

Reclamació: 38/2017

Informe jurídic emès a petició de la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública en relació amb la reclamació presentada per dues ciutadanes, per la denegació d'accés a la relació de les contractacions de personal per a prestar serveis a la Brigada d'obres de l'Ajuntament

La Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública (GAIP) demana a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT) que emeti un informe sobre la reclamació 38/2017, presentada en relació amb la denegació de l'accés a la relació de la totalitat de les contractacions de personal, amb independència de la modalitat utilitzada, fetes per l'Ajuntament en el període de 24 de març de 2011 a 16 de maig de 2016, per prestar servei a la Brigada d'obres de l'Ajuntament de (...). En concret, les persones reclamants demanen indicació, per a cadascuna de les contractacions, de la data d'inici i de finalització del contracte, nom i cognoms de la persona contractada, categoria professional o grup professional del treballador contractat, i retribució bruta íntegra que hauria abonat l'Ajuntament per la contractació.

Analitzada la sol·licitud, que s'acompanya d'una còpia de l'expedient administratiu tramitat davant la GAIP, i vist l'informe de l'Assessoria Jurídica, s'emeta l'informe següent:

Antecedents

1. En data 16 de setembre de 2016, dues ciutadanes, que al·leguen la seva condició de familiars i hereves d'un ciutadà que hauria pres part en la convocatòria NP09/2010, d'Oficial de Brigada d'obres de l'Ajuntament, sol·liciten a l'Ajuntament diversa documentació, en concret:

“Relación de la totalidad de las contrataciones de personal, con independencia de la modalidad utilizada, efectuadas por el Ayuntamiento de (...), desde fecha 24-03-2011 a fecha 16-05-2016, para prestar servicio en la Brigada de Obras de dicho Ayuntamiento con indicación, para cada una de dichas contrataciones, de la fecha de inicio y de finalización del contrato, el nombre y apellidos de la persona contratada, la categoría profesional o grupo profesional con la que el trabajador fue contratado y la retribución bruta íntegra que como consecuencia de dicha contratación abonó el Ayuntamiento al trabajador.”

2. En data 10 de novembre de 2016, les persones reclamants reiteren la seva sol·licitud d'accés a la informació relativa a les contractacions de personal, davant l'Ajuntament.

3. En data 30 de gener de 2017, les persones sol·licitants presenten reclamació davant la GAIP, reiterant la sol·licitud d'informació feta, en diverses ocasions, davant l'Ajuntament, que segons les sol·licitants no hauria obtingut resposta.

4. Consta en l'expedient tramès per la GAIP un informe signat pel cap de secció de Gestió de Recursos Humans de l'Ajuntament, de data 23 de març de 2017, en relació amb la sol·licitud d'informació objecte d'informe, en el qual s'indica, entre d'altres qüestions, que:

“Les contractacions efectuades a personal per a prestar servei en la Brigada d'obres municipal com a Oficial des del 24/03/2011 fins al 16/05/2016, han estat les següents:

*- Contracte de relleu per jubilació parcial del treballador titular
Persona contractada: DNI: (...), 2ª posició de llista
Efectes des del 14 de maig de 2012 fins al 28 d'abril de 2016
Categoria Oficial paleta Gru C2
Retribució bruta mensual, segons taula retributiva aprovada per l'ajuntament: 1.569,22 euros.”*

5. En data 5 d'abril de 2017, la GAIP sol·licita a aquesta Autoritat que emeti l'informe previst per l'article 42.8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en relació amb la reclamació presentada per dues ciutadanes a l'Ajuntament.

Fonaments Jurídics

I

De conformitat amb l'article 1 de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, l'APDCAT és l'organisme independent que té per objecte garantir, en l'àmbit de les competències de la Generalitat, els drets a la protecció de dades personals i d'accés a la informació que hi està vinculada.

L'article 42.8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, que regula la reclamació contra les resolucions en matèria d'accés a la informació pública, estableix que si la denegació s'ha fonamentat en la protecció de dades personals, la Comissió ha de demanar informe a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, el qual ha de ser emès en el termini de quinze dies.

Per això, aquest informe s'emet exclusivament pel que fa a la valoració de la incidència que l'accés sol·licitat pot tenir respecte de la informació personal de les persones afectades, entesa com qualsevol informació referida a qualsevol informació referent a persones identificades o identificables (article 3.a) de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal (LOPD), i arts. 5.1.f) i 5.1.o) del Reglament de desplegament de l'LOPD (RLOPD), aprovat pel Reial decret 1720/2007, de 21 de desembre).

Per tant, queda fora de l'objecte d'aquest informe qualsevol altre límit o aspecte que no afecti les dades de caràcter personal que constin en la informació sol·licitada.

El termini transcorregut per a l'emissió d'aquest informe pot comportar una ampliació del termini per resoldre la reclamació, si així ho acorda la GAIP i es notifica a totes les parts abans que conclougui el termini per resoldre.

En conseqüència, el present informe s'emet en base a les esmentades previsions de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades i la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (en endavant, LTC).

D'acord amb l'article 17.2 de la Llei 32/2010, aquest informe es publicarà al web de l'Autoritat un cop notificat a les persones interessades, amb l'anonimització prèvia de les dades de caràcter personal.

II

La reclamació s'interposa contra la denegació de l'accés a diversa informació relacionada amb un procés de selecció de personal (convocatòria (...), d'Oficial de Brigada d'Obres de l'Ajuntament), en la que hauria pres part el marit i pare de les dues persones que presenten la reclamació davant la GAIP. En concret, les persones reclamants sol·liciten la informació següent:

“Relación de la totalidad de las contrataciones de personal, con independencia de la modalidad utilizada, efectuadas por el Ayuntamiento de (...), desde fecha 24-03-2011 a fecha 16-05-2016, para prestar servicio en la Brigada de Obras de dicho Ayuntamiento con indicación, para cada una de dichas contrataciones, de la fecha de inicio y de finalización del contrato, el nombre y apellidos de la persona contratada, la categoría profesional o grupo profesional con la que el trabajador fue contratado y la retribución bruta íntegra que como consecuencia de dicha contratación abonó el Ayuntamiento al trabajador.”

Com ha quedat dit, en l'informe de l'Ajuntament, de data 23 de març de 2017, que consta en l'expedient tramès per la GAIP, s'inclou informació relativa a una contractació que hauria dut a terme l'Ajuntament en concret: *“Contracte de relleu per jubilació parcial del treballador titular; Persona contractada: DNI: (...), 2ª posició de llista; Efectes des del 14 de maig de 2012 fins al 28 d'abril de 2016; Categoria Oficial paleta Gru C2; Retribució bruta mensual, segons taula retributiva aprovada per l'ajuntament: 1.569,22 euros.”*

En el moment d'emetre aquest informe, es desconeix si aquesta informació hauria estat facilitada a les persones reclamants. En qualsevol cas, cal analitzar si podria resultar contrari a la normativa de protecció de dades personals donar accés a aquestes persones a la informació que sol·liciten.

Cal partir de la base que les dades dels treballadors de què disposa l'Ajuntament, siguin laborals, funcionaris, o eventuais, que els identifiquen o bé que permeten la seva identificació, així com aquelles dades que puguin referir-se més específicament al lloc de treball que ocupen, però que s'associen o es vinculen a un treballador concret i per tant l'identifiquen, són dades de caràcter personal i queden protegides pels principis i garanties de la normativa de protecció de dades (LOPD, RLOPD, i Reglament general de protecció de dades (UE) 2016/679 (RGPD), que va entrar en vigor el 25 de maig de 2016, i que serà aplicable a partir del 25 de maig de 2018 (art. 99 RGPD). Per tant, amb caràcter general les dades només poden ser comunicades a un tercer per al compliment de la finalitat directament relacionada amb les funcions legítimes del

cedent i cessionari, amb el consentiment previ de l'interessat, a menys que la cessió estigui emparada per una norma amb rang de llei (art. 11.2.a) LOPD).

La LTC, que té per objecte regular i garantir la transparència de l'activitat pública, disposa en l'article 18 que *"les persones tenen el dret d'accedir a la informació pública, a què fa referència l'article 2.b, a títol individual o en nom i representació de qualsevol persona jurídica legalment constituïda"* (apartat 1). L'esmentat article 2.b) defineix *"informació pública"* com *"la informació elaborada per l'Administració i la que aquesta té en el seu poder com a conseqüència de la seva activitat o de l'exercici de les seves funcions, inclosa la que li subministren els altres subjectes obligats d'acord amb el que estableix aquesta llei"*.

També cal fer referència a la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern (LT), que es pronuncia en termes similars en els seus articles 12 (dret d'accés a la informació pública) i 13 (informació pública).

D'acord amb l'article 20 i seg. de la LTC, el dret d'accés a la informació pública pot ser denegat o restringit per les causes expressament establertes a les lleis. En concret, i pel que fa a la informació que conté dades de caràcter personal, cal valorar si el dret a la protecció de dades de les persones afectades justifica o no la limitació del dret d'accés a la informació pública regulat a la legislació de transparència que invoquen les persones sol·licitants, o dit d'una altra manera, si la Llei de transparència donaria cobertura legal a una comunicació o cessió de dades com la que es planteja en aquest cas.

A això cal afegir que, en relació amb les dades personals especialment protegides (article 7 LOPD), l'article 23 de la LTC, estableix el següent:

"Les sol·licituds d'accés a la informació pública han d'ésser denegades si la informació que es vol obtenir conté dades personals especialment protegides, com ara les relatives a la ideologia, l'afiliació sindical, la religió, les creences, l'origen racial, la salut i la vida sexual, i també les relatives a la comissió d'infraccions penals o administratives que no comportin l'amonestació pública a l'infractor, llevat que l'afectat hi consenti expressament per mitjà d'un escrit que ha d'acompanyar la sol·licitud."

No obstant això, per la informació disponible, cal fer notar que la informació a la qual es pretén accedir no conté, en principi, dades especialment protegides. Per tant, caldrà aplicar el que disposa l'article 24 de la LTC, segons el qual:

"1. S'ha de donar accés a la informació pública si es tracta d'informació directament relacionada amb l'organització, el funcionament o l'activitat pública de l'Administració que contingui dades personals merament identificatives llevat que, excepcionalment, en el cas concret hagi de prevaler la protecció de dades personals o altres drets constitucionalment protegits."

"2. Si es tracta d'altra informació que conté dades personals no incloses a l'article 23 (dades especialment protegides), es pot donar accés a la informació, amb la prèvia ponderació raonada de l'interès públic en la divulgació i els drets de les persones afectades. Per a dur a terme aquesta ponderació s'ha de tenir en compte, entre altres, les circumstàncies següents:

- a) El temps transcorregut.*
- b) La finalitat de l'accés, especialment si té una finalitat històrica, estadística o científica, i les garanties que s'ofereixin.*
- c) El fet que es tracti de dades relatives a menors d'edat.*

d) *El fet que pugui afectar la seguretat de les persones.
(...).*”

III

Com a consideració prèvia, cal fer avinent que hi ha determinada informació associada a llocs de treball de les Administracions públiques que, per definició, han de ser de públic coneixement, ja que així ho preveu la legislació aplicable.

A la vista de la sol·licitud d'informació presentada no queda clara quina és la naturalesa dels llocs de treball a la informació dels quals es pretén accedir. S'especifica que es tractava d'accedir a informació sobre les contractacions realitzades a l'emparedat d'un procés selectiu per crear una borsa de treball per cobrir llocs de treball amb caràcter no permanent. Per tant, pot tractar-se de llocs de treball que formin part de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament o que, atesa la seva naturalesa temporal no hi constin.

La informació associada a una plaça és informació que, en principi, consta en la corresponent relació de llocs de treball (RLT). Com ha fet avinent aquesta Autoritat (Dictamen CNS 42/2016, i Informe IAI 12/2017, entre d'altres), la publicació de l'RLT està prevista en normes amb rang legal (art. 74 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP) i en el mateix sentit, en l'àmbit local, l'article 29.1 del Reglament del personal al servei de les entitats locals, aprovat per Decret 214/1990, de 30 de juliol (RPEL), així com per la mateixa legislació sobre transparència (art. 8.1.d) LTC).

Ara bé atès que, segons es desprèn del llistat de puntuacions del procés selectiu que consta en l'expedient tramès per la GAIP, es tractaria d'una *“CONVOCATÒRIA PERSONAL NO PERMANENT”*, els llocs de treball que l'Ajuntament cobreix per aquest podrien no estar recollits en la RLT corresponent.

El fet que determinats llocs de treball d'una Administració pública quedin fora de la RLT –com podria ser el cas que ens ocupa–, en principi, hauria de ser excepcional, ja que es desprèn de la normativa aplicable que la RLT, com a instrument que estructura l'organització de les administracions públiques (art. 74 EBEP), hauria d'incloure els llocs de treball de cada administració.

En qualsevol cas, la legislació preveu que també cal donar publicitat sobre les contractacions referides a llocs de treball que no consten en la RLT. Així, l'article 9.1.d) LTC, disposa que la informació pública ha d'incloure, a més de la RLT del personal funcionari, laboral i eventual, *“la plantilla i la relació de contractes temporals i d'interinatges no vinculats a cap lloc de treball de la dita relació de llocs.”*

Així, en cas que la sol·licitud d'accés a informació de les persones recurrents es refereixi a contractes temporals no vinculats a llocs de treball de la RLT municipal, l'Ajuntament hauria de donar informació sobre aquests contractes.

En conseqüència, atès que l'RLT és de públic coneixement i que també cal informar sobre les contractacions temporals no vinculades a llocs de treball de la RLT, llevat que concorri alguna circumstància per la qual aquesta informació no hagi de ser pública, hi ha determinada informació sobre les contractacions que realitza l'Ajuntament com ara la categoria professional o altres requisits necessaris per ocupar una plaça, que ha de ser coneguda, tot i que aquesta informació pugui associar-se a la persona treballadora que l'ocupa.

Això inclouria tant la informació relativa a la categoria professional com la relativa a les retribucions associades al lloc de treball.

Més enllà d'això, la LTC imposa directament determinats deures de publicitat activa en relació amb les retribucions de determinats llocs. En aquest sentit, l'article 11.1 de la LTC estableix que s'han de fer públiques:

*“ b) Les retribucions, indemnitzacions i dietes, les activitats i els béns dels membres del Govern, dels alts càrrecs de l'Administració pública i del personal directiu dels ens públics, les societats, les fundacions i els consorcis, i les indemnitzacions que han de percebre en deixar d'exercir el càrrec.
(...)*

*e) La informació general sobre les retribucions, indemnitzacions i dietes percebudes pels empleats públics, **agrupada en funció dels nivells i els cossos.**”*

Així doncs, en el cas que ens ocupa les previsions de publicitat activa comporten només la necessitat de publicar la informació general sobre retribucions (incloent indemnitzacions i dietes) agrupades en funció de nivells i cossos.

Dit això, l'accés a les retribucions íntegres dels llocs de treball suposa tenir informació que permetria elaborar un perfil econòmic de la persona que ocupa el lloc, ja sigui de manera directa en aquells casos en què es conegui la identitat de la persona que ocupa el lloc de treball, ja sigui de manera indirecta quan es tracti de llocs que es puguin relacionar, per altres vies, sense esforços desproporcionats, amb les persones que els ocupen.

Òbviament, no passa per alt a aquesta Autoritat que, en la mesura que directa o indirectament es pugui identificar la persona afectada (en cas que es faciliti el nom i cognoms, com sol·liciten les reclamants, o indirectament, coneixent la posició de la persona contractada en el procés de selecció), la informació relativa a la retribució segons la categoria de la plaça permetria fer una estimació aproximada de la retribució que pot percebre un treballador concret -la persona o persones contractades per l'Ajuntament per prestar serveis a la Brigada d'obres de l'Ajuntament-. Certament és així, però això seria una conseqüència inevitable del fet que la normativa sobre transparència preveu tant la publicació dels resultats dels processos de provisió, com de les RLT -incloent retribucions del lloc- i les retribucions agrupades per categories, en els termes de l'article 11.1.e) LTC.

En qualsevol cas, per la informació aportada, les persones reclamants es refereixen a la retribució bruta, sense que s'especifiqui un interès especial ni una justificació per al coneixement de complements retributius no ja associats al lloc de treball en qüestió, en funció de la categoria d'aquest, sinó associats al treballador. Per tant, als efectes de la ponderació necessària (art. 24.2 LTC), facilitar la informació sobre les retribucions agrupada per categories

o segons els diferents tipus de llocs de treball, permetria donar compliment a la sol·licitud de les persones reclamants, sense sacrificar innecessàriament el dret a la protecció de dades de les persones afectades.

Per tant, des del punt de vista del dret a la protecció de dades, cap dubte pot haver-hi sobre la possibilitat de lliurar la informació relativa a la retribució corresponent a les contractacions realitzades per a prestar serveis a la Brigada d'obres de l'Ajuntament, associada al nivell o categoria del lloc de treball, a les persones sol·licitants.

En conclusió, per tot l'exposat, la normativa de protecció de dades no seria impediment per a comunicar a les persones reclamants informació relativa a la plaça o places ofertes a través del procés selectiu en qüestió (convocatòria de personal no permanent NP-09-2010), d'una banda, la categoria professional del treballador contractat, i de l'altra, la retribució corresponent, en els termes apuntats.

IV

Atès que les persones reclamants també demanen conèixer la identitat del treballador (nom i cognoms de la persona contractada), cal referir-se al règim de publicitat dels nomenaments de personal a les administracions públiques.

L'EBEP estableix que els processos de selecció de personal en l'àmbit de les Administracions públiques es troben subjectes a una sèrie de principis, entre els quals convé destacar els de publicitat i de transparència (article 55.2.a) i b)). Pel que fa a la provisió de llocs de treball del personal funcionari, l'EBEP disposa que cal proveir-los mitjançant procediments basats, entre d'altres, en el principi de publicitat (article 78 EBEP).

Per altra banda, el RPEL preveu que la contractació i provisió de llocs de personal laboral requereix la convocatòria pública amb expressió de la modalitat de selecció adoptada, bases de selecció i plena garantia dels principis constitucionals d'igualtat d'oportunitats, mèrit, capacitat i, especialment, el compliment del principi de publicitat (arts. 18 i 124).

Tenint en compte que el cas que ens ocupa es refereix a llocs de treball temporals, cal tenir en compte que, segons disposa l'article 94 RPEL:

“1 El personal interí i el personal laboral temporal no permanent són seleccionats mitjançant convocatòria pública i pel sistema de concurs, llevat dels casos de màxima urgència.

2 Als efectes de l'apartat 1, l'ens local pot convocar un únic concurs anual, on s'ha d'establir l'ordre de preferència per proveir les vacants que es produeixin durant l'any.

(...)”.

A aquests efectes, l'article 19 RPEL disposa que:

“1 La contractació de personal de caràcter no permanent per als llocs de treball destinats a personal fix es pot realitzar en els supòsits següents:

a) Quan el lloc de treball estigui vacant i mentre no s'acordi la realització del procés selectiu per a la contractació indefinida, cas en el qual s'ha d'incloure la plaça prèviament en l'oferta d'ocupació.

b) Quan el titular que l'exerceixi es trobi en situació laboral amb dret a reserva del lloc i fins que s'hi reincorpori.

2 La **contractació de personal laboral no permanent** per als llocs de treball expressats en el punt anterior requereix la determinació prèvia de la disposició legal que reguli la **tipologia del contracte laboral pel qual s'opti, les bases de selecció i el compliment de les garanties constitucionals** referides a l'article 18.1.b) d'aquest Reglament, amb les exigències establertes en la modalitat contractual emprada.

3 Són aplicables per a la contractació de personal laboral no permanent les mateixes especificacions que conté l'article 97 d'aquest Reglament.”

L'article 20.1 RPEL disposa que:

“La contractació de caràcter laboral que no es correspongui amb l'existència prèvia de places previstes en la relació de llocs no requereix la inclusió en l'oferta pública d'ocupació, i per a la contractació de personal no permanent regiran les normes següents:

(...)

b) Observança del que preceptua l'article 19.2 d'aquest Reglament.”

A això cal afegir que l'article 9.1 de la LTC estableix l'obligació de publicar (al portal de la transparència o seu electrònic corresponent) les convocatòries i els resultats dels processos selectius de provisió i promoció del personal (art. 9.1.e) LTC) –no es distingeix si es tracta de provisió provisional o definitiva-, i l'article 10.1.b) de la Llei 29/2010, del 3 d'agost, de l'ús dels mitjans electrònics al sector públic de Catalunya, estableix que s'ha de difondre informació per mitjans electrònics sobre l'accés i la selecció del personal.

Partint de la premissa que la normativa exigeix expressament la publicitat de la convocatòria i els resultats dels processos de provisió definitiva, pel que fa als supòsits de provisió provisional, com seria el cas que ens ocupa, caldria arribar a la mateixa conclusió, tot i que la normativa conté previsions genèriques en aquest cas, i no una previsió específica que obligui a la publicació de la convocatòria i la resolució del nomenament. Si es preveu un règim de publicitat del nomenament per a aquells casos en què s'ha seguit el procediment definitiu de provisió amb totes les garanties, amb més motiu s'haurà de poder accedir a aquesta informació en els casos en què es disposa d'un major marge de discrecionalitat, o si més no de menors garanties, per a la provisió de forma provisional.

Així doncs, qualsevol ciutadà hauria de poder conèixer la identitat de les persones aprovades en un procés selectiu de l'Ajuntament, com també, als efectes que interessin, la identitat de les persones nomenades o contractades, mitjançant la publicació al web o seu electrònic o, si escau, la consulta dels diaris oficials corresponents (BOE, DOGC o BOP).

D'acord amb aquestes previsions normatives, en les quals s'exigeix expressament la publicitat dels resultats dels processos selectius de provisió de llocs de treball, no sembla que pugui haver-hi cap obstacle, des del punt de vista del dret a la protecció de dades, per a què qualsevol ciutadà pugui sol·licitar a l'Administració conèixer una relació amb les dades identificatives de

les persones que han estat nomenades o contractades durant un període de temps determinat, arran de la seva participació en un procés selectiu dut a terme per aquesta Administració.

Com es desprèn de la informació aportada, l'Ajuntament, en el seu informe de data 23 de març de 2017, identifica la persona contractada amb el DNI i el número de posició en el procediment de selecció (2^a posició). D'entrada, conèixer la posició obtinguda en el procediment per la persona que va ser contractada, podria ser una informació proporcionada i suficient als efectes pretesos per les persones reclamants.

En qualsevol cas, atès que les persones reclamants sol·liciten específicament conèixer la identitat de la persona contractada, atesa la normativa citada, cal concloure que la normativa de protecció de dades no seria obstacle perquè aquestes coneguin, també, el nom i cognoms de la persona o persones -segons la informació que consta en l'expedient tramès a aquesta Autoritat, es tractaria d'una única persona-, que haurien estat contractades, durant un període de temps concret (període de 24 de març de 2011 a 16 de maig de 2016), com a treballadores a la Brigada d'obres de l'Ajuntament. En qualsevol cas no sembla justificada la comunicació del nom i cognoms juntament amb el número de DNI, atès que aquest número identificatiu resultaria innecessari per la finalitat pretesa.

Ara bé, la comunicació del nom i cognoms de les persones afectades s'haurà de dur a terme sens perjudici que determinades circumstàncies personals d'aquestes poguessin justificar la limitació del dret d'accés de les persones reclamants a la informació sol·licitada.

En aquest sentit, cal fer avinent la importància de donar trasllat de la sol·licitud a aquestes persones afectades (la persona o persones que haurien estat contractades, durant el període de 24 de març de 2011 a 16 de maig de 2016, per prestar servei a la Brigada d'obres de l'Ajuntament), tal com preveuen els articles 31.1 i 42 de la LTC, bé per part de l'Ajuntament durant la tramitació de la sol·licitud d'accés, bé per la GAIP durant el procediment de reclamació, de manera que es pugui conèixer si concorre alguna circumstància personal concreta que justifiqui la limitació del dret d'accés. A aquests efectes, la GAIP pot demanar les dades que consten a l'expedient per posar-se en contacte amb les persones afectades o bé sol·licitar a l'Ajuntament que li faciliti les dades que puguin ser emprades per posar-s'hi en contacte.

V

Pel que fa a la sol·licitud de conèixer la durada de les contractacions que s'hagin realitzat (la data d'inici i de finalització del contracte), cal aplicar les mateixes consideracions exposades respecte la publicitat de les convocatòries. El règim de publicitat sobre els nomenaments de personal i si escau sobre el seu cessament, portaria associada la possibilitat de conèixer el moment en que es produeix tant el nomenament (o, si escau, el contracte) com l'extinció de la relació. Altrament ens trobaríem davant una informació incompleta que podria donar lloc a situacions d'inexactitud que podrien portar a atribuir erròniament caràcter indefinit a situacions que en realitat ja es podien haver extingit.

En aquest sentit, la possibilitat d'avaluar la utilització, per part de l'Ajuntament, de les diferents formes de provisió i accés a llocs de treball del sector públic, amb ple respecte pels principis legals, en els supòsits i amb les condicions que estableix la normativa, s'adequa a la finalitat

d'avaluació de l'actuació de l'Administració, que es desprèn de l'exposició de motius de la LTC, i que aquesta llei reconeix amb caràcter general.

En concret, conèixer la durada de les contractacions efectuades en el supòsit plantejat, permetria a les persones reclamants comprovar si la contractació amb caràcter temporal s'ha adequat realment a les limitacions temporals d'aquest tipus de contractacions, i permetria deduir, al menys de forma aproximada, el temps que hauria pogut estar contractada una altra persona que també hagués superat el procés selectiu.

En definitiva, tenir accés a la durada dels contractes pot ser una informació necessària i proporcionada per poder avaluar i comprovar si la contractació directament relacionada amb el procediment selectiu que ens ocupa, s'ha dut a terme, per part de l'Ajuntament, de forma ajustada a les previsions de la normativa aplicable.

Per tot l'exposat, cal concloure que la normativa de protecció de dades personals no impediria comunicar a les persones reclamants la informació que sol·liciten sobre la durada de les contractacions que s'hagin produït.

Conclusió

La normativa de protecció de dades personals no impedeix comunicar la informació sobre la totalitat de les contractacions de personal, amb independència de la modalitat utilitzada, fetes per l'Ajuntament durant el període de 24 de març de 2011 a 16 de maig de 2016, per prestar servei a la Brigada d'obres de l'Ajuntament i, específicament, la informació sobre la data d'inici i de finalització del contracte, el nom i cognoms de la persona contractada, la categoria professional del treballador contractat, o la retribució corresponent al nivell o categoria del lloc de treball, en els termes apuntats.

Barcelona, 21 d'abril de 2017