

Dictamen en relació amb la consulta formulada per una entitat local sobre el control de temperatura en els accessos als seus centres de treball durant la pandèmia COVID-19

Es presenta davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades un escrit d'una entitat local en el qual es demana que l'Autoritat emeti un dictamen sobre la comprovació de la temperatura corporal en el control d'accessos als centres de treball de l'entitat al personal propi, al personal d'empreses externes i a les persones usuàries dels serveis de l'entitat.

La consulta s'acompanya de la documentació següent:

- Acord del Ple en què s'aprova el *“Protocol mitjançant el qual s'estableixen criteris i mesures organitzatives, de prevenció i de protecció per a la represa de les activitats de (...) amb caràcter general en el procés de desescalada del confinament provocat per la COVID-19”*.
- Resolució en què en desenvolupament del citat Protocol s'estableix el sistema de control d'accés als edificis corporatius i la mesura de la temperatura corporal de les persones que hi accedeixen.
- Informe del Delegat de Protecció de Dades en relació amb el Protocol i la Resolució esmentades.
- Resolució en què s'actualitza el sistema de control d'accés als edificis corporatius i la mesura de la temperatura corporal per adequar-lo a la normativa de protecció de dades.

Analitzada la petició i la documentació que l'acompanya, i vist l'informe de l'Assessoria Jurídica, es dictamina el següent.

I

(...)

II

L'entitat exposa en la seva consulta que, amb l'objectiu de garantir la seguretat i salut dels treballadors en l'actual situació de pandèmia, ha dictat en cada moment resolucions per a fer front a la crisi sanitària en l'àmbit organitzatiu i laboral, entre d'elles, el *“Protocol mitjançant el qual s'estableixen criteris i mesures organitzatives, de prevenció i de protecció per a la represa de les activitats de (...) amb caràcter general en el procés de desescalada del confinament provocat per la COVID-19”* (en endavant, el Protocol).

Aquest Protocol, del qual s'adjunta còpia, estableix -dins l'epígraf relatiu a les mesures de prevenció i protecció prèvies a l'inici de l'activitat presencial- que cal:

“Establir mesures preventives relacionades amb l'ús de les zones comuns per evitar el risc de contagi per entrar en contacte amb superfícies i objectes contaminats o per contacte directe entre persones. Entre les mesures a adoptar s'inclouen:

(...)

*Per a la protecció de la salut i la seguretat en el treball de les persones treballadores en els respectius centres, **habilitació de sistemes per a mesurar la temperatura corporal en els diferents accessos a edificis corporatius**. En cas d'ultrapassar el límit de temperatura establert, 37,3 °C, no es permetrà l'accés i en cas de tractar-se d'un empleat o empleada, aquesta ho comunicarà a l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals.*

*Per tal de garantir el control de la temperatura corporal de **totes les persones que accedeixen** als centres de treball de (...), garantint així la seguretat i la salut de les persones que treballen presencialment, caldrà, sempre que sigui possible, establir un únic accés als edificis.”*

En la consulta s'assenyala que, en desenvolupament de l'establert en el dit Protocol, l'entitat va dictar una resolució en què s'estableix i es defineix el sistema de control d'accés a edificis corporatius i l'adopció de la mesura consistent en la comprovació de la temperatura corporal de les persones que hi accedeixen, resolució que es va revisar i actualitzar arran les observacions efectuades al respecte pel Delegat de Protecció de Dades de l'entitat (s'adjunta còpia d'ambdues versions).

També s'hi assenyala que, precisament en atenció a l'informe del seu Delegat de Protecció de Dades, la mesura preventiva i de protecció consistent en el control de temperatura corporal de les persones que accedeixen als edificis de l'entitat, en els termes descrits en la resolució que s'acompanya a la present consulta (segona versió), només s'ha implementat en relació amb el personal propi de l'entitat.

Dit això, es fa avinent en la consulta que tant l'entitat com la representació social de l'entitat, i específicament els serveis de prevenció de riscos laborals i el Comitè de Seguretat i Salut, per tal de fer efectiva la finalitat de garantir la seguretat i salut dels treballadors de l'entitat, volen estendre aquesta mesura (control de temperatura) al personal d'empreses externes i a les persones usuàries dels serveis de l'entitat. Per aquest motiu, se sol·licita a aquesta Autoritat un pronunciament al respecte.

Fer avinent que la problemàtica plantejada en la present consulta és una qüestió sobre la qual aquesta Autoritat ja s'ha pronunciat amb anterioritat, en concret, en el dictamen CNS 18/2020, el qual es troba disponible al web <https://apdcat.encat.cat/ca/inici>, a què ens remetem.

Amb tot, es considera convenient, als efectes que interessin, recordar-ne, tot seguit, les principals consideracions.

III

Tal com es fa avinent en el FJ III de l'esmentat dictamen CNS 18/2020, l'establiment de controls de temperatura corporal previs a l'entrada als centres de treball constitueix un tractament de dades personals, en concret, de dades relatives a la salut (article 4.15) del Reglament (UE) 2016/679, del Parlament i del Consell Europeu, de 27 d'abril de 2016, General de Protecció de Dades (RGPD)), que resta sotmès a la legislació de protecció de dades personals.

Per tal de considerar legítim el tractament d'aquestes dades mereixedores d'especial protecció, és necessari comptar, per una banda, amb la concurrència d'alguna de les bases jurídiques establertes a l'article 6.1 de l'RGPD, com podria ser el cas de la relativa a què “*el tratamiento es necesario para el cumplimiento de una obligación legal aplicable al responsable del tratamiento*” (lletra c)), i, per altra banda, amb la concurrència d'alguna de les excepcions establertes a l'article 9.2 de l'RGPD.

En aquest sentit, i pel que fa al tractament de dades de salut dels **treballadors propis** de l'entitat (FJ III), cal fer referència al supòsit habilitant de l'article 9.2.h) de l'RGPD relatiu a que *“el tratamiento es necesario para fines de medicina preventiva o laboral, evaluación de la capacidad laboral del trabajador, diagnóstico médico, prestación de asistencia o tratamiento de tipo sanitario o social, o gestión de los sistemas y servicios de asistencia sanitaria y social, sobre la base del Derecho de la Unión o de los Estados miembros o en virtud de un contrato con un profesional sanitario y sin perjuicio de las condiciones y garantías contempladas en el apartado 3.”*, el qual s'ha de posar en relació amb les previsions de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals (LPRL).

Examinades les previsions de l'LPRL, concretament, els seus articles 14, 22 i 31, pot dir-se que el tractament pel servei de prevenció de riscos laborals de dades de salut de les persones treballadores de l'entitat, arran de l'establiment d'un control de temperatura corporal previ a l'entrada al centre de treball, resultaria lícit sobre la base dels articles 6.1.c) i 9.2.h) de l'RGPD en relació amb les previsions de l'LPRL, que imposen a l'entitat l'obligació de garantir la seguretat i la salut de les persones treballadores al seu servei en els aspectes relacionats amb el treball.

Tot això, sens perjudici del compliment de la resta de principis establerts a la normativa de protecció de dades, particularment, dels principis de transparència en relació amb els afectats (article 5.1.a) RGPD); limitació de la finalitat (article 5.1.b) RGPD); minimització de dades (article 5.1.c) RGPD); exactitud (article 5.1.d) RGPD); i, confidencialitat de les dades (article 5.1.f) RGPD).

D'acord amb això la comprovació de la temperatura corporal de les persones treballadores de l'entitat que accedeixen als seus edificis i instal·lacions per exercir les seves funcions s'adequaria a la normativa de protecció de dades.

IV

Pel que fa al tractament de dades de salut del **personal d'empreses externes**, cal tenir en consideració que aquest tractament no podria entendre's legítimat en les previsions dels articles 6.1.c) i 9.2.h) de l'RGPD abans esmentades.

Tal com s'apunta en el dictamen CNS 18/2020 (FJ IV), l'LPRL imposa a l'empresari l'obligació d'adoptar les mesures escaients a efectes de garantir la seguretat i la salut de les persones treballadores al seu servei en els aspectes relacionats amb el treball que desenvolupen (article 14 i següents), sense que d'aquestes previsions legals es pugui desprendre que la dita obligació hagi d'abastar també persones treballadores externes a l'entitat.

Cal tenir en compte que l'article 22 de l'LPRL permet la realització de reconeixements obligatoris als treballadors per verificar si l'estat de salut del treballador pot constituir un perill per a ell mateix, pels demés treballadors o per a altres persones relacionades amb l'empresa. Però la possibilitat de fer aquests reconeixements amb caràcter obligatori abasta només els treballadors de la pròpia empresa, i no els treballadores d'altres empreses.

Respecte d'aquestes persones, correspondria a llurs empreses garantir unes condicions de treball que siguin segures i no comportin riscos per a la seva seguretat i salut en el desenvolupament del treball que duen a terme, d'acord amb els corresponents serveis de prevenció de riscos laborals.

V

Pel que fa a **les persones usuàries** dels serveis de l'entitat, l'Autoritat considera que la possibilitat d'establir una mesura consistent en el control de la seva temperatura corporal abans

d'entrar a algun centre de treball de l'entitat només es podria dur a terme en el cas que ho determinin les autoritats competents en matèria de salut pública sobre la base dels articles 6.1.c) i 9.2.i) de l'RGPD en relació amb la legislació en matèria de salut pública.

Així queda palès en el FJ IV del dictamen CNS 18/2020, el qual, atès el seu interès en el cas que ens ocupa, es transcriu a continuació:

"(...)

L'article 9.2.i) de l'RGPD disposa que la prohibició de tractar categories especials de dades no serà d'aplicació quan "el tratamiento es necesario por razones de interés público en el ámbito de la salud pública, como la protección frente a amenazas transfronterizas graves para la salud, o para garantizar elevados niveles de calidad y de seguridad de la asistencia sanitaria y de los medicamentos o productos sanitarios, sobre la base del Derecho de la Unión o de los Estados miembros que establezca medidas adecuadas y específicas para proteger los derechos y libertades del interesado, en particular el secreto profesional."

Aquest article habilita el tractament de dades personals, incloses dades de salut, per part de les autoritats competents en matèria de salut pública quan el tractament és necessari per raons d'interès públic en l'àmbit de la salut pública, com, per exemple, quan hi ha un risc o una amenaça greu per a la salut de la població, sempre que es faci sobre la base d'una norma amb rang de llei que estableixi mesures adequades i específiques per protegir els drets i les llibertats de les persones afectades.

D'acord amb la Llei orgànica 3/1986, de 14 d'abril, de mesures especials en matèria de salut pública, "las autoridades sanitarias de las distintas Administraciones Públicas podrán, dentro del ámbito de sus competencias, adoptar las medidas previstas en la presente Ley cuando así lo exijan razones sanitarias de urgencia o necesidad" (article 1).

En concret, les autoritats competents en matèria de salut pública poden "adoptar medidas de reconocimiento, tratamiento, hospitalización o control cuando se aprecien indicios racionales que permitan suponer la existencia de peligro para la salud de la población debido a la situación sanitaria concreta de una persona o grupo de personas o por las condiciones sanitarias en que se desarrolle una actividad" (article 2) i, per tal de controlar malalties transmissibles, poden "adoptar las medidas oportunas para el control de los enfermos, de las personas que estén o hayan estado en contacto con los mismos y del medio ambiente inmediato, así como las que se consideren necesarias en caso de riesgo de carácter transmisible" (article 3).

Aquestes previsions es recullen en termes similars a la Llei 18/2009, del 22 d'octubre, de salut pública (LSP), la qual té per objecte l'ordenació de les actuacions, les prestacions i els serveis en matèria de salut pública en l'àmbit territorial de Catalunya que estableix la Llei 15/1990, del 9 de juliol, d'ordenació sanitària de Catalunya, per a garantir la vigilància de la salut pública, la promoció de la salut individual i col·lectiva, la prevenció de la malaltia i la protecció de la salut (article 1).

En concret, l'article 55.1.j) de l'LSP disposa que:

"1. L'autoritat sanitària, per mitjà dels òrgans competents, pot intervenir en les activitats públiques i privades per a protegir la salut de la població i prevenir la malaltia. Amb aquesta finalitat, pot:

(...)

j) *Adoptar mesures de reconeixement mèdic, tractament, hospitalització o control si hi ha indicis racionals de l'existència de perill per a la salut de les persones a causa d'una circumstància concreta d'una persona o un grup de persones o per les condicions en què s'acompleix una activitat. També es poden adoptar mesures per al control de les persones que estiguin o hagin estat en contacte amb els malalts o els portadors.*

Aquestes mesures s'han d'adoptar en el marc de la Llei orgànica 3/1986, del 14 d'abril, de mesures especials en matèria de salut pública, i de la Llei de l'Estat 29/1998, del 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, i de les disposicions legals que les modifiquin o les deroguin.

2. Les mesures a què fa referència l'apartat 1 s'han d'adoptar respectant els drets que la Constitució reconeix als ciutadans, especialment el dret a la intimitat personal, d'acord amb el que estableix la normativa de protecció de dades de caràcter personal i amb els procediments que aquesta normativa i les altres normes aplicables hagin establert, i disposant de les autoritzacions preceptives.”

Per la seva part, la Llei 33/2011, de 4 d'octubre, general de salut pública (LGSP) estableix que “sin perjuicio de las medidas previstas en la Ley Orgánica 3/1986, de 14 de abril, de Medidas Especiales en Materia de Salud Pública, con carácter excepcional y cuando así lo requieran motivos de extraordinaria gravedad o urgencia, la Administración General del Estado y las de las comunidades autónomas y ciudades de Ceuta y Melilla, en el ámbito de sus respectivas competencias, podrán adoptar cuantas medidas sean necesarias para asegurar el cumplimiento de la ley” (article 54.1).

Així doncs, correspondria a les autoritats competents en matèria de salut pública de les diferents administracions públiques adoptar les mesures necessàries previstes en aquestes lleis per, davant d'una situació d'emergència de salut pública d'àmbit internacional per coronavirus SARS-CoV-2 (Covid19), protegir la salut de la població i prevenir-ne el contagi.

(...)

En el supòsit que l'autoritat competent en matèria de salut pública estableixi l'obligatorietat d'adoptar una mesura de control de la temperatura com la que s'esmenta en la consulta, l'entitat restaria legitimada per efectuar el tractament de les dades de salut resultant de la seva implantació, atès que aquest resultaria necessari per al compliment d'una obligació imposada per l'autoritat sanitària de conformitat amb la legislació en matèria de salut pública (articles 6.1.c) i 9.2.i) RGPD).”

Assenyalar, en aquest punt, que l'LSP a què es fa esment en el text transcrit ha estat modificada recentment pel Decret llei 27/2020, de 13 de juliol, de modificació de la Llei 18/2009, de 22 d'octubre, de salut pública, i d'adopció de mesures urgents per fer front al risc de brots de la COVID-19, en els termes següents:

“Article únic. Modificació de la Llei 18/2009, de 22 d'octubre, de salut pública.

Primer.

S'afegeix una lletra k) a l'article 55 amb el següent tenor:

k) En situacions de pandèmia o epidèmia declarades per les autoritats competents, les autoritats sanitàries competents podran adoptar mesures de limitació a l'activitat, el desplaçament de les persones i la prestació de serveis en determinats àmbits territorials previstes en l'annex 3, d'acord amb el que disposa l'article 55 bis.

Segon.

S'afegeix un article 55 bis amb el següent tenor:

Procediment per a l'adopció de mesures en situació de pandèmia declarada

1. L'adopció de les mesures a que fa referència la lletra k) de l'article anterior tenen per objecte garantir el control de contagis i protegir la salut de les persones, adequant-se al principi de proporcionalitat.

A aquests efectes, l'adopció de les mesures indicades requerirà l'emissió d'un informe emès pel director/a de l'Agència de Salut Pública, en els aspectes assistencials a proposta del Servei Català de la Salut i en els aspectes epidemiològics i de salut pública, a proposta de la pròpia Agència, el qual tindrà per objecte acreditar la situació actual de risc de contagi, la situació de control de la pandèmia, la suficiència de les mesures, i proposarà les mesures a adoptar.

Els informes s'ajustaran als paràmetres establerts en els annexos del Decret llei 27/2020, de 13 de juliol, de modificació de la Llei 18/2009, de 22 d'octubre, de Salut Pública i d'adopció de mesures urgents per fer front al risc de brots de la COVID-19.

2. Sempre que sigui possible, la resolució formularà recomanacions a seguir per evitar riscos de contagi. En el cas que s'estableixin mesures de caràcter obligatori, s'ha d'advertir expressament d'aquesta obligatorietat, la qual estarà fonamentada en els informes emesos.

La resolució indicarà expressament l'existència o no del manteniment dels serveis essencials, entre els indicats a l'annex 2.

3. La resolució que estableixi les mesures indicarà la seva durada, que en principi no ha de ser superior a 15 dies, excepció feta que es justifiqui el necessari establiment d'un termini superior, sense perjudici de que es pugui demanar la pròrroga, justificant el manteniment de les condicions que varen justificar la seva adopció.

En tot cas, s'emetran informes periòdics dels efectes de les mesures, així com un informe final, una vegada exhaurides aquestes.

4. L'establiment de les mesures esmentades s'haurà de dur a terme tenint en compte sempre la menor afectació als drets de les persones, i sempre que sigui possible, s'hauran d'ajustar territorialment al mínim àmbit necessari per a la seva efectivitat.

5. La resolució per la qual s'adoptin les mesures concretes podrà establir mecanismes de graduació de les mesures en funció de l'evolució dels indicadors.”

A l'Annex 3 d'aquest Decret llei 27/2020 es defineixen les mesures a adoptar en el marc de la COVID-19, que, pel que fa als llocs de feina, poden comprendre:

“Llocs de feina i comerç minorista.

Regulació de la situació dels espais de treball en condicions d'espai i mesures d'higiene.

Control d'obertura (aforament, cita prèvia o altres modalitats) d'espais de treball.

Priorització de gestió d'horaris per promoure i garantir la conciliació familiar.”

També es preveu que el conjunt de mesures definides en aquest Annex “poden ser objecte d'actualització mitjançant Resolució del Comitè de direcció del Pla per emergències associades a malalties transmissibles emergents amb potencial risc, PROCICAT, i poden ser aplicables a qualsevol altra pandèmia o epidèmia declarada en el marc de la Llei 18/2009, de 22 d'octubre.”

En atenció a aquestes previsions, és clar que, tal com ja es feia avinent en el Dictamen CNS 18/2020, correspondria a les autoritats competents en matèria de salut pública l'adopció d'una mesura de control de la temperatura com la que es proposa.

Fins la data d'emissió del present dictamen no consta que les autoritats competents en matèria de salut pública hagin establert, amb caràcter general, l'obligatorietat d'adoptar la mesura de control de temperatura corporal previ a totes les persones que accedeixen a un centre de treball.

A l'àmbit de Catalunya, les successives resolucions que s'han adoptat a l'empara de la legislació sanitària i de protecció civil aplicable, i, específicament, del Decret llei 27/2020, abans citat i, més recentment, a l'empara del Reial decret 926/2020, de 25 d'octubre, pel qual es declara l'estat d'alarma per contenir la propagació d'infeccions causades pel SARS-CoV-2 (el qual ha estat prorrogat mitjançant el Reial decret 956/2020, de 3 de novembre, fins a les 00.00 hores del dia 9 de maig de 2021), contempnen diverses mesures en matèria de salut pública per fer front a la situació d'emergència sanitària provocada per la COVID-19.

Pel que fa concretament a les mesures de prevenció i higiene en centres de treball, en aquestes resolucions no hi consta específicament l'adopció de la mesura consistent en el control de la temperatura corporal de totes les persones que accedeixen a un determinat centre, per bé que, com s'ha vist, la legislació de prevenció de riscos laborals podria emparar-ne l'adopció respecte els treballadors propis.

Així, a tall d'exemple, en la darrera Resolució SLT/2983/2020, de 21 de novembre, per la qual es prorroguen i es modifiquen les mesures en matèria de salut pública per a la contenció del brot epidèmic de la pandèmia de COVID-19 al territori de Catalunya, s'estableix, sobre aquestes mesures, que:

"(...)

2. Sense perjudici del compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals i de la resta de normativa laboral aplicable, les persones titulars de centres de treball, públics i privats, han d'adoptar, als centres de treball, entre d'altres, les mesures següents:

a) Adoptar mesures organitzatives en les condicions de treball, de forma que es garanteixi el manteniment de la distància de seguretat interpersonal mínima. I, quan això no sigui possible, han de proporcionar-se a les persones treballadores els equips de protecció adequats al nivell del risc.

b) Adoptar mesures de neteja i desinfecció adequades a les característiques dels centres de treball i intensitat d'ús, així com garantir la ventilació dels espais i edificis, d'acord amb els protocols que estableixin en cada cas les autoritats sanitàries i, en especial, dels espais comuns dels centres de treball, restringint-ne o esglaonant-ne l'ús per evitar aglomeracions, intensificant la neteja de superfícies, establint que en les zones de descans es permeti el distanciament entre persones o establint zones d'entrada i sortida diferenciades, entre d'altres.

c) Posar a disposició de les persones treballadores aigua i sabó, o gels hidroalcohòlics o desinfectants amb activitat viricida autoritzats, per a la neteja de mans.

d) L'ús de la mascareta és obligatori en l'entorn laboral quan l'espai de treball és d'ús públic o obert al públic, d'acord amb la Resolució SLT/1648/2020, de 8 de juliol, per la qual s'estableixen noves mesures en l'ús de mascareta per a la contenció del brot epidèmic de la pandèmia de la COVID-19, o bé quan hi ha desplaçaments per l'interior del centre de treball. En el cas d'espais de treball tancats al públic, un cop la persona treballadora estigui al seu lloc de treball i fent tasques que no comporten mobilitat no n'és obligatori l'ús, sense perjudici de les recomanacions específiques que puguin adoptar els serveis de prevenció de les empreses.

e) Adoptar mesures per evitar la coincidència massiva de persones, tant de les persones treballadores com de les clientes o usuàries, durant les franges horàries en què es prevegi més afluència."

Ara bé, l'adopció d'una mesura d'aquesta naturalesa (control de la temperatura) sí s'ha previst en determinats àmbits d'activitat, en algunes ocasions de manera obligatòria i en d'altres a mode de recomanació, de conformitat, tal com s'estableix en les mateixes resolucions dictades

per l'autoritat sanitària (com ara, en la citada Resolució SLT/2983/2020, de 21 de novembre), amb allò establert als plans sectorials aprovats pel Comitè de Direcció del Pla d'actuació del PROCICAT i la normativa relacionada.

Aquests plans sectorials es troben disponibles al web del Departament d'Interior (https://interior.gencat.cat/ca/arees_dactuacio/proteccio_civil/consells_autoproteccio_emergencia/malalties-transmissibles-emergents-amb-potencial-alt-risc-/plans-sectorials/).

Així, a tall d'exemple, l'adopció de la dita mesura de control de temperatura es preveu amb caràcter obligatori en determinats àmbits de l'Administració de Justícia (centres penitenciaris i centres de justícia juvenil), en l'àmbit de l'atenció a la infància i l'adolescència (centres residencials i també en relació amb les visites i els permisos dels infants i els adolescents sota la protecció de la Generalitat de Catalunya amb els seus pares o tutors) o en l'àmbit residencial.

Pel que fa a l'activitat comercial de fires-mercats de Nadal, també s'ha establert la possibilitat d'adoptar aquesta mesura de control de temperatura si l'organització així ho preveu o l'ajuntament ho determina.

Aquesta mesura també es va preveure com a obligatòria en el marc de les activitats de lleure infantil i juvenil, o esportives realitzades amb menors de 18 anys durant el darrer estiu.

En altres sectors d'activitat, la mesura de control de temperatura es preveu com a recomanació, com ara, per exemple, en el marc de les activitats docents, extraescolars, colònies i sortides escolars, o en l'àmbit esportiu pel que fa específicament a la utilització de les instal·lacions esportives.

En la resolució adoptada per l'entitat en què es defineix el sistema de control d'accés als edificis corporatius (segona versió) que acompanya la present consulta consta (annex 4) una relació dels edificis titularitat de l'entitat en què s'ha previst la instal·lació de sistemes de mesurament de la temperatura corporal (...).

En la mesura que l'activitat que es desenvolupa en aquests edificis pugui correspondre a alguns dels sectors d'activitat respecte els quals s'ha aprovat un pla sectorial per part del PROCICAT i, en el dit pla, s'hagi establert com a mesura de prevenció i protecció de la salut el control de la temperatura corporal de les persones que hi accedeixin, l'entitat restaria legitimada per efectuar el tractament de les dades de salut resultant de la seva implantació, de conformitat amb la legislació en matèria de salut pública (articles 6.1.c) i 9.2.i) RGPD).

Així doncs caldrà fer una anàlisi prèvia en atenció a l'activitat desenvolupada en cadascun dels edificis dels quals n'és titular i d'acord amb les mesures previstes en cada moment per les autoritats de salut pública.

D'acord amb les consideracions fetes fins ara en relació amb la consulta plantejada, es fan les següents,

Conclusions

L'entitat local disposa d'habilitació per fer el control de temperatura dels propis treballadors, d'acord amb la normativa de prevenció de riscos laborals.

Pel que fa als treballadors d'empreses externes o les persones usuàries dels serveis, l'entitat només podria dur a terme aquest control sobre la base dels articles 6.1.c) i 9.2.i) de l'RGPD, en aquells casos en què, en atenció a l'activitat que es desenvolupa en aquests edificis, resulti

d'aplicació algun dels plans sectorials aprovats pel PROCICAT que preveuen l'adopció d'aquesta mesura de prevenció i protecció de la salut. No consta que les autoritats competents en matèria de salut pública hagin establert, amb caràcter general, l'adopció de la mesura de control de temperatura corporal previ a totes les persones que accedeixen a un centre de treball.

Barcelona, 17 de desembre de 2020