

**Reclamació: 178/2017**

**Informe jurídic emès a petició de la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública en relació amb la reclamació presentada per un Sindicat, per la denegació de l'accés a informació del procés de selecció de l'any 2009, per proveir mitjançant concurs de mobilitat horitzontal una plaça d'Inspector de la policia municipal d'un municipi.**

La Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública (GAIP) demana a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT) que emeti un informe sobre la reclamació 178/2017 presentada en relació amb l'accés a informació del procés de selecció de l'any 2009, per proveir mitjançant concurs de mobilitat horitzontal una plaça d'Inspector de la policia municipal d'un municipi.

Analitzada la sol·licitud, que s'acompanya d'una còpia de l'expedient administratiu tramitat davant la GAIP, i vist l'informe de l'Assessoria Jurídica, s'emet l'informe següent:

**Antecedents**

1. En data 5 de setembre de 2016, el delegat de personal del Sindicat reclamant a l'Ajuntament, presenta a l'Ajuntament un escrit en que exposa que al web de l'Ajuntament (apartat dedicat a l'oferta pública d'ocupació), no hi consta informació sobre l'oferta, anunci, bases, desenvolupament i resultat del concurs de mobilitat horitzontal per a proveir una plaça d'Inspector de la Policia Local, convocada l'any 2009. Per això, sol·licita la inclusió d'informació referent al dit procés selectiu al web de l'Ajuntament, i que se li faciliti la documentació sobre el procés, en concret, les bases, llistes d'admesos i exclosos, anuncis, convocatòries i resultats de les diferents proves o fases del concurs, així com les valoracions i resultats finals.
2. En data 13 de desembre de 2016, el delegat de personal del Sindicat, va reiterar la sol·licitud d'informació.
3. En data 26 d'abril de 2017, el representant del Sindicat presenta una reclamació davant la GAIP en què manifesta que no ha rebut resposta de l'Ajuntament, ni se li ha lliurat la informació sol·licitada. La reclamació s'acompanya de còpia dels poders notariais corresponents.
4. En data 22 de maig de 2017, l'Ajuntament emet l'*"Informe de la Direcció l'àmbit de gestió d'hisenda, ocupació i recursos humans en relació amb les reclamacions núms. 178/2017, 180/2017 i 181/2017, presentades pel Sindicat (...) davant de la Comissió de Garantia del dret d'accés a la informació pública (GAIP)"*.

Fem avinent que dues de les reclamacions del Sindicat, a què es refereix l'Informe de l'Ajuntament (en concret, la núm. 180/2017: *"En relació amb la petició de lliurament documental dels moviments anuals del control horari (resum de fitxatges diaris i permisos concedits) i distribució dels torns d'adscripció de cada un dels integrants de la plantilla de la Policia Local, corresponents als anys 2013, 2014, 2015 i 2016"*, i la núm. 181/2017: *"En relació a la petició de lliurament documental de diversa informació laboral (torns d'adscripció, horari individual,*

*retribucions de plusos d'horari, jornada, disponibilitat, dedicacions o funcions) de cada un dels integrants de la plantilla de la Policia Local, corresponents als anys 2013, 2014, 2015 i 2016”), no han estat trameses a aquesta Autoritat.*

L'Informe de l'Ajuntament s'acompanya, entre d'altres, de còpia de les actes de dues reunions de la Mesa sectorial de la Policia Local (de data 20 de gener i 10 de febrer de 2017), en què es tracten qüestions relatives a les dues reclamacions citades (180/20187 i 181/2017), i no en relació amb la Reclamació 178/2017, objecte d'aquest informe.

5. En relació amb la Reclamació 178/2017, l'Informe de l'Ajuntament adjunta la relació de documents, relatius al procés selectiu, que s'haurien difós al web de l'Ajuntament i/o en diaris oficials, i afegeix que: *“En relació a la petició de la formació sindical de rebre l'esmentada documentació a hores d'ara, entenem que no és procedent en el benentès que durant el procés selectiu de referència es va procedir a la seva publicació al web Municipal, BOP i DOGC i fins i tot publicat al taulell d'anuncis i per tant, decau per sí sola la justificació que la secció sindical (...) argumenta (...) per sol·licitar la mencionada documentació.”*

6. En data 30 de juny de 2017, la GAIP sol·licita a aquesta Autoritat que emeti informe en relació amb la Reclamació 178/2017, presentada.

## **Fonaments Jurídics**

### **I**

De conformitat amb l'article 1 de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, l'APDCAT és l'organisme independent que té per objecte garantir, en l'àmbit de les competències de la Generalitat, els drets a la protecció de dades personals i d'accés a la informació que hi està vinculada.

L'article 42.8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, que regula la reclamació contra les resolucions en matèria d'accés a la informació pública, estableix que si la denegació s'ha fonamentat en la protecció de dades personals, la Comissió ha de demanar informe a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, el qual ha de ser emès en el termini de quinze dies.

Per això, aquest informe s'emet exclusivament pel que fa a la valoració de la incidència que l'accés sol·licitat pot tenir respecte de la informació personal de les persones afectades, entesa com qualsevol informació numèrica, alfabètica, gràfica, fotogràfica, acústica o de qualsevol altre tipus relativa a persones físiques identificades o identificables sense esforços desproporcionats (arts. 5.1.f) i 5.1.o) del Reglament de desplegament de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal (LOPD), aprovat pel Reial decret 1720/2007, de 21 de desembre (RLOPD)). Per tant, queda fora de l'objecte d'aquest informe qualsevol altre límit o aspecte que no afecti les dades de caràcter personal que constin en la informació sol·licitada.

El termini transcorregut per a l'emissió d'aquest informe pot comportar una ampliació del termini per resoldre la reclamació, si així ho acorda la GAIP i es notifica a totes les parts abans que conclougui el termini per resoldre.

En conseqüència, el present informe s'emet en base a les esmentades previsions de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades i la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

D'acord amb l'article 17.2 de la Llei 32/2010, aquest informe es publicarà al web de l'Autoritat un cop notificat a les persones interessades, amb l'anonimització prèvia de les dades de caràcter personal.

## II

La persona reclamant sol·licita en primer lloc la inclusió al web municipal de la informació referent al procés selectiu de l'any 2009 per proveir, mitjançant concurs de mobilitat horitzontal, una plaça d'Inspector de la policia local.

La Llei 19/2014, de 29 de desembre de 2014, de transparència, accés a la informació i bon govern (en endavant, LTC), té per objecte regular i garantir la transparència de l'activitat pública.

L'article 18 de la LTC estableix que *"les persones tenen el dret d'accedir a la informació pública, a què fa referència l'article 2.b, a títol individual o en nom i representació de qualsevol persona jurídica legalment constituïda"* (apartat 1). L'esmentat article 2.b) defineix la informació pública com *"la informació elaborada per l'Administració i la que aquesta té en el seu poder com a conseqüència de la seva activitat o de l'exercici de les seves funcions, inclosa la que li subministren els altres subjectes obligats d'acord amb el que estableix aquesta llei"*.

També cal fer referència a la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern (LT), que es pronuncia en termes similars en els seus articles 12 (dret d'accés a la informació pública) i 13 (informació pública).

L'article 39.1 LTC disposa que les resolucions expressives i presumptes en matèria d'accés a la informació pública poden ser objecte de reclamació davant la GAIP. En connexió amb això, l'article 42 LTC regula la tramitació de les reclamacions en matèria de dret d'accés a la informació pública, qüestió sobre la que aquesta Autoritat s'ha de pronunciar, com ha quedat dit, quan la denegació es fonamenta en la protecció de dades personals (art. 42.8 LTC).

Per tant, la valoració sobre la difusió que l'Ajuntament hagi de fer, o hagi fet anteriorment, al web municipal i/o a través d'altres mitjans (intranet, tauler d'anuncis, o diaris oficials), en relació amb processos de selecció de personal, no forma part de l'objecte d'aquest informe, ja que no forma part de l'exercici del dret d'accés a la informació pública, configurat a la normativa de transparència.

## III

Dit això, cal referir-se, des de la perspectiva de la protecció de dades, a la sol·licitud d'accés a informació pública municipal que formula la persona reclamant, en els següents termes:

*2º: Sea facilitada a esta formación sindical, la documentación referente al mencionado proceso de selección, bases, listas de admitidos y excluidos, anuncios, convocatorias y resultados de las diferentes pruebas o fases del concurso, así como sus valoraciones y resultados finales."*

Les dades relatives a les persones que han pres part en el procés de selecció en qüestió, constitueixen informació de caràcter personal (art. 3.a) LOPD) i resten subjectes al règim de protecció de dades de caràcter personal. Amb caràcter general només poden ser difoses o comunicades a un tercer per al compliment de la finalitat directament relacionada amb les funcions legítimes del cedent i del cessionari, amb el consentiment previ de l'interessat. No obstant això, d'acord amb l'article 11.2 a) l'LOPD serà procedent la cessió de dades sense comptar amb el consentiment de l'interessat, quan aquesta cessió estigui emparada per una norma amb rang de Llei.

D'acord amb l'article 20 i s. de la LTC, el dret d'accés a la informació pública pot ser denegat o restringit per les causes expressament establertes a les lleis. Pel que fa a la informació que conté dades de caràcter personal, cal valorar si el dret a la protecció de dades de les persones afectades (art. 3.e) LOPD), justifica o no la limitació del dret d'accés a la informació pública regulat a la LTC que invoca la persona sol·licitant, o dit d'una altra manera, si la Llei de transparència, donaria cobertura legal a una comunicació o cessió de dades com la que es planteja en aquest cas.

Cal tenir en compte que la persona que sol·licita l'accés a informació ostenta la condició d'òrgan de representació dels treballadors, ja que és delegat de personal del Sindicat, segons consta en les dues sol·licituds presentades a l'Ajuntament, en data 5 de setembre i 13 de desembre de 2016. Aquesta és una qüestió rellevant, que ha de ser tinguda en compte a l'hora de valorar la possibilitat d'accedir a la informació objecte de controvèrsia, atès que són els representants dels treballadors (juntos o delegats de personal), els que tenen reconegudes les funcions i legitimitat per rebre informació sobre política de personal i de vigilància del compliment de les normes vigents en matèria de condicions de treball, entre d'altres, d'acord amb l'article 40.1.a) i e) de l'EBEP (Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic).

#### IV

En relació amb les dades personals especialment protegides, això és aquelles que d'acord amb l'article 7 de l'LOPD revelen la ideologia, l'afiliació sindical, la religió o les creences, les que fan referència a l'origen racial, la salut i la vida sexual, i també les relatives a la comissió d'infraccions penals o administratives, l'article 23 de la LTC, estableix el següent:

*“Les sol·licituds d'accés a la informació pública han d'ésser denegades si la informació que es vol obtenir conté dades personals especialment protegides, com ara les relatives a la ideologia, l'afiliació sindical, la religió, les creences, l'origen racial, la salut i la vida sexual, i també les relatives a la comissió d'infraccions penals o administratives que no comportin l'amonestació pública a l'infractor, llevat que l'afectat hi consenti expressament per mitjà d'un escrit que ha d'acompanyar la sol·licitud.”*

Cas que hi hagués informació especialment protegida sobre alguna de les persones afectades (persones relacionades amb el procés selectiu sobre el que es demana informació), s'haurà de preservar la seva confidencialitat, llevat que amb la sol·licitud s'hagués aportat el consentiment exprés d'aquestes persones, o que concorri alguna altra de les circumstàncies habilitadores previstes a la legislació de transparència (art. 23 LTC i art. 15.1 LT). De no concórrer cap d'aquestes circumstàncies, el dret a la protecció de dades prevaldria sobre el dret a l'accés a la informació.

En relació amb la resta de dades personals que no tinguin la consideració d'especialment protegides, l'article 24 de l'LTC disposa:

*"1. S'ha de donar accés a la informació pública si es tracta d'informació directament relacionada amb l'organització, el funcionament o l'activitat pública de l'Administració que contingui dades personals merament identificatives llevat que, excepcionalment, en el cas concret hagi de prevaler la protecció de dades personals o altres drets constitucionalment protegits."*

*"2. Si es tracta d'altra informació que conté dades personals no incloses a l'article 23 (dades especialment protegides), es pot donar accés a la informació, amb la prèvia ponderació raonada de l'interès públic en la divulgació i els drets de les persones afectades. Per a dur a terme aquesta ponderació s'ha de tenir en compte, entre altres, les circumstàncies següents:*

- a) El temps transcorregut.*
  - b) La finalitat de l'accés, especialment si té una finalitat històrica, estadística o científica, i les garanties que s'ofereixin.*
  - c) El fet que es tracti de dades relatives a menors d'edat.*
  - d) El fet que pugui afectar la seguretat de les persones.*
- (...)"*

## V

Les **bases de la convocatòria**, com també els "**anuncis o convocatòries**" a què es refereix el reclamant, que s'emeten en relació amb les diferents fases del procés de selecció (per exemple, una convocatòria informant als aspirants sobre la data i lloc de realització d'una determinada prova, o un anunci relatiu al canvi de composició del tribunal qualificador, etc), no inclouen dades personals de les persones participants en el procés selectiu. Sí poden incloure dades identificatives dels membres del tribunal de selecció, o d'altres funcionaris que hi participen.

El Reglament del personal al servei de les entitats locals, aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol (RPEL) estableix que els vocals de l'òrgan de selecció s'han de designar a la convocatòria (art. 72.5), i segons l'article 76 del RPEL: *"El procediment de selecció s'ha d'iniciar amb la convocatòria, que correspon fer al president de la corporació, i que s'ha de publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al Butlletí Oficial de la província conjuntament amb les bases."*

En aquest sentit, destaquem que l'article 24.1 LTC, fa referència a les dades merament identificatives relacionades amb l'organització, el funcionament o l'activitat pública de l'Administració, i això inclou les dades identificatives dels empleats públics que han intervingut en els expedients per raó de les seves funcions, i sempre que es tracti de dades que siguin estrictament necessàries per a l'exercici d'aquestes funcions. En principi caldria donar accés a aquesta informació llevat que alguna circumstància especial requereixi la protecció de la persona afectada.

Des de la perspectiva de la protecció de dades personals, no hi hauria inconvenient en comunicar al representant dels treballadors la identitat de les persones que formen part del tribunal de selecció o de l'òrgan de valoració del procés de selecció en qüestió.

Per tant, als efectes que interessin, la normativa de protecció de dades no impedeix la comunicació d'aquests documents (bases, anuncis o convocatòries) al representant dels treballadors, en no contenir altra informació personal més enllà de les dades dels funcionaris o autoritats que signen el document.

## VI

Pel que fa a la comunicació de les “**valoracions i resultats finals**”, cal tenir en compte la normativa que regula l'accés als llocs de treball de l'administració pública.

Segons l'EBEP, els processos de selecció de personal en l'àmbit de les Administracions públiques es troben subjectes a una sèrie de principis, entre els quals, els de publicitat i de transparència (article 55.2.a) i b)). En concret, pel que fa a la provisió de llocs de treball del personal funcionari, l'EBEP disposa que cal proveir-los mitjançant procediments basats, entre d'altres, en el principi de publicitat (article 78 EBEP).

Pel que fa a l'àmbit local, el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMRLC), disposa, en el seu article 286 relatiu a la selecció del personal dels ens locals, que:

*“1. L'accés a la condició de funcionari de carrera o de personal laboral de les corporacions locals s'ha de fer d'acord amb l'oferta pública d'ocupació, mitjançant una convocatòria pública i els sistemes de concurs, concurs oposició o oposició lliure, en els quals s'ha de garantir el compliment dels principis constitucionals d'igualtat, de mèrit i de capacitat.  
2. Els anuncis de convocatòries de proves d'accés a la funció pública local i de concursos per a proveir llocs de treball s'han de publicar al BOP i al DOGC.  
(...)”.*

Pel que fa, en concret, a la divulgació dels resultats d'un procés selectiu, el RPEL, en el seu article 80.1, disposa que *“els tribunals o òrgans de selecció han de fer pública, en el lloc de realització de cada prova, la llista d'aprovat per ordre de puntuació.”* El mateix article 80.2 RPEL estableix que *“un cop finalitzades les proves, s'ha de fer pública la llista d'aprovat per ordre de puntuació, la qual no pot contenir un nombre superior al de places vacants ofertes”.*

Així, sembla que la finalitat no és ja només que cada aspirant pugui conèixer el seu resultat en el procés de selecció, sinó que la llista de persones seleccionades pugui ser de coneixement general. A més, l'article 82 del RPEL preveu expressament la publicació al BOP del nomenament de les persones seleccionades.

Per altra banda, la legislació de transparència preveu que l'Administració ha de fer públiques les convocatòries i els resultats dels processos selectius de provisió i promoció del personal (art. 9.1.e) LTC). També cal afegir que, segons l'article 10.1.b) de la Llei 29/2010, del 3 d'agost, de l'ús dels mitjans electrònics al sector públic de Catalunya, s'ha de difondre informació per mitjans electrònics sobre l'accés i la selecció del personal.

Així doncs, qualsevol ciutadà –i, per tant, també els òrgans de representació dels treballadors-, pot accedir a conèixer la identitat de les persones aprovades en un procés selectiu dels ens locals (en aquest cas, d'un Ajuntament), amb la puntuació final que han obtingut (els resultats finals), com també la identitat de la persona o persones finalment nomenades, mitjançant la publicació al web o seu electrònica o la consulta als diaris oficials corresponents.

En canvi, no és necessari pel que fa a les persones no aprovades, conèixer la seva identitat ni tampoc els resultats o puntuació final obtinguts en el procés.

Per tant, en el cas analitzat, la protecció de dades no impedeix facilitar al representant dels treballadors la informació referida a les persones aprovades, amb la puntuació final obtinguda (“valoracions i resultats finals”), en el procés selectiu de concurs per a la plaça d’inspector de la policia local, així com la identitat de la persona (o persones, si fos el cas), finalment nomenada en el dit procés.

Dit això, no consta que s’hagi atorgat a la persona o persones afectades el tràmit d’al·legacions previst a l’article 31.1 de l’LTC, de manera que es pugui conèixer si concorre alguna circumstància personal concreta que justifiqui la limitació del dret d’accés.

En aquest sentit, cal fer avinent la importància de donar trasllat de la sol·licitud a aquestes persones afectades (la persona o persones que hagin resultat aprovades i, si escau, nomenades), tal com preveuen els articles 31.1 i 42 de la LTC, bé per part de l’Ajuntament durant la tramitació de la sol·licitud d’accés, bé per la GAIP durant el procediment de reclamació, de manera que es pugui conèixer si concorre alguna circumstància personal concreta que justifiqui la limitació del dret d’accés. A aquests efectes, la GAIP pot emprar les dades que consten a l’expedient per posar-se en contacte amb les persones afectades o bé sol·licitar a l’Ajuntament que li faciliti les dades que puguin ser emprades per posar-s’hi en contacte.

## VII

Qüestió diferent és que s’hagi de comunicar al representant dels treballadors els **resultats de les diferents proves o fases del concurs**.

Com ha quedat dit, el règim de publicitat previst a la normativa es refereix al resultat final que els candidats aprovats han obtingut, i no als resultats de tots els participants, ni tampoc als resultats parcials obtinguts pels participats en les diferents fases del procés.

Dit això, en el cas de les persones admeses i que superin les proves, ja es pot disposar d’una possibilitat de control a través de les llistes d’aprovats. Però en el cas de les persones no aprovades, atès que no han passat a ocupar cap lloc de treball a l’administració pública, el coneixement de la seva identitat no resulta rellevant des del punt de vista de la transparència.

A més, tenint en compte els efectes negatius sobre la reputació social o professional d’una persona, que pot tenir el coneixement per part de tercers del fet de no haver superat un procés selectiu, no queda justificada la limitació del dret a la protecció de dades de les persones no aprovades, que tindria la comunicació dels *“resultats de les diferents proves o fases del concurs”*, en els termes que ho sol·licita el representant dels treballadors.

A això cal afegir que, en el cas examinat, el transcurs del temps és un element a tenir en compte als efectes de la ponderació (art. 24.2 LTC), ja que es tracta d’un procés selectiu tancat, que es va dur a terme l’any 2009. Atès el temps transcorregut des de la conclusió del procés, no sembla que conèixer, amb l’abast sol·licitat, els resultats de totes les fases del procés, en relació amb el conjunt dels afectats (ja siguin aprovats o suspesos), pugui resultar necessari ni proporcionat, atès que afectaria a persones que no han superat el procés, i que aniria més enllà del coneixement del resultat final dels aprovats, que sí ha de ser de coneixement públic.

Per tot l'exposat, no sembla que pugui resultar justificada, als efectes de la normativa de protecció de dades, la comunicació de la informació relativa als resultats de tots els participants (aprovats o no), en les diferents proves o fases del procés selectiu, en els termes que sol·licita el representant dels treballadors.

Ara bé, dit això, tampoc es pot descartar que, si els representants dels treballadors disposen d'informació sobre qualsevol índex d'irregularitats en el procés, pugui ser rellevant, a efectes de control sobre les actuacions dutes a terme per l'Ajuntament en relació amb el procés de selecció -que es regeix pels principis de mèrit, capacitat i igualtat-, disposar d'informació sobre els resultats obtinguts en les diferents fases del concurs. Aquesta és, en tot cas, una qüestió que caldrà valorar de forma individualitzada i que podria fer que l'accés a informació sobre els resultats obtinguts pels candidats en les diferents fases del procés selectiu, pogués estar justificat.

## VIII

Pel que fa a la possibilitat de comunicar la "**llista d'admesos i exclosos**", cal tenir en compte que la publicació de llistes d'aspirants admesos i exclosos, permet posar en coneixement de les persones que han decidit participar en un procés de selecció, si compleixen els requisits per ser admesos o no, i cas de ser exclosos, que puguin saber el motiu per tal de poder reclamar el que considerin oportú en defensa dels seus drets i interessos, a efectes de subsanació i millora de la sol·licitud (art. 68 Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (LPAC)), tenint en compte l'article 45.1.b) LPAC, segons el qual els actes administratius integrants d'un procediment selectiu o de concurrència competitiva han de ser publicats, i l'article 58 de la Llei 26/2010, en relació amb la notificació mitjançant la publicació dels actes integrants d'un procediment selectiu o de concurrència competitiva.

En concret, l'article 78 RPEL, disposa que:

*"Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, el president de la corporació, o l'autoritat en qui hagi delegat, ha de dictar resolució en el termini màxim d'un mes i ha de declarar aprovada la llista **d'admesos i d'exclosos**. En l'esmentada resolució s'han d'indicar els llocs en què es troben exposades al públic les llistes completes certificades d'aspirants admesos i exclosos. En la dita resolució s'han de determinar el lloc, la data i l'hora de començament de les proves i l'ordre d'actuació dels aspirants.*

*La publicació de l'esmentada resolució al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya ha de concedir un termini de deu dies per a **subsanacions i possibles reclamacions**. No obstant això, l'esmentada publicació pot ser substituïda per qualsevol dels sistemes de notificació o comunicació que estableix la Llei de règim jurídic de l'administracions públiques i del procediment administratiu comú.*

*Les al·legacions presentades han de ser resoltes en el termini de 30 dies següents a la finalització del termini per a la presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, **les al·legacions s'entenen desestimades.**"*

La publicitat d'aquesta llista té doncs una finalitat instrumental, de manera que, un cop conclòs el procés selectiu, com és el cas que ens ocupa, aquesta finalitat ja no concorreria.

Això, sense oblidar que la difusió d'aquesta llista, juntament amb el coneixement sobre la identitat de les persones aprovades (informació que, com ha quedat dit, sí és de coneixement



públic), permetria deduir les persones que no han superat el procés, cosa que pot comportar efectes negatius per a aquestes persones, no només pel fet d'haver-hi participat, sinó també per no haver-lo superat, amb més motiu, vist el temps transcorregut des de la realització del procés.

En relació amb això, als efectes de la ponderació de l'article 24.2 LTC, atès que ens referim a un procés selectiu de l'any 2009, s'hauria esgotat amb escreix el termini per dur a terme alguna reclamació per part dels afectats, de manera que no sembla que la comunicació d'aquesta llista d'admesos i exclosos als representants dels treballadors pugui resultar d'utilitat, als efectes de les funcions de control d'aquests representants.

Si escau, podria ser suficient facilitar al representant dels treballadors el nombre de candidats que han participat en el procés, sense facilitar dades personals.

Tenint en compte les consideracions exposades, no sembla que estigui justificat el coneixement de la identitat de tots els aspirants –incloent els que hi han participat però no han superat el procés selectiu-.

## **Conclusió**

La normativa de protecció de dades no impedeix facilitar al representant dels treballadors accés a la documentació sobre el procés de selecció per proveir una plaça d'inspector de la policia local, consistent en les bases, anuncis, convocatòries, així com els resultats finals de les persones que han superat el procés selectiu. En canvi, no resulta prou justificat comunicar els resultats de les diferents proves o fases del concurs, ni tampoc la llista completa d'aspirants admesos i exclosos, atès el transcurs del temps des de la realització del procés selectiu (2009) i la finalitat instrumental d'aquesta llista.

Barcelona, 18 de juliol de 2017