

Dictamen en relació amb la consulta formulada pel delegat de protecció de dades d'un sindicat sobre la comunicació de la baixa mèdica d'un lletrat al jutjat.

Es presenta davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades una sol·licitud de dictamen del delegat de protecció de dades d'un sindicat sobre la comunicació de la baixa mèdica d'un lletrat a jutjats i tribunals.

En el document de consulta s'exposa que, en els supòsits en què un jutjat o tribunal sol·licita que sigui aportat un document de baixa mèdica, se'ls planteja el dubte si, en aplicació de la normativa de protecció de dades, han d'eliminar del document aquelles dades que es considerin excessives per a la finalitat pretesa o han d'aportar el comunicat de baixa amb totes les dades que conté.

Analitzada la consulta, que s'acompanya de la còpia de la consulta efectuada (...) en els mateixos termes que l'efectuada a aquesta Autoritat, així com de la resposta que aquest organisme els va adreçar, d'acord amb l'informe de l'Assessoria Jurídica emeto el dictamen següent:

I

(...)

II

El sindicat consultant exposa el dubte que se'ls planteja quan han de trametre a jutjats i tribunals els comunicats de baixa mèdica d'un lletrat, sigui a requeriment del propi tribunal, sigui per justificar la circumstància que l'impossibilita comparèixer en un determinat procediment judicial.

En concret es consulta si, en aquests supòsits, s'han d'aportar els comunicats de baixa mèdica sense eliminar cap de les dades que els mateixos contenen, s'ha de "*minimitzar*" prèviament per part del sindicat aquelles dades que no resultin imprescindibles per a la finalitat perseguida o, bé, si un cop aportat el document, aquesta responsabilitat recau en l'Administració de Justícia.

Per centrar la consulta cal tenir en consideració que s'analitza, des del punt de vista de la normativa de protecció de dades, l'habilitació de l'empresa o entitat en la que el lletrat presta serveis per trametre la informació personal d'aquell i, en la mesura que l'empresa o entitat pugui estar inclosa en l'àmbit d'actuació d'aquesta Autoritat.

Queda fora de l'abast d'aquest dictamen la comunicació d'aquestes dades efectuades directament pel lletrat als jutjats i tribunals.

III

El Reglament (UE) 2016/679, del Parlament i del Consell Europeu, de 27 d'abril de 2016, General de Protecció de Dades (en endavant, RGPD), defineix les dades personals com qualsevol informació sobre una persona física identificada o identificable “l'interessat”; “s'ha de considerar persona física identificable qualsevol persona la identitat de la qual es pot determinar, directament o indirectament, en particular mitjançant un identificador, com per exemple un nom, un número d'identificació, dades de localització, un identificador en línia o un o diversos elements propis de la identitat física, fisiològica, genètica, psíquica, econòmica, cultural o social d'aquesta persona” (article 4.1 RGPD). I defineix tractament com “qualsevol operació o conjunt d'operacions realitzades sobre dades personals o conjunts de dades personals, ja sigui per procediments automatitzats o no, com la recollida, el registre, l'organització, l'estructuració, la conservació, l'adaptació o la modificació, l'extracció, la consulta, la utilització, la comunicació per transmissió, difusió o qualsevol altra forma d'habilitació d'accés, acarament o interconnexió, limitació, supressió o destrucció” (article 4.2 RGPD).

L'article 4.15 de l'RGPD defineix les dades de salut com les “dades personals relatives a la salut física o mental d'una persona física que revelen informació sobre el seu estat de salut, inclosa la prestació de serveis d'atenció sanitària”.

Respecte al concepte de dades de salut, el considerant 35 de l'RGPD especifica que “Entre les dades personals relatives a la salut, cal incloure-hi totes les que proporcionen informació sobre l'estat de salut física o mental de l'interessat, ja sigui passat, present o futur. S'hi inclou la informació sobre la persona física recollida en ocasió de la seva inscripció a l'efecte d'assistència sanitària, o en ocasió de la prestació d'aquesta assistència, de conformitat amb la Directiva 2011/24/UE el Parlament Europeu i del Consell¹¹; qualsevol número, símbol o dada assignada a una persona física que la identifiqui de manera unívoca a efectes sanitaris”.

Pel que fa al tractament de les dades personals, l'article 5.1 de l'RGPD, recull el principi de licitud segons el qual els tractaments de dades personals han de ser lícits, lleials i transparents en relació amb l'interessat, i, perquè un tractament sigui lícit s'ha de fonamentar en alguna de les bases jurídiques que estableix l'article 6.1 de l'RGPD.

Cal tenir en compte, però, que l'article 9.1 de l'RGPD prohibeix el tractament de dades personals que revelin l'origen ètnic o racial, les opinions polítiques, les conviccions religioses o filosòfiques o la afiliació sindical, i el tractament de dades genètiques, dades biomètriques destinades a identificar de manera unívoca una persona física, dades relatives a la salut o dades relatives a la vida sexual o l'orientació sexual d'una persona física, tot i que, aquesta prohibició no serà efectiva quan es doni alguna de les circumstàncies de l'apartat 2 d'aquest article.

Així, l'article 9.2 de l'RGPD, enumera les circumstàncies que revoquen la prohibició de tractament de categories especials de dades, entre aquestes, als efectes ens ocupa, podem destacar les següents:

“a) L'interessat ha donat el seu consentiment explícit per al tractament d'aquestes dades personals per a una o més de les finalitats especificades, tret que el dret de la Unió o dels

estats membres estableixi que l'interessat no pot aixecar la prohibició esmentada a l'apartat 1.

b) El tractament és necessari per complir obligacions i per exercir els drets específics del responsable del tractament o de l'interessat, en l'àmbit del dret laboral i de la seguretat i la protecció social, si ho autoritza el dret de la Unió dels estats membres o un conveni col·lectiu conforme al dret dels estats membres que estableixi garanties adequades del respecte dels drets fonamentals i dels interessos de l'interessat.

(...)

f) El tractament és necessari per formular, exercir o defensar reclamacions o quan els tribunals actuen en exercici de la seva funció judicial.

(...)

h) El tractament és necessari per a finalitats de medicina preventiva o laboral, d'avaluació de la capacitat laboral del treballador, de diagnòstic mèdic, de prestació d'assistència o de tractament de tipus sanitari o social, o de gestió dels sistemes i els serveis d'assistència sanitària i social, sobre la base del dret de la Unió o dels estats membres o en virtut d'un contracte amb un professional sanitari i sens perjudici de les condicions i garanties que preveu l'apartat 3.

(...)"

A aquest respecte el considerant 51 de l'RGPD especifica que:

"Així mateix, quan el dret de la Unió o dels estats membres ho estableix i es donen les garanties adequades per protegir dades personals i altres drets fonamentals, cal autoritzar excepcions a la prohibició de tractar categories especials de dades personals, si és en interès públic; en particular, el tractament de dades personals en l'àmbit de la legislació laboral, de la legislació sobre protecció social, incloses les pensions, i amb finalitats de seguretat, supervisió i alerta sanitària, prevenció o control de malalties transmissibles i altres amenaces greus per a la salut. Aquesta excepció és possible per a finalitats en l'àmbit de la salut, incloses la sanitat pública i la gestió dels serveis d'assistència sanitària, especialment amb la finalitat de garantir la qualitat i la rendibilitat dels procediments utilitzats per resoldre les reclamacions de prestacions i de serveis en el règim de l'assegurança de malaltia, o amb finalitats d'arxiu en interès públic, finalitats de recerca científica i històrica o finalitats estadístiques. Així mateix, de forma excepcional cal autoritzar el tractament d'aquestes dades personals quan sigui necessari per formular, exercir o defensar reclamacions, ja sigui per un procediment judicial o per un procediment administratiu o extrajudicial."

El caràcter específic de les dades de salut ve reconegut també per l'apartat 4 de l'article 9 de l'RGPD quan preveu que els Estats membres puguin "mantenir o introduir condicions addicionals pel que fa al tractament de dades genètiques, dades biomètriques o dades relatives a la salut, incloses limitacions".

IV

El comunicat de baixa mèdica, té per objecte la declaració de la baixa mèdica del treballador i inicia el procediment per al reconeixement del dret al subsidi per incapacitat temporal regulat en el Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social (LGSS).

La tramitació dels comunicats de baixa mèdica ve regulada a l'article 7 del Reial Decret 625/2014, de 18 de juliol, pel qual es regulen determinats aspectes de la gestió i control dels processos per incapacitat temporal en els primers tres-cents seixanta-cinc dies de la seva durada (RD 625/2014), que, en aquest sentit estableix:

“1. El facultativo que expida los partes médicos de baja, confirmación y alta entregará al trabajador dos copias del mismo, una para el interesado y otra con destino a la empresa.

En el plazo de tres días contados a partir del mismo día de la expedición de los partes médicos de baja y de confirmación de la baja, el trabajador entregará a la empresa la copia destinada a ella. No obstante, si durante el período de baja médica se produjese la finalización del contrato de trabajo, el trabajador vendrá obligado a presentar ante la entidad gestora o la mutua, según corresponda, en el mismo plazo de tres días fijado para la empresa, las copias de los partes de confirmación de la baja.

Dentro de las 24 horas siguientes a su expedición, el parte médico de alta con destino a la empresa, será entregado por el trabajador a la misma o, en los casos indicados de finalización del contrato, a la entidad gestora o mutua.

(...)”

El format dels comunicats de baixa mèdica i les dades que han de contenir estan definits en l'Ordre ESS/1187/2015, de 15 de juny, per la qual es desenvolupa l'RD 625/2014. D'acord amb aquesta norma, el comunicat de baixa mèdica que s'ha de presentar a l'empresa, ha d'incloure les dades personals identificadores del treballador (nom i cognoms, DNI, adreça, telèfons), el nom de l'empresa a la qual pertany, el lloc de treball, la data de la baixa, la contingència causant (malaltia comuna, accident de treball, accident no laboral, malaltia professional), el codi nacional d'ocupació del treballador, si el procés es qualifica com molt curt, curt, mig o llarg així com la durada estimada del procés i, si és el cas, l'aclariment de si el procés és recaiguda d'un d'anterior, així com la data de la baixa. Cas que la contingència sigui professional inclourà també la data en què s'ha produït i la graduació de la mateixa en lleu, greu o molt greu.

D'acord amb la normativa citada, el comunicat de baixa mèdica té un format i contingut diferent en funció de si té com a destinatària l'empresa o el mateix treballador, sent en aquest sentit la principal diferència el fet de que el document adreçat a l'empresa no inclou informació sobre el concret diagnòstic efectuat pel facultatiu que l'emet.

Ara bé, d'acord amb la definició de dada personal que conté l'RGPD, el document dirigit a l'empresa conté, a més de les dades identificadores del treballador, dades de salut d'aquest. En aquest sentit, tenen consideració de dades de salut tant els codis assignats al treballador, com la contingència causant de la baixa (malaltia comuna, accident de treball, accident no laboral, malaltia professional), així com la tipologia del procés (molt curt, curt, mig o llarg) i la graduació d'aquest (en cas de contingència professional), encara que no s'inclouï en aquest document informació sobre el diagnòstic concret de la malaltia o l'afectació que ha produït l'accident, quan aquest sigui el motiu de la baixa.

Centrada la consulta en aquests termes escau analitzar, a l'empara de la normativa de protecció de dades, l'habilitació del sindicat per trametre el comunicat de baixa mèdica als jutjats i tribunals

com a document justificatiu de la situació d'incapacitat del treballador, o bé a requeriment d'aquests, i, en el seu cas, quines dades personals del treballador poden ser comunicades.

V

En relació amb la tramesa del comunicat de baixa mèdica del lletrat com a justificant d'una incompareixença o per sol·licitar la suspensió de judici o altres actes processals, l'article 83 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social (LRJS), preveu la possibilitat de suspensió dels actes de conciliació i judici, en els termes següents:

"1. Sólo a petición de ambas partes o por motivos justificados, acreditados ante el secretario judicial, podrá éste suspender, por una sola vez, los actos de conciliación y juicio, señalándose nuevamente dentro de los diez días siguientes a la fecha de la suspensión. Excepcionalmente y por circunstancias trascendentes adecuadamente probadas, podrá acordarse una segunda suspensión.

(...)

2. Si el actor, citado en forma, no compareciese ni alegase justa causa que motive la suspensión del acto de conciliación o del juicio, el secretario judicial en el primer caso y el juez o tribunal en el segundo, le tendrán por desistido de su demanda.

3. La incomparecencia injustificada del demandado no impedirá la celebración de los actos de conciliación y juicio, continuando éste sin necesidad de declarar su rebeldía."

Per altra banda, l'article 553 de la Llei orgànica 6/1985, del poder judicial, preveu que la manca de compareixença de lletrat a les citacions dels jutjats sense "causa justificada" pot ser constitutiu de correcció disciplinària. Així, aquest article estableix:

"Los abogados y procuradores serán también corregidos disciplinariamente por su actuación ante los juzgados y tribunales:

1.º) *Cuando en su actuación forense faltaren oralmente, por escrito o por obra, al respeto debido a los jueces y tribunales, fiscales, abogados, letrados de la Administración de Justicia o cualquier persona que intervenga o se relacione con el proceso.*

2.º) *Cuando llamados al orden en las alegaciones orales no obedecieren reiteradamente al que presida el acto.*

3.º) *Cuando no comparecieren ante el tribunal sin causa justificada una vez citados en forma.*

4.º) *Cuando renuncien injustificadamente a la defensa o representación que ejerzan en un proceso, dentro de los siete días anteriores a la celebración del juicio o vistas señaladas."*

Ambdues normes fan referència a "causes justificades" o "motius justificats" que permetin fonamentar, en un cas, la suspensió del judici o de l'acta de conciliació, i, en un altre cas la no compareixença del lletrat davant dels tribunals als quals hagi estat citat, sense especificar els motius justificats ni la documentació que s'ha d'aportar per a fonamentar-los.

En canvi, l'article 188 de la Llei 1/2000, de 7 de gener, d'Enjudiciament Civil (LEC) enumera les circumstàncies que permeten suspendre una vista que ja ha estat programada, entre les quals:

“5.º Por muerte, enfermedad o imposibilidad absoluta o baja por maternidad o paternidad del abogado de la parte que pidiere la suspensión, justificadas suficientemente, a juicio del Letrado de la Administración de Justicia, siempre que tales hechos se hubiesen producido cuando ya no fuera posible solicitar nuevo señalamiento conforme a lo dispuesto en el artículo 183, siempre que se garantice el derecho a la tutela judicial efectiva y no se cause indefensión.

Igualmente, serán equiparables a los supuestos anteriores y con los mismos requisitos, otras situaciones análogas previstas en otros sistemas de previsión social y por el mismo tiempo por el que se otorgue la baja y la prestación de los permisos previstos en la legislación de la Seguridad Social.”

D'acord amb la normativa processal citada, existeix l'obligació de justificar degudament la incompareixença del lletrat en els procediments judicials. La incapacitat del lletrat, ja sigui per malaltia o accident, pot ser una de les causes de suspensió dels procediments que pot ser justificada mitjançant un comunicat de baixa mèdica, per bé que res impedeix que, en el seu cas, la malaltia o altra circumstància de salut que impedeixi al lletrat el desenvolupament de les seves tasques sigui acreditada amb altres documents justificatius, com un certificat mèdic, el justificant d'un hospital respecte de l'assistència rebuda, o un certificat de l'entitat en la que presta serveis justificant d'aquesta eventualitat, etc.

Però a més, les circumstàncies que impedeixen l'assistència del lletrat poden ser degudes a permisos que aquest disposi com a conseqüència de contingències que poden afectar a familiars d'aquest fins a un determinat grau de consanguinitat o afinitat. Així, cal tenir en consideració, tot i que no és el supòsit concret plantejat en la consulta, que l'Estatut dels Treballadors (Reial decret legislatiu 2/2015, de 25 d'octubre), estableix la possibilitat d'obtenir un permís laboral quan es produeixi un *“accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario, de parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad”* (art. 37.3 ET) i en el mateix sentit l'Estatut bàsic de l'empleat públic (Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre) reconeix als empleats públics permisos per accident o malaltia greu de familiars. En conseqüència, no només la malaltia del lletrat pot ser causa justificant de la seva inassistència als actes processals, sinó també la malaltia, intervenció o hospitalització de familiars d'aquest fins a un determinat grau de consanguinitat o afinitat.

D'acord amb la normativa citada, la tramesa del comunicat de baixa mèdica, o altra documentació acreditativa de la malaltia o incapacitat del mateix lletrat a jutjats i tribunals per part de l'empresa o entitat en la que aquell presta serveis, té com a base jurídica la lletra b) de l'article 9.1 de l'RGPD, en la mesura que es pot considerar un tractament necessari *“cumplir obligaciones i per exercir els drets específics del responsable del tractament o de l'interessat, en l'àmbit del dret laboral i de la seguretat i la protecció social, si ho autoritza el dret de la Unió dels estats membres o un conveni col·lectiu conforme al dret dels estats membres que estableixi garanties adequades del respecte dels drets fonamentals i dels interessos de l'interessat”*.

Així mateix, l'apartat f) de l'article 9.1 de l'RGPD estableix l'excepció a la prohibició de tractament de categories especials de dades personals quan el tractament sigui necessari per *“formular, exercir o defensar reclamacions o quan els tribunals actuen en exercici de la seva funció judicial.”* La possibilitat de sol·licitar un ajornament de judici o qualsevol acte processal per causes justificades relacionades amb la impossibilitat d'assistència del lletrat, ja sigui per motius de salut

propis o d'un familiar, està directament relacionada amb el dret fonamental a la tutela judicial efectiva reconegut a l'article 24.1 de la Constitució, com ha recollit una àmplia jurisprudència, entre d'altres la STS 1121/2002 de 27 Novembre, que exposa:

“Como ha señalado la S 130/1986, de 29 Oct., de la Sala 2ª del Tribunal Constitucional, «el art. 323.6º LEC confía al Tribunal la apreciación de la enfermedad del abogado como motivo justificado de suspensión de la vista oral. No obstante, a la luz del derecho fundamental reconocido en el art. 24 Constitución Española, esa apreciación ha de hacerse siempre en el sentido más favorable para la efectividad de la tutela judicial». Y sigue diciendo el principal intérprete de la Constitución que en los casos en que se acredita la enfermedad del abogado como ordena el precepto, y no se suspende el acto de vista, constituye una interpretación restrictiva del derecho fundamental y «ha colocado a la parte recurrente en amparo en situación de indefensión al impedirle formular las correspondientes alegaciones en el acto de la vista, lo que determinó que la Sala dictara sentencia con desconocimiento de los fundamentos jurídicos de la apelación... todo ello sin motivar o explicar las razones por las que no resultaba justificada la causa de suspensión de la vista invocada por la parte apelante, no siendo suficiente, a estos efectos, el simple rechazo del certificado médico, que acreditaba la enfermedad del letrado defensor, por haber sido presentado en papel común». Así ocurre en el caso ahora enjuiciado a través del recurso de casación, en que el certificado médico se presentó en papel común, pero incluso contaba con una previa llamada telefónica al Secretario del Tribunal, acreditada por una diligencia de constancia de dicho fedatario.

Així, en la mesura que la tramesa del comunicat de baixa mèdica té per objecte justificar la inassistència del lletrat i la sol·licitud de la fixació de nova data per a la vista o acte processal, l'apartat primer de la lletra f) de l'article 9.1 de l'RGPD (tractament necessari per defensar reclamacions) constituïria, així mateix, una base jurídica per a aquest tractament.

Essent un tractament lícit la comunicació efectuada per l'empresa als jutjats i tribunals de la documentació acreditativa de l'absència del lletrat, cal analitzar a l'empara del principi de minimització (Article 5.c) RGPD), quines de les dades personals contingudes en aquella documentació “*són adequades, pertinents i limitades a les finalitats per a les quals són tractades*”.

En el cas que ens ocupa, cas que la justificació s'efectuï mitjançant el comunicat de baixa mèdica, s'ha de tenir en consideració, que de les dades identificadores del treballador que es recullen en aquell document (nom i cognoms, el DNI, adreça i telèfons), per a la identificació del lletrat que està actuant davant d'un jutjat o tribunal, és suficient que s'indiqui el seu nom, cognoms i DNI, no així la seva adreça i telèfons, que resulten irrellevants per a aquesta finalitat.

El comunicat de baixa incorpora també, com s'ha exposat, les dades de salut següents: els codis assignats al treballador, la contingència causant de la baixa (malaltia comuna, accident de treball, accident no laboral, malaltia professional), la tipologia del procés (molt curt, curt, mig o llarg) i la graduació d'aquest (en cas de contingència professional). En la mesura que la finalitat de la presentació del comunicat de baixa és acreditar l'existència d'una causa justificada que permeti l'ajornament dels corresponents actes processals, es pot considerar que la informació sobre la contingència, la tipologia del procés i la graduació no són dades excessives per a la finalitat pretesa en la mesura que identifiquen el motiu de la baixa i la tipologia del procés, no així els codis assignats al treballador que resulten, així mateix irrellevants per determinar l'existència d'una causa justificada.

En qualsevol cas, d'acord amb la normativa processal, la valoració de la suficiència de la justificació aportada correspon al tribunal destinatari de la documentació, qui, en última instància, en cas de dubte o discrepància, pot sol·licitar l'aportació de la documentació que consideri oportuna, qüestió que s'analitza a continuació.

VI

Es pot donar el cas, com s'ha posat de manifest en la consulta, que sigui el mateix jutjat o tribunal el que requereixi a l'entitat per a la qual presta serveis el lletrat, la presentació del comunicat de baixa mèdica, o qualsevol altra documentació acreditativa de la malaltia o incapacitat d'aquell.

Cal tenir en consideració que l'RGPD és aplicable als tractaments de dades que portin a terme els jutjats i tribunals de l'ordre social com a conseqüència de la tramitació dels processos dels que siguin competents.

La Llei Orgànica 6/1985, d'1 de juliol, del Poder Judicial, incorpora una regulació específica que pel que fa al tractament de les dades personals que cal interpretar a l'empara de l'RGPD.

A efectes de tractament de les dades personals l'LOPJ diferencia que les dades es tractin amb finalitats jurisdiccionals o no jurisdiccionals. Una de les conseqüències del fet que el tractament tingui finalitats jurisdiccionals o no, té a veure amb l'entitat de control amb competències al respecte. En aquest sentit, l'article 55.3 de l'RGPD estableix que les autoritats de control no són competents per a controlar les operacions de tractament efectuades pels tribunals en l'exercici de la funció judicial.

En relació amb el tractament de dades en exercici de la potestat jurisdiccional, l'article 236 quarter, estableix que:

“De conformidad con lo dispuesto en el artículo 11.2 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, no será necesario el consentimiento del interesado para que los Tribunales procedan al tratamiento de los datos en el ejercicio de la potestad jurisdiccional, ya sean éstos facilitados por las partes o recabados a solicitud del propio Tribunal, sin perjuicio de lo dispuesto en las normas procesales para la validez de la prueba.”

Aquesta norma incorpora, doncs, una habilitació per al tractament per part de Jutges i Tribunals d'aquelles dades personals que siguin necessàries per a l'exercici de la potestat jurisdiccional, siguin facilitats per les parts o a sol·licitud del mateix tribunal, a l'empara de la lletra e) de l'article 6.1 de l'RGPD, segons el qual és lícit el tractament quan aquest és necessari per al compliment d'una missió realitzada en interès públic o en l'exercici de poders públics conferits al responsable del tractament.

En el cas de categories especials de dades, com és el cas de les dades de salut contingudes en el comunicat de baixa mèdica, aquest tractament estaria emparat en la segona part de l'apartat f) de l'article 9.1 segons el qual la prohibició de tractament d'aquesta categoria de dades no operaria quan el tractament s'efectua per part dels tribunals *“en exercici de la seva funció judicial.”*

En definitiva es pot entendre que, quan sigui el mateix jutjat o tribunal qui requereixi a l'entitat per a la qual presta serveis el lletrat, la presentació del comunicat de baixa mèdica d'aquell, existeix habilitació suficient d'acord amb el que estableix l'RGPD per trametre al tribunal la documentació requerida. Serà l'òrgan judicial qui determinarà si es poden ometre determinades dades o es reclama el document íntegre.

En qualsevol cas, la mateixa LOPJ regula quines mesures han de prendre els Jutges i Tribunals, així com en el seu cas els lletrats de l'Administració de Justícia per a garantir la protecció de les dades personals contingudes en els documents que s'incorporen en el procés judicial:

“Artículo 236 quinquies.

1. Los Jueces y Tribunales, y los Letrados de la Administración de Justicia conforme a sus competencias procesales, podrán adoptar las medidas que sean necesarias para la supresión de los datos personales de los documentos a los que puedan acceder las partes durante la tramitación del proceso siempre que no sean necesarios para garantizar su derecho a la tutela judicial efectiva.

Del mismo modo procederán respecto del acceso por las partes a los datos personales que pudieran contener las sentencias y demás resoluciones dictadas en el seno del proceso, sin perjuicio de la aplicación en los demás supuestos de lo establecido en el artículo 235 bis.

2. En todo caso será de aplicación lo dispuesto en la legislación de protección de datos de carácter personal al tratamiento que las partes lleven a cabo de los datos que les hubieran sido revelados en el desarrollo del proceso.

(...)

Per tant, correspondrà al mateix Jutge o Tribunal la supressió de les dades personals dels documents als quals puguin accedir les parts durant la tramitació del procés, quan no siguin necessàries per garantir el dret a la tutela judicial efectiva.

D'acord amb les consideracions efectuades en aquest dictamen en relació amb la consulta plantejada es fan les següents,

Conclusions

La tramesa als Jutjats i Tribunals del comunicat de baixa mèdica d'un lletrat per part de l'empresa o entitat en la que presta serveis, es considera lícita, d'acord amb la normativa de protecció de dades.

Les dades personals contingudes en aquell hauran de ser les mínimes necessàries per assolir la finalitat perseguida, en els termes apuntats en el Fonament Jurídic V d'aquest dictamen, llevat que sigui requerit per l'òrgan judicial, en el qual cas s'hauria d'estar al que estableixi aquell òrgan.

Barcelona, 14 de maig de 2019