

**Dictamen en relació amb una consulta sobre la identificació de les persones que ostenten la condició de víctima de violència de gènere en les diferents publicacions dels sistemes de provisió de llocs de treball a l'Administració**

Es presenta davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades un escrit de (...) en el qual es demana que l'Autoritat emeti un dictamen sobre la identificació de les persones que ostenten la condició de víctima de violència de gènere en les diferents publicacions dels sistemes de provisió de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat, com ara en un concurs general de mèrits i capacitats.

Analitzada la petició, i vist l'informe de l'Assessoria Jurídica, es dictamina el següent.

I

(...)

II

Fer notar que aquesta Autoritat ha tingut l'ocasió d'examinar en dictàmens anteriors (per exemple, en els dictàmens CNS 7/2021, CNS 45/2020, CNS 5/2019 o CNS 4/2019, disponibles al web <https://apdcat.gencat.cat/ca/inici>) la manera de procedir, des de la vessant de la protecció de dades personals, en la identificació dels interessats en les notificacions per mitjà d'anuncis i publicacions d'actes administratius.

En particular, cal destacar les consideracions efectuades en el dictamen CNS 7/2021, a què fa esment la present consulta, en què s'examina aquesta problemàtica respecte dels procediments selectius de personal quan les persones que hi participen acrediten la condició de víctima de violència de gènere.

Tal com es fa avinent en aquest dictamen (FJ III), la difusió de dades de les persones que participen en un procediment de selecció com a conseqüència de les diferents publicacions que cal dur a terme, d'acord amb la normativa aplicable, resulta un tractament de dades lícit sobre la base dels articles 6.1.c) i e) del Reglament (UE) 2016/679, del Parlament i del Consell Europeu, de 27 d'abril de 2016, General de Protecció de Dades (en endavant, RGPD), en atenció a les previsions de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (LPAC), de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (LTC), i de la normativa vigent en matèria de funció pública, les quals imposen l'obligació a l'Administració pública actuant de dur a terme aquestes publicacions.

Aquesta conclusió pot fer-se extensible als processos de provisió de llocs de treball per al personal funcionari de l'Administració de la Generalitat, com és el cas dels concursos generals de mèrits i capacitats a què es refereix expressament la present consulta.

L'article 45 de l'LPAC disposa:

*“1. Los actos administrativos serán objeto de publicación cuando así lo establezcan las normas reguladoras de cada procedimiento o cuando lo aconsejen razones de interés público apreciadas por el órgano competente.*

***En todo caso, los actos administrativos serán objeto de publicación, surtiendo ésta los efectos de la notificación, en los siguientes casos:***

*a) (...)*

***b) Cuando se trate de actos integrantes de un procedimiento selectivo o de concurrencia competitiva de cualquier tipo. En este caso, la convocatoria del procedimiento deberá indicar el medio donde se efectuarán las sucesivas publicaciones, careciendo de validez las que se lleven a cabo en lugares distintos.***

*2. (...)*

*3. La publicación de los actos se realizará en el diario oficial que corresponda, según cual sea la Administración de la que proceda el acto a notificar.*

*4. Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 44, la publicación de actos y comunicaciones que, por disposición legal o reglamentaria deba practicarse en tablón de anuncios o edictos, se entenderá cumplida por su publicación en el Diario oficial correspondiente.”*

En els sistemes de provisió de llocs vacants reservats a funcionaris, com a procediments de concurrència competitiva, els actes que l'integren han de ser objecte de publicació i aquesta tindrà efectes de notificació, d'acord amb el previst a l'article 45.1.b) de l'LPAC, tenint en consideració que la convocatòria del procediment ha d'indicar *“el mitjà on s'efectuaran les publicacions successives”*.

Convé destacar que aquesta mena de sistemes de provisió estan regits pels principis de publicitat i transparència.

En aquest sentit, el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP) (d'aplicació com estableix l'article 2.1.b) al personal funcionari de l'Administració de la Generalitat), estableix a l'article 78.1 que *“las Administraciones Públicas proveerán los puestos de trabajo mediante procedimientos basados en los principios de igualdad, mérito, capacidad y **publicidad**.”*

Aquest mateix article regula el concurs de mèrits i capacitats, junt amb la lliure designació, com a sistemes de provisió ordinaris (article 78.2), i permet que les lleis sobre Funció Pública puguin establir altres procediments o sistemes en supòsits en que la provisió del lloc de treball sigui conseqüència d'una actuació administrativa que produeix com a resultat la mobilitat del funcionari (article 78.3).

El Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, regula al Títol 5 (articles 61 a 70) la provisió de llocs de treball, preveient, als efectes que interessin, que *“les **resolucions** de les convocatòries, tant les de concurs de mèrits com les de lliure designació, **es publiquen en el DOGC**”* (article 64.d)).

Aquesta regulació ha estat desenvolupada per via reglamentària. Així, el Decret 123/1997, de 13 de maig, pel qual s'aprova el Reglament general de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, sotmet els diferents sistemes de provisió de llocs de treball *“als principis de legalitat, objectivitat, mèrit i capacitat dels aspirants, igualtat, **publicitat**, eficàcia i eficiència”* (article 2.4).

En el si del procediment per a la provisió definitiva mitjançant el sistema ordinari del concurs de mèrits i capacitats, l'article 67 del Decret 123/1997, preveu que *“la junta de mèrits i capacitats o la comissió d'avaluació, segons es tracti de concurs específic o general, elabori una **llista d'admesos i exclosos** amb indicació dels motius d'exclusió corresponents”* (apartat 1). També

que **“aquesta llista es farà pública de manera immediata i una vegada transcorregut el termini de presentació de sol·licituds en el lloc especificat a les bases de la convocatòries”** (apartat 2).

D'acord amb el Decret 123/1997 **“realitzada la valoració dels mèrits i capacitats, i si s'escau dels sistemes d'acreditació d'acord amb el que s'estableixi a les bases de la respectiva convocatòria, la junta de mèrits i capacitats o la comissió d'avaluació corresponent efectuarà la proposta de resolució del concurs”** (article 69), essent possible que les bases de les corresponents convocatòries prevegin **“la publicació de la proposta provisional de resolució del concurs en el tauler d'anuncis del departament convocant”** (article 71). I, en tot cas, **“les resolucions definitives de les convocatòries s'hauran de fer públiques en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya”** (article 72).

Per altra banda, també cal tenir en compte la normativa de transparència que, entre d'altres aspectes, preveu que **“l'Administració ha de fer pública (...) les convocatòries i els resultats dels processos selectius de provisió i promoció del personal”** (article 9.1.e) LTC). En el mateix sentit, l'article 21.1.c) del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública.

En definitiva, el principi de publicitat en els sistemes de provisió de llocs de treball, d'acord amb aquestes previsions, imposa a l'òrgan encarregat de la seva realització l'obligació de donar publicitat del procés i les seves bases reguladores (en aquest cas, del concurs de mèrits i capacitats), de les llistes de les persones admeses i excloses, i de les resolucions provisional i definitiva del concurs, sent per tant lícita la publicació de dades de les persones que hi participen (article 6.1.c) i e) RGPD).

### III

Dit això, tal com es fa palès en l'esmentat dictamen CNS 7/2021 (FJ IV), cal tenir en consideració que aquesta publicació (o publicacions) s'ha de realitzar de conformitat amb la resta de principis establerts a la legislació de protecció de dades i, particularment, amb el principi de minimització (article 5.1.c) RGPD).

Recordar que, per determinar quines són les dades identificatives dels afectats que es consideren adequades i pertinents en les publicacions d'actes administratius i en les notificacions per mitjà d'anuncis, cal tenir present allò establert a la Disposició adicional setena de l'LOPDGDD, que estableix els criteris següents:

*“Disposición adicional séptima. Identificación de los interesados en las notificaciones por medio de anuncios y publicaciones de actos administrativos.*

*1. Cuando sea necesaria la **publicación de un acto administrativo** que contuviese datos personales del afectado, se identificará al mismo mediante su nombre y apellidos, añadiendo cuatro cifras numéricas aleatorias del documento nacional de identidad, número de identidad de extranjero, pasaporte o documento equivalente. Cuando la publicación se refiera a una pluralidad de afectados estas cifras aleatorias deberán alternarse.*

*Quando se trate de la **notificación por medio de anuncios**, particularmente en los supuestos a los que se refiere el artículo 44 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, se identificará al afectado exclusivamente mediante el número completo de su documento nacional de identidad, número de identidad de extranjero, pasaporte o documento equivalente. Cuando el afectado careciera de cualquiera de los documentos mencionados en los dos párrafos anteriores, se identificará al afectado únicamente mediante su nombre y apellidos. En ningún caso debe publicarse el nombre y apellidos de manera conjunta con*

*el número completo del documento nacional de identidad, número de identidad de extranjero, pasaporte o documento equivalente.*

*2. A fin de prevenir riesgos para **víctimas de violencia de género**, el Gobierno impulsará la elaboración de un protocolo de colaboración que defina procedimientos seguros de publicación y notificación de actos administrativos, con la participación de los órganos con competencia en la materia.”*

En els concursos de mèrits i capacitats, la publicació de les dades identificatives dels participants en el concurs, mitjançant la seva inclusió en els diferents actes que l'integren (els diferents llistats a què fa esment la consulta), es fa necessària per a l'assoliment de l'objectiu de publicitat com a garantia de que la persona candidata seleccionada és la més adequada per exercir les funcions del lloc de treball que s'ha de proveir, però, al mateix temps, la publicació té una finalitat de notificació de l'acte als interessats que participen en el dit concurs (article 45.1.b) LPAC).

Per tant, amb caràcter general, en aquests casos, el criteri d'identificació haurà de ser l'establert al paràgraf primer de l'apartat primer de la Disposició addicional setena de l'LOPDGDD, segons el qual la identificació dels participants en les diferents publicacions dins d'un concurs de mèrits i capacitats que calgui dur a terme s'efectuarà mitjançant el nom i cognoms de l'afectat afegint quatre xifres numèriques aleatòries del número del document nacional d'identitat, el número d'identitat d'estranger, el passaport o un document equivalent, d'acord amb l'Orientació aprovada per aquesta Autoritat conjuntament amb la resta d'autoritats de protecció de dades, que es pot consultar en el següent enllaç: <https://apdcat.gencat.cat/ca/autoritat/normativa/disposicions/recomanacions/>.

Això llevat que aquesta publicació pugui lesionar drets o interessos legítims de les persones participants, com succeeix en el present cas, en què es fa esment al supòsit que les funcionàries de carrera participants en un concurs general de mèrits i capacitats ostentin la condició de víctima de violència de gènere.

En aquest punt, convé reproduir, atesa la seva importància, les consideracions efectuades al FJ V del dictamen CNS 7/2021:

*“(…) cal examinar quin criteri caldria seguir en la identificació d'aquestes persones en la publicació dels diferents actes que conformen el procés selectiu.*

*Sobre això, cal tornar a fer referència a la Disposició addicional setena de l'LOPDGDD, que, en el seu apartat segon, disposa que “a fin de prevenir riesgos para víctimas de violencia de género, el Gobierno impulsará la elaboración de un **protocolo de colaboración que defina procedimientos seguros de publicación y notificación de actos administrativos**, con la participación de los órganos con competencia en la materia.”*

*A data d'emissió d'aquest dictamen no es té constància que s'hagi elaborat el protocol a què es refereix aquesta disposició.*

*Tot i així, cal tenir en consideració que l'aplicació del principi de minimització de dades, en la seva vessant de proporcionalitat (article 5.1.c) RGPD), obligaria en tot cas a l'òrgan que publica l'acte administratiu a tenir present les especials necessitats de protecció de les dades d'alguns col·lectius, com és el cas de les víctimes de violència de gènere, i a evitar-ne consegüentment la difusió.*

*Apuntar que la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, disposa que “en las actuaciones y procedimientos relacionados con la violencia de género **se protegerá** la intimidad de las víctimas; **en especial, sus datos personales**, los de sus descendientes y los de cualquier otra persona que esté bajo su guarda o custodia” (article 63.1).*

*Aquesta mateixa previsió es recull a l'article 82.1 de l'EBEP, relatiu a la mobilitat per raó de violència de gènere i per raó de violència terrorista dels empleats públics.*

*Alhora, la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, estableix, com a principi orientador en les intervencions dels poders públics, "el compromís actiu de **garantir la protecció de les dades de caràcter personal de les dones en situació de violència (...)**" (article 7.1).*

*Vist això, (...), pot dir-se que cal preservar la confidencialitat de les dades personals de les persones participants víctimes de violència de gènere en tot moment, és a dir, des de la primera publicació que es dugui a terme en el procediment de selecció. Això implica evitar tant la publicació de dades que permetin identificar la persona afectada, ja sigui de manera directa o indirecta, i que puguin generar un risc per a la seva seguretat personal, com altres dades innecessàries (per exemple, el fet que la persona és víctima de violència de gènere).*

*Fer notar que el sol fet de revelar la participació d'una persona víctima de violència de gènere en un determinat procediment de selecció -la qual cosa es donaria amb la mera publicació de la llista de persones admeses al procés, en la mesura en què aquesta persona aparegui identificada pel seu nom i cognoms junt amb les darreres 4 xifres del DNI o document equivalent- generaria un risc per aquesta persona. I això perquè permetria conèixer o deduir la seva participació en les proves que segueixen, o en el cas del nomenament, la destinació assignada.*

*En aquest punt, convé fer esment a l'article 46 de l'LPAC, segons el qual:*

***"Si el órgano competente apreciase que la notificación por medio de anuncios o la publicación de un acto lesiona derechos o intereses legítimos, se limitará a publicar en el Diario oficial que corresponda una somera indicación del contenido del acto y del lugar donde los interesados podrán comparecer, en el plazo que se establezca, para conocimiento del contenido íntegro del mencionado acto y constancia de tal conocimiento. Adicionalmente y de manera facultativa, las Administraciones podrán establecer otras formas de notificación complementarias a través de los restantes medios de difusión que no excluirán la obligación de publicar en el correspondiente Diario oficial."***

*Aquest precepte de l'LPAC posa de manifest la necessitat, per part de l'administració actuant, d'adoptar les mesures escaients per a que quan la publicació d'un acte pot afectar els drets i interessos legítims de l'interessat -com succeeix en aquest cas amb les participants víctimes de violència de gènere- es dugui a terme aquesta publicació de manera efectiva sense lesionar tals drets.*

*(...)."*

Aquestes consideracions poden fer-se extensibles al supòsit ara examinat. Si bé, com s'ha vist, l'administració actuant té l'obligació de publicar els diferents actes integrants del concurs, quan la informació fa referència a participants víctimes de violència de gènere, també està obligada a adoptar les mesures escaients per a minimitzar els riscos per a la seva seguretat en dur a terme aquestes publicacions.

En la consulta es planteja si, als efectes de garantir la protecció adequada de les dades de les participants víctimes de violència de gènere en les diferents publicacions que es duen a terme en el si d'un concurs general de mèrits i capacitats, es podria emprar un codi identificatiu.

Per bé que no s'aporta informació sobre aquest "codi identificatiu", a la vista de la referència explícita al dictamen CNS 7/2021, s'entén que s'està fent referència a l'ús d'un codi identificatiu (codi ID) en substitució del nom i cognoms de les funcionàries participants que tenen reconeguda la condició de víctimes de violència de gènere.

Tal com es fa avinent en l'esmentat dictamen (FJ V), ens trobaríem davant l'ús de dades seudonimitzades (article 4.5) RGPD). Una tècnica amb què es pretén garantir un major respecte a la privacitat de les persones afectades, atès que la seva aplicació a les dades personals permet reduir els riscos associats al seu tractament per a les persones afectades (article 28 RGPD).

La utilització de dades seudonimitzades és una solució adequada per garantir el compliment del principi de minimització de dades (article 5.1.c) RGPD) en les diferents publicacions dels actes dels concursos generals de mèrits i capacitats (llistes d'admesos i exclosos, resultat de l'adjudicació provisional i resultat de l'adjudicació definitiva) quan la informació que contenen afecta a un col·lectiu que requereix d'una especial protecció com és el cas de les víctimes de violència de gènere.

Emprar sistemes d'identificació diferents al nom i cognoms, com ara el citat codi ID o qualsevol altre codi que permeti la identificació de les participants sense revelar la seva identitat a qualsevol persona que accedeixi a la publicació de què es tracti, minimitzaria els riscos per a la seguretat de les persones afectades, per la qual cosa procedir d'aquesta manera no plantejaria problemes des del punt de vista de la protecció de dades, si bé cal puntualitzar que, en un cas com l'examinat, podria no resultar suficient.

En la consulta es plantegen dubtes sobre la conveniència d'emprar aquest codi ID per identificar la funcionària víctima de violència de gènere en les diferents publicacions d'un concurs general quan es fa constar la descripció de la plaça adjudicada, especialment si es tracta de processos amb pocs llocs de treball a proveir, atès que això permetria deduir l'especialitat de la seva condició i inclús facilitar-ne la localització.

Les circumstàncies esmentades posen de manifest, des de l'òptica del principi de minimització de les dades, l'obligació per part de l'administració actuant d'extremar les garanties de confidencialitat de les dades de les participants víctimes de violència de gènere que permeten la seva identificació, ja sigui de manera directa o indirecta, i que poden generar, en cas de revelar-se, un risc per a la seva seguretat personal.

En la consulta s'assenyala que en els llistats de destinacions provisionals i definitives, així com en la resolució del concurs en el DOGC, junt amb les dades identificatives dels participants (el codi ID per al cas de les víctimes de violència de gènere, i el nom i cognoms junt amb les darreres 4 xifres del DNI o document equivalent per a la resta de participants), es fa constar la descripció de la plaça adjudicada, que abasta la informació següent: Departament, Unitat directiva, Codi lloc, Codi de concurs, Nivell, Complement específic, Localitat, Centre de treball, Jornada i Horari.

Publicar aquesta informació de manera conjunta pot permetre, en ocasions amb certa facilitat, no només el coneixement que una persona es troba en una situació de violència de gènere, sinó, fins i tot, la localització de les participants víctimes de violència de gènere, tot i que es preservi llur identitat a través del codi ID, atès que pot ser relativament fàcil, com a mínim per a algunes, acabar relacionant una persona identificable amb una plaça concreta d'una unitat directiva i localitat.

Per bé que els riscos de reidentificació poden ser majors que en el cas dels processos selectius, atès que en aquest cas es poden publicar les dades sobre la identificació del lloc que s'acaben d'esmentar, no sembla que, llevat que l'ordenament jurídic estableixi una altra cosa, això pugui justificar prescindir de manera absoluta de les exigències de publicitat a què s'ha fet referència.

Vist això, des de la vessant de la protecció de dades, caldria valorar, entre d'altres opcions, la possibilitat d'estendre l'ús de dades seudonimitzades a la informació relativa al lloc de treball, la qual cosa implicaria replantejar certs aspectes de la manera actual de procedir en els processos de provisió. Per exemple, i sense descartar-ne d'altres, una possibilitat d'actuació podria ser la que s'exposa a continuació:

En primer lloc, caldria modificar la informació sobre els llocs de treball convocats que s'indica a les bases de la convocatòria que es publiquen al DOGC, per tal que aquests puguin ser identificats pels concursants.

D'acord amb l'article 51 del Decret 123/1997, *“les convocatòries i les seves bases específiques han de contenir, com a mínim, les dades i circumstàncies següents: a) Nombre, denominació, nivell, complement específic quan n'hi hagi, i la localització dels llocs objecte de convocatòria.”*

Prenent, a títol il·lustratiu, com a referència la Resolució PDA/2886/2020, de 12 de novembre, de convocatòria de concurs general de mèrits i capacitats per proveir llocs de treball del cos subaltern d'administració de la Generalitat de Catalunya (convocatòria de provisió número FP/004/2020), a què fa esment la consulta, pot comprovar-se que, en compliment d'aquest article, en les bases s'indica, com a descripció de cada lloc de treball a proveir, les dades següents: Departament, Unitat directiva, Codi lloc, Codi de concurs, Nivell, Complement específic, Localitat, Centre de treball, Jornada i Horari.

Per tal que la seudonimització a què s'ha fet esment resultés efectiva, seria necessari que en les bases de la convocatòria dels concursos que es duguin a terme no s'incloués la dada relativa al “Codi lloc” en aquesta informació que es facilita sobre la descripció dels llocs convocats.

En segon lloc, caldria preveure que les persones concursants poden identificar els llocs de treball als quals opten fent constar en llur sol·licitud de participació la dada relativa al “Codi de concurs”.

Des del punt de vista del principi de minimització de dades, es considera que aquesta informació seria suficient als efectes d'identificar de manera inequívoca els llocs de treball a què opta cada concursant, finalitat a què respon la difusió de la informació sobre la plaça en aquesta fase del procés de provisió.

En tercer lloc, la publicació dels resultats (els llistats de destinacions provisionals i definitives, així com la resolució del concurs) s'hauria de dur a terme identificant amb nom i cognoms (i quatre xifres del núm. de DNI en els termes exposats) de cada persona a qui s'ha adjudicat un lloc de treball, excepte la persona víctima de violència de gènere, que apareixeria amb el Codi ID. Per a cadascun dels concursants que han obtingut un lloc de treball, caldria indicar la plaça adjudicada identificant-la només amb el “Codi lloc”. Als efectes de poder comprovar que aquest “Codi lloc” correspon amb el “Codi de concurs” indicat en la seva sol·licitud de participació (o amb un dels “Codi de concurs” indicats, en cas d'haver optat a diversos llocs de treball), es podria habilitar, per exemple a través del portal de l'empleat públic, un accés restringit i personal per a que cada concursant pugui comprovar aquesta correlació i accedir a la resta d'informació respecte el lloc que li ha estat adjudicat.

Aquesta manera de procedir podria dificultar, encara que no de manera absoluta, que es pugui identificar la condició de víctima de violència de gènere de la dona que passa a ocupar una determinada plaça.

Fer notar que, en el cas que algun dels concursants requerís d'una major informació sobre altres places a què optava (i que han estat adjudicades a altres concursants per haver obtingut major puntuació que ell), per exemple, a efectes de plantejar un eventual recurs o reclamació, cabria l'opció d'obtenir-la des de la seva condició d'interessat en el procediment, en virtut de la qual tindria dret a *“acceder y a obtener copia de los documentos contenidos en los citados procedimientos”* (article 53.1.a) LPAC), amb les limitacions que, si escau, poguessin derivar del dret a la protecció de dades personals de la resta de concursants afectats, especialment en el cas que es tracti d'un lloc de treball adjudicat a una persona víctima de violència de gènere.

En quart lloc, seria convenient que, en les bases de la convocatòria i/o en altre mitjà d'informació sobre el procés de provisió (com ara, el portal de l'empleat públic), s'informés que la publicació en els termes apuntats (publicació del codi ID per identificar determinats participants i del “Codi lloc” per a identificar la plaça adjudicada resultant del concurs) es du a terme per motius de seguretat o per la concurrència d'altres motius qualificats.

Advertir que, si bé aquesta manera de dur a terme les diferents publicacions resulta del tot justificada en aquells casos en què es té constància de la participació de funcionàries víctimes de violència de gènere, podria resultar també pertinent, des del punt de vista de la protecció de dades, fer-la extensible a qualsevol procés de provisió de llocs de treball. Això minimitzaria el risc de revelar informació compromesa en el si dels processos de provisió.

Emprar aquest sistema de manera generalitzada permetria donar resposta adequada al supòsit concret a què fa esment la consulta, això és, quan una concursant esdevé víctima de violència de gènere en el decurs del concurs, havent-se dut a terme les publicacions dels llistats sense el codi ID, és a dir, amb nom, cognoms i les darreres 4 xifres del DNI o document equivalent.

Tot això, sens perjudici del que pugui establir-se en el protocol a què fa esment l'apartat 2n de la Disposició addicional setena de l'LOPDGDD, el qual resta pendent d'aprovació.

Per altra banda, en la consulta també s'apunta que la utilització del codi ID en les publicacions esmentades (llistats de destinacions provisionals i definitives, i resolució del concurs en el DOGC) no impediria que la resta de treballadors de la unitat o centre de treball on s'ha d'incorporar la funcionària víctima de violència de gènere un cop resolt el concurs coneguin la circumstància d'haver estat víctima de violència de gènere.

Tot i que la inclusió d'aquest codi certament pot revelar l'existència d'una situació d'especial vulnerabilitat que ha comportat preservar la identitat d'una persona en la publicació de l'acte, atesa l'obligació legal de publicitat, i mentre no s'aprovi el protocol esmentat, aquesta seria una conseqüència inevitable si es vol garantir la seguretat d'aquestes persones en el si del procés de provisió.

D'acord amb les consideracions fetes fins ara en relació amb la consulta plantejada, es fan les següents,

## **Conclusions**

Les funcionàries víctimes de violència de gènere tenen dret a la protecció de les seves dades personals en les diferents publicacions dels concursos generals de mèrits i capacitats en què participen.

Per tal de minimitzar els riscos per a la seva seguretat que puguin derivar-se arran d'aquestes publicacions i mentre no s'aprovi el protocol a què fa esment l'apartat 2n de la Disposició addicional setena de l'LOPDGDD, podrien emprar-se dades seudonimitzades tant per a la

identificació de les concursants que ostenten tal condició, com per a la identificació de la plaça adjudicada a cadascuna de les persones concursants, en els termes exposats al Fonament Jurídic IV d'aquest dictamen.

Barcelona, 23 de març de 2021