (EBEP) estableix que les Juntes de Personal (i els Delegats de Personal, en el seu cas), tindran en els seus respectius àmbits, entre d'altres, la funció de *rebre informació, sobre la política de personal, així com sobre les dades referents a l'evolució de les retribucions, evolució probable de l'ocupació en l'àmbit corresponent i programes de millora del rendiment.*

L'organisme hauria fonamentat la denegació parcial a l'accés a la informació sol·licitada en el criteri que el "*Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat de regulació del sistema de selecció per al nomenament de personal estatutari temporal en l'àmbit de l'empresa pública Institut Català de la Salut*", publicat per la Resolució TSF/67/2020, de 10 de gener, subscrit el data 22 de novembre de 2019, per part de la representació social, per la Unió General de Treballadors (UGT), Metges de Catalunya (MC) i Sindicat d'Infermeria (SATSE) limitaria l'accés a la informació personal dels nomenaments a les organitzacions sindical signants del mateix, d'acord amb el previst a l'apartat 5 del pacte.

L'organisme centra la seva argumentació en el fet que l'accés a la informació aniria en contra del dret a la llibertat sindical i manifesta el següent:

"(...) El dret fonamental a la llibertat sindical reconegut en el nostre ordenament jurídic actua, en aquest cas concret, en el marc d'un Pacte sindical, els titulars del qual són les organitzacions sindicals que el subscriuen (a través de la figura del tècnic en matèria de selecció, designat a l'efecte), i no qualsevol altre sindicat ni qualsevol altre persona física o jurídica, com la persona sol·licitant, i afirmar el contrari comportaria vulnerar un dret fonamental mitjançant l'atorgament del dret a accedir a una informació demanada en exercici d'un mer dret de configuració legal com és, d'acord amb l'ordenament jurídic actualment vigent, el dret d'accés a la informació pública. En definitiva, estimar l'accés a aquesta informació amb les dades nominals i de NIF dels nomenats a favor d'un representant dels treballadors d'un sindicat no signatari del Pacte que al·lega un dret legal d'accés a la

informació pública, suposaria atorgar al sindicat peticionari els mateixos drets de informació que el Pacte de borsa reserva, a través de la Comissió de Seguiment, als seus signataris, fet que comportaria vulnerar el dret fonamental i superior a la llibertat sindical d'aquests tres sindicats signants d'acord amb l'art. 28 CE (connex al dret a la negociació col·lectiva ex art. 37 CE), en quant sindicats tercers que no han signat el Pacte (i com a organitzacions sindicals que no formen part de la Mesa de negociació i que no podrien signar-lo) per obtenir els mateixos drets i beneficis que els sindicats legítims i signataris.(...)”.

Com ja es va analitzar en el seu dia, el Pacte de Borsa preveu una Comissió paritària de seguiment formada per representants de l'empresa i les organitzacions sindicals signants (UGT, MC i SATSE), i constituïda en aquest marc com a *instrument fonamental i primordial per analitzar i avaluar l'aplicació del Pacte i harmonitzar les interpretacions i la casuística que sorgeixi del seu desenvolupament.*

L'apartat 5.2 del Pacte de borsa preveu que la Comissió de seguiment pot, *“nomenar tècnics en matèria de selecció, prèviament proposats pels sindicats signants. Aquests tècnics, per desenvolupar la seva responsabilitat, hauran de disposar d'accés específic a l'aplicatiu que gestiona la borsa de treball per obtenir la informació necessària sobre la relació de persones, amb la corresponent prelatió i forma d'ocupació, tinguda en compte a l'hora de dur a terme els diferents nomenaments”* (ap. 5.2).

Aquesta previsió de l'article 5, no faria referència només a la informació que se sol·licita en aquesta reclamació sinó que inclou l'accés per part d'aquells tècnics designats a informació de totes les persones que formen part de la borsa. Per tant, no seria d'aplicació al cas que ens ocupa.

En canvi, la reclamació sí que està directament relacionada amb el que preveu el Pacte en el seu apartat 16, pel que fa a la comunicació a la Junta de personal dels nomenaments efectuats, en els termes següents:

“Informació als òrgans de representació”

Mensualment la Direcció de personal de cada unitat territorial donarà compte a la Junta de personal dels nomenaments efectuats, en els termes previstos a l'article 40.1 del TREBEP i d'acord amb el que estableix la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal.”

Existeix, doncs, una previsió específica de comunicació a la Junta de personal dels nomenaments efectuats en el marc de la gestió de les borses de treball de l'organisme. Aquesta comunicació s'ha d'efectuar *“d'acord amb el que estableix la normativa de protecció de dades”*.

Com ja va posar de manifest aquesta Autoritat en l'informe CNS 42/2020, no sembla que la possibilitat que determinats tècnics de les organitzacions sindicals signants tinguin accés directe a l'aplicatiu de gestió de la borsa de treball sigui una circumstància excoent del dret d'accés a la informació pública d'altres titulars del dret. A més, la previsió de l'apartat 16 no exclou la possibilitat que aquesta informació inclogui les dades personals dels nomenaments ja que l'única consideració que es fa és que la comunicació s'efectuï d'acord amb el que estableix la normativa de protecció de dades.

L'accés a aquesta informació per part dels membres de la Junta de personal podria estar justificada per la realització de les funcions de control que els atribueix la normativa vigent i que els permetria efectuar un seguiment i supervisió de la gestió de la borsa de treball de l'organisme que coincidiria en aquest cas amb la finalitat de la pròpia llei de transparència que té per objecte *“establir un sistema de relació entre persones i l'Administració pública i els altres subjectes obligats, fonamentat en el coneixement de l'activitat pública, la incentivació de la participació ciutadana, la millora de la qualitat de la informació pública i de la gestió administrativa i la garantia del retiment de comptes i de la responsabilitat en la gestió pública”* (article 1.2 LTC). El fet de conèixer els nomenaments efectuats de la borsa de treball amb identificació de les persones nomenades sembla una informació necessària i proporcionada per poder avaluar la utilització per part de l'organisme d'aquella borsa de treball.

Finalment, un altre element a tenir en consideració en la ponderació de drets en joc, és el possible perjudici que l'accés a la informació podria produir a les persones respecte de les quals es comuniquen les seves dades. És evident que la comunicació de les dades personals a un tercer té un impacte en el titular de les mateixes, ara bé atès que es tracta de persones que ocupen, o han ocupat un lloc de treball en una entitat pública estan sotmeses a un règim de publicitat dels nomenaments ja que existeix un interès públic que justifica aquest règim de publicitat. Per altra banda l'organisme no ha posat de manifest cap circumstància concreta que pugui afectar a les persones interessades que justifiqui una limitació a aquest accés.

Aquesta Autoritat s'ha pronunciat amb anterioritat sobre el dret d'accés per part dels representants dels treballadors, a la informació relativa a les persones contractades o nomenades amb caràcter interí provinents d'una borsa de treball. Així, a l'informe IAI 8/2017 que es pot consultar al web de l'Autoritat www.apdcat.cat, es feien les consideracions següents:

“En aquest context, pel que fa a les dades identificatives de les persona que ocupen o han ocupat un lloc de treball com a auxiliar de geriatría a la Diputació, s'ha de tenir en compte que el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, estableix que els processos de selecció de personal en l'àmbit de les Administracions públiques es troben subjectes a una sèrie de principis, entre els quals convé destacar els de publicitat i de transparència (article 55.2.a) i b)). En concret, pel que fa a la provisió de llocs de treball del personal funcionari, l'EBEP disposa que cal proveir-los mitjançant procediments basats, entre d'altres, en el principi de publicitat (article 78 EBEP).

Per altra banda, el Reglament del personal al servei de les entitats locals (RPEL), aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol, en el seu article 80.2 estableix que “un cop finalitzades les proves, s'ha de fer pública la llista d'aspirants per ordre de puntuació, la qual no pot contenir un nombre superior al de places vacants ofertes”. Per tant, les persones no seleccionades no formaran part d'aquesta llista. En aquest cas, doncs, sembla que la finalitat no és ja només que cada aspirant pugui conèixer el seu resultat, sinó que la llista de persones seleccionades pugui ser de coneixement general. A més, l'article 82 del RPEL preveu expressament la publicació al BOP del nomenament de les persones seleccionades.

Per altra banda, l'article 9.1.g) de la Llei 19/2014 estableix que s'ha de publicar (al portal de la transparència o seu electrònic corresponent) els resultats dels processos selectius de provisió i promoció del personal –no es distingeix si es tracta de provisió provisional o definitiva- i l'article 10.1.b) de la Llei 29/2010, del 3 d'agost, de l'ús dels mitjans electrònics al

sector públic de Catalunya, estableix que s'ha de difondre informació per mitjans electrònics sobre l'accés i la selecció del personal.

Per la informació disponible, semblaria que com a mínim en la majoria d'ocasions les places a cobrir ho són per uns dies o per un període una mica més llarg. Es tractaria per tant de formes de provisió provisional. Dit això, cal fer avinent que si es preveu un règim de publicitat del nomenament per a aquells casos en què s'ha seguit el procediment definitiu de provisió amb totes les garanties, amb més motiu s'haurà de poder accedir a aquesta informació en aquells casos en què es disposa d'un major marge de discrecionalitat, o si més no de menors garanties, per a la provisió de forma provisional.

*D'acord amb aquestes previsions, en les quals s'exigeix expressament la publicitat dels resultats dels processos selectius de provisió de llocs de treball, no sembla que pugui haver-hi cap obstacle, des del punt de vista del dret a la protecció de dades, per a **què qualsevol ciutadà pugui sol·licitar a l'Administració un llistat que inclogui les dades identificatives de les persones que han estat nomenades com a auxiliar de geriatria a la Diputació durant un període de temps concret**, independentment de si aquestes persones formaven part de la borsa de treball o no.*

Pel que fa a l'accés a la informació consistent en si una persona que ha estat nomenada com a auxiliar de geriatria formava part de la borsa de treball o no i, en aquest últim cas, la durada del nomenament, cal tenir en compte que qui sol·licita l'accés és la secció sindical i, en la mesura que la informació sigui necessària per a què els representants sindicals exerceixin les funcions que la normativa els atribueix, no es podria descartar que fos necessari accedir a determinada informació de caràcter personal, com ara la de rebre informació sobre la política de personal i la de vigilància del compliment de les normes vigents en matèria de condicions de treball (article 40.1.a) i e) EBEP.

*Segons es desprèn de la sol·licitud, sembla que **la finalitat de l'accés seria el control de la utilització de la borsa de treball per part de la Diputació. En aquest context, el fet de conèixer, de tots els nomenaments efectuats com a auxiliar de geriatria, quins corresponen a persones de la borsa de treball i quins no, així com la durada d'aquests últims, sembla una informació necessària i proporcionada per poder avaluar la utilització per part de la Diputació de la borsa de treball.***

Per tant, no sembla que hi hagi cap obstacle, des del punt de vista de la protecció de dades, per a què es faciliti l'accés a aquesta informació.

Així mateix, cal tenir en consideració que el Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública, especifica en el seu article 21 quins són els procediments concrets que es veuen afectats per l'obligació de publicitat activa relativa a les convocatòries i els resultats dels processos selectius de provisió i promoció del personal, i quina és la informació concreta que cal publicar. Així, aquest article 21 estableix:

"1. Als efectes de la lletra e) de l'article 9.1 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, les administracions públiques han de publicar les convocatòries i els resultats de:

a) Procediments d'accés als cossos i escales de personal funcionari, estatutari i personal laboral.

- b) *Procediments de promoció interna.*
- c) **Procediments de provisió provisional i definitiva.**
- d) **Procediments de selecció de personal interí o laboral temporal, incloses les borses d'interins.**
- e) *Beques i ajuts per prestar serveis.*
- f) *Ofertes de contractacions en pràctiques.*

2. Les dades a publicar han de fer referència, com a mínim, a l'anunci de la convocatòria, a les bases, als anuncis oficials i al nom i cognoms i als quatre números del document nacional d'identitat o document equivalent de les persones admeses en cada prova o exercici del procés i de la persona finalment seleccionada, d'acord amb els criteris establerts en matèria de protecció de dades.

3. L'actualització de la publicació de les dades és contínua, en funció del desenvolupament de cada convocatòria. En el cas que no hi hagi dades a publicar, s'ha de fer constar aquest extrem."

El fet que en aquesta reclamació sol·liciti també que s'especifiqui la borsa de la que provenen (la borsa de la categoria professional), la data d'inici del nomenament, i la data de fi del nomenament, no altera les consideracions que es van fer en aquests informes.

Per tant, en la línia del criteri sostingut per aquesta Autoritat, en el cas que ens ocupa, no hauria d'haver obstacle en que el representant dels treballadors pugui accedir a la relació de nomenaments provinents de les borses de treball que sol·licita amb indicació, com sol·licita, de informació relativa a la borsa de treball concreta de la qual provenen i la data d'inici i fi del nomenament.

Pel que fa a la informació concreta sobre les persones nomenades (nom i cognoms i cinc xifres del DNI) cal tenir en consideració el criteri establert per l'apartat primer de la disposició addicional setena de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals (en endavant LOPDGG), segons el qual quan la publicació d'un acte administratiu que conté dades personals obeeix a una finalitat de publicitat o de coneixement general per part de qualsevol persona, la identificació dels afectats s'haurà de fer mitjançant el nom i cognoms de l'afectat afegint quatre xifres numèriques aleatòries del número del seu document nacional d'identitat, el número d'identitat d'estranger, el passaport o un document equivalent.

En congruència amb aquesta previsió específica de la normativa de protecció de dades, atès que aquesta seria la informació que eventualment caldria fer pública en els procediments de selecció de personal, criteri que per altra banda és el que ha recollit l'esmentat article 21 del Decret 8/2021, caldria seguir aquest mateix criteri (nom i cognoms i quatre xifres del núm. de DNI o equivalent) respecte a la informació concreta a facilitar al reclamant.

Pel que fa a la determinació de les quatre xifres aleatòries a què fa referència la Disposició addicional setena LOPDGG, convé recordar que, de forma provisional fins s'aprovin les normes de desplegament de l'esmentada Disposició addicional, les autoritats de protecció de dades han proposat de forma conjunta una Orientació https://apdcat.gencat.cat/ca/documentacio/guies_basiques/Guies-apdcat/ per a l'aplicació provisional de garanties de protecció de la divulgació del document nacional d'identitat, número

d'identitat d'estranger, passaport o document equivalent dels interessats i, al tal efecte han determinat, de manera aleatòria, el grup de quatre xifres que cal publicar per a la identificació dels interessats en les publicacions d'actes administratius.

Conclusions

La normativa de protecció de dades no impedeix l'accés de la persona reclamant a la relació de nomenaments fets en relació amb l'última baremació de 19 de febrer de 2019, de persones que provenen de les borses de treball sol·licitada, especificant la borsa de treball de la qual provenen, la data d'inici i fi del nomenament i, identificant-les amb el seu nom i cognoms i quatre xifres del número del seu document nacional d'identitat determinades d'acord amb les Orientacions publicades per l'APDCAT.

Barcelona, 25 de febrer de 2021