

Dictamen en relació amb la consulta formulada pel gerent d'una entitat sobre la identificació dels interessats en les diferents publicacions dins d'un procés selectiu de personal.

Es presenta davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades un escrit del Gerent d'una entitat sobre la identificació dels interessats en les diferents publicacions dins d'un procés selectiu de personal.

En concret, exposa que tenen dubtes respecte a l'aplicació de la Disposició Addicional Setena de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals en relació a la seva aplicació respecte als procediments selectius de personal, a l'efecte de determinar quines dades s'han de publicar respecte de les persones que hi participen.

Analitzada la consulta, que no s'acompanya d'altra documentació, i d'acord amb l'informe de l'Assessoria Jurídica emeto el dictamen següent:

I

(...)

II

Per tal d'interpretar la regulació continguda en la Disposició Addicional Setena de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals relativa a la identificació dels interessats en les notificacions per mitjà d'anuncis i publicacions d'actes administratius, cal tenir en consideració els principis reguladors del dret a la protecció de dades de caràcter personal.

D'acord amb l'article 4.1) del Reglament (UE) 2016/679, del Parlament i del Consell Europeu, de 27 d'abril de 2016, General de Protecció de Dades (en endavant, RGPD), s'entén per dada de caràcter personal: *“toda información sobre una persona física identificada o identificable («el interesado»); se considerará persona física identificable toda persona cuya identidad pueda determinarse, directa o indirectamente, en particular mediante un identificador, como por ejemplo un nombre, un número de identificación, datos de localización, un identificador en línea o uno o varios elementos propios de la identidad física, fisiológica, genética, psíquica, económica, cultural o social de dicha persona”*.

L'RGPD estableix que el tractament de les dades personals, entès com *“cualquier operación o conjunto de operaciones realizadas sobre datos personales o conjuntos de datos personales, ya*

sea por procedimientos automatizados o no, como la recogida, registro, organización, estructuración, conservación, adaptación o modificación, extracción, consulta, utilización, comunicación por transmisión, difusión o cualquier otra forma de habilitación de acceso, cotejo o interconexión, limitación, supresión o destrucción”, cal sotmetre’l als principis i les garanties de l’RGPD.

Entre aquests principis cal tenir en consideració, en primer lloc, el principi de licitud (article 5.1.a) segons el qual les dades personals han de ser tractades de manera lícita, lleial i transparent en relació amb l’interessat. D’acord amb l’article 6 de l’RGPD el tractament només serà lícit si compleix almenys una de les condicions següents:

- “a) L’interessat ha donat el consentiment per al tractament de les seves dades personals, per a una o diverses finalitats específiques.*
 - b) El tractament és necessari per executar un contracte en el qual l’interessat és part o bé per aplicar mesures precontractuals a petició seva.*
 - c) El tractament és necessari per complir una obligació legal aplicable al responsable del tractament.*
 - d) El tractament és necessari per protegir interessos vitals de l’interessat o d’una altra persona física.*
 - e) El tractament és necessari per complir una missió realitzada en interès públic o en l’exercici de poders públics conferits al responsable del tractament.*
 - f) El tractament és necessari per satisfer interessos legítims perseguits pel responsable del tractament o per un tercer, sempre que no hi prevalguin els interessos o els drets i les llibertats fonamentals de l’interessat que requereixen la protecció de dades personals, especialment si l’interessat és un nen.*
- (...)”*

Però a més, un cop determinada la licitud del tractament, les dades personals han de ser tractades d’acord amb el principi de minimització previst a l’article 5.1.c) de l’RGPD, segons el qual:

- “1. Los datos personales serán:*
- (...)*
 - c) adecuados, pertinentes y limitados a lo necesario en relación con los fines para los que son tratados («minimización de datos»);*
- (...)”.*

III

En el cas que ens ocupa la licitud del tractament ve donada per les previsions de la Llei 39/2015, d’1 d’octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (LPACAP), i, en funció de la matèria, per altra normativa sectorial.

L’article 45 de la LPACAP estableix els casos en què els actes administratius han de ser objecte de publicació, en els termes següents:

“Article 45. Publicació.

1. Els actes administratius han de ser objecte de publicació quan així ho estableixin les normes reguladores de cada procediment o quan ho aconsellin raons d'interès públic apreciades per l'òrgan competent.

En tot cas, els actes administratius han de ser objecte de publicació, i aquesta té els efectes de la notificació en els casos següents:

a) Quan l'acte tingui per destinatari una pluralitat indeterminada de persones o quan l'Administració consideri que la notificació efectuada a un sol interessat és insuficient per garantir la notificació a tots, i en aquest últim cas és addicional a la feta individualment.

b) Quan es tracti d'actes integrants d'un procediment selectiu o de concurrència competitiva de qualsevol tipus. En aquest cas, la convocatòria del procediment ha d'indicar el mitjà on s'efectuaran les publicacions successives, i les que es portin a terme en llocs diferents no tenen validesa.

2. La publicació d'un acte ha de contenir els mateixos elements que l'article 40.2 exigeix respecte de les notificacions. També és aplicable a la publicació el que estableix l'apartat 3 del mateix article. En els supòsits de publicacions d'actes que continguin elements comuns, es poden publicar de manera conjunta els aspectes coincidents, i només s'han d'especificar els aspectes individuals de cada acte.

3. La publicació dels actes s'ha de fer al diari oficial que correspongui, segons quina sigui l'Administració de la qual procedeixi l'acte a notificar.

4. Sense perjudici del que disposa l'article 44, la publicació d'actes i comunicacions que, per disposició legal o reglamentària s'hagi de practicar en un tauler d'anuncis o edictes, s'entén complerta per la seva publicació al diari oficial corresponent.”

També a efectes de publicació l'article 44 de l'LPACAP, estableix:

“Article 44. Notificació infructuosa.

Quan els interessats en un procediment siguin desconeguts, s'ignori el lloc de la notificació o bé, un cop aquesta s'hagi intentat, no s'hagi pogut practicar, la notificació s'ha de fer per mitjà d'un anunci publicat al «Butlletí Oficial de l'Estat».

Així mateix, prèviament i amb caràcter facultatiu, les administracions poden publicar un anunci al butlletí oficial de la comunitat autònoma o de la província, al tauler d'edictes de l'Ajuntament de l'últim domicili de l'interessat o del consolat o secció consular de l'ambaixada corresponent.

Les administracions públiques poden establir altres formes de notificació complementàries a través de la resta de mitjans de difusió, que no exclouen l'obligació de publicar l'anunci corresponent al «Butlletí Oficial de l'Estat».”

A tenor d'aquestes previsions ens podem trobar amb diferents supòsits de publicació dels actes administratius, incloent les resolucions, decrets i anuncis a què pot referir-se la consulta. Així, d'acord amb aquestes previsions, procedeix la publicació en els supòsits següents:

- Quan l'acte tingui una pluralitat indeterminada de persones.
- Quan l'Administració consideri que la notificació efectuada a un sol interessat és insuficient per garantir la notificació a tots.
- Quan es tracti de procediments selectius o de concurrència competitiva, d'acord amb el que estableixi la normativa aplicable i la convocatòria.
- Quan ho estableixin les normes reguladores de cada procediment.
- Quan ho aconsellin raons d'interès públic apreciades per l'òrgan competent.
- Quan s'hagi intentat la notificació personal i no s'hagi pogut practicar.
- Quan els interessats siguin desconeguts o s'ignori el lloc de la notificació.

En els casos en què la normativa aplicable o la finalitat inherent a la publicació no requereixi la inclusió de dades personals, l'aplicació del principi de minimització haurà de portar a no incloure-hi cap dada identificativa de la persona afectada.

En els casos en què en els actes o anuncis objecte de publicació hi hagin de constar dades personals que permetin identificar les persones afectades, hem de distingir dues situacions bàsiques, a les quals se'n pot afegir una tercera:

- a) Supòsits en què la publicació s'efectua a efectes de publicitat, per tal que qualsevol persona en tingui coneixement. Aquest seria el cas, per exemple, en què la normativa aplicable a un procés selectiu o concurrencial prevegi la notificació personal a les persones afectades, però a més també la publicació per a garantir el coneixement general de quines han estat les persones guanyadores del procés. També seria el cas, per exemple, de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (LTC) i de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (LT), que imposa a les Administracions Públiques determinades obligacions de "publicitat" de la informació pública que generen.
- b) Supòsits en què la publicació es duu a terme com a mitjà substitutori o complementari de la notificació individual. En aquest cas l'objecte de la publicació no és donar-ne coneixement general, sinó que la publicació va adreçada a la mateixa persona interessada. Seria el cas, per exemple de la publicació d'un anunci com a conseqüència d'una notificació infructuosa d'acord amb el que preveu l'article 44 LPAC.
- c) Supòsits en què la publicació compleix tant la finalitat de publicitat general exposada a la lletra a) com la funció de notificació exposada a la lletra b). Seria el cas de processos concurrencials en els quals no es preveu una notificació individual a les persones afectades sinó només una publicació del resultat, tant perquè les mateixes persones interessades puguin conèixer el resultat, com perquè terceres persones puguin tenir-ne també coneixement.

Aquesta distinció és rellevant perquè, a efectes de l'aplicació del que estableix la disposició addicional setena de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD), el règim a aplicar haurà de ser un o altre.

IV

La Disposició addicional setena de l'LOPDGDD ha vingut a concretar, sota el prisma de la proporcionalitat, un criteri que permeti minimitzar l'impacte que sobre el dret a la protecció de les dades personals tingui la previsió legal de publicar determinada informació que contingui dades personals.

Per determinar quines són les dades identificatives dels afectats que es consideren adequades i pertinents en les notificacions per mitjà d'anuncis i, en les publicacions d'actes administratius, la Disposició Addicional Setena de l'LOPDGDD estableix els criteris següents:

“Disposició addicional setena. Identificació dels interessats en les notificacions per mitjà d'anuncis i publicacions d'actes administratius.

1. Quan sigui necessària la publicació d'un acte administratiu que contingui dades personals de l'afectat, se l'ha d'identificar mitjançant el seu nom i cognoms, amb l'afegit de quatre xifres numèriques aleatòries del document nacional d'identitat, el número d'identitat d'estranger, el passaport o un document equivalent. Quan la publicació es refereixi a una pluralitat d'afectats aquestes xifres aleatòries s'han d'alternar.

Quan es tracti de la notificació per mitjà d'anuncis, particularment en els supòsits a què es refereix l'article 44 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, s'ha d'identificar l'afectat exclusivament mitjançant el número complet del seu document nacional d'identitat, el número d'identitat d'estranger, el passaport o un document equivalent.

Quan l'afectat no tingui cap dels documents que esmenten els dos paràgrafs anteriors, se l'ha d'identificar únicament mitjançant el seu nom i cognoms. En cap cas s'ha de publicar el nom i cognoms de manera conjunta amb el número complet del document nacional d'identitat, el número d'identitat d'estranger, el passaport o un document equivalent.

2. A fi de prevenir riscos per a víctimes de violència de gènere, el Govern ha d'impulsar l'elaboració d'un protocol de col·laboració que defineixi procediments segurs de publicació i notificació d'actes administratius, amb la participació dels òrgans amb competència en la matèria.”

Aquesta disposició diferencia el mecanisme d'identificació dels interessats segons que la necessitat de fer públiques les dades derivi d'una obligació de publicar un acte administratiu o bé sigui conseqüència de la necessitat d'efectuar una notificació mitjançant anuncis, a un o diversos interessats, d'un acte administratiu i, en particular, com a conseqüència d'una notificació “infructuosa” prevista a l'article 44 de l'LPACAP.

Per això haurem de distingir:

a) Quan la publicació de l'acte administratiu que contingui dades personals que hagin de ser publicades amb una finalitat de publicitat, de coneixement general per part de qualsevol persona (situació descrita a l'apartat a) del Fonament Jurídic III d'aquest dictamen), la identificació dels

afectats s'haurà de fer d'acord amb el que estableix el paràgraf primer de l'apartat primer de la disposició addicional setena, això és, mitjançant el nom i cognoms de l'afectat afegint quatre xifres numèriques aleatòries del número del seu document nacional d'identitat, el número d'identitat d'estranger, el passaport o un document equivalent.

Per a la determinació d'aquestes quatre xifres, com a criteri provisional mentre no hi hagi un desplegament reglamentari d'aquest aspecte que permeti aplicar les previsions d'aquest paràgraf amb unes plenes garanties per al dret a la protecció de dades, aquesta Autoritat considera que es pot garantir el dret aplicant l'orientació que, de forma conjunta han adoptat l'Agencia Española de Protección de Datos, l'Agencia Vasca de Protección de Datos, el Consejo de Transparencia y Protección de Datos de Andalucía i aquesta Autoritat. Aquesta orientació es pot consultar al web de l'Autoritat en el següent enllaç: <http://apdcat.gencat.cat/web/.content/01-autoritat/normativa/documentos/VAR-9-2019-orientacio-disposicio-addicional-7-cat.pdf>.

L'adopció de manera conjunta d'aquest criteri orientatiu pretén evitar que l'adopció de fórmules diferents en aplicació de la disposició esmentada pugui donar lloc a la publicació de xifres numèriques dels documents identificatius en posicions diferents en cada cas, possibilitant la recomposició íntegra d'aquests documents.

b) En la situació descrita en l'apartat b) del Fonament Jurídic III d'aquest dictamen, és a dir, quan la finalitat de la publicació sigui només la notificació de l'acte administratiu a la persona interessada, el paràgraf segon de l'apartat primer de la disposició addicional setena de l'LOPDGDD ha previst que el mecanisme d'identificació dels afectats contingui les dades mínimes necessàries per permetre que aquests puguin conèixer que la comunicació va adreçada a ells. En conseqüència, en aquest supòsit, la identificació de l'interessat s'efectuarà a través del número complet del seu document nacional d'identitat, el número d'identitat d'estranger, el passaport o un document equivalent. Únicament respecte d'aquells interessats que no tinguin cap d'aquests documents, se'ls podrà identificar mitjançant el seu nom i cognoms.

c) No es pot obviar però, tal com s'ha exposat a l'apartat c) del Fonament Jurídic III, que existeixen supòsits en que la publicació de l'acte administratiu té una doble finalitat, per una banda la finalitat de notificació, de coneixement pels afectats que s'ha dictat un acte administratiu que els afecta i, així mateix, una finalitat de coneixement general per part de tota la població. En aquests casos el criteri d'identificació haurà de ser l'establert al paràgraf primer de l'apartat primer de la disposició addicional setena de l'LOPDGDD, per tal de garantir que qualsevol persona pugui tenir-ne coneixement. Per tant, s'efectuarà mitjançant el nom i cognoms de l'afectat afegint quatre xifres numèriques aleatòries del número del document nacional d'identitat, el número d'identitat d'estranger, el passaport o un document equivalent, tenint en consideració, per a la determinació de les quatre xifres numèriques aleatòries, l'orientació a què fa referència la lletra a) d'aquest Fonament Jurídic IV.

En definitiva, l'element determinant per a l'aplicació d'un o altre dels mecanismes previstos per l'apartat 1 de la disposició addicional setena de l'LOPDGDD és la finalitat perseguida per la publicació de l'acte, segons es tracti de la publicació com a mitjà de comunicació als afectats de l'acte administratiu i d'integració de la seva eficàcia o d'altres finalitats públiques diferents de l'anterior en les quals l'objectiu últim de la publicació és donar publicitat a l'acte, ja sigui per a finalitats de transparència, control de l'actuació administrativa, garantia dels participants en una convocatòria pública, finalitat exemplaritzant, etc.

L'anàlisi de la finalitat perseguida determinarà, en cada cas, si per a la identificació dels afectats és suficient indicar únicament el número del DNI o bé cal publicar el nom i cognoms dels participants amb l'afegit de quatre xifres numèriques aleatòries del document nacional d'identitat, el número d'identitat d'estranger, el passaport o un document equivalent.

V

La consulta planteja quin ha de ser el criteri a aplicar respecte dels procediments selectius de personal als efectes de determinar quines dades cal publicar respecte de les persones que hi participen.

En els procediments selectius de personal, com a procediments de concurrència competitiva, els actes que l'integren han de ser objecte de publicació i aquesta tindrà efectes de notificació, d'acord amb el previst a l'article 45.1.b) LPACAP, tenint en consideració que la convocatòria del procediment ha d'indicar *"el mitjà on s'efectuaran les publicacions successives"*.

Aquesta mena de procediments estan regits pels principis de publicitat i transparència. En aquest sentit el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP) (d'aplicació com estableix l'article 2.1.c) al personal funcionari i, en el que sigui procedent, al personal laboral de les Entitats Locals), estableix aquests principis a l'article 55, on es preveu que:

"1. Todos los ciudadanos tienen derecho al acceso al empleo público de acuerdo con los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, y de acuerdo con lo previsto en el presente Estatuto y en el resto del ordenamiento jurídico.

2. Las Administraciones Públicas, entidades y organismos a que se refiere el artículo 2 del presente Estatuto seleccionarán a su personal funcionario y laboral mediante procedimientos en los que se garanticen los principios constitucionales antes expresados, así como los establecidos a continuación:

a. Publicidad de las convocatorias y de sus bases.

b. Transparencia.

c. Imparcialidad y profesionalidad de los miembros de los órganos de selección.

d. Independencia y discrecionalidad técnica en la actuación de los órganos de selección.

e. Adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones o tareas a desarrollar.

f. Agilidad, sin perjuicio de la objetividad, en los procesos de selección."

De la mateixa manera el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, que és d'aplicació *"al personal al servei de les corporacions locals situades en el territori de Catalunya, en els termes que estableix la legislació sobre funció pública local"* (article 2.2.c) recull en el seu article 42, entre els principis que regeixen els processos de selecció de personal, el relatiu a la publicitat de les convocatòries.

També la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, disposa a l'article 91.2 que *“La selección de todo el personal, sea funcionario o laboral, debe realizarse de acuerdo con la oferta de empleo público, mediante convocatoria pública y a través del sistema de concurso, oposición o concurso oposición libre en los que se garantizan, en todo caso, los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, así como el de publicidad.”*

Per la seva banda, la Llei municipal i de règim local de Catalunya, estableix en l'article 285 que *“les corporacions locals han de formular públicament llurs ofertes d'ocupació”*, i a l'article 286:

“286.1 L'accés a la condició de funcionari de carrera o de personal laboral de les corporacions locals s'ha de fer d'acord amb l'oferta pública d'ocupació, mitjançant una convocatòria pública i els sistemes de concurs, concurs oposició o oposició lliure, en els quals s'ha de garantir el compliment dels principis constitucionals d'igualtat, de mèrit i de capacitat.

286.2 Els anuncis de convocatòries de proves d'accés a la funció pública local i de concursos per a proveir llocs de treball s'han de publicar al BOP i al DOGC.

286.3 La selecció s'ha de fer d'acord amb les regles bàsiques, els programes mínims i la titulació contingudes en la normativa bàsica de l'Estat i de desenvolupament de la Generalitat de Catalunya. El ple de la corporació n'ha d'aprovar les bases.

286.4 Si ho acorda el ple de la corporació local, la selecció del seu personal es pot encomanar a la Generalitat, mitjançant l'Escola d'Administració Pública de Catalunya. En aquest cas, la Generalitat aprova les bases i fa la convocatòria i el procés de selecció, en el marc del que estableix l'apartat 3.”

El desenvolupament normatiu d'aquestes previsions efectuat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, regula, sota el principi de publicitat, el procediment de selecció del personal, tant funcionari com laboral de les entitats locals (deixant a la seva pròpia regulació l'accés a la condició de funcionari d'habilitació de caràcter nacional). Així l'article 76 estableix que el procediment de selecció s'ha d'iniciar amb la convocatòria que *“s'ha de publicar al DOGC i al BOP conjuntament amb les bases”* i l'anunci de la convocatòria que, amb el contingut que es defineix en aquets article, s'ha de publicar al DOGC i al BOE.

Pel que fa a la fase d'admissió de sol·licituds, l'article 78 del Decret 214/1990, estableix que la resolució de la mateixa s'ha de publicar al DOGC (tot i que possibilita la seva substitució per qualsevol altre sistema de notificació previst a la llei de procediment administratiu) i que ha d'indicar el lloc on es fan *“públiques”* les llistes completes dels aspirants admesos i exclosos. Des del punt de vista de protecció de dades i sota el prisma del principi de minimització seria suficient amb la publicació dels aspirants admesos, tanmateix hi ha una previsió expressa en la norma que habilita la publicació també de la llista dels candidats exclosos.

L'article 79 del Decret 214/1990, preveu que una vegada iniciades les proves selectives la publicació dels anuncis de la realització de les proves restants s'efectua en els locals on s'hagin realitzat les proves anteriors, que ja no serà obligatòria la seva publicació en l'BOP, i que serà en

aquest lloc on s'han de fer públiques, per a cada prova, d'acord amb l'article 80, la llista d'aprovat per ordre de puntuació, mentre que la puntuació final de les proves i la llista d'aprovat s'ha de publicar al tauler d'anuncis de l'ens local i, d'acord amb l'article 82 els nomenaments s'han de publicar al BOP. Cal tenir en consideració que, en aquesta fase del procediment, a diferència de la fase d'admissió de sol·licituds, la norma preveu únicament la publicació de les llistes d'aspirants aprovats. En aquest cas, des del punt de vista de protecció de dades, el principi de minimització de les dades limitaria també la publicació de les llistes d'aspirants suspesos.

Finalment, pel que fa al personal laboral, l'article 92 del Decret 214/1990 estableix que una vegada publicada la convocatòria al DOGC i al BOP, la resta dels anuncis s'han de fer públics a la seu de la corporació local.

Respecte a la ponderació del principi de publicitat que ha de regir els processos de selecció de personal i la seva incidència en el dret a la protecció de les dades de caràcter personal de les persones afectades, la Sentència de l'Audiència Nacional, de 26 d'abril de 2012, ja va concloure que en la tramitació dels procediments selectius ha de prevaldre el principi de publicitat, d'acord amb aquest criteri exposa que:

“(…)

En el caso presente, al tratarse de un procedimiento de concurrencia competitiva debemos atender a lo que señala el artículo 103 de la Constitución cuando afirma que la Administración Pública sirve con objetividad a los intereses generales y actúa de acuerdo con los principios de eficacia, jerarquía, descentralización, desconcentración y coordinación, con sometimiento pleno a la ley y al Derecho (párrafo 1) y cuando afirma en el párrafo 3 que “La ley regulará el estatuto de los funcionarios públicos, el acceso a la función pública de acuerdo con los principios de mérito y capacidad. (...)

*Desde este punto de vista, debemos concluir que no es exigible el consentimiento de aquellas personas que participan en un procedimiento de concurrencia competitiva para el tratamiento de las calificaciones obtenidas en dicho procedimiento **y ello como garantía y exigencia de los demás participantes para asegurar la limpieza e imparcialidad del procedimiento en el que concurren. (...)**”*

En definitiva, en els procediments selectius el principi de publicitat i transparència és essencial com a garant del principi d'igualtat, per tant la publicació de les dades identificatives dels participants en el procés, mitjançant la inclusió dels seus noms i cognoms en els llistats tant provisionals com definitius, es fa necessària per a l'assoliment d'aquests objectius, però al mateix temps, la publicació dels llistats té una finalitat de notificació als interessats que participen en el procés (art. 45.1.b LPAPCAP). Es tractaria, per tant del supòsit previst a l'apartat c) del Fonament Jurídic IV d'aquest informe, en què la publicació de l'acte administratiu té una doble finalitat, per una banda la finalitat de notificació, de coneixement pels afectats que s'ha dictat un acte administratiu que els afecta i, així mateix, una finalitat de coneixement general.

Com s'ha exposat, en aquests casos el criteri d'identificació haurà de ser l'establert al paràgraf primer de l'apartat primer de la disposició addicional setena de l'LOPDGDD, segons el qual la identificació dels participants en els procediments de selecció de personal en la publicació de les llistes tant provisionals com definitives que calgui portar a terme, s'efectuarà mitjançant el nom i

cognoms de l'afectat afegint quatre xifres numèriques aleatòries del número del document nacional d'identitat, el número d'identitat d'estranger, el passaport o un document equivalent.

D'acord amb les consideracions fetes en aquests fonaments jurídics en relació amb la consulta plantejada pel Gerent d'una entitat sobre la identificació dels interessats en les diferents publicacions dins d'un procés selectiu de personal, es fan les següents,

Conclusions

La identificació dels participants en els procediments de selecció de personal s'efectuarà mitjançant el nom i cognoms de l'afectat afegint quatre xifres numèriques aleatòries del número del document nacional d'identitat, el número d'identitat d'estranger, el passaport o un document equivalent.

Barcelona, 5 de març de 2019