

Dictamen sobre la consulta formulada per un ajuntament en relació amb la publicació de les retribucions dels alts càrrecs de la corporació en aplicació de la legislació de transparència.

Es presenta davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades escrit d'un Ajuntament en què es demana el parer de l'Autoritat en relació amb l'eventual publicació d'informació sobre les retribucions de determinats càrrecs directius de la corporació als efectes de complir amb l'obligació prevista en l'article 11.1.b) de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, d'acord amb el qual s'han de publicar *“les retribucions, indemnitzacions i dietes, les activitats i els béns dels membres del Govern, dels alts càrrecs de l'Administració pública i del personal directiu dels ens públics, les societats, les fundacions i els consorcis, i les indemnitzacions que han de deixar de percebre en deixar d'exercir el càrrec,”*

L'ens consultant exposa que sota aquest paràmetre legal, i a banda de la informació relativa al personal eventual, que no és objecte d'aquest dictamen, s'ha anat publicant la informació relativa als Regidors, Comissionats, Consellers de Districte, Gerents de l'Ajuntament i dels seus ens dependents.

Ara es planteja publicar la informació nominal relativa a les retribucions, indemnitzacions, dietes i trajectòria professional dels seus empleats públics que, a l'empara dels Sistema d'Ordenació Municipal, ocupen llocs de treball que tenen nivells 28 i 30 (concretament es tracta dels llocs de direcció 1 i 2 definits al Catàleg de Llocs de Treball de l'Ajuntament).

A la vista de les previsions contingudes en l'article 4.2.b) de la Llei 19/2014 respecte dels que han de ser considerats “alts càrrecs” de l'administració local, i tenint compte la normativa de règim local aplicable, l'Ajuntament exposa els seus dubtes respecte a si aquest tipus de personal directiu, ha de ser tractat com “alt càrrec” o no, i en aquest sentit demana el parer de l'Autoritat en relació amb les qüestions següents:

1. Si la publicació de les retribucions, indemnitzacions, dietes i trajectòria professional del personal municipal que ocupa els llocs 28 i 30 a l'Ajuntament respectaria els termes de la normativa reguladora de protecció de dades de caràcter personal.
2. Si, en el cas que tinguessin la consideració d'alt càrrec als efectes de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, pot publicar-se de manera nominal la informació relativa a les seves indemnitzacions, retribucions, dietes i trajectòria professional.

Analitzada la consulta, que no s'acompanya d'altre document, i d'acord amb l'informe de l'Assessoria Jurídica emeto el següent informe.

I

(...)

II

La Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre de protecció de dades de caràcter personal (LOPD), és d'aplicació "a les dades de caràcter personal registrades en suport físic, que les faci susceptibles de tractament, i a qualsevol modalitat d'ús posterior d'aquestes dades pels sectors públic i privat." (article 2.1), entenent per dada de caràcter personal qualsevol informació referent a persones físiques identificades o identificables" (article 3. a). La informació sobre les retribucions o la trajectòria professional dels empleats públics és informació de caràcter personal que resta subjecta a l'LOPD.

D'acord amb l'article 3.i) de l'LOPD, constitueix cessió o comunicació de dades personals "*qualsevol revelació de dades efectuada a una persona diferent de l'interessat*". Amb caràcter general, les dades personals només poden ser comunicades a un tercer per al compliment de la finalitat directament relacionada amb les funcions legítimes del cedent i cessionari, amb el consentiment previ de l'interessat.

No obstant això, d'acord amb l'article 11. 2. a) de l'LOPD, és procedent la cessió de dades sense comptar amb el consentiment de l'interessat quan aquesta cessió estigui emparada per una norma amb rang de llei. L'article 10. 2 del Reial decret 1720/2007, de 21 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament de desenvolupament de la LOPD (RLOPD) concreta que "*...és possible el tractament o cessió de les dades de caràcter personal sense necessitat del consentiment de l'interessat quan: a) Ho autoritzi una norma amb rang de llei o una norma de dret comunitari i, en particular, quan es doni un dels supòsits següents: ... El tractament o la cessió de les dades siguin necessàries perquè el responsable del tractament compleixi un deure que li imposi una de les normes esmentades.*"

En aquesta línia es pronuncia el nou Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016 relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de les dades personals i la lliure circulació d'aquestes dades, (Reglament general de protecció de dades RGPD), en vigor des del 25 de maig de 2016, i que serà aplicable a partir del 25 de maig de 2018 (article 99 RGPD). L'article 6 estableix que cal comptar amb una base que legítimi el tractament, ja sigui el consentiment de la persona afectada, ja sigui alguna de les altres circumstàncies que preveu, com ara que "*el tratamiento es necesario para el cumplimiento de una misión realizada en interés público o en el ejercicio de poderes públicos conferidos al responsable del tratamiento*" (6.1.e)), i aquest estigui reconegut en una base jurídica d'acord amb les previsions dels apartats 2 i 3 del mateix article.

La Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern (LTC), té per objecte regular i garantir la transparència de l'activitat pública. Regula el règim de transparència en l'activitat pública (Títol II), mitjançant el qual obliga a tots els subjectes inclosos en l'article 3 a adoptar les mesures necessàries per a facilitar a les persones el coneixement de la informació pública, la qual ha de fer-se pública en les seues electròniques i els llocs web dels subjectes obligats. Defineix la "transparència" com l'acció proactiva de l'Administració de donar a conèixer la informació relativa als seus àmbits d'actuació i les seves obligacions, amb caràcter permanent i actualitzat, de la manera que resulti més comprensible per a les persones i per mitjà dels instruments de difusió que els permetin un accés ampli i fàcil a les dades i els facilitin la participació en els assumptes públics (article 2.a) Llei 19/2014). Per altra banda defineix la "informació pública" com la informació elaborada per l'Administració i la que aquesta té en el seu poder com a conseqüència de la seva activitat o de l'exercici de les seves funcions, inclosa la que li subministren els altres subjectes obligats d'acord amb el que estableix aquesta llei (article 2.b LTC).

D'acord amb l'article 7.1 de la Llei 19/2014 " *Els límits aplicables a les obligacions de transparència són els mateixos que el títol III estableix per al dret d'accés a la informació pública, especialment els relatius a la protecció de dades de caràcter personal.*" Per tant, la publicació d'informació en les seues electròniques i llocs webs corporatius resta subjecte a les limitacions previstes en els articles 20 a 24 de la Llei 19/2014, entre les quals s'estableixen els criteris que cal seguir quan la informació conté dades personals.

Situats en aquest context, i atesos els termes en que es formula la consulta, convé analitzar en primer lloc, si els càrrecs a què es refereix l'Ajuntament, han de ser considerats "alts càrrecs" a efectes del que disposa la Llei 19/2014, i en segon lloc i per al cas que es determini que quedarien inclosos en aquest concepte, cal analitzar, des de la perspectiva de la protecció de dades quina és la informació personal que la Llei 19/2014 habilitaria a publicar.

III

Pel que fa a la consideració que han de tenir els càrrecs directius de la corporació referits en la consulta a efectes de la Llei de transparència, cal fer les consideracions següents.

La Llei 19/2014 obliga les administracions públiques a publicar aquesta informació de dues maneres diferents: una, mitjançant la publicació individualitzada de "*les retribucions, indemnitzacions i dietes, les activitats i els béns, les retribucions, indemnitzacions i dietes, les activitats i els béns dels membres del Govern, dels alts càrrecs de l'Administració pública i del personal directiu dels ens públics, les societats, les fundacions i els consorcis, i les indemnitzacions que han de deixar de percebre en deixar d'exercir el càrrec.*" (art. 11.1.b)); l'altra, mitjançant la publicació de "*la informació general sobre les retribucions, indemnitzacions i dietes percebudes pels empleats públics, agrupada en funció dels nivells i cossos.*" (art. 11.1. e).

D'acord amb aquestes previsions, i per al cas que ens ocupa, l'Administració local ha de publicar de manera individualitzada i per a cada lloc de treball la informació sobre totes les retribucions percebudes (import íntegre per qualsevol concepte retributiu, indemnització o dieta)

d'aquelles persones que tinguin la consideració d'alts càrrecs, mentre que pel que fa a la resta de personal, és suficient que aquesta informació es faciliti de manera generalitzada i agrupada en funcions dels nivells i cossos.

Als efectes de la Llei 19/2014, i d'acord amb l'article 4.2.b), tenen la consideració d'alts càrrecs: *“Al servei de l'Administració local, els representants locals i els titulars dels òrgans superiors i directius, d'acord amb el que estableix la legislació del règim local.”*

Certament aquest precepte no precisa de manera clara quins són els llocs que tindrien la consideració d'alts càrrecs de l'administració local a efectes del compliment de les obligacions de transparència. Si bé no genera cap dubte el fet de considerar els representants locals - els regidors i l'alcalde-, com alts càrrecs, pel que fa als *“titulars d'òrgans superiors i directius”*, la redacció d'aquest precepte pot plantejar alguns dubtes interpretatius. Es pot entendre que es tracta dels titulars d'òrgans superiors d'una banda i directius d'altra, o que es tracta de titulars d'òrgans superiors i titulars d'òrgans directius, o fins i tot, que es tracta de titulars d'òrgans superiors i directius amb la concurrència dels dos requisits alhora.

La delimitació del concepte d'alt càrrec té rellevància no només a efectes d'haver d'identificar les persones que ocupen aquests càrrecs i informar sobre les seves retribucions (qüestions que afecten a la privacitat dels afectats), sinó també en relació amb altres aspectes importants com la subjecció d'aquests a un règim de sancions específic i diferent de la resta de personal al servei de les administracions públiques (arts. 81 i 82 l'LTC) o al codi ètic i de bona conducta en matèria de bon govern (arts. 54, 55, 56 i 57 LTC). En qualsevol cas, caldrà tenir en compte, tal i com preveu la mateixa Llei de transparència, les previsions de la normativa de règim local, i interpretar-les d'acord amb els principis i finalitats de la legislació de transparència.

D'entrada, no existeix en l'àmbit local una norma que defineixi l'alt càrrec. Tampoc existeix en matèria organitzativa una règim comú que especifiqui què cal entendre per *“titulars d'òrgans superiors i directius”*, categories que només s'empren dins el règim aplicable als municipis de gran població (Títol X, article 130 de l'LBRL), i del qual queden exclosos tant els municipis de règim comú, com els que tenen règims específics, (Disp. Addicional Sisena LBRL).

Partint d'aquesta premissa i atesos els diferents règims d'organització municipal, cal tenir en compte, al efectes que interessin en aquest informe, les previsions contingudes a la Llei 22/1998, de 30 de desembre, de la Carta municipal, i interpretar-les, com hem apuntat, d'acord amb els principis i la finalitat d'interès públic de la Llei de transparència.

L'article 52.1 de la Carta Municipal disposa:

“1. Integren el personal de l'Ajuntament:

a) El personal funcionari de carrera i el personal funcionari interí.

b) El personal contractat laboral.

c) El personal eventual, nomenat per a ocupar llocs de confiança o assessorament especial.

d) El personal directiu i d'alta direcció, nomenat, atenent criteris de competència professional i experiència, entre personal funcionari de carrera de l'Estat, de les comunitats autònomes o de les entitats locals o amb habilitació de caràcter nacional que

pertanyi a cossos o escales classificats en el subgrup A1, llevat que l'Alcaldia, en determinar els nivells essencials de l'organització municipal, d'acord amb el que disposa l'article 13.1.d, permeti que els titulars d'aquests òrgans directius, en consideració a les característiques específiques de llurs funcions, no tinguin l'esmentada condició de funcionari. En aquest cas, els nomenaments s'han de fer motivadament i d'acord amb criteris de competència professional i experiència en llocs de responsabilitat en la gestió pública o privada."

En concret i pel que fa al personal directiu i d'alta direcció de l'apartat d), es preveu que els titulars dels òrgans directius puguin ser nomenats entre personal que tingui la condició de funcionari o que no la tingui, d'acord amb criteris de competència professional i experiència en llocs de responsabilitat en la gestió pública o privada.

L'Ajuntament manifesta en l'escrit de consulta que cal distingir a la pràctica entre dos grups de directius:

-D'una banda, l'alta direcció, que es correspondria als òrgans gerencials, ("lloc de Gerent 10.10. GE. 10-", en la terminologia SOM") i que segons descriu l'ens consultant, serien els llocs de treball que per les seves característiques s'han configurat amb un sistema de provisió de lliure nomenament però amb uns requeriments de coneixement que els singularitzaria respecte d'un lloc de confiança política. La seva principal funció seria la de participar en la formulació i l'execució de les polítiques públiques i desenvolupar i portar a terme els plans d'actuació.

D'acord amb aquesta descripció es tractaria en aquest cas de persones que ocupen llocs gerencials que estarien vinculats a l'Administració mitjançant un contracte d'alta direcció, i en aquest sentit cap dubte pot generar la seva consideració d'alts càrrecs locals, inclosos en el supòsit de l'article 11.1. b) LTC, tal i com interpreta l'Ajuntament.

-D'altra, el personal directiu, que en paraules de l'Ajuntament, " s'aplica als llocs de "Direcció 1 i 2, (nivells 28 i 30). " i que són els que generen dubtes respecte a la seva consideració com alts càrrecs.

L'ens consultant manifesta que "*per les seves característiques es tracta de llocs que, per norma general, i tret de les excepcions previstes en l'esmentat article 52 de la Carta Municipal, s'han de cobrir per empleats municipals o funcionaris d'altres administracions mitjançant procediments de lliure designació.*" I descriu a continuació les característiques generals que tindrien aquests llocs de treball, d'entre les quals l'única que sembla que seria comuna, és que tots ell depenen d'un òrgan superior immediat, les diferents Gerències Municipals. Entre aquests càrrecs sembla ser que alguns tindrien personal als seu càrrec i gestionarien els recursos assignats, mentre que d'altres no. La majoria no dictaria actes o resolucions, però alguns sí. En definitiva i en paraules del mateix Ajuntament, hi hauria "*una certa heterogeneïtat respecte de les característiques dels llocs de treball d'aquest personal directiu municipal, malgrat que en la seva part essencial siguin coincidents.*"

Escau assenyalar que malgrat que l'escrit digui que s'adjunta còpia dels apartats del Catàleg de Llocs de Treball de l'Ajuntament d'on resultarien les característiques d'aquests llocs amb un major grau de detall, aquesta no ha estat finalment adjuntada.

Malgrat això, aquesta Autoritat ha tingut ocasió d'analitzar la informació continguda en la darrera versió del Sistema d'Ordenació Municipal, (text consolidat no oficial de data 29 de desembre de 2015) publicat al web corporatiu en data 10 de gener de 2016.

En qualsevol cas, i als efectes que interessin en aquest informe, s'ha pogut constatar que consten relacionats diferents llocs vinculats a la Direcció (Direcció 1 amb nivells 30 i Direcció 2 amb nivells 28), uns amb vinculació funcional, altres laboral i altres d'altre tipus (Direcció Art. 52 CMB). Tots ells tenen com a missió, segons informa el mateix SOM, “ **Exercir la direcció executiva superior de la direcció** i *definir d'acord amb les línies estratègiques de la gerència a la qual pertany, els sistemes, programes i plans d'acció per la prestació dels serveis del seu àmbit de responsabilitat, així com supervisar la seva implantació i planificar, organitzar i coordinar els recursos necessaris, per tal d'aconseguir l'acompliment dels objectius de la seva direcció*”

D'acord amb aquesta descripció, aquests llocs coincidirien amb els titulars d'òrgans directius, als quals s'estaria referint l'article 52 d) de la Carta Municipal, però tot i que sembla que podrien encabir-se en l'apartat 4.2.b) LTC, ni d'aquesta descripció, ni de les funcions bàsiques contingudes en l'apartat “*Descripció Funcional*”, es poden extreure conclusions clares sobre quin és el paper que juguen aquests directius dins l'organització, quins són els àmbits d'actuació concrets en què desenvolupen la seva activitat, quin és el nivell de responsabilitat que assumeixen dins l'organització, o quina rellevància té la seva activitat en la gestió dels recursos públics o en la presa de decisions de l'organització, elements d'anàlisi que són claus a l'hora de fer una ponderació raonada entre l'interès públic en la divulgació d'aquestes dades i els drets a la protecció de dades dels afectats.

L'ajuntament subratlla el fet que aquest personal directiu depèn d'un òrgan superior immediat, les respectives gerències municipals, però aquest no hauria de ser un criteri determinant per a la consideració o no d'aquests directius com alts càrrecs. En aquest sentit convé precisar que la disposició addicional quinzena de l'LBRL sobre el règim d'incompatibilitats i declaracions d'activitats dels bens dels directius locals i altre personal al servei de les entitats locals, sotmet els titulars d'òrgans directius al règim d'incompatibilitats i disposa que “... *A estos efectos, tendrán la consideración de personal directivo los titulares de órganos que ejerzan funciones de gestión o ejecución de carácter superior, ajustándose a las directrices generales fijadas por el órgano de gobierno de la Corporación, adoptando al efecto las decisiones oportunas y disponiendo para ello de un margen de autonomía, dentro de esas directrices generales.*” Podríem tenir en compte aquest criteri si la delimitació dels alts càrrecs locals s'hagués equiparat a l'establerta per als alts càrrecs de la Generalitat, per als quals l'article 4.2.a) de la Llei 19/2014, es remet expressament a la normativa reguladora del règim d'incompatibilitats aplicable als alts càrrecs de la Generalitat. No és així en el cas dels alts càrrecs locals, la Llei no aplica aquesta mateixa fórmula, i per tant, qualsevol interpretació que se'n pugui fer respecte a aquesta qüestió no pot quedar reduïda als requisits i definicions derivades de la Disp. Addicional esmentada o la legislació que la desenvolupa.

D'altra banda, s'apunta el fet que aquests càrrecs directius poden o no dictar actes o resolucions amb efectes jurídics davant terceres persones. Respecte aquesta qüestió cal tenir en compte que, si bé d'acord amb l'article 5 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del Règim Jurídic del Sector Públic, aquest és un dels elements definidors dels òrgans administratius, el cert és

que el que és rellevant per a la finalitat d'interès públic de transparència en aquest cas, no és si les actuacions dels directius es tradueixen en actes o resolucions amb efectes jurídics, sinó el nivell de responsabilitat que aquests tinguin en la gestió dels recursos públics, en el procés de presa de decisions i en definitiva en la gestió municipal.

Amb caràcter general, i en línia amb el criteri mantingut per l'Autoritat en anteriors dictàmens en matèria retribucions dels alts càrrecs de l'Administració o directius dels ens del sector públic, cal tenir present que la finalitat de la Llei 19/2014 és, d'acord amb l'art. 1.2 LTC, "*... establir un sistema de relació entre les persones i l'Administració pública i els altres subjectes obligats, fonamentat en el coneixement de l'activitat pública, la incentivació de la participació ciutadana, la millora de la qualitat de la informació pública i de la gestió administrativa i la garantia del retiment de comptes i de la responsabilitat en la gestió pública.*"

Sense perdre de vista aquesta finalitat, el fet que la Llei obligui a la publicació de manera individualitzada de les retribucions que perceben els alts càrrecs i directius del sector públic en general, ja suposa en sí mateix un reconeixement de l'interès públic en el coneixement per part de la ciutadania dels ingressos d'aquestes persones.

Certament, les nomenclatures o tipologies de càrrecs directius que poden fer-se servir dins les estructures organitzatives municipals poden ser variades, i això fa que sigui difícil a priori contemplar tots els supòsits que haurien de ser considerats alts càrrecs locals a efectes de transparència. Davant d'aquesta realitat, i tenint en compte la finalitat d'interès públic de la Llei, aquesta s'ha de traduir en aquest cas en la necessitat que els ciutadans puguin conèixer les retribucions d'aquelles persones dins l'organització que tenen una especial responsabilitat en la gestió de recursos públics, participen d'una manera significativa en el procés de presa de decisions, o en la gestió municipal i perceben alts nivells retributius, elements que en definitiva justificarien que les seves actuacions es sotmetin al retiment de comptes i a la responsabilitat en la gestió pública. Aquests haurien de ser, en definitiva, els criteris a tenir en compte a l'hora d'interpretar, en cas de dubte, si un determinat càrrec directiu públic local ha d'esser considerat o no "alt càrrec".

Tenint en compte les consideracions exposades, correspon en tot cas a l'ens consultant, - coneixedor de les característiques concretes de cadascun dels llocs directius sobre els quals es planteja la consulta-, valorar l'encaix d'aquests supòsits com "alts càrrecs" a efectes de la legislació de transparència, d'acord amb la finalitat d'interès públic que té per a la ciutadania el coneixement de les dades necessàries que permetin avaluar la gestió dels recursos públics.

IV

En relació amb la segona qüestió plantejada, i en cas que l'ens conclougui que els llocs directius sobre els quals es formula la consulta han d'esser considerats com alts càrrecs a efectes del que disposa la legislació de transparència, hi ha dues qüestions diferents a tractar: una, les retribucions, informació de caràcter econòmic que està relacionada amb les normes previstes en matèria de transparència en la gestió econòmica, comptable, pressupostària i patrimonial (art. 11 LTC), i l'altra, la informació sobre la trajectòria professional d'aquest personal que està les normes previstes en matèria de transparència en l'organització institucional i l'estructura administrativa (art.9 LTC).

Respecte a les retribucions cal assenyalar que la redacció de l'article 11.1. b) "*les retribucions, indemnitzacions i dietes dels alts càrrecs de l'Administració.*" , suposa com ja s'ha dit, que l'Ajuntament ha de publicar de manera individualitzada i per a cada lloc de treball la informació sobre totes les retribucions percebudes (import íntegre per qualsevol concepte retributiu, indemnització o dieta) dels alts càrrecs.

La redacció del precepte donaria plena cobertura a la publicació de les quanties associades a cadascun dels llocs de treball, bé de manera directa, vinculant la quantia a percebre amb la identitat de la persona que ocupa el lloc, bé de manera indirecta, vinculant la retribució amb el càrrec del lloc corresponent.

Cal tenir en compte que l'article 9. 1 f) LTC, obliga l'Administració a fer pública la relació d'alts càrrecs, la qual cosa fa que sigui molt fàcil accedir dins la informació publicada al web corporatiu relacionar les retribucions dels alts càrrecs amb les persones que els ocupen. En qualsevol cas, aquesta mesura seria menys intrusiva des del punt de vista de la privacitat de les persones afectades, element que es podria tenir en compte a l'hora de decidir com es dona compliment a l'obligació de publicació en matèria de retribucions d'aquest personal.

Pel que fa a la publicació de la informació sobre la trajectòria professional de les persones que ocupen els llocs directius dins la corporació, escau recordar que l'article 9. 1. b) l'LTC, obliga l'Administració a publicar, "*L'estructura organitzativa interna de l'Administració ... amb la identificació dels **responsables dels diversos òrgans**, i llurs perfil i trajectòria professionals*"

D'acord amb aquest precepte, els supòsits en que cal identificar i publicar el perfil i la trajectòria del personal al servei de l'administració no és correspon amb els que serien "alts càrrecs". Segons el text transcrit, l'obligació de publicació de la trajectòria professional dels empleats públics inclou a totes aquelles persones que siguin responsables dels respectius òrgans de la corporació, amb independència de si són o no alts càrrecs.

Atesa la referència expressa als responsables "d'òrgans", cal tenir en compte, la definició d'òrgan administratiu continguda en l'article 5.1 de la Llei 40/2015, de règim Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, segons el qual, "*tenen la consideració d'òrgans administratius les unitats administratives a les quals s'atribueixin funcions que tinguin efectes jurídics davant tercers, o l'actuació de les quals tingui caràcter preceptiu.*" Per tant, la decisió sobre la publicació de la trajectòria o perfil professional dels empleats públics, hauria de prendre's tenint en compte els termes legals exposats.

Conclusió

Als efectes de donar compliment a l'obligació de publicar les retribucions dels alts càrrecs de l'article 11.1.b) LTC, cal que l'ajuntament valori, segons les característiques pròpies de cadascun dels llocs que ocupen el directius de nivells 28 i 30, si concorren els elements que justificarien la finalitat d'interès públic en la divulgació de la dita informació. Tenir una especial responsabilitat en la gestió dels recursos públics, participar d'una manera significativa en el procés de presa de decisions o en la gestió municipal, i percebre alts nivells retributius, són

elements que justificarien el sotmetiment de les seves actuacions al retiment de comptes i a la responsabilitat en la gestió pública, i en definitiva la seva consideració d'alts càrrecs als efectes esmentats.

L'article 11.1.b) LTC habilitaria la publicació de la relació nominal i les retribucions dels càrrecs directius en que concorrin els elements esmentats i no hi hauria inconvenient des de la perspectiva de la protecció de dades a la seva divulgació.

L'article 9.1.f) LTC habilitaria la publicació de la trajectòria professional d'aquelles persones que siguin responsables d'òrgans de la corporació, d'acord amb la definició d'òrgan de l'article 5 de la Llei 40/2015, i amb independència que siguin o no alts càrrecs. Des de la perspectiva de la protecció de dades no hi hauria inconvenient en la divulgació d'aquesta informació respecte dels càrrecs directius que siguin responsables d'òrgans en els termes exposats en aquest informe.

Barcelona, 2 de febrer de 2017