

Reclamació: 379/2017

Informe jurídic emès a petició de la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública en relació amb la reclamació per la denegació de l'accés a informació sobre diferents processos de provisió provisional de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat

La Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública (GAIP) demana a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT) que emeti un informe sobre la reclamació 379/2017 presentada per un sindicat en relació amb la denegació de l'accés a informació sobre diferents processos de provisió provisional de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat, efectuats des del 13 de gener de 2016 fins a l'actualitat.

Analitzada la sol·licitud, que s'acompanya d'una còpia de l'expedient administratiu tramitat davant la GAIP, i d'acord amb l'informe de l'Assessoria Jurídica emeto l'informe següent:

Antecedents

1. En data 29 de maig de 2017, un sindicat va demanar a l'Administració de la Generalitat accés, preferentment en format electrònic, a la següent informació referida a les ofertes de treball publicades al portal ATRI des del 13 de gener de 2016 fins a l'actualitat:

- a) Motivació, per part dels secretaris generals o òrgan competent, per la qual la provisió dels llocs es fa per un sistema extraordinari de provisió.
- b) Adequació del perfil del seleccionat a les característiques dels llocs, en concret:
 - Informació del compliment dels requisits per exercir el lloc per part de la persona seleccionada.
 - Especificació si s'han aplicat o no barems objectius que quantifiquen el valor relatiu dels diversos mèrits que poguessin aportar els candidats i d'altres proves a què hagin estat sotmesos.
 - En cas afirmatiu, els criteris i barems emprats en els diversos processos de selecció de personal.
 - Avaluació dels mèrits i les capacitats de tots els demandants de l'oferta, especificant la puntuació per a cadascun d'ells, així com de cadascuna de les proves, amb la puntuació total final.
- c) Les resolucions de nomenament que cobreixen els llocs oferts.

2. En data 4 de juliol de 2017, des del Departament competent de la Generalitat es va dictar resolució d'inadmissió de la sol·licitud d'accés presentada en considerar que l'obtenció de la informació pública sol·licitada requeria una tasca complexa d'elaboració o reelaboració, de conformitat amb l'article 29.1.b) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

3. En data 10 d'agost de 2017, el sindicat interposa reclamació davant la GAIP per denegació d'accés a la informació pública sol·licitada.
4. En data 4 d'octubre de 2017, se celebra la primera sessió del procediment de mediació, regulat per l'article 42 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, sense que s'arribi a un acord entre les parts sobre l'accés a la informació reclamada.
5. En data 10 d'octubre de 2017, la GAIP sol·licita a aquesta Autoritat que emeti l'informe previst per l'article 42.8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en relació amb la reclamació presentada.

Fonaments Jurídics

I

De conformitat amb l'article 1 de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, l'APDCAT és l'organisme independent que té per objecte garantir, en l'àmbit de les competències de la Generalitat, els drets a la protecció de dades personals i d'accés a la informació que hi està vinculada.

L'article 42.8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, que regula la reclamació contra les resolucions en matèria d'accés a la informació pública, estableix que si la denegació s'ha fonamentat en la protecció de dades personals, la Comissió n'ha d'emanar informe a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, el qual ha de ser emès en el termini de quinze dies.

Per això, aquest informe s'emeta exclusivament pel que fa a la valoració de la incidència que l'accés sol·licitat pot tenir respecte de la informació personal de les persones afectades, entesa com qualsevol informació numèrica, alfabètica, gràfica, fotogràfica, acústica o de qualsevol altre tipus relativa a persones físiques identificades o identificables sense esforços desproporcionats (arts. 5.1.f) i 5.1.o) del Reglament de desplegament de l'LOPD, (RLOPD), aprovat pel Reial decret 1720/2007, de 21 de desembre). Per tant, queda fora de l'objecte d'aquest informe qualsevol altre límit o aspecte que no afecti les dades de caràcter personal que constin en la informació sol·licitada.

El termini transcorregut per a l'emissió d'aquest informe pot comportar una ampliació del termini per resoldre la reclamació, si així ho acorda la GAIP i es notifica a totes les parts abans que conclougui el termini per resoldre.

En conseqüència, el present informe s'emeta en base a les esmentades previsions de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades i la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

D'acord amb l'article 17.2 de la Llei 32/2010, aquest informe es publicarà al web de l'Autoritat un cop notificat a les persones interessades, amb l'anonimització prèvia de les dades de caràcter personal.

II

La reclamació s'interposa contra la denegació de l'accés a informació consistent en dades relacionades amb les convocatòries publicades des del 13 de gener de 2016 al portal ATRI per a la provisió provisional de diferents llocs de treball. En concret, la informació sol·licitada comprèn:

- a) La motivació per la qual la provisió de llocs es fa per un sistema extraordinari de provisió.
- b) L'adequació del perfil del seleccionat a les característiques dels llocs i, en concret:
 - Informació del compliment dels requisits per exercir el lloc per part de la persona seleccionada.
 - Especificació si s'han aplicat o no barems objectius que quantifiquen el valor relatiu dels diversos mèrits (acadèmics, professionals, etc.) que poguessin aportar els candidats i d'altres proves a què hagin estat sotmesos.
 - En cas afirmatiu, els criteris i barems emprats en els diversos processos de selecció de personal.
 - Avaluació dels mèrits i les capacitats de tots els demandants de l'oferta, especificant la puntuació per a cadascun d'ells així com de cadascuna de les proves (entrevista, prova informàtica, test psicotècnic, valoració de coneixements, experiència, formació, etc.), amb la puntuació total final.
- c) Les resolucions de nomenament que cobreixen els llocs oferts.

Òbviament, des del punt de vista de la protecció de dades, no hi hauria inconvenients en facilitar l'accés a aquella informació sobre els processos de provisió de llocs de treball que no es pot qualificar com a informació de caràcter personal (article 3.a) de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal (LOPD)), com ara la motivació del procediment de provisió escollit o la informació sobre la utilització de criteris i barems objectius per seleccionar els candidats i, en cas afirmatiu, la seva concreció.

La resta d'informació relacionada amb aquests processos i que fa referència a persones físiques (tant les persones candidates al lloc ofert com les persones que han intervingut en el procediment per raó del càrrec) constitueix informació de caràcter personal, per la qual cosa, amb caràcter general, només podrà ser comunicada a un tercer per al compliment de la finalitat directament relacionada amb les funcions legítimes del cedent i cessionari, amb el consentiment previ de l'interessat. No obstant això, d'acord amb l'article 11.2 a) de l'LOPD serà procedent la cessió de dades, sense comptar amb el consentiment de l'interessat, quan aquesta cessió estigui emparada per una norma amb rang de llei.

Cal analitzar doncs, la Llei 19/2014, de 29 de desembre de 2014, de transparència, accés a la informació i bon govern, i determinar si donaria cobertura legal a una comunicació o cessió de dades com la que es planteja en aquest cas.

L'article 18 de la Llei 19/2014 estableix que *“les persones tenen el dret d'accedir a la informació pública, a què fa referència l'article 2.b, a títol individual o en nom i representació de qualsevol persona jurídica legalment constituïda”* (apartat 1).

L'esmentat article 2.b) defineix *“informació pública”* com *“la informació elaborada per l'Administració i la que aquesta té en el seu poder com a conseqüència de la seva activitat o de l'exercici de les seves funcions, inclosa la que li subministren els altres subjectes obligats d'acord amb el que estableix aquesta llei”*.

En termes similars es pronuncia la Llei estatal 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en els seus articles 12 (dret d'accés a la informació pública) i 13 (definició d'informació pública).

No obstant això, d'acord amb l'article 20 i següents de la Llei 19/2014, el dret d'accés a la informació pública pot ser denegat o restringit per les causes expressament establertes a les lleis. En concret, i pel que fa a la informació que conté dades de caràcter personal, cal valorar si el dret a la protecció de dades de la persona afectada justifica o no la limitació del dret d'accés a la informació pública regulat a la Llei 19/2014 que invoca la persona sol·licitant.

III

En relació amb les dades personals especialment protegides (article 7 LOPD), l'article 23 de la Llei 19/2014 estableix el següent:

“Les sol·licituds d'accés a la informació pública han d'ésser denegades si la informació que es vol obtenir conté dades personals especialment protegides, com ara les relatives a la ideologia, l'afiliació sindical, la religió, les creences, l'origen racial, la salut i la vida sexual, i també les relatives a la comissió d'infraccions penals o administratives que no comportin l'amonestació pública a l'infractor, llevat que l'afectat hi consenti expressament per mitjà d'un escrit que ha d'acompanyar la sol·licitud.”

Per la seva part, l'article 15.1 de la Llei 19/2013 disposa:

“Si la información solicitada contuviera datos especialmente protegidos a los que se refiere el apartado 2 del artículo 7 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, el acceso únicamente se podrá autorizar en caso de que se contase con el consentimiento expreso y por escrito del afectado, a menos que dicho afectado hubiese hecho manifiestamente públicos los datos con anterioridad a que se solicitase el acceso.

Si la información incluyese datos especialmente protegidos a los que se refiere el apartado 3 del artículo 7 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, o datos relativos a la comisión de infracciones penales o administrativas que no conllevasen la amonestación pública al infractor, el acceso sólo se podrá autorizar en caso de que se cuente con el consentimiento expreso del afectado o si aquél estuviera amparado por una norma con rango de Ley.”

Amb caràcter general, en cas que hi hagués informació especialment protegida sobre alguna de les persones que ha participat en un determinat procés de provisió provisional, s'haurà de preservar la seva confidencialitat, llevat que amb la sol·licitud s'hagués aportat el consentiment

expres de les persones afectades o que concorri alguna altra de les circumstàncies habilitadores previstes a l'article 15.1 de la Llei 19/2013, esmentat. De no concórrer cap d'aquestes circumstàncies, el dret a la protecció de dades prevaldria sobre el dret a l'accés a la informació.

IV

En relació a la resta de dades personals que no tinguin la consideració d'especialment protegides, l'article 24 de la Llei 19/2014 disposa el següent:

“1. S'ha de donar accés a la informació pública si es tracta d'informació directament relacionada amb l'organització, el funcionament o l'activitat pública de l'Administració que contingui dades personals merament identificatives llevat que, excepcionalment, en el cas concret hagi de prevaler la protecció de dades personals o altres drets constitucionalment protegits.

2. Si es tracta d'altra informació que conté dades personals no incloses a l'article 23 (dades especialment protegides), es pot donar accés a la informació, amb la prèvia ponderació raonada de l'interès públic en la divulgació i els drets de les persones afectades. Per a dur a terme aquesta ponderació s'ha de tenir en compte, entre altres, les circumstàncies següents:

a) El temps transcorregut.

b) La finalitat de l'accés, especialment si té una finalitat històrica, estadística o científica, i les garanties que s'ofereixin.

c) El fet que es tracti de dades relatives a menors d'edat.

d) El fet que pugui afectar la seguretat de les persones.

(...).”

L'apartat 1 d'aquest precepte de la Llei 19/2014 permet accedir a les dades identificatives de les persones que han intervingut en un procediment de provisió de llocs de treball per raó de les seves funcions, sempre que es tracti de dades que siguin estrictament necessàries per a l'exercici d'aquestes funcions. És a dir, llevat que concorregués alguna circumstància excepcional en la persona afectada (per exemple, trobar-se en una situació d'especial vulnerabilitat), en cas d'exercici del dret d'accés, s'ha de poder accedir a la informació estrictament necessària per identificar la persona que realitza una actuació administrativa concreta (nom i cognoms) i el càrrec o lloc que ocupa. Qualsevol altra informació de caràcter personal que es facilités en aquest sentit resultaria però excessiva per a la finalitat que justifica l'accés i s'hauria d'ometre.

Per tant, facilitar l'accés del reclamant a aquesta informació personal en relació amb els processos de provisió provisional a què fa referència llur petició no comportaria inconvenients des del punt de vista de la protecció de dades personals.

Ara bé, pel que fa a la informació vinculada a les persones que han participat en qualsevol d'aquests processos de provisió (candidat seleccionat i candidats no seleccionats), resultarà aplicable l'apartat 2 d'aquest article 24, per la qual cosa, als efectes d'atorgar l'accés, és necessari fer una ponderació raonada entre l'interès públic en la divulgació de la informació i els drets de les persones afectades.

En aquest punt, convé aclarir un element a tenir en compte a l'hora de fer aquesta ponderació, com és el fet que qui demana l'accés és, segons el que exposa la persona reclamant, la secretària general d'una organització sindical, sense especificar si ostenta la condició d'òrgan de representació dels treballadors.

Aquesta és una qüestió rellevant, atès que són les juntes o delegats de personal (article 39 TRLEBEP (Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic)), així com el Comitè d'Empresa (article 63 de l'Estatut dels Treballadors (Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre), els òrgans específics de representació dels funcionaris i dels treballadors públics amb contracte laboral, respectivament, i, com a tals, tenen reconeguda la legitimació per rebre informació sobre la política de personal o l'exercici de funcions tals com la vigilància del compliment de la normativa vigent, entre d'altres (articles 40 TRLEBEP i 64 ET).

Per tant, en el cas que ens ocupa cal fer avinent que la normativa aplicable reconeix l'exercici d'aquestes funcions no al sindicat pròpiament, sinó específicament als òrgans de representació dels treballadors. Tenint en compte que no consta que la persona reclamant sigui delegat o representant dels treballadors, no se li podrien reconèixer els drets que aquest tindria per a l'exercici de les seves funcions legítimes de representació (articles 40 TRLEBEP i 64 ET). Malgrat tot, ha de tenir-se en compte que la petició l'efectua com a representant d'un sindicat de la funció pública, al qual se li pot presumir un interès lògic en poder accedir a informació útil per a la defensa dels interessos dels treballadors de l'administració de Catalunya.

D'acord amb l'article 18.2 de la Llei 19/2014, l'exercici del dret d'accés no resta subjecte a motivació, però el fet que el sol·licitant expressi quina és la finalitat que persegueix i en definitiva els motius pels quals interessa conèixer la informació afegeix un element molt important a tenir en compte com a criteri de ponderació entre l'interès públic en la divulgació de la informació i el drets de les persones afectades.

En el present cas, la persona reclamant motiva la petició d'accés del sindicat en el control dels processos de selecció pel sistema de provisió provisional, atès que en aquests l'Administració disposa d'un marge ampli de discrecionalitat.

Efectivament, el control de les actuacions de l'Administració en matèria de planificació i gestió dels recursos humans és un dels objectius que es pretén amb la transparència –així es desprèn de l'exposició de motius de la Llei 19/2014-. I, òbviament, el compliment d'aquest objectiu, que inclou poder controlar eventuais irregularitats en la provisió de llocs de treball públics, no és possible si no es disposa d'informació al respecte.

Ara bé, tractant-se d'informació que inclou dades personals, cal examinar si la informació sol·licitada és idònia, necessària i proporcionada per assolir aquesta finalitat de control.

V

Per una banda, la persona reclamant sol·licita les resolucions de nomenament de les persones que cobreixen els llocs oferts per l'Administració des del 13 de gener de 2016, això és la identitat de les persones finalment seleccionades.

Aquesta és una qüestió que, cal dir, ha estat tractada en anteriors informes emesos per aquesta Autoritat (IAI 11/2017, IAI 12/2017, entre d'altres, disponibles al web de l'Autoritat). Així, en línia amb el criteri adoptat per aquesta Autoritat, escau fer les consideracions següents.

En l'àmbit dels processos de provisió de llocs de treball vacants reservats a funcionaris, l'article 78 del TRLEBEP estableix que aquests s'han de proveir mitjançant procediments basats en els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat. L'apartat 2 regula el concurs de mèrits i la lliure designació com a sistemes de provisió ordinaris, tot i que permet que les lleis de funció pública puguin establir altres procediments o sistemes en supòsits en què la provisió del lloc de treball sigui conseqüència d'una actuació administrativa que produeix com a resultat la mobilitat del funcionari. En aquesta línia, el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, regula al Títol 5 (articles 61 a 70) la provisió de llocs de treball, regulació que ha estat desenvolupada per via reglamentària.

El Decret 123/1997, de 13 de maig, pel qual s'aprova el reglament general de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, sotmet els diferents sistemes de provisió de llocs de treball als principis de legalitat, objectivitat, mèrit i capacitat dels aspirants, igualtat, publicitat, eficàcia i eficiència (article 2.4). A banda dels sistemes de provisió de caràcter definitiu, això és el concurs de mèrits i capacitats, (sistema normal de provisió), i la lliure designació, l'article 6 estableix els diferents sistemes per a la provisió de llocs reservats a funcionaris de forma extraordinària: a) comissió de serveis, b) encàrrec de funcions, c) acumulació de tasques, d) redistribució d'efectius i e) trasllat interdepartamental, f) reassignació d'efectius, g) mobilitat per trasllat de llocs de treball, h) adscripció provisional, i i) permuta de llocs de treball.

En el cas de sistemes de provisió definitiva, tant l'article 64 del Decret 123/1997, com els articles 72.2 per al concurs i 98.1 per a la lliure designació, preveuen la publicació en el DOGC de les resolucions de les convocatòries, de manera que cal fer públics els nomenaments de les persones que han estat escollides entre els candidats. No hi ha previsió al respecte, en aquesta normativa, pel que fa als sistemes de provisió provisional.

Ara bé, l'article 9.1.e) de la Llei 19/2014 estableix que s'ha de publicar, al portal de transparència o seu electrònica corresponent, *"les convocatòries i els resultats dels processos selectius de provisió i promoció personal"*, sense distingir si es tracta de provisió provisional o definitiva.

Per la seva part, l'article 10.1.b) de la Llei 29/2010, del 3 d'agost, de l'ús de mitjans electrònics al sector públic de Catalunya, estableix que s'ha de difondre informació per mitjans electrònics sobre l'accés i la selecció del personal.

Partint de la premissa que la normativa exigeix expressament la publicitat de la convocatòria i els resultats dels processos de provisió definitiva, pel que fa als supòsits de provisió provisional, com seria el cas que ens ocupa, caldria arribar a la mateixa conclusió, tot i que la normativa conté previsions genèriques en aquest cas i no una previsió específica que obligui a la publicació de la convocatòria i la resolució del nomenament.

Aquesta Autoritat considera que si es preveu un règim de publicitat del nomenament per a aquells casos en què s'ha seguit el procediment definitiu de provisió amb totes les garanties, amb més motiu s'haurà de poder accedir a aquesta informació en els casos en què es disposa d'un major marge de discrecionalitat, o si més no de menors garanties, per a la provisió de forma provisional.

VI

Per altra banda, la persona reclamant sol·licita informació sobre el compliment per part de la persona seleccionada dels requisits exigits per exercir el lloc de treball ofert.

Tot i desconèixer el contingut de les convocatòries dels llocs de treball coberts de manera extraordinària i respecte els quals se sol·licita la informació, pot entendre's, en atenció a les previsions de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, sobre criteris per a la formalització de nomenaments i contractacions de personal temporal en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que els requisits exigits farien referència, amb caràcter general, a la condició de funcionari de carrera de la persona seleccionada o, en el seu defecte, al fet d'estar en possessió de la titulació necessària per accedir al cos de què es tracti i de disposar del corresponent certificat de nivell de coneixements de llengua catalana, a banda d'altra informació relativa a la formació o l'experiència professional de les persones seleccionades.

En qualsevol cas, disposar d'aquesta informació, als efectes de controlar l'actuació de l'Administració en la provisió d'un determinat lloc de treball, concretat en el fet que la persona finalment escollida per a ocupar-lo certament reuneix els requisits de participació exigits en aquest sentit, resulta pertinent i proporcionat.

Per aquest motiu, cal admetre l'accés de la persona reclamant a la informació consistent en el fet que el seleccionat compleix els requisits exigits per a ocupar el lloc de treball. Ara bé, no sembla justificat facilitar l'accés a la documentació aportada per aquesta persona als efectes d'acreditar el compliment d'aquests requisits.

VII

Finalment, la persona reclamant també sol·licita en la seva petició d'accés conèixer l'avaluació dels mèrits de tots els demandants de l'oferta, especificant la puntuació per a cadascun d'ells, així com de cadascuna de les proves realitzades, i la puntuació total final.

En atenció als termes en què s'efectua la petició, convé assenyalar que, a efectes de control sobre les actuacions dutes a terme per l'Administració en l'àmbit d'aquests processos, els quals es regeixen pels principis de mèrit, capacitat i igualtat, el que resulta essencial és disposar d'aquella informació que permeti garantir que es destinen als llocs de treball les persones més meritòries, capaces i qualificades possibles.

En aquest sentit, la identificació de la persona finalment seleccionada i afavorida amb l'ocupació provisional del lloc de treball constitueix, com s'ha vist, una dada idònia, necessària i proporcionada per al control de les actuacions i procediments públics i la detecció d'eventuals irregularitats, il·legalitats, arbitrietats o favoritismes.

De la mateixa manera, pot entendre's que, per a l'assoliment d'aquesta finalitat, resulta també idoni, necessari i proporcionat poder conèixer la puntuació obtinguda en relació amb els mèrits previstos a la convocatòria, així com, si escau, la de cadascuna de les proves que s'hagin realitzat, la valoració dels quals ha fet que fossin determinades persones candidates les finalment seleccionades per a ocupar els llocs de treball.

Conèixer la puntuació que ha obtingut la persona escollida en relació amb l'experiència professional, a la formació acadèmica o en relació amb les proves realitzades, en cas d'haver-se realitzat, dóna suficient informació als efectes de detectar possibles actuacions arbitràries per part de l'òrgan encarregat de fer la selecció, el qual hauria d'actuar dintre els paràmetres de discrecionalitat tècnica que se li reconeixen. No resultaria però pertinent en aquest cas facilitar l'accés a la documentació acreditativa d'aquests mèrits o l'accés al contingut concret de les proves realitzades (entrevistes, tests psicotècnics, exàmens, etc.).

Per tant, el dret a la protecció de dades no impedeix facilitar la puntuació obtinguda en relació amb els mèrits valorats o proves realitzades, així com la puntuació global, per les persones finalment seleccionades.

Ara bé, no resulta prou rellevant per al control de l'actuació administrativa disposar d'aquesta mateixa informació respecte a la resta de persones candidates i que no han estat seleccionades, de manera que aquestes resultin identificables.

Cal tenir present que la normativa vigent no preveu la divulgació de la identitat dels aspirants en els processos de provisió provisional (com sí succeeix en d'altres procediments de provisió definitiva, si bé la difusió no té per objecte la transparència sinó facilitar la notificació a les persones interessades que hi participen), de tal manera que aquests hi participen amb una expectativa de privacitat.

A més, l'interès en el coneixement de la informació és garantir que les persones que ocupen els llocs de treball públics, encara que sigui de manera provisional, són les més capacitades i idònies. Les persones que, malgrat optar a aquests llocs, no han estat finalment seleccionades, no s'han vist en cap moment afavorides amb la decisió adoptada per l'òrgan encarregat de fer la selecció, per la qual cosa no es veu quina incidència pot tenir en el control de l'actuació de l'administració el fet de conèixer la seva identitat.

Tampoc es pot obviar el fet que la sol·licitud afecta un gran volum de persones (5.476 llocs oferts, segons la resolució de la directora general (...)). Si bé el nombre d'afectats no és pròpiament un criteri decisiu a l'hora de poder limitar l'accés s'ha de tenir en compte que quan les persones afectades són molt nombroses això pot comportar una sèrie de problemes per poder atendre la sol·licitud d'accés amb les degudes garanties, en concret, atorgar el tràmit d'audiència que preveu l'article 31 de la Llei 19/2014 i valorar, cas per cas d'acord amb l'article 24.2 d'aquesta mateixa llei, si ha de prevaler la protecció de dades personals o altres drets constitucionalment protegits.

Per tot plegat, no es pot admetre l'accés de la persona reclamant a la informació sobre la identitat i la puntuació obtinguda per les persones no seleccionades en relació amb els mèrits al·legats i/o les proves que hagin pogut realitzar.

Altrament podria plantejar-se l'opció de facilitar aquesta informació de manera anonimitzada si procedir d'aquesta manera contribueix a assolir la finalitat pretesa en el present cas.

Conclusió

El dret a la protecció de dades no impedeix lliurar a la persona reclamant la informació relativa a la identitat i al compliment dels requisits de participació per part de les persones finalment seleccionades en els processos de provisió provisional de llocs de treball oferts per l'Administració de la Generalitat de Catalunya des de l'any 2016 fins l'actualitat.

Pel que fa a la informació relativa a la puntuació obtinguda en relació amb els mèrits valorats i/o les proves realitzades, el dret a la protecció de dades no impedeix donar-hi accés respecte les persones finalment seleccionades. Pel que fa a la resta de candidats, l'accés no resultaria justificat, llevat que s'anonimitzés.

Barcelona, 27 d'octubre de 2017