

Reclamació: 185/2016

Informe jurídic emès a petició de la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública en relació amb la reclamació presentada per un ciutadà per la denegació d'accés a la informació sobre la selecció de candidats per a la realització d'un curs de formació organitzat per un organisme autònom.

La Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública (GAIP) demana a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT) que emeti un informe sobre la reclamació 185/2017 presentada en relació amb la denegació de l'accés a determinada informació sobre la selecció de candidats per a la realització d'un curs de formació organitzat per un organisme autònom.

Analitzada la sol·licitud, que s'acompanya d'una còpia de l'expedient administratiu tramitat davant la GAIP, i d'acord amb l'informe de l'Assessoria Jurídica emeto l'informe següent:

Antecedents

1. En data 8 de maig de 2017, un ciutadà presenta reclamació davant la GAIP contra un organisme autònom per la falta de resposta obtinguda en relació amb una sol·licitud d'informació sobre un procés de selecció per a la realització d'un curs de formació organitzat per aquest organisme.

En l'escrit de reclamació la persona reclamant fa les manifestacions següents:

Primer.- Que és funcionari de la Generalitat de Catalunya, que va sol·licitar en termini i forma la realització del curs bàsic de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat (codi 10174/2017-1), organitzat per l'entitat corresponent que fins a la data de presentació de la reclamació, no ha rebut cap informació sobre si havia estat seleccionat o no. El curs començava en data 21/03/2017 i finalitzava en data 4/05/2017.

Segon.- Que en data 21 de març de 2017, va sol·licitar al director de l'organisme la següent informació:

1. Còpia autenticada de tota la documentació tramesa per les diferents unitats del Departament a l'entitat, en relació amb els candidats a fer el curs, entre d'altres: les sol·licituds i fitxers d'inscripció dels candidats, la relació de candidats i l'informe jerarquitzat de candidats per a la realització del curs, etc.
2. Còpia autenticada del document elaborat per l'entitat que conté la resolució de candidats proposats per a la realització del curs, amb expressa indicació dels criteris utilitzats per a la selecció.
3. Demana que les dades se li lliurin en format electrònic per e-valisa.

Tercer.- Que la seva legitimació es fonamenta en el fet de ser un dels sol·licitants del curs, i que la seva feina consisteix en la gestió dels riscos laborals de la seva unitat directiva.

Quart.- Que en data 10 d'abril de 2017 va rebre resposta parcial i incompleta de la seva sol·licitud d'informació i documentació. En concret, aquesta resposta incloïa:

1. El criteris bàsics per establir la prioritat fixats pel Departament de Governació, Administracions Públiques i Habitatge, sense indicar com s'ha aplicat i determinat la jerarquia dels candidats seleccionats.
2. Que han demanat el curs 53 persones, de les quals se n'han seleccionat 40.
3. Un llistat Excel que conté 53 registres amb indicació d'organisme, unitat directiva i cos, dels quals 13 estan ratllats i 40 no ratllats, sense explicar el significat del ratllat, quins criteris s'han aplicat en cadascun dels candidats seleccionats, ni l'ordre dels 40 seleccionats.

Cinquè.- Que amb la resposta obtinguda no pot ni identificar-se en el llistat, ni molt menys entendre els mèrits que han portat a escollir les persones seleccionades.

2. En el si del procediment, l'entitat reclamada emet un informe en què s'expliquen les actuacions dutes a terme en aquest procés de selecció.

3. En data 7 de febrer de 2017, la GAIP sol·licita a aquesta Autoritat que emeti informe en relació amb la reclamació presentada.

Fonaments Jurídics

I

De conformitat amb l'article 1 de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, l'APDCAT és l'organisme independent que té per objecte garantir, en l'àmbit de les competències de la Generalitat, els drets a la protecció de dades personals i d'accés a la informació que hi està vinculada.

L'article 42.8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, que regula la reclamació contra les resolucions en matèria d'accés a la informació pública, estableix que si la denegació s'ha fonamentat en la protecció de dades personals, la Comissió ha de demanar informe a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, el qual ha de ser emès en el termini de quinze dies.

Per això, aquest informe s'emet exclusivament pel que fa a la valoració de la incidència que l'accés sol·licitat pot tenir respecte de la informació personal de les persones afectades, entesa com qualsevol informació numèrica, alfabètica, gràfica, fotogràfica, acústica o de qualsevol altre tipus relativa a persones físiques identificades o identificables sense esforços desproporcionats (arts. 5.1.f) i 5.1.o) del Reglament de desplegament de l'LOPD, (RLOPD), aprovat pel R. decret 1720/2007, de 21 de desembre). Per tant, queda fora de l'objecte d'aquest informe qualsevol altre límit o aspecte que no afecti les dades de caràcter personal que constin en la informació sol·licitada.

El termini transcorregut per a l'emissió d'aquest informe pot comportar una ampliació del termini per resoldre la reclamació, si així ho acorda la GAIP i es notifica a totes les parts abans que conclogui el termini per resoldre.

En conseqüència, el present informe s'emet en base a les esmentades previsions de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades i la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

D'acord amb l'article 17.2 de la Llei 32/2010, aquest informe es publicarà al web de l'Autoritat un cop notificat a les persones interessades, amb l'anonimització prèvia de les dades de caràcter personal.

II

El reclamant és, segons manifesta, un dels participants en el procés de selecció per a realització del curs de formació sobre el qual es demana informació, fet que suposa que aquest tingui la condició d'interessat en el procediment als efectes de l'article 4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment Administratiu Comú i de les Administracions Públiques.

La disposició addicional primera de la Llei 19/2014 del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (LTC), estableix que l'accés de les persones interessades als procediments administratius en tràmit es regeix pel què determina la legislació sobre règim jurídic i procediment administratiu.

Segons la informació facilitada per l'entitat reclamada en l'informe tramès a la GAIP, el procés de selecció s'hauria iniciat amb l'anunci del curs a través de la plataforma e-Catalunya el 8 de febrer de 2017, i hauria finalitzat el 15 de març de 2017 amb la publicació a l'e-Catalunya del llistat definitiu d'admesos al curs, data a partir de la qual el procediment hauria finalitzat.

És cert que quedava oberta la possibilitat de presentar recurs, cosa que faria que la posició jurídica de la persona sol·licitant tornés a ser la d'una persona interessada en un procediment en tràmit –en aquest cas el procediment de recurs-, però no consta que això hagi estat així. En canvi, sí consta que el reclamant sol·licità la informació a l'entitat reclamada en exercici del dret d'accés a l'empara de la Llei 19/2014, i posteriorment presentà reclamació davant la GAIP. Aquesta via està oberta també als interessats en un procediment als qui se'ls ha de reconèixer com a mínim les mateixes garanties pel que fa a l'accés a la informació que a la resta de ciutadans que no tinguin aquesta condició, atesa l'aplicació supletòria de la Llei 19/2014 (apartat 2 de la D.A. 1a).

Tenint en compte això, es conclou que és la legislació de transparència la que regeix en el cas analitzat.

Amb tot, pel que fa a la incidència del dret a la protecció de dades en el fons de la reclamació, pel tipus d'informació que es demana, el fet que sigui la legislació de procediment administratiu o la de transparència la norma legal habilitadora d'una eventual cessió de dades personals a tercers no variaria les conclusions d'aquest informe, i això per dos motius.

D'una banda, cal tenir en compte que tot i que la legislació de procediment administratiu reconeix el dret de les persones interessades a accedir i obtenir còpia dels documents

continguts en el procediment en termes força amplis – article 53.1.a) de la Llei 39/2015, i article 26 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya-, aquest dret no és un dret absolut. Si entra en conflicte amb altres drets, com podria ser en aquest cas el dret fonamental a la protecció de dades de caràcter personal (dret que la mateixa Llei 39/2015 reconeix en l'article 13 h)), caldrà fer una ponderació dels diferents drets en joc per tal de decidir quin ha de prevaldre i en quina mesura.

D'altra banda, la posició jurídica de la persona reclamant, sigui com a persona interessada en un procediment en curs, sigui per haver participat en el procés, el col·loca en una situació de legitimació superior a la de qualsevol altre ciutadà que formulés l'accés –en aquest cas a dades d'altres participants en el procés-, i aquesta circumstància serà rellevant a efectes de poder ponderar més favorablement, si escau, el seu dret d'accés amb el dret a la protecció de dades de les persones afectades.

Per tant, una eventual cessió de dades a terceres persones, sense el consentiment dels titulars, requeriria en ambdós casos que aquesta dada fos estrictament necessària per a la finalitat pretesa, qüestió que haurà de ser analitzada mitjançant la corresponent ponderació entre els diferents drets i interessos en joc, sigui una llei o altra la norma material aplicable.

III

La Llei 19/2014, de 29 de desembre de 2014, de transparència, accés a la informació i bon govern, té per objecte regular i garantir la transparència de l'activitat pública.

L'article 18 de la Llei 19/2014 estableix que *“les persones tenen el dret d'accedir a la informació pública, a què fa referència l'article 2.b, a títol individual o en nom i representació de qualsevol persona jurídica legalment constituïda”* (apartat 1). L'esmentat article 2.b) defineix “informació pública” com *“la informació elaborada per l'Administració i la que aquesta té en el seu poder com a conseqüència de la seva activitat o de l'exercici de les seves funcions, inclosa la que li subministren els altres subjectes obligats d'acord amb el que estableix aquesta llei”*.

En termes similars es pronuncia la Llei 19/2013 en els seus articles 12 (dret d'accés a la informació pública) i 13 (informació pública).

La informació relacionada amb els processos de selecció per a la participació en cursos de formació constitueix *“informació pública”*, sotmesa al regim d'accés previst en la legislació de transparència. No obstant això, d'acord amb l'article 20 i s. de la Llei 19/2014, el dret d'accés a la informació pública pot ser denegat o restringit per les causes expressament establertes a les lleis. En concret i pel que fa a la informació que conté dades de caràcter personal, cal valorar, si el dret a la protecció de dades de les persones afectades, justificaria o no la limitació del dret d'accés a la informació pública regulat a la Llei 19/2014 que invoca la persona sol·licitant.

IV

D'acord amb l'article 23 de l'LTC *“Les sol·licituds d'accés a la informació pública han d'ésser denegades si la informació que es vol obtenir conté dades personals especialment protegides, com ara les relatives a la ideologia, l'afiliació sindical, la religió, les creences, l'origen racial, la salut i la vida sexual, i també les relatives a la comissió d'infraccions penals o administratives que no comportin l'amonestació pública a l'infractor, llevat que l'afectat hi consenti expressament per mitjà d'un escrit que ha d'acompanyar la sol·licitud.”*

No es disposa de la documentació concreta que es sol·licita, però tenint en compte el tipus de procediment de què es tracta, i vist el text de la convocatòria del curs en qüestió, sembla probable que la informació personal que es reculli de les persones que hi participen no contingui dades especialment protegides. No obstant això, en cas que la informació contingui dades d'aquesta naturalesa, caldrà preservar la seva confidencialitat i limitar-ne l'accés, llevat que amb la sol·licitud s'hagués aportat el consentiment exprés de les persones afectades.

V

Pel que fa a la informació que no té la consideració de dada especialment protegida, l'article 24 de l'LTC disposa:

“1. S'ha de donar accés a la informació pública si es tracta d'informació directament relacionada amb l'organització, el funcionament o l'activitat pública de l'Administració que contingui dades personals merament identificatives llevat que, excepcionalment, en el cas concret hagi de prevaler la protecció de dades personals o altres drets constitucionalment protegits.”

2. Si es tracta d'altra informació que conté dades personals no incloses a l'article 23 (dades especialment protegides), es pot donar accés a la informació, amb la prèvia ponderació raonada de l'interès públic en la divulgació i els drets de les persones afectades. Per a dur a terme aquesta ponderació s'ha de tenir en compte, entre altres, les circumstàncies següents:

- a) El temps transcorregut.*
 - b) La finalitat de l'accés, especialment si té una finalitat històrica, estadística o científica, i les garanties que s'ofereixin.*
 - c) El fet que es tracti de dades relatives a menors d'edat.*
 - d) El fet que pugui afectar la seguretat de les persones.*
- (...).”*

L'apartat 1 d'aquest precepte, fa referència a les dades merament identificatives relacionades amb l'organització, el funcionament o l'activitat pública de l'Administració, i això inclou les dades identificatives dels empleats públics que han intervingut en els expedients per raó de les seves funcions, i sempre que es tracti de dades que siguin estrictament necessàries per a l'exercici d'aquestes funcions. En principi, caldria donar accés a aquestes dades llevat que alguna circumstància especial requereixi la protecció de la persona afectada.

En aquest supòsit s'inclourien les dades identificatives (nom i cognoms i càrrec) dels empleats públics que haguessin intervingut en el procés de selecció dels candidats, així com les del funcionari habilitat per a la realització de la copia autèntica de la documentació que eventualment es lliuri al reclamant.

En canvi, la informació sobre els funcionaris que participen en el procés de selecció per a la realització del curs de formació no es pot considerar que siguin dades identificatives als efectes previstos en l'article 24.1 LTC, atès que aquestes dades es vinculen amb dades curriculars de l'empleat que formarien part del seu expedient professional. Respecte a aquesta informació cal, doncs, aplicar l'article 24.2 LTC, i fer una ponderació prèvia raonada entre l'interès públic o privat en la divulgació de la informació que es demana i els drets de les persones afectades.

VI

Abans, però, d'analitzar els diferents blocs d'informació que es demanen, convé situar el context en que s'hauria desenvolupat el procés de selecció dels candidats a la realització del curs de formació objecte de controvèrsia.

L'article 16 de l'EBEP reconeix als funcionaris el dret a la carrera professional, entesa com “*el conjunt ordenat d'oportunitats d'ascens i expectatives de progrés professional d'acord amb els principis d'igualtat mèrit i capacitat.*” Amb aquest objecte les administracions públiques han de promoure l'actualització i el perfeccionament de la qualificació professional dels seus funcionaris.

Concretament en l'àmbit de la Generalitat, la formació es configura com un dret inalienable dels empleats públics i està regulada en l'article 10 del III Acord general sobre condicions de treball del personal de l'àmbit d'aplicació de la Mesa General de Negociació de l'Administració de la Generalitat de Catalunya per als anys 2005-2008 (inscrit i publicat per Resolució TRI/3345/2005, de 15 de novembre). Segons disposa el punt 5 d'aquest article, pertoca a l'entitat reclamada juntament amb la Comissió de responsables de formació, vetllar per la igualtat d'oportunitats i per la qualitat de la formació.

Del text de la convocatòria del curs que consta en l'expedient, es desprèn que es tracta d'un curs de formació estratègica, destinat als “*Delegats i delegades de prevenció, Representants de l'Administració en els comitès de Seguretat i Salut, i personal que col·labori en tasques de prevenció de riscos a l'Administració de la Generalitat.*”

D'acord amb el que preveu, l'article 10.2.1 del III Acord, aquest tipus de formació pretén desenvolupar les competències professionals per dur a terme eficaçment les funcions pròpies del lloc de treball contribuint així a l'assoliment dels objectius organitzatius i estratègics, i a la millora del servei públic. Concretament, com s'apunta en aquest article, es tracta de formació necessària per desenvolupar nous projectes, nous serveis o la implantació de formació proposada per òrgans interdepartamentals. En aquest sentit, els continguts i la metodologia de la formació s'han d'orientar a la millora de l'acompliment del lloc de treball i a les necessitats de formació. Per aquesta raó, les persones destinatàries d'aquesta formació han de desenvolupar les funcions relacionades amb els objectius a assolir.

El procediment de matrícula s'hauria formalitzat per mitjà d'ATRI o del circuit establert per cada departament o organisme, i segons indica l'informe de l'entitat reclamada, els interessats a participar-hi, haurien realitzat les inscripcions a partir de l'anunci de convocatòria i els departaments o organismes haurien enviat l'ordre prioritari dels inscrits. Aquesta informació va ser recollida per l'entitat reclamada i hauria estat enviada al Departament de Governació Administracions Públiques i Habitatge, que seria l'òrgan estratègic responsable de la selecció d'acord amb els criteris de selecció.

Cal tenir en compte que, amb caràcter general, en els processos de selecció amb concurrència competitiva, els aspirants han de poder obtenir qualsevol informació que sigui rellevant per comprovar que el procés s'ha tramitat amb plenes garanties d'imparcialitat i en igualtat de condicions de tots els aspirants. A partir d'aquí hem de veure si la informació reclamada és o no rellevant per a la finalitat perseguida.

VII

Pel que fa a l'accés a les sol·licituds i fitxes d'inscripció trameses des de les diferents unitats del Departament afectat a l'entitat reclamada es considera el següent.

L'accés a aquests documents permetrien al reclamant conèixer quins companys de departament haurien formalitzat el tràmit d'inscripció en els termes previstos a la convocatòria. Tenint en compte que és un dels aspirants d'aquest Departament que hauria resultat exclòs, podria ser rellevant a efectes de comprovar eventuais actuacions arbitràries dels òrgans responsables de formació, l'accés a aquelles sol·licituds i fitxes d'inscripció dels candidats proposats i/o finalment inclosos en el llistat definitiu d'admesos. Mitjançant aquests documents el reclamant podria comprovar si les persones proposades haurien tramitat la sol·licitud en els termes previstos en la convocatòria.

En canvi, no sembla a priori rellevant a efectes de poder comprovar l'eventual perjudici causat al reclamant per una actuació arbitrària o irregular, l'accés a les inscripcions d'aspirants no proposats. En aquest cas, podria ser suficient conèixer el nombre de candidats proposats. El reclamant no justifica el motiu que hi pot haver en conèixer aquestes dades, i davant la manca de justificació per a l'interès públic o privat de l'accés a aquesta informació hauria de prevaldre, en cas que hi hagi inscrits no proposats, el dret a la protecció de dades d'aquestes persones.

Partint per tant de les sol·licituds i fitxes dels candidats proposats, és previsible que continguin dades identificatives (nom i cognoms, DNI, telèfons, correu electrònic, etc.), així com informació sobre el lloc de treball i/o les funcions que desenvolupen relacionades amb el curs de formació (delegats, responsables o col·laboradors en matèria de prevenció de riscos laborals). En qualsevol cas es tracta d'informació ocupacional que afectaria a l'esfera professional de la persona.

En matèria de transparència en l'organització i l'estructura administrativa, l'article 9.1.de la Llei 19/2014, obliga les administracions a publicar " g) *les llistes que eventualment es creïn per a accedir als processos de formació i promoció.*" D'acord amb aquest precepte, el llistat de persones proposades -en aquest cas pel Departament corresponent- per a la participació en un procés de formació, hauria de ser informació disponible al portal de transparència.

Tenint en compte que la Llei de transparència ja preveu que la identitat de les persones proposades sigui accessible a través del portal de transparència, accedir a les sol·licituds o fitxes, amb les previsions que tot seguit apuntarem, no hauria de suposar una major ingerència en la privacitat de les persones afectades. Aquests documents es limitarien a constatar que efectivament les persones proposades han complimentat els tràmits previstos en la convocatòria, informació que com hem dit, és indubtablement rellevant si tenim en compte que qui vol accedir-hi és un dels aspirants que no ha estat seleccionat.

Malgrat tot, escau recordar, que en cas que, en aquests documents o en d'altres que s'hagin pogut trametre a l'entitat reclamada hi constin dades especialment protegides cal preservar la seva confidencialitat i limitar-ne l'accés.

Així mateix, respecte a les dades personals que continguin aquests documents, cal tenir en compte que l'article 4 de l'LOPD, a més d'exigir que l'accés es produeixi en el marc d'una finalitat legítima, determinada i explícita (com succeiria en aquest cas), també exigeix que l'accés es limiti a aquelles dades que siguin adequades, pertinents i no excessives en relació

amb la finalitat de transparència perseguida. Caldrà, per tant, eliminar dels esmentats documents, les dades identificatives que no siguin el nom i cognoms, el lloc de treball i funcions, (DNI, telèfons i adreces de contacte, etc.), atès que serien excessives per l'acompliment de la dita finalitat. De fet el mateix reclamant, ja preveu en la seva reclamació que siguin omeses les dades corresponents al DNI i la signatura dels sol·licitants.

VIII

Pel que fa a la relació o el llistat de persones proposades per un departament, com ja hem apuntat en l'apartat anterior, cal tenir en compte que l'article 9.1. g) de l'LTC, obliga les administracions a publicar "*les llistes que eventualment es creïn per a accedir als processos de formació i promoció.*" Per tant, aquest llistat hauria de ser informació disponible al portal de transparència.

Tenint en compte, doncs, que es tracta d'informació accessible a qualsevol ciutadà, amb més motiu ha de poder ser facilitada a un dels aspirants en aquest procés. De fet, disposar d'aquesta llista pot ser rellevant a efectes de conèixer els aspirants preseleccionats dins l'àmbit departamental del reclamant, informació que seria rellevant per al control d'eventuals actuacions arbitràries de l'òrgan encarregat de fer la proposta. Conseqüentment, des de la perspectiva de protecció de dades cap inconvenient pot haver en facilitar l'accés al llistat de candidats proposats.

El reclamant demana juntament amb aquest llistat, l'informe jerarquitzat dels candidats. L'entitat reclamada, especifica que el Departament de Governació Administracions Públiques -òrgan estratègic i responsable de l'organització-, hauria establert els següents criteris de selecció: "*Delegats i delegades de prevenció, Representants de l'Administració en els comitès de Seguretat i Salut, personal que col·labora en tasques de prevenció de riscos laborals, i l'ordre prioritari marcat pels departaments amb un repartiment proporcional.*"

Conèixer quin és l'ordre de prelación que ocupen els diferents candidats proposats, seria el mateix que accedir a la puntuació obtinguda per cadascun dels aspirants. Cal tenir en compte que es tracta d'un procediment de tipus concurrencial, en el qual, als efectes del control de la legalitat de l'actuació administrativa, no és suficient el control de la posició que un pugui ocupar en l'ordre de prelación, sinó que és necessari saber el lloc que ocupen la resta d'aspirants per tal de poder valorar si la selecció s'ha fet amb garanties d'imparcialitat i igualtat.

Aquesta informació podria ser rellevant a efectes de poder comparar la posició del reclamant respecte de la resta de candidats proposats, a efectes de controlar eventuales actuacions arbitràries per part del responsable del departament encarregat de fixar aquest ordre. L'entitat reclamada afirma que el Departament no hauria fixat cap ordre de prelación en el llistat de persones proposades. De ser així, aquesta informació pot ser igualment rellevant tenint en compte la finalitat de transparència perseguida i és informació que igualment hauria de ser lliurada.

IX

Pel que fa a l'accés a la resolució de l'entitat reclamada de "candidats proposats per a la realització del curs", cal entendre que s'està referint a la resolució amb les persones seleccionades o finalment admeses.

Aquest llistat comprendria el conjunt de persones (quaranta segons l'informe de l'entitat reclamada), procedents de tots els Departaments que haurien estat finament admeses en el curs de formació.

D'entrada, la llista amb els candidats finalment admesos per a la realització d'un curs de formació, hauria de ser informació accessible a qualsevol ciutadà, tenint en compte les previsions de l'article 9.1 g) de la Llei 19/2014 esmentat, i de la mateixa manera que seria rellevant disposar del llistat de candidats proposats en l'àmbit departamental del reclamant (fase de preselecció), també hauria de poder accedir al llistat de persones finalment seleccionades entre el conjunt de tots els Departaments o organismes destinataris, sense que hi hagi tampoc en aquest cas, cap impediment des de la perspectiva de la protecció de dades personals.

El reclamant demana també informació sobre els criteris utilitzats per a la selecció d'aquests candidats.

Segons l'informe emès per l'entitat reclamada i la documentació que aquesta adjunta, s'hauria facilitat al reclamant un document excel en el qual hi constaria una relació amb els 50 candidats inscrits al curs, amb indicació del lloc de treball i el departament al qual estarien adscrits. S'haurien facilitat també les 4 darreres xifres del DNI de cadascuna d'aquestes persones. En aquest llistat, hi constarien ratllats els aspirants exclosos i hi quedarien els 43 candidats escollits.

Si tenim en compte la finalitat de control d'eventuals actuacions irregulars o arbitràries del procés de selecció seguit, el reclamant hauria de poder identificar les persones finalment admeses en el curs, informació que, com ja s'ha apuntat, hauria de ser publicada al portal de transparència); conèixer el lloc de treball i/o les funcions relacionades amb la prevenció de riscos laborals que desenvolupen cadascuna d'aquestes persones, informació que acreditaria que compleixen amb el requisits exigits per la convocatòria; el departament al qual estan adscrites, informació que serviria per comprovar que el repartiment de places entre els Departaments ha estat proporcional, en cas que aquest sigui, com afirma l'entitat reclamada en el seu informe, un dels criteris de selecció establerts pel Departament de Governació, i per últim, l'ordre de prioritat que han ocupat en els respectius àmbits departamentals cadascun dels seleccionats, informació que vindria a ser la puntuació obtinguda per cadascun dels seleccionats.

No es considera en canvi rellevant, accedir a la identitat dels aspirants no seleccionats. De fet, el reclamant, demana la resolució amb "els candidats proposats" per l'entitat reclamada per a fer el curs, sense que calgui entendre dins d'aquest llistat, les persones que haurien resultat excloses.

X

Finalment, cal fer avinent la importància de donar trasllat de la sol·licitud a les persones afectades, tal com preveuen els articles 31.1 i 42 de la LTC, bé per part de l'entitat reclamada, durant la tramitació de la sol·licitud d'accés, bé per la GAIP durant el procediment de reclamació, de manera que es pugui conèixer si concorre alguna circumstància personal

concreta que justifiqui la limitació del dret d'accés. A aquests efectes, la GAIP pot utilitzar les dades que consten a l'expedient per posar-se en contacte amb les persones afectades o bé sol·licitar a l'entitat reclamada que els faciliti les dades que puguin ser emprades per posar-s'hi en contacte.

Conclusió

La normativa de protecció de dades de caràcter personal no impedeix l'accés d'un dels aspirants a les sol·licituds i fitxes d'inscripció dels candidats proposats pel departament corresponent, sense perjudici de preservar la confidencialitat de les dades especialment protegides que hi puguin constar, i ometre prèviament, aquelles dades identificatives com el DNI o la signatura dels sol·licitants afectats que siguin innecessàries per assolir la finalitat de transparència perseguida pel reclamant.

Tampoc impedeix l'accés de la persona reclamant a la relació de candidats proposats per aquest departament, així com l'eventual ordre de prelación que s'hagués fixat, ni l'accés a la relació o llistat dels candidats finalment seleccionats per a la realització del curs de formació.

Barcelona, 21 de juny 2017