

**Reclamació: 414/2016**

**Informe jurídic emès a petició de la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública en relació amb una reclamació presentada per un regidor per la denegació d'accés a la informació sobre el procés de selecció del personal eventual d'un Parc de Nadal**

La Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública (GAIP) demana a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT) que emeti un informe sobre les reclamacions 414/2016 i 455/2016 presentades en data 22 de novembre de 2016 per un regidor del Grup municipal de Ciutadans contra un Ajuntament.

La reclamació 414/2016, objecte d'aquest informe, es refereix a la denegació per part de l'Ajuntament de la informació relativa al procés de selecció del personal eventual del Parc de Nadal, amb indicació de la publicitat que se n'ha fet i els criteris de selecció.

En el mateix escrit de data 31 de gener de 2017, la GAIP sol·licita informe en relació amb la reclamació 455/2016, presentada pel mateix regidor contra aquest mateix Ajuntament. Atès que aquesta reclamació es refereix a una altra qüestió, serà analitzada en l'Informe 6/2017, d'aquesta Autoritat.

Analitzada la sol·licitud, que s'acompanya d'una còpia de l'expedient administratiu tramitat davant la GAIP, i d'acord amb l'informe de l'Assessoria Jurídica emeto l'informe següent:

**Antecedents**

1. En data 22 de novembre de 2016, es va presentar davant la GAIP la reclamació 414/2016 contra un Ajuntament, per la denegació d'accés a la informació relativa al procés de selecció del personal eventual del Parc de Nadal.

Segons consta en l'expedient, la persona reclamant és regidor del Grup municipal de Ciutadans al dit Ajuntament.

2. Consta en l'expedient el corresponent formulari de reclamació presentat pel regidor a la GAIP, en data 22 de novembre de 2016, en què el regidor al·lega, en relació amb la informació que demana, que *"es tracta d'informació sol·licitada per dur a terme la meva tasca com a regidor de l'Ajuntament (...), de la qual no disposo."*

3. En data 28 de novembre de 2016, la GAIP sol·licita a l'Ajuntament l'emissió d'un informe en relació amb la reclamació presentada. Consta en l'expedient adreçat a aquesta Autoritat còpia de l'Informe de la Secretaria General de l'Ajuntament sobre la sol·licitud d'accés a la informació per part del Grup Municipal Ciutadans.

4. En data 31 de gener de 2017, la GAIP sol·licita a aquesta Autoritat que emeti l'informe previst per l'article 42.8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en relació amb la reclamació presentada.

## Fonaments Jurídics

### I

De conformitat amb l'article 1 de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, l'APDCAT és l'organisme independent que té per objecte garantir, en l'àmbit de les competències de la Generalitat, els drets a la protecció de dades personals i d'accés a la informació que hi està vinculada.

L'article 42.8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, que regula la reclamació contra les resolucions en matèria d'accés a la informació pública, estableix que si la denegació s'ha fonamentat en la protecció de dades personals, la Comissió n'ha de emanar informe a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, el qual ha de ser emès en el termini de quinze dies.

Per això, aquest informe s'emet exclusivament pel que fa a la valoració de la incidència que l'accés sol·licitat pot tenir respecte de la informació personal de les persones afectades, entesa com qualsevol informació referida a qualsevol informació referent a persones identificades o identificables (article 3.a) de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal (LOPD), en concret, qualsevol informació numèrica, alfabètica, gràfica, fotogràfica, acústica o de qualsevol altre tipus relativa a persones físiques identificades o identificables sense esforços desproporcionats (arts. 5.1.f) i 5.1.o) del Reglament de desplaçament de l'LOPD (RLOPD), aprovat pel Reial decret 1720/2007, de 21 de desembre.

Per tant, queda fora de l'objecte d'aquest informe qualsevol altre límit o aspecte que no afecti les dades de caràcter personal que constin en la informació sol·licitada.

El termini transcorregut per a l'emissió d'aquest informe pot comportar una ampliació del termini per resoldre la reclamació, si així ho acorda la GAIP i es notifica a totes les parts abans que conclougui el termini per resoldre.

En conseqüència, el present informe s'emet en base a les esmentades previsions de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades i la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (en endavant, LTC).

### II

Abans d'entrar a analitzar el fons de la reclamació convé fer una consideració inicial en relació amb la informació respecte la qual se sol·licita l'accés en el present cas.

D'acord amb l'escrit de petició d'informació presentat pel regidor davant l'Ajuntament, que s'acompanya a l'expedient, aquest sol·licita *"tota la informació relativa al procés de selecció del*

*personal eventual del Parc de Nadal, especificant la publicitat que s'ha fet del procés i els criteris de selecció”.*

Segons les darreres bases de participació al Parc de Nadal, disponibles a la seu electrònica de l'Ajuntament, el Parc de Nadal és *“una organització de l'Ajuntament, desenvolupada per la Regidoria d'Esports amb la direcció i realització tècnica de (...)”, en la que poden participar “totes les entitats inscrites al registre d'entitats de l'Ajuntament de (...), sempre que el projecte presentat s'adreça a un públic infantil i els seus continguts tinguin un objectiu lúdic, didàctic, participatiu i/o de divulgació vinculat al seu objecte social com a entitat.”*

D'acord amb el web de l'Ajuntament, (...) és l'empresa municipal que gestiona instal·lacions municipals, programes i activitats d'esport i de lleure. En llur pàgina web, pot consultar-se l'oferta pública de contractació de què disposa aquesta societat.

Tenint en compte que el Parc de Nadal és un esdeveniment organitzat per l'Ajuntament de (...), per mitjà de la seva empresa (...), s'entén que la petició d'accés efectuada pel regidor estaria fent referència a tota la informació relacionada amb el procés selectiu del personal laboral contractat per (...) amb motiu de l'organització d'aquest esdeveniment, als que el regidor identifica com personal eventual (s'entén, atesa l'existència del contracte eventual per circumstàncies de la producció previst a l'article 15.1.b) de l'Estatut dels treballadors).

Sent aquesta la informació requerida, convé determinar el règim jurídic aplicable a la sol·licitud d'informació.

La LTC té per objecte regular i garantir la transparència de l'activitat pública. D'acord amb l'article 3.1, aquesta Llei és aplicable entre d'altres:

*“b) Als organismes i ens públics, les societats amb participació majoritària o vinculades, les fundacions del sector públic, les entitats de dret públic dependents o vinculades amb les administracions a què fa referència la lletra a, les entitats de dret públic que actuen amb independència funcional o amb una autonomia especial reconeguda per llei que exerceixen funcions de regulació o supervisió externa sobre un determinat sector o activitat, les institucions de la Generalitat a què fa referència el capítol V del títol II de l'Estatut d'autonomia, els col·legis professionals i les corporacions de dret públic en allò que afecta l'exercici de llurs funcions públiques i els consorcis o altres formes associatives i llurs ens vinculats i societats mercantils en què participa de manera majoritària alguna d'aquestes administracions.”*

Per tant, d'entrada, és clar que la sol·licitud d'informació del regidor, que és objecte de la reclamació esmentada, entra en l'àmbit d'aplicació de la LTC.

La disposició addicional primera, apartat segon, de la LTC estableix que *“l'accés a la informació pública en les matèries que tenen establert un règim d'accés especial és regulat per llur normativa específica i, amb caràcter supletori, per aquesta llei.”*

En el cas que ens ocupa, la persona reclamant té la condició de regidor. Per tant, són d'aplicació les disposicions que estableix la legislació de règim local, fonamentalment, la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LRBRL) i el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de

Catalunya (TRLMRLC), pel que fa a l'accés dels regidors, els consellers comarcals o els diputats provincials a la informació municipal.

Això sens perjudici que a la persona reclamant se li hagi de reconèixer com a mínim les mateixes garanties pel que fa a l'accés a la informació –incloent la possibilitat d'interposar reclamació davant la GAIP- que a la resta de ciutadans que no tinguin aquesta condició de càrrec electe, atesa l'aplicació supletòria de la LTC (D.A.1a. apartat 2).

### III

Com ha fet avinent aquesta Autoritat en ocasions anteriors (entre d'altres, els informes IAI 35/2016 o IAI 1/2007, que es poden consultar al web <http://apdcat.gencat.cat>), la legislació de règim local (article 77 LRBRL i article 164.1 TRLMRLC), reconeix un dret d'accés a tots els càrrecs electes, independentment que es trobin en l'equip de govern o bé en l'oposició, a la informació de què disposi l'corporació local i que pugui resultar necessària per a l'exercici de les funcions que els corresponen.

Atesa la jurisprudència (STS de 5 de novembre de 1999 (FJ 2), entre d'altres), cal tenir en compte que la legislació de règim local no exigeix als càrrecs electes que hagin d'explicitar o fonamentar la finalitat de la seva petició, atès que la raó de la seva sol·licitud s'ha d'entendre implícita en l'exercici de les funcions que els corresponen com a càrrecs electes, en els termes previstos en la dita legislació de règim local.

L'accés a dades personals incloses en informació dels ens públics per part d'un regidor que no té atribuïdes responsabilitats de govern –com en el cas examinat- hauria de trobar la seva justificació, des del punt de vista de la protecció de dades, en l'exercici de les funcions que té atribuïdes com a membre d'òrgans col·legiats de la pròpia corporació local i, de manera especial, en les funcions de control, com ara la formulació de preguntes, interpellacions, mocions o, fins i tot, la moció de censura, que li atribueix la legislació de règim local.

Cal tenir en compte que els càrrecs electes participen d'una actuació pública que es manifesta en una àmplia gamma d'assumpes concrets, entre els quals destaca el dret a la fiscalització de les actuacions de la corporació i al control, anàlisi, estudi i informació dels antecedents necessaris, que tinguin els serveis de l'Ajuntament, per a la seva tasca de control i per a documentar-se als efectes d'adoptar decisions en el futur (entre d'altres, STS de 29 de març de 2006).

No es tracta de recopilar informació per a la seva posterior difusió, per mera curiositat o per a qualsevol altra finalitat espúria, sinó per a un coneixement just o inequívoc pel membre de la corporació local sol·licitant de la informació de les dades precises per al desenvolupament de la seva tasca de fiscalització i control de l'activitat municipal.

Ara bé, això no vol dir que aquest dret dels regidors sigui un dret absolut. Si entra en conflicte amb altres drets caldrà fer una ponderació dels diferents drets en joc, per tal de decidir quin ha de prevaldre i en quina mesura.

Així ho ha vingut a reconèixer la mateixa legislació de règim local. L'esmentat article 164 del TRLMRLC, en regular les condicions de l'exercici del dret d'accés a informació municipal pels membres de les corporacions (apartats 2 i 3), estableix, com a possible fonament per denegar

motivadament la sol·licitud d'informació, que *“el coneixement o la difusió de la informació pugui vulnerar el dret constitucional a l'honor, la intimitat personal o familiar o a la pròpia imatge”* (apartat 3, lletra a)), però òbviament també caldrà tenir en compte altres drets fonamentals que puguin veure's afectats per la sol·licitud d'informació.

Atès que l'exercici del dret d'accés del regidor podria comportar una limitació del dret fonamental a la protecció de dades de caràcter personal (article 18.4 CE), caldrà veure si es tracta d'una limitació proporcionada, atès que, segons reiterada doctrina del Tribunal Constitucional, la limitació de drets fonamentals només es pot produir de manera proporcionada (SSTC 11/1981, 57/1994, 66/1995, 11/2006, 206/2007, entre d'altres).

Per tot això, caldrà examinar les circumstàncies de la sol·licitud que ha presentat el regidor a l'Ajuntament, la finalitat pretesa, els termes i la concreció de la sol·licitud del regidor, les possibles persones afectades i la naturalesa de la informació personal sol·licitada, especialment, si hi ha informació personal que sigui innecessària per assolir la dita finalitat o que requereixi una especial protecció.

#### IV

La informació sol·licitada pel regidor es referiria, com s'ha dit, a l'expedient de selecció de personal laboral temporal que s'hauria produït a (...) amb motiu de l'organització del Parc de Nadal. Resulta evident, doncs, que entre la informació que es pretén consultar hi figuraran dades de persones físiques identificables, tant de les persones que hi hagin intervingut per raó del seu càrrec com, fonamentalment, dels aspirants que hagin participat en el procés selectiu, amb independència de que l'hagin o no superat.

Des de la perspectiva de la protecció de dades personals, cal valorar si el dret a la protecció de dades de les persones afectades justificaria o no la limitació del dret d'accés a la informació pública sol·licitada.

D'entrada, atès que el regidor vol accedir a l'expedient complet del procés de selecció del personal laboral temporal del Parc de Nadal, cal tenir en compte la informació que es podria incloure en aquest tipus d'expedients.

Com s'ha dit, (...) és l'empresa municipal que gestiona instal·lacions municipals, programes i activitats d'esport i de lleure. D'acord amb els seus Estatuts, es constitueix com a societat anònima municipal, el capital de la qual pertany íntegrament a l'Ajuntament de (...) (article 1).

El personal al servei de les empreses municipals participades íntegrament per capital municipal, no es troba dins l'àmbit d'aplicació de l'article 2 de l'EBEP (Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d' octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'Estatut Bàsic del Empleat Públic) i es regeix per la legislació laboral. No obstant això, d'acord amb la Disposició addicional primera de l'EBEP, la contractació d'aquest personal ha de respectar els principis continguts en els articles 52, 53, 54, 55 i 59 de l'EBEP i, més concretament, als efectes que interessen en aquest informe, als principis constitucionals d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

En la pàgina web de (...) pot consultar-se l'oferta pública de contractació de què disposa aquesta societat. En aquest sentit, encara apareix publicada la convocatòria per a la contractació de personal laboral pel Parc de Nadal corresponent a l'edició 2016-2017. Malgrat

que, segons consta en l'expedient tramès, la petició d'informació del regidor faria referència a la contractació de personal per a l'edició 2015-2016 del Parc de Nadal (registre d'entrada 26/11/2015), als efectes de conèixer quin tipus d'informació personal podria constar en l'expedient sol·licitat, pot tenir-se en compte allò disposat en la dita convocatòria.

Així doncs, a l'expedient de selecció de personal laboral temporal del Parc de Nadal podria constar, a banda de la convocatòria, la sol·licitud de participació dels candidats, el certificat del Registre Central de delinqüents sexuals (exigit amb caràcter negatiu, a partir de 2015, per a l'accés i exercici de professions, oficis i activitats que impliquin contacte habitual amb menors, de conformitat amb l'article 13.5 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor), els currículums dels candidats i els acords que adopti l'òrgan responsable de la contractació de personal, entre d'altra documentació.

Òbviament, des del punt de vista de la protecció de dades, no hi hauria inconvenients en facilitar l'accés a aquella documentació de l'expedient del procés selectiu en què no constin dades de caràcter personal (article 3.a) de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal (LOPD)), com ara la convocatòria del procés selectiu o la informació relativa als mitjans pels quals s'ha donat publicitat al procés selectiu i els criteris establerts per seleccionar els candidats, que sol·licita el regidor en la seva petició.

Així mateix, tampoc hi hauria inconvenients en facilitar l'accés del regidor a aquella informació personal de l'expedient que, en atenció a les previsions normatives sobre transparència aplicables a (...) (article 2.f) LTC), hagi d'ésser pública.

Cal tenir present que l'article 9.1.e) de la LTC estableix que s'ha de publicar, al portal de la transparència o a la seu electrònica corresponent, els resultats dels processos selectius de provisió i promoció del personal. I l'article 10.1.b) de la Llei 29/2010, del 3 d'agost, de l'ús dels mitjans electrònics al sector públic de Catalunya, estableix que s'ha de difondre informació per mitjans electrònics sobre l'accés i la selecció del personal.

No suposaria, per tant, cap obstacle, des del punt de vista de la protecció de dades, facilitar l'accés del regidor a la identitat de les persones que hagin superat el procés selectiu convocat per (...), amb la puntuació final obtinguda i el lloc de treball a què resten adscrites.

Dit això, cal situar la sol·licitud del regidor en les funcions de control que li corresponen. En aquest context, el regidor sol·licita accés a l'expedient complet del procés selectiu del personal laboral del Parc de Nadal dut a terme per (...), societat mercantil amb capital íntegrament públic (article 1 Estatuts).

D'acord amb els seus Estatuts, la societat *"es regirà pels presents estatuts, pel Reial decret legislatiu 1/2010, de 2 de juliol, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de societats de capital, la legislació municipal i de règim local de Catalunya, i, en especial, pel Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals; i, subsidiàriament, per la legislació administrativa, mercantil o civil que resulti d'aplicació"* (article 1).

L'article 219.1 de l'esmentat Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals, aprovat pel Decret 179/1995, de 13 de juny (en endavant, ROAS), disposa que:

*“La direcció i l’administració de la societat les exerceixen els òrgans següents:*

- a) La junta general, assumida pel ple de l’ens local.*
- b) El consell d’administració.*
- c) La gerència.”*

En aquest sentit, l’article 8 dels Estatuts de (...) preveu que *“les competències atribuïdes a la Junta General de la societat seran exercides per l’Ajuntament de (...) i, en concret, pel ple, com a màxim representant de la Corporació, d’acord amb els presents estatuts socials i la legislació que li és pròpia.”*

Així, segons disposa l’article 160 de la Llei de Societats de capital, aprovada pel Reial decret legislatiu 1/2010, de 2 de juliol (en endavant, LSC), és competència de la Junta General deliberar i acordar sobre determinats assumptes, tals com:

- “a) La aprobación de las cuentas anuales, la aplicación del resultado y la aprobación de la gestión social.*
- b) El nombramiento y separación de los administradores, de los liquidadores y, en su caso, de los auditores de cuentas, así como el ejercicio de la acción social de responsabilidad contra cualquiera de ellos.*
- (...)*
- j) Cualesquiera otros asuntos que determinen la ley o los estatutos.”*

En termes similars, l’article 9.f) dels Estatuts de (...) estableix que, entre d’altres funcions, correspon a la Junta General *“la censura de la gestió social, l’aprovació, en el seu cas, dels comptes anuals de l’exercici anterior i la decisió sobre l’aplicació del resultat.”*

Tenint en compte aquestes previsions, atesa la informació de què es disposa en emetre aquest informe, la contractació del personal laboral temporal amb motiu de l’organització del Parc de Nadal podria ser una matèria relacionada amb els assumptes competència de la Junta General, si més no, a efectes de control.

La Junta General o, el que és el mateix el Ple de la corporació, té atribuïdes les facultats de control sobre la gestió de la societat, en aquest cas, relacionada amb els processos de selecció del personal contractat per la societat. La subjecció de la contractació d’aquest personal als principis bàsics de l’accés a l’ocupació pública fa que pugui ser rellevant, a efectes de control sobre la gestió realitzada pels òrgans responsables en aquesta matèria, accedir a la informació continguda en l’expedient de selecció del personal laboral temporal del Parc de Nadal.

Atès que la persona reclamant ostenta la condició de regidor a l’Ajuntament de (...) i, com a tal, forma part integrant de la Junta General de (...), cal admetre l’accés d’aquesta persona a la informació del dit expedient en exercici de les funcions de control que la llei li reconeix com a regidor.

Ara bé, cal tenir en compte que l’article 4 de l’LOPD, a més d’exigir que l’accés es produeixi en el marc d’una finalitat legítima, determinada i explícita, també disposa que les dades de caràcter personal només es poden recollir per ser tractades, així com sotmetre-les a aquest tractament quan siguin adequades, pertinents i no excessives en relació amb la finalitat en qüestió.

Com s'ha vist, en l'expedient del procés selectiu constaran, entre d'altra documentació, els currículums dels candidats. Aquests documents proporcionen informació detallada sobre el perfil, la formació i la trajectòria professional d'un candidat, així com altres aspectes sobre aptituds i competències que hagin estat valorats per a l'elecció d'un determinat candidat entre la resta de participants en el procés de selecció corresponent, tot això tenint en compte els principis d'igualtat, mèrit i capacitat que regeixen l'accés a l'ocupació pública (article 55 i DA 1a EBEP). L'accés a aquesta informació permetria conèixer de manera detallada els mèrits, la capacitat i les aptituds específiques de la persona escollida per al lloc de treball concret, dades que poden ser rellevants a efectes de comprovar que la decisió adoptada per l'òrgan a qui correspon la selecció del personal s'ajusta als principis bàsics de l'accés a l'ocupació pública i no és arbitrària.

Ara bé, el currículum d'una persona no només conté dades ocupacionals i de formació (experiència professional, titulació, cursos de formació, idiomes, etc.), o altres dades d'interès que descriguin aptituds personals i competències requerides per al desenvolupament del lloc de treball ofert, hi figuren també les seves dades identificatives (nom i cognoms, DNI, adreça, telèfon, etc.). A més, no es pot descartar que hi hagi casos en què -entre la informació que faciliten els candidats a un lloc de treball- hi puguin haver dades relatives a la salut, la ideologia, afiliació sindical, o altres de l'article 7 l'LOPD, i inclús altra tipus d'informació sensible (per exemple, dades relacionades amb la violència de gènere).

Tenint en compte, doncs, que l'accés a la informació personal de l'expedient del procés selectiu del personal laboral temporal del Parc de Nadal s'hauria de referir, en el cas que ens ocupa, a les dades que siguin estrictament necessàries per donar resposta satisfactòria al dret legítim exercit pel regidor, pel que fa a la informació dels currículums, l'accés haurà de limitar-se a les dades relatives a la formació, l'experiència professional i altres dades ocupacionals que s'hagin tingut en compte per a la selecció d'un determinat candidat.

Caldrà, per tant, ometre'n, amb caràcter previ a l'accés a l'expedient, les dades personals que per la seva naturalesa requereixin una especial protecció, així com les dades identificatives dels candidats que no serien necessàries per assolir la funció de control del regidor (número de DNI, telèfon, adreça o d'altres dades de contracte).

Aquesta omisió de dades també haurà de fer-se en relació amb l'accés a les sol·licituds de participació dels candidats que constin en l'expedient, atès que hi figuraran aquestes mateixes dades identificatives innecessàries per a la funció de control del regidor.

Dit això, i per la informació de què es disposa, sembla que en el dit expedient del procés de selecció del personal laboral temporal també constarà informació relativa a la comissió d'infraccions penals dels candidats. Ens referim als certificats emesos pel Registre Central de delinqüents sexuals que els candidats han d'aportar junt amb la sol·licitud de participació en el procediment de selecció, en atenció a les previsions de la LO 1/1996.

Els esmentats certificats, en principi, han de ser negatius, de manera que no revelarien informació sobre la comissió d'infraccions penals de naturalesa sexual per part dels candidats, per la qual cosa no hi hauria inconvenient en facilitar l'accés del regidor a aquesta documentació.



Ara bé, no es pot descartar, atès que es tracta de documentació aportada pels candidats, que en l'expedient del procés selectiu pugui constar algun certificat positiu del Registre Central de delinqüents sexuals o, com a mínim, que pugui constar, en cas de recavar la informació del dit Registre, que la consulta efectuada al Registre no es pot respondre i que el certificat l'ha de demanar el propi interessat (el candidat), informacions respecte les quals, en principi, s'hauria de limitar l'accés.

No obstant això, atès que, a efectes de control de la contractació del personal efectuada per (...), pot ser rellevant conèixer si els candidats compleixen efectivament amb aquest requisit de participació, no podria descartar-se que, en el cas concret examinat, sigui necessari facilitar al regidor certa informació al respecte. En aquest sentit, resultaria suficient, per assolir la finalitat perseguida amb l'accés, facilitar al regidor la indicació de que respecte a un determinat candidat no consta l'aportació del dit certificat.

Per altra banda, en l'expedient de selecció de personal laboral temporal del Parc de Nadal també constarà informació personal referida a les persones que han intervingut en el dit procediment selectiu per raó del seu càrrec. Sobre la possibilitat d'accedir a aquestes dades, cal tenir en compte les previsions de l'article 24.1 de la LTC.

En concret, aquest article de la LTC disposa que *“s'ha de donar accés a la informació pública si es tracta d'informació directament relacionada amb l'organització, el funcionament o l'activitat pública de l'Administració que contingui dades personals merament identificatives, llevat que, excepcionalment, en el cas concret hagi de prevaler la protecció de dades personals o altres drets constitucionalment protegits”*.

Aquest precepte permet accedir a les dades identificatives de les persones que han intervingut en un procediment de selecció de personal per raó de les seves funcions, sempre que es tracti de dades que siguin estrictament necessàries per a l'exercici d'aquestes funcions. És a dir, llevat que concorregués alguna circumstància excepcional en la persona afectada (per exemple, trobar-se en una situació d'especial vulnerabilitat), en cas d'exercici del dret d'accés, s'ha de poder accedir a la informació estrictament necessària per identificar la persona que realitza una actuació administrativa concreta (nom i cognoms) i el càrrec o lloc que ocupa. Qualsevol altra informació de caràcter personal que es facilités en aquest sentit resultaria però excessiva per a la finalitat que justifica l'accés i s'hauria d'ometre.

Així doncs, tenint en compte que la LTC permet l'accés de qualsevol ciutadà a aquesta informació personal, amb més motiu l'ha de poder tenir un regidor en exercici de les funcions de control que la normativa li atribueix.

En qualsevol cas, i respecte tots els documents de l'expedient en què hi figura informació de caràcter personal, seria necessari donar un tràmit d'audiència a les persones afectades (tant els candidats com les persones que han participat en el procés per raó del seu càrrec), per tal que aquestes puguin fer les consideracions oportunes si concorre alguna circumstància personal que faci aconsellable limitar l'accés a la seva informació.

Correspon a l'Ajuntament dur a terme aquest tràmit d'audiència als afectats amb caràcter previ a la resolució de la petició d'accés del regidor (article 31 LTC), així com a la GAIP un cop s'ha presentat la corresponent reclamació (article 42.3 LTC).

## V

Finalment, recordar que el dret d'accés de tots els regidors a la informació també haurà de regir-se, entre d'altres, pel deure de reserva, en els termes de l'article 164.6 del TRLMRLC citat. Segons aquest article, els membres de la Corporació tenen el deure de guardar reserva en relació amb les informacions que se'ls faciliti per a fer possible el desenvolupament de les seves funcions.

El deure de secret també es preveu explícitament en l'article 10 de l'LOPD, segons el qual *“el responsable del fitxer i els que intervinguin en qualsevol fase del tractament de les dades de caràcter personal estan obligats al secret professional pel que fa a les dades i al deure de guardar-les, obligacions que subsisteixen fins i tot després de finalitzar les seves relacions amb el titular del fitxer o, si s'escau, amb el seu responsable.”*

En relació amb el deure de secret, segons disposa el Codi Penal en els articles 197 i 198, l'autoritat o funcionari públic que, fora dels casos permesos en la llei i prevalent-se del seu càrrec, difongui, reveli o cedeixi a tercers determinades dades, estaria realitzant una conducta que podria ser constitutiva del delictes de descobriment i revelació de secrets.

El deure de secret dels regidors es fa extensible a la informació a la qual tinguin accés com a membres de les Juntes Generals de les empreses municipals en les que hi participen, atès que les seves actuacions obeeixen igualment al càrrec de regidor que ocupen.

### **Conclusió**

Atesa la informació de què es disposa en emetre aquest informe, la normativa de protecció de dades no impedeix l'accés a l'expedient del procés de selecció del personal laboral temporal del Parc de Nadal que sol·licita el regidor, sempre que s'hagi donat tràmit d'audiència a les persones afectades i no en resulti cap circumstància personal que pugui suposar una limitació de l'accés. Això, sens perjudici que caldria ometre l'accés a les dades sobre els candidats que per la seva naturalesa requereixin una especial protecció (article 7 LOPD), les relatives a la comissió d'infraccions penals, així com altres dades (número de DNI, número d'afiliació a la Seguretat Social, signatura, telèfon, adreça o d'altres) que no serien necessàries per assolir la funció de control del regidor.

Barcelona, 15 de febrer de 2017