

## **Reclamació: 455/2017**

### **Informe jurídic emès a petició de la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública en relació amb la reclamació per la denegació de l'accés a dades que formen part d'una informació reservada prèvia a la incoació d'un procediment disciplinari**

La Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública (GAIP) demana a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT) que emeti un informe sobre la reclamació 455/2017 presentada per un treballador de l'Ajuntament de (...) contra aquest consistori en relació amb la denegació de l'accés a dades que formen part d'una informació reservada prèvia a la incoació d'un procediment disciplinari contra la seva persona.

Analitzada la sol·licitud, que s'acompanya d'una còpia de l'expedient administratiu tramitat davant la GAIP, i d'acord amb l'informe de l'Assessoria Jurídica emeto l'informe següent:

#### **Antecedents**

1. En data 8 d'agost de 2017, un treballador de l'Ajuntament de (...) va sol·licitar còpia de l'escrit presentat per una altra persona del mateix ajuntament en què denunciava que patia una situació d'assetjament laboral.
2. En data 18 d'octubre de 2017, aquest treballador interposa reclamació davant la GAIP contra l'Ajuntament de (...) per no haver-li lliurat la informació sol·licitada.
3. En data 9 de novembre de 2017, l'Ajuntament de (...) resol, per mitjà del Decret 5548/2017, denegar l'accés del treballador a la informació sol·licitada un cop vist l'informe jurídic emès al respecte, en data 3 de novembre de 2017, per la cap del Servei de Recursos Humans del consistori.

L'esmentat informe jurídic incorpora un dictamen emès, a petició de l'Ajuntament de (...), per una consultoria assessora en matèria de protecció de dades personals, en què es conclou que l'Ajuntament no pot facilitar al treballador, tot i ésser la persona denunciada, la documentació sol·licitada, atès que forma part de la informació reservada prèvia a la incoació d'un procediment disciplinari, sense que, a data de l'emissió del dictamen (23 d'octubre de 2017), es tingui constància que s'hagi conclòs.

Així mateix, s'assenyala en aquest dictamen que, un cop finalitzi l'expedient disciplinari, la informació sol·licitada tampoc podria ser lliurada al treballador en contenir dades especialment protegides referides a la persona denunciant.

4. En data 14 de desembre de 2017, la GAIP sol·licita a aquesta Autoritat que emeti l'informe previst per l'article 42.8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en relació amb la reclamació presentada.

## Fonaments Jurídics

### I

De conformitat amb l'article 1 de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, l'APDCAT és l'organisme independent que té per objecte garantir, en l'àmbit de les competències de la Generalitat, els drets a la protecció de dades personals i d'accés a la informació que hi està vinculada.

L'article 42.8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, que regula la reclamació contra les resolucions en matèria d'accés a la informació pública, estableix que si la denegació s'ha fonamentat en la protecció de dades personals, la Comissió n'ha d'emanar informe a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, el qual ha de ser emès en el termini de quinze dies.

Per això, aquest informe s'emet exclusivament pel que fa a la valoració de la incidència que l'accés sol·licitat pot tenir respecte de la informació personal de les persones afectades, entesa com qualsevol informació numèrica, alfabètica, gràfica, fotogràfica, acústica o de qualsevol altre tipus relativa a persones físiques identificades o identificables sense esforços desproporcionats (arts. 5.1.f) i 5.1.o) del Reglament de desplegament de l'LOPD, (RLOPD), aprovat pel Reial decret 1720/2007, de 21 de desembre). Per tant, queda fora de l'objecte d'aquest informe qualsevol altre límit o aspecte que no afecti les dades de caràcter personal que constin en la informació sol·licitada.

El termini transcorregut per a l'emissió d'aquest informe pot comportar una ampliació del termini per resoldre la reclamació, si així ho acorda la GAIP i es notifica a totes les parts abans que conclouï el termini per resoldre.

En conseqüència, el present informe s'emet en base a les esmentades previsions de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades i la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

D'acord amb l'article 17.2 de la Llei 32/2010, aquest informe es publicarà al web de l'Autoritat un cop notificat a les persones interessades, amb l'anonimització prèvia de les dades de caràcter personal.

### II

La reclamació s'interposa contra la denegació de l'accés (còpia) a l'escrit presentat per un treballador de l'Ajuntament de (...) (en endavant, l'Ajuntament) en què posa en coneixement del consistori que pateix una situació d'assetjament laboral per part d'un altre treballador de la seva mateixa àrea, la persona ara reclamant.

Malgrat desconèixer el contingut d'aquest escrit de denúncia pot entendre's, atesa llur naturalesa, que hi constarà tant informació relativa a la persona denunciant com informació relativa al treballador denunciat.

Tenint en compte que part de la informació a què es pretén accedir faria referència a la mateixa persona sol·licitant (el treballador denunciat), convé, d'entrada, fer una referència al dret d'accés previst a la normativa de protecció de dades i a les seves possibles limitacions.

I és que l'article 24.3 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (en endavant, LTC), estableix que *"les sol·licituds d'accés a la informació pública que es refereixin només a dades personals del sol·licitant s'han de resoldre d'acord amb la regulació del dret d'accés que estableix la legislació de protecció de dades de caràcter personal."*

En aquest sentit, l'article 15 de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal (en endavant, LOPD) estableix el següent:

- "1. L'interessat té dret a sol·licitar i obtenir gratuïtament informació de les seves dades de caràcter personal sotmeses a tractament, l'origen de les dades i les comunicacions efectuades o que es prevegin fer.*
- 2. La informació es pot obtenir mitjançant la mera consulta de les dades per mitjà de la visualització, o la indicació de les dades que són objecte de tractament mitjançant escrit, còpia, telecòpia o fotocòpia, certificada o no, en forma llegible i intel·ligible, sense utilitzar claus o codis que requereixin l'ús de dispositius mecànics específics.*
- 3.(...)."*

Per la seva banda, l'article 27 del Reglament de desplegament de l'LOPD, aprovat pel Reial decret 1720/2007, de 21 de desembre (en endavant, RLOPD), en el seu apartat primer i segon disposa el següent respecte al dret d'accés:

- "1. El dret d'accés és el dret de l'afectat a obtenir informació sobre si les seves pròpies dades de caràcter personal estan sent objecte de tractament, la finalitat del tractament que, si s'escau, s'estigui realitzant, així com la informació disponible sobre l'origen de les dades esmentades i les comunicacions realitzades o previstes d'aquestes dades.*
- 2. En virtut del dret d'accés, l'afectat pot obtenir del responsable del tractament informació relativa a dades concretes, a dades incloses en un determinat fitxer, o a totes les seves dades sotmeses a tractament.*  
*No obstant això, quan raons de complexitat especial ho justifiquin, el responsable del fitxer pot sol·licitar de l'afectat que especifiqui els fitxers respecte dels quals vulgui exercir el dret d'accés, i a aquest efecte li ha de facilitar una relació de tots els fitxers."*

Pel que fa a les limitacions, l'article 23 de l'LOPD permet que l'accés es pugui limitar quan puguin derivar-se perills per a la defensa de l'estat, la seguretat pública, la protecció de drets i llibertats de tercers o les necessitats de les investigacions policials que s'estiguin realitzant, com també en aquells casos en que l'accés pugui obstaculitzar el compliment de les obligacions tributàries o les actuacions de la inspecció tributària.

A banda d'aquests casos, l'article 30.2 del RLOPD preveu també la possibilitat de denegar l'accés *"en els supòsits en què ho prevegi una llei o una norma de dret comunitari aplicable directament o quan aquesta llei o norma impedeixin al responsable del tractament revelar als afectats el tractament de les dades a què es refereixi l'accés."*

En atenció a aquests preceptes, la persona que exerceix el dret d'accés (el treballador denunciat) tindria dret a conèixer no només la informació directa sobre la seva persona que

estigui tractant l'Ajuntament, sinó també l'origen de la informació i les eventuais comunicacions que s'hagin fet o es prevegin fer. I, atès que, en el cas que ens ocupa, l'origen de la informació hauria estat la declaració d'una altra persona física (l'escrit de denúncia presentat per una altra persona), podria tenir accés no només als fets relatats per aquella persona que se li imputen a ell, sinó també, fins i tot, a la seva identitat, sens perjudici de la possibilitat que aquesta persona exerceixi el seu dret d'oposició al respecte (article 6.4 LOPD). Tot això, llevat que concorri alguna de les limitacions referides.

En aquest punt, convé assenyalar que, segons consta en l'expedient, el motiu de la denegació de l'accés és que la informació sol·licitada (la denúncia) forma part de la informació reservada que l'Ajuntament ha dut a terme per esbrinar els fets denunciats i els possibles indicis d'infracció per part del treballador denunciat.

La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (en endavant, LPACAP) preveu expressament la possibilitat que l'òrgan competent, abans d'acordar l'inici d'un procediment administratiu, pugui obrir un període d'informació prèvia amb la finalitat de conèixer les circumstàncies del cas concret i la conveniència o no d'iniciar el procediment (article 55).

Aquestes actuacions preliminars estan previstes a la normativa que regula l'exercici de la potestat sancionadora i, en l'àmbit específic disciplinari i als efectes que interessin, a l'article 275 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals. Aquest article estableix que:

*“L'òrgan competent per a la incoació de l'expedient disciplinari és el president de la corporació o el membre d'aquesta que per delegació d'aquell exerceixi el comandament directe del personal, i té les atribucions següents:*

- a) **Disposar, amb caràcter previ, la realització d'una informació reservada.***
- b) Acordar la incoació de l'expedient i nomenar el seu instructor.*
- c) Decretar o aixecar les mesures cautelars o provisionals de l'expedient.*
- d) Instruir les diligències prèvies abans de decidir sobre la incoació.”*

D'acord amb aquests preceptes s'infereix que aquestes actuacions prèvies tenen per objecte determinar amb caràcter preliminar si concorren o no les circumstàncies que puguin justificar la imputació d'uns fets constitutius d'infracció a través de l'inici del corresponent procediment disciplinari. En especial, aquestes actuacions s'orienten a determinar, amb la millor precisió possible, els fets susceptibles de motivar la incoació del procediment, la identificació dels responsables i les circumstàncies rellevants que concorrin.

Atesa la finalitat pretesa amb la seva tramitació, l'accés a la informació aportada o generada en el transcurs d'aquesta informació reservada resta limitat a la persona o persones que la duen a terme.

Per tant, mentre es tramiti la informació reservada esmentada certament ha de prevaldre el seu caràcter reservat i la persona reclamant (el treballador denunciat) no té dret a accedir al seu contingut. Això abastaria tant la informació que sobre la seva persona consti en aquesta informació reservada (dades sotmeses a tractament, origen i comunicacions efectuades o que es prevegin fer) com aquella altra informació que consti referida a la persona denunciada.

De fet, la mateixa LTC estableix la possibilitat de limitar o denegar l'accés a informació pública si el seu coneixement o divulgació comporta un perjudici per a la investigació o la sanció de la infracció administrativa o disciplinària de què es tracti (article 21.1.b)).

### III

Dit això, no es pot descartar que, a data de l'emissió del present informe, la dita informació reservada hagi conclòs, moment a partir del qual decauria el seu caràcter de reservada o confidencial (Sentència núm. 471/2006, de 24 de maig, del Tribunal Superior de Justícia de Madrid).

Així mateix, tampoc es pot descartar que aquesta informació reservada, d'haver conclòs, s'hagi incorporat en el procediment disciplinari que, si escau, s'hagi incoat contra el treballador denunciat (article 38 Decret 243/1995, de 27 de juny, pel qual s'aprova el Reglament de règim disciplinari de la funció pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, també aplicable al personal dels ens locals (article 237.1 Decret 214/1990)).

En aquests casos, atès que, com s'ha vist, la normativa de protecció de dades preveu expressament el dret a accedir a les pròpies dades (article 15 LOPD), no hi hauria problemes, des del punt de vista de la protecció de dades, en donar a la persona reclamant (el treballador denunciat) accés a la informació que faci referència a la seva persona i que consti en la informació sol·licitada, inclosa, fins i tot, la identitat de la persona denunciant (atès que forma part de l'origen de les seves dades sotmeses a tractament).

De fet, segons es desprèn de l'expedient tramès, la identitat de la persona que ha presentat la denúncia contra l'ara reclamant ja seria coneguda per aquest, per la qual cosa la seva revelació, en el cas concret plantejat, no sembla que hagi de tenir especial rellevància pel que fa al dret a la protecció de dades personals de la persona afectada.

Ara bé, en la informació sol·licitada per la persona reclamant pot haver-hi altra informació personal que vagi més enllà de les dades relatives a la seva persona i a la identificació de la persona denunciant.

Segons consta en el dictamen emès per la consultoria de l'Ajuntament sobre la sol·licitud d'informació, la persona denunciant hauria annexat a la seva denúncia un escrit on posaria de manifest el dany psicològic derivat de la situació d'assetjament laboral soferta. A banda d'aquest escrit annexat, no es pot descartar que aquesta informació psicològica consti també en la mateixa denúncia, en funció del relat dels fets que hagi efectuat la persona denunciant.

Atès que, des del punt de vista de la protecció de dades, facilitar l'accés de la persona reclamant a aquesta informació constitueix una cessió de dades (article 3.i) LOPD), cal examinar si una norma amb rang de llei empararia aquesta comunicació. I, atès que, com s'ha fet esment, és possible que la informació reservada ja hagi conclòs i s'hagi o no incorporat al corresponent procediment disciplinari, cal fer aquest examen diferenciant ambdós escenaris.

### IV

En el supòsit que la informació reservada hagi conclòs sense que s'hagi iniciat cap procediment disciplinari contra el treballador denunciat caldrà tenir en compte que la sol·licitud d'accés es

regirà pel que estableix la legislació en matèria de transparència de les administracions públiques.

L'article 18 de la LTC estableix que *"les persones tenen el dret d'accedir a la informació pública, a què fa referència l'article 2.b, a títol individual o en nom i representació de qualsevol persona jurídica legalment constituïda"* (apartat 1).

L'esmentat article 2.b) defineix *"informació pública"* com *"la informació elaborada per l'Administració i la que aquesta té en el seu poder com a conseqüència de la seva activitat o de l'exercici de les seves funcions, inclosa la que li subministren els altres subjectes obligats d'acord amb el que estableix aquesta llei"*.

En termes similars es pronuncia la Llei estatal 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en els seus articles 12 (dret d'accés a la informació pública) i 13 (definició d'informació pública).

No obstant això, d'acord amb l'article 20 i següents de la LTC, el dret d'accés a la informació pública pot ser denegat o restringit per les causes expressament establertes a les lleis.

L'article 23 de la LTC estableix que *"les sol·licituds d'accés a la informació pública han d'ésser denegades si la informació que es vol obtenir conté dades personals especialment protegides, com ara les relatives a la ideologia, l'afiliació sindical, la religió, les creences, l'origen racial, la salut i la vida sexual, i també les relatives a la comissió d'infraccions penals o administratives que no comportin l'amonestació pública a l'infractor, llevat que l'afectat hi consenti expressament per mitjà d'un escrit que ha d'acompanyar la sol·licitud."*

Per la seva part, l'article 15.1 de la Llei 19/2013 estableix que *"(...) Si la información incluyese datos especialmente protegidos a los que se refiere el apartado 3 del artículo 7 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, o datos relativos a la comisión de infracciones penales o administrativas que no conllevaran la amonestación pública al infractor, el acceso sólo se podrá autorizar en caso de que se cuente con el consentimiento expreso del afectado o si aquél estuviera amparado por una norma con rango de Ley."*

En el present cas, la persona reclamant demana còpia de l'escrit de denúncia presentat contra la seva persona per una altra persona de l'Ajuntament, al qual, segons consta en l'expedient, hi hauria annexat un document en què constarien dades relatives a la salut d'aquesta persona (article 7.3 LOPD), en concret, dades de caràcter psicològic.

No es pot descartar, per altra banda, que aquestes dades sobre la salut mental de la persona denunciant també figurin en el mateix escrit de denúncia.

En qualsevol cas, és clar que, en atenció als articles esmentats, l'accés a aquest tipus d'informació personal, mereixedora d'especial protecció, ha d'ésser denegat, llevat que la sol·licitud d'accés s'acompanyi d'un escrit en què la persona afectada doni el seu consentiment exprés al respecte.

Ara bé, això no impedeix que es pugui facilitar a la persona reclamant l'accés a la resta de les dades de la informació sol·licitada que no es vegin afectades per l'aplicació d'aquest límit.

L'article 25.1 de la LTC estableix, en aquest sentit, que *"si és aplicable algun dels límits d'accés a la informació pública establerts pels articles anteriors, la denegació d'accés només afecta la part corresponent de la documentació, i s'ha d'autoritzar l'accés restringit a la resta de les dades."*

Per tant, es podria facilitar a la persona reclamant l'escrit de denúncia sense el document annexat o, en el cas que en aquest escrit de denúncia també constés alguna informació relativa a la salut de la persona denunciant, se li podria facilitar prèvia ocultació d'aquesta informació sensible.

Recordar, en aquest punt, que l'accés a l'escrit de denúncia en aquests termes no plantejaria inconvenients des del punt de vista del dret a la protecció de dades, atès que es tractaria, de fet, de dades relacionades amb la mateixa persona que exerceix el dret d'accés (articles 24.3 LTC i 15 LOPD). Això, llevat que la persona denunciant hagués exercit el seu dret d'oposició (article 6.4 LOPD) pel que fa al coneixement d'aquesta informació per la persona reclamant.

## V

En el supòsit que s'hagi incoat un procediment disciplinari contra l'ara reclamant i s'hagi acordat incorporar-hi la informació reservada caldrà tenir en compte que la sol·licitud d'accés es regirà pel que estableix la legislació de procediment administratiu.

La disposició addicional primera de la LTC estableix que *"l'accés dels interessats als documents dels procediments administratius en tràmit es regeix pel que determina la legislació sobre règim jurídic i procediment administratiu."*

L'article 4.1 de la LPACAP estableix que es consideren interessats en el procediment administratiu:

- "a) Quienes lo promuevan como titulares de derechos o intereses legítimos individuales o colectivos.*
- b) Los que, sin haber iniciado el procedimiento, tengan derechos que puedan resultar afectados por la decisión que en el mismo se adopte.*
- c) Aquellos cuyos intereses legítimos, individuales o colectivos, puedan resultar afectados por la resolución y se personen en el procedimiento en tanto no haya recaído resolución definitiva."*

En el present cas, la persona reclamant és el treballador denunciat per la persona que ha presentat la denúncia per assetjament laboral, per la qual cosa ostentaria la condició de persona interessada en l'esmentat procediment disciplinari.

L'article 53.a) de la LPACAP disposa que les persones interessades tenen dret a accedir i obtenir còpia dels documents continguts en els procediments en els quals tenen aquesta condició.

Per la seva part, l'article 26 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, també estableix que *"els ciutadans que tenen la condició de persones interessades en un procediment administratiu en tramitació tenen dret a accedir a l'expedient i a obtenir còpia dels documents que en formen part. Si els documents són en format electrònic, els ciutadans tenen dret a obtenir-ne còpies electròniques."*

Específicament en l'àmbit disciplinari, l'article 285 del Decret 214/1990 estableix que *“el plec de càrrecs s'ha de notificar a l'inculpat i se li ha de concedir un termini de deu dies perquè pugui contestar-lo, amb les al·legacions que consideri convenientes per a la seva defensa i amb l'aportació dels documents que consideri d'interès. En aquest tràmit ha de sol·licitar, si ho considera convenient, la pràctica de les proves que per la seva defensa cregui necessàries, com també l'accés a l'expedient íntegre, per ell mateix o mitjançant el seu representant legal.”*

La legislació de procediment administratiu aplicable reconeix el dret de les persones interessades a accedir a la informació que consta en el procediment i a obtenir-ne còpies en uns termes força amplis. Per altra banda, les persones interessades tenen el dret a utilitzar els recursos previstos per l'ordenament jurídic respecte de les decisions administratives que els afecten.

Això no significa però que aquest dret d'accés sigui un dret absolut. Cal tenir present que si entra en conflicte amb altres drets, com podria ser en aquest cas el dret fonamental a la protecció de dades de caràcter personal (article 18.4 CE), caldrà fer una ponderació dels diferents drets en joc, per tal de decidir quin ha de prevaldre i en quina mesura.

Així ho reconeix, de fet, l'article 82.1 de la citada LPACAP en establir que l'obtenció de còpies o l'accés a l'expedient de les persones interessades en el tràmit d'audiència cal tenir en compte les excepcions previstes si escau en la legislació de transparència.

En la mateixa línia, l'article 51 de la Llei 26/2010, en regular el tràmit d'audiència, estableix que la possibilitat d'accedir a l'expedient per part de les persones interessades no afectarà *“les dades excloses del dret d'accés”*.

En el present cas, com s'ha vist, en la informació sol·licitada (l'escrit de denúncia) per la persona reclamant podrien constar dades relatives a la salut mental de la persona denunciant o, si més no, aquestes dades constarien en l'escrit que la mateixa persona denunciant hauria annexat a la seva denúncia d'assetjament laboral.

L'article 7.3 de l'LOPD estableix que les dades relatives a la salut *“només poden ser recollides, tractades i cedides quan, per raons d'interès general, així ho disposi una llei o l'afectat hi consenti expressament.”*

La legislació de transparència, recordem, també exigeix aquest consentiment exprés de l'afectat (article 23 LTC) o l'existència d'una norma amb rang de llei (article 15.1 Llei 19/2013) per atorgar l'accés sol·licitat quan la informació pública conté dades mereixedores d'especial protecció.

Per altra banda, el principi de minimització de dades (article 4.1 LOPD i article 5.1.c) del Reglament (UE) 2016/679, del Parlament i del Consell Europeu, de 27 d'abril de 2016, General de Protecció de Dades (en endavant, RGPD), d'aplicació a partir del proper 25 de maig de 2018) exigeix que qualsevol tractament de dades que es dugui a terme (com ara, la comunicació de dades o accés) es limiti a les dades mínimes necessàries per assolir la finalitat pretesa amb aquest tractament.

Tenint en compte que la finalitat primordial del dret reconegut a l'esmentat article 53.a) de la LPACAP (i en termes similars a l'article 26 de la Llei 26/2010 i al Decret 214/1990) és garantir



el dret de defensa (article 24 CE) de la persona interessada en el procediment, per tal d'admetre l'accés de la persona reclamant a la informació sensible que sobre la persona denunciant pugui constar en el document annexat al seu escrit de denúncia -o bé a aquella que es pugui, si escau, desprendre de la mateixa denúncia- seria necessari que aquesta informació fos rellevant per a l'exercici del seu dret de defensa.

En el present cas i per la informació de què es disposa, no queda suficientment acreditat la necessitat d'haver de disposar d'aquest tipus d'informació sensible, per la qual cosa en principi no s'hauria de facilitar a la persona reclamant la dita informació, llevat que la sol·licitud d'accés s'acompanyés d'un escrit en què la persona denunciant donés el seu consentiment a tal efecte o bé altra norma amb rang de llei l'habilités.

Això sens perjudici que, com s'ha vist, se li pugui facilitar l'escrit de denúncia, si escau, prèvia ocultació de les dades de salut de la persona denunciant que hi puguin constar.

### **Conclusió**

La persona reclamant no té dret a accedir al contingut d'una informació reservada prèvia a la incoació d'un expedient disciplinari contra la seva persona mentre s'està tramitant aquesta fase.

Un cop conclosa aquesta informació reservada, la persona reclamant té dret a accedir a la informació personal sobre ella mateixa que consti en l'escrit de denúncia, inclosa la identitat de la persona denunciant, de conformitat amb l'article 15 de l'LOPD.

Les dades relatives a la salut de la persona denunciant que puguin constar en la documentació sol·licitada hauran d'excloure's d'aquest accés, llevat del consentiment exprés de la persona afectada o d'una norma amb rang de llei que l'habiliti (articles 23 LTC i 7.3 LOPD). No obstant això, si s'incoa expedient disciplinari contra la persona reclamant es podria justificar l'accés a aquestes dades, en la mesura que s'acrediti la rellevància de la dita informació per a l'exercici del seu dret de defensa (article 53.a) LPACAP).

Barcelona, 15 de gener de 2018