

Reclamació: 126/2016

Informe jurídic emès a petició de la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública en relació amb la reclamació per la denegació de l'accés a les actes d'uns Comitès de Salut i Seguretat de l'Administració de la Generalitat.

La Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública (GAIP) demana a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT) que emeti un informe sobre la reclamació 126/2016 presentada en relació amb la denegació de les actes d'uns Comitès de Salut i Seguretat de l'Administració de la Generalitat dels anys 2014 i 2015.

Analitzada la sol·licitud, que s'acompanya d'una còpia de l'expedient administratiu tramitat davant la GAIP, i d'acord amb l'Assessoria Jurídica emeto l'informe següent:

Antecedents

1. En data 12 d'abril de 2014, la persona reclamant va presentar sol·licitud d'accés a la informació pública en què demanava:

- 1) Les memòries del servei de Prevenció de Riscos Laborals dels anys 2014 i 2015.
- 2) Les actes del Comitès de Seguretat i Salut (...) dels anys 2014 i 2015
- 3) Les actes del Comitè de Seguretat i Salut (...) dels anys 2014 i 2015.

2. En data 12 de maig de 2016, la cap de la Unitat d'Informació (...) dicta resolució en què estimant parcialment la sol·licitud s'acorda subministrar les memòries del servei i denegar l'accés a les actes dels comitès de seguretat i salut per considerar que hi ha dades de salut - especialment protegides- de persones que estan identificades o es poden identificar, que constitueixen un límit a l'accés a la informació pública d'acord amb la normativa de transparència, de prevenció de riscos laborals i l'LOPD.

3. En data 18 de maig de 2016, la persona reclamant interposa recurs de reposició, el qual es desestima (...) en data 17 de juny de 2016. La desestimació es basa fonamentalment, en l'existència de dades personals especialment protegides a les quals només poden tenir accés determinades persones i organismes per al desenvolupament de la seva activitat professional amb el deure de confidencialitat respecte a la informació tractada.

4. En data 5 de juliol de 2016, la persona sol·licitant presenta una reclamació davant la GAIP, on reclama de nou les actes que havia sol·licitat i que li han estat denegades.

Fonaments Jurídics

I

De conformitat amb l'article 1 de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, l'APDCAT és l'organisme independent que té per objecte garantir, en l'àmbit de les competències de la Generalitat, els drets a la protecció de dades personals i d'accés a la informació que hi està vinculada.

L'article 42.8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, que regula la reclamació contra les resolucions en matèria d'accés a la informació pública, estableix que si la denegació s'ha fonamentat en la protecció de dades personals, la Comissió n'ha de emanar informe a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, el qual ha de ser emès en el termini de quinze dies.

Per això, aquest informe s'emet exclusivament pel que fa a la valoració de la incidència que l'accés sol·licitat pot tenir respecte de la informació personal de les persones afectades, entesa com qualsevol informació numèrica, alfabètica, gràfica, fotogràfica, acústica o de qualsevol altre tipus relativa a persones físiques identificades o identificables sense esforços desproporcionats (arts. 5.1.f) i 5.1.o) del Reglament de desplegament de l'LOPD, (RLOPD), aprovat pel R. decret 1720/2007, de 21 de desembre). Per tant, queda fora de l'objecte d'aquest informe qualsevol altre límit o aspecte que no afecti les dades de caràcter personal que constin en la informació sol·licitada.

El termini transcorregut per a l'emissió d'aquest informe pot comportar una ampliació del termini per resoldre la reclamació, si així ho acorda la GAIP i es notifica a totes les parts abans que conclougui el termini per resoldre.

En conseqüència, el present informe s'emet en base a les esmentades previsions de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades i la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern .

II

La present reclamació s'interposa contra la denegació de l'accés a les actes d'uns Comitès de prevenció de Seguretat i Salut de l'Administració de la Generalitat.

El Comitè de Seguretat i Salut (CSS) és l'òrgan paritari i col·legiat de participació destinat a la consulta regular i periòdica de les actuacions de l'empresa en matèria de prevenció de riscos (art. 38 de la Llei 33/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals).

D'acord amb l'article 39.1.b) LPRL, el Comité té la competència, entre d'altres de "*b) Promover iniciativas sobre métodos y procedimientos para la efectiva prevención de los riesgos,*

proponiendo a la empresa la mejora de las condiciones o la corrección de las deficiencias existentes.”

D'acord amb l'article 39.2 LPRL

“ En el ejercicio de sus competencias, el Comité de Seguridad y Salud estará facultado para

a) Conocer directamente la situación relativa a la prevención de riesgos en el centro de trabajo, realizando a tal efecto las visitas que estime oportunas.

*b) **Conocer cuantos documentos e informes relativos a las condiciones de trabajo sean necesarios para el cumplimiento de sus funciones**, así como los procedentes de la actividad del servicio de prevención, en su caso.*

*c) **Conocer y analizar los daños producidos en la salud o en la integridad física de los trabajadores**, al objeto de valorar sus causas y proponer las medidas preventivas oportunas.*

d) Conocer e informar la memoria y programación anual de servicios de prevención.”

En aquest context, i davant la possibilitat que en les actes de les sessions del Comitè hi consti informació que directament o indirecta es pot relacionar amb persones concretes identificades o identificables que faci possible la seva identificació, aquesta informació es considera informació de caràcter personal i com a tal resta subjecta al règim de protecció de dades de caràcter personal.

D'acord amb l'article 3.i) de l'LOPD, constitueix cessió o comunicació de dades personals “*qualsevol revelació de dades efectuada a una persona diferent de l'interessat*”. Amb caràcter general, les dades personals només poden ser comunicades a un tercer per al compliment de la finalitat directament relacionada amb les funcions legítimes del cedent i cessionari, amb el consentiment previ de l'interessat. No obstant això, d'acord amb l'article 11.2 a) l'LOPD és procedent la cessió de dades sense comptar amb el consentiment de l'interessat, quan aquesta cessió està emparada per una norma amb rang de Llei.

Cal analitzar doncs, si la Llei 19/2014 donaria cobertura a una cessió de dades com la que es planteja en aquest cas.

III

La Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern, té per objecte regular i garantir la transparència de l'activitat pública.

L'article 18 de la Llei 19/2014 estableix que *"les persones tenen el dret d'accedir a la informació pública, a què fa referència l'article 2.b, a títol individual o en nom i representació de qualsevol persona jurídica legalment constituïda"* (apartat 1).

L'esmentat article 2.b) defineix "informació pública" com *"la informació elaborada per l'Administració i la que aquesta té en el seu poder com a conseqüència de la seva activitat o de l'exercici de les seves funcions, inclosa la que li subministren els altres subjectes obligats d'acord amb el que estableix aquesta llei"*.

En termes similars es pronuncia la Llei 19/2013 en els seus articles 12 (dret d'accés a la informació pública) i 13 (informació pública).

No obstant això, d'acord amb l'article 20 i s. de la Llei 19/2014, el dret d'accés a la informació pública pot ser denegat o restringit per les causes expressament establertes a les lleis. En concret i pel que fa a les dades personals, escau analitzar el tipus d'informació personal que hi ha en els documents als quals es demana l'accés i tenint en compte els criteris previstos en la llei de transparència determinar si aquesta habilitaria una cessió de dades com la que es planteja en aquest cas.

En relació amb les dades especialment protegides, l'article 23 de la Llei 19/2014 disposa:

"Les sol·licituds d'accés a la informació pública han d'ésser denegades si la informació que es vol obtenir conté dades personals especialment protegides, com ara les relatives a la ideologia, l'afiliació sindical, la religió, les creences, l'origen racial, la salut i la vida sexual, i també les relatives a la comissió d'infraccions penals o administratives que no comportin l'amonestació pública a l'infractor, llevat que l'afectat hi consenti expressament per mitjà d'un escrit que ha d'acompanyar la sol·licitud."

En relació amb la resta de dades personals, que no tinguin la consideració de dades especialment protegides cal aplicar l'article 24 de la Llei 19/2014:

"1. S'ha de donar accés a la informació pública si es tracta d'informació directament relacionada amb l'organització, el funcionament o l'activitat pública de l'Administració que contingui dades personals merament identificatives llevat que, excepcionalment, en el cas concret hagi de prevaler la protecció de dades personals o altres drets constitucionalment protegits.

2. Si es tracta d'altra informació que conté dades personals no incloses a l'article 23 (dades especialment protegides), es pot donar accés a la informació, amb la prèvia ponderació raonada de l'interès públic en la divulgació i els drets de les persones afectades. Per a dur a terme aquesta ponderació s'ha de tenir en compte, entre altres, les circumstàncies següents:

- a) El temps transcorregut.*
- b) La finalitat de l'accés, especialment si té una finalitat històrica, estadística o científica, i les garanties que s'ofereixin.*
- c) El fet que es tracti de dades relatives a menors d'edat.*

*d) El fet que pugui afectar la seguretat de les persones.
(...).*”

Per la informació què es disposa tot sembla indicar que a les actes l'accés a les quals ha estat denegat hi hauria diversa informació personal que ha estat recollida al llarg de les successives sessions realitzades els anys 2014 i 2015 pels Comitès de Seguretat i salut (...). Cal analitzar de quin tipus de dades es tracta, atès que en funció de quina sigui la seva naturalesa i qualificació seran aplicables un o altre criteri de limitació d'accés a la informació previstos en els articles 23 i 24 de la Llei 19/2014 anteriorment descrits.

Escau fer avinent que no consta que la persona reclamant formi part de cap dels comitès de seguretat i salut esmentats, i tampoc consta que sigui treballador dels centres afectats. Això ens porta a analitzar l'eventual accés a les dades personals des de la legitimació que pugui tenir qualsevol ciutadà en l'exercici d'aquest dret d'accés.

Tampoc consta quina és la finalitat o el motiu que es persegueix amb l'accés, circumstància que tot i no ser necessària per exercir el dret (article 18.2 de la Llei 19/2014), si és un element a tenir en compte en cas que calgui fer una ponderació entre els diferents drets i interessos públics i privats en joc.

IV

Entrant en l'anàlisi de les diferents dades que poden contenir les actes del Comitè de Seguretat i Salut, i pel que fa a les dades de les persones assistents a les diferents sessions del Comitè, cal aplicar allò que disposa l'article 24.1 de la Llei 19/2014, segons el qual les dades merament identificatives relacionades amb l'organització, el funcionament o l'activitat pública de l'Administració, que inclou les dades identificatives de les persones que han intervingut per raó de les seves funcions, o sobre les persones que certifiquin les informacions que es sol·liciten i sempre que es tracti de dades que siguin estrictament necessàries per a l'exercici d'aquestes funcions, caldrà donar accés llevat que alguna circumstància especial requereixi la protecció de la persona afectada.

Això vol dir que en principi no hi hauria cap problema per a poder identificar les persones assistents a les sessions dels respectius Comitès de Seguretat i Salut, sigui perquè formen part del Comitè, en representació del l'administració, o dels treballadors (delegats de prevenció), sigui perquè hi participen com a assessors tècnics, els quals poden acudir i participar, amb veu però sense vot, (delegats/des sindicals, responsables tècnics de la prevenció en l'empresa, treballadors/res del departament que intervenen per les seves funcions o fins i tot, tècnics de prevenció, aliens al Departament, d'acord amb l'article 38.2 LPRL.

Pel que fa a la resta d'informació personal, que pugui contenir aquest tipus d'actes, no es pot descartar que hi hagin dades especialment protegides, -com poden ser les dades relacionades amb la salut dels treballadors/res, o d'altres incloses en el supòsit de l'article 23 de la Llei 19/2014-. També és possible que hi hagi determinada informació, que sense ser d'aquesta

naturalesa, tingui la consideració de dada personal l'accés a la qual podria acabar essent objecte de restricció, un cop efectuada la ponderació prèvia entre l'interès públic o privat en la divulgació i el dret a la protecció de dades de les persones afectades, tot això d'acord amb l'article 24 de la Llei 19/2014.

Dit això i com a qüestió prèvia, el primer que cal plantejar-se, respecte a qualsevol informació personal, és la possibilitat de fer una dissociació, i eliminar totes les dades que permetin identificar la persona o persones afectades. De fet, aquesta opció -la dissociació prèvia de les dades personals- hauria de ser la regla general, sempre que aquestes dades no fossin rellevants per satisfer l'interès públic o privat que motiva l'accés a la informació de què es tracti.

Així, d'acord amb l'article 15.4 de la Llei 19/2013, “ *No será aplicable lo establecido en los apartados anteriores si el acceso se efectúa previa disociación de los datos de carácter personal de modo que se impida la identificación de las personas afectadas.* “

Altrament, per al cas en que la dissociació no sigui possible, i que hi hagi informació que per la seva naturalesa (dades especialment protegides), per la manca de rellevància d'interès públic en la seva divulgació, o per la prevalença del dret a la protecció de dades dels afectats (resta de dades personals), s'acabi imposant una limitació a l'accés a la informació, escau recordar allò que disposa l'article 20.2 de la Llei 19/2014: “*Les limitacions legals al dret d'accés a la informació pública han d'ésser aplicades d'acord amb llur finalitat, tenint en compte les circumstàncies de cada cas concret, s'han d'interpretar sempre restrictivament en benefici d'aquest dret i no es poden ampliar per analogia.*”

En aquesta línia, cal tenir en compte l'accés parcial previst en l'article 25 de la Llei 19/2014 disposa:

“1. Si és aplicable algun dels límits d'accés a la informació pública establerts pels articles anteriors, la denegació d'accés només afecta la part corresponent de la documentació, i s'ha d'autoritzar l'accés restringit a la resta de les dades.

2. Si la restricció d'accés o l'ocultació parcial de dades dificulta la comprensió de la informació, l'interessat pot sol·licitar audiència a l'Administració per a aclarir-ne la interpretació. L'Administració pot aportar els aclariments contextuals necessaris sempre que no revelin la informació que ha estat legalment ocultada.

3. En el cas d'accés parcial a la informació pública, l'Administració ha de garantir, pels mitjans més adients, la reserva de la informació afectada per les limitacions legals.”

En el cas que ens ocupa, sembla que hi haurien diversos punts de l'ordre del dia de les actes reclamades, que podrien quedar afectats pel límit del dret a la protecció de dades, circumstància que serà analitzada en els punts següents. De ser així, cal tenir en compte que en relació amb la resta d'informació continguda en les actes, - i això seria aplicable tant a la resta de punts de l'ordre del dia que no resulten afectats pels límits a la protecció de dades personals, com a la resta d'informació continguda en els punts de l'ordre dia afectats-, caldrà facilitar l'accés parcial a la dita documentació, tot això en previsió dels preceptes esmentats.

Dit això, i prenent en consideració el diferent tipus d'informació personal que d'acord amb l'informe del Departament pot haver en les actes objecte de reclamació, analitzarem el diferents supòsits plantejats en les termes següents.

V

Informació relacionada amb els casos de mobilitat de treballadors/treballadores per motius de salut.

La Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals, preveu en l'article 25 l'obligació de l'empresari de garantir de manera específica la protecció dels treballadors, que per les seves característiques personals o el seu estat biològic conegut, inclosos aquells que tinguin reconeguda la situació de discapacitat física, psíquica o sensorial, siguin especialment sensibles als riscos derivats del treball. Amb aquesta finalitat, ha de tenir en compte aquests aspectes en les avaluacions dels riscos i, segons aquestes, ha d'adoptar les mesures de prevenció i protecció que calgui.

Els treballadors no han d'ocupar aquells llocs de treball en què, a causa de les seves característiques personals o el seu estat biològic o per la seva discapacitat física, psíquica o sensorial degudament reconeguda, puguin tant ells com els altres treballadors i altres persones relacionades amb l'empresa exposar-se a situacions de perill o, en general, quan es trobin manifestament en estats o situacions transitòries que no responguin a les exigències psicofísiques dels llocs de treball respectius.

En aquest sentit, l'obligació de l'empresari de garantir específicament la protecció dels "treballadors especialment sensibles" comprèn adaptar o si escau, assignar un lloc de treball compatible amb la seva situació personal, sigui aquesta coneguda o sobrevinguda.

Situats en aquest context, cal determinar si la informació consistent en el fet que una persona requereixi l'adopció de mesures d'adaptació o d'un trasllat de lloc de treball per motius de salut, constitueix per si mateixa i a afectes del que disposa l'article 23, dada especialment protegida.

D'acord amb l'article 5 g) del Reglament de desplegament de l'LOPD, aprovat pel Reial decret 1720/2007, de 21 de desembre) *"les informacions que concerneixen a la salut passada, present i futura, física o mental, d'un individu. En particular es consideren dades relacionades amb la salut de les persones les referides al seu percentatge de discapacitat i a la seva informació genètica."*

Facilitar informació sobre les persones que han demanat un canvi de lloc de treball, suposa donar a conèixer que pateixen algun problema de salut –el que sigui-. La divulgació d'aquesta informació podria ser fins i tot més perjudicial per a la persona afectada que el fet de dir quin és el problema concret que pateix. Això ens porta a haver de considerar aquesta informació com especialment protegida i per tant, subjecta a la limitació d'accés de l'article 23.

Per això, qualsevol informació d'aquesta naturalesa (adaptació o trasllat d'un treballador per motius de salut) que permeti identificar directament o indirecta el treballador/ora que en resulta

afectat/da ha de ser qualificada com informació especialment protegida a efectes de l'article 23 de la Llei 19/2014 i davant la manca de consentiment exprés i per escrit de la persona o persones afectades, cal limitar l'accés a aquestes dades.

D'acord amb aquest article, caldrà limitar l'accés i ometre els punts de l'ordre del dia de les diferents actes en què es faci referència a que s'ha produït el trasllat d'un treballador/ora per motius de salut, si amb les dades que es proporcionen, s'identifica amb nom i cognoms, o es pot identificar, pel lloc que ocupa, o per qualsevol altra informació que a judici del Departament faci possible la identificació del treballador/ra sense esforços desproporcionats.

VI

Informació relacionada amb una situació de conflicte entre treballadors d'una mateixa oficina i que està relacionada amb l'estat de salut d'un treballador.

L'article 22 de la Llei 31/1995, obliga l'empresari a garantir als seus treballadors la vigilància periòdica del seu estat de salut en funció dels riscos inherent a la feina. Aquesta vigilància només es pot fer amb el consentiment del treballador, tret dels supòsits en què la realització dels reconeixements sigui imprescindible per a avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut dels treballadors o per a verificar si l'estat de salut del treballador pot constituir un perill per a ell mateix, per a la resta de treballadors o per a altres persones relacionades amb l'empresa o quan així estigui establert en una disposició legal en relació amb la protecció de riscos específics i activitats d'especial perillositat. (art. 22.1).

Les mesures de vigilància i control de la salut dels treballadors s'han de dur a terme respectant el dret a la intimitat i a la dignitat de la persona treballadora i la confidencialitat de tota la informació relacionada amb el seu estat de salut. (art. 22.2).

L'accés a la informació mèdica de caràcter personal es limitarà al personal mèdic i a les autoritats sanitàries que portin a terme la vigilància de la salut dels treballadors, sens que pugui facilitar-se a l'empresari o altres persones sense el consentiment exprés del treballador. No obstant això, l'empresari i les persones o òrgans amb responsabilitats en matèria de prevenció seran informats de les conclusions que es derivin dels reconeixements efectuats en relació amb l'aptitud del treballador per al desenvolupament del lloc de treball o amb la necessitat d'introduir o millorar les mesures de protecció i prevenció, a fi de que puguin desenvolupar correctament les funcions en matèria preventiva. (Article 22.4).

Situats en aquest context, i en la mesura que les actes continguin informació que faci referència a actuacions realitzades respecte al comportament d'una persona treballadora la identitat de la qual sigui fàcilment identificable, que estigui o pugi estar relacionat amb els seu estat de salut, el conjunt d'aquesta informació ha de ser considerada com especialment protegida als efectes del que disposa l'article 23 de la Llei 19/2014, i per tant cal limitar l'accés a aquesta informació.

VII

Informació sobre possibles casos d'assetjament psicològic en l'entorn laboral.

La Llei orgànica 5/2010, de 22 de juny, per la qual es modifica la Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi penal, descriu en el preàmbul XI l'assetjament laboral, com "la fustigació psicològica o hostil en el marc de qualsevol activitat laboral o funcional que humiliï la persona que la pateix, i que imposi situacions de greu ofensa a la dignitat de la persona.

El protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament psicològic laboral i altres discriminacions assetjament psicològic en l'entorn laboral a la feina , aprovat a la reunió de la Comissió paritària general de prevenció de riscos laborals del dia 23 de gener de 2014, descriu aquesta situació com l'exposició a conductes de violència psicològica intensa dirigides, de manera reiterada cap a una o més persones, per part d'altres persones que actuen des d'una posició de poder (no necessàriament jeràrquica) amb el propòsit o l'efecte de crear un entorn intimidador que pertorbi la vida laboral de la víctima. Aquesta violència, emmarcada en una relació laboral, implica tant un atemptat a la dignitat de la persona com un risc per a la seva salut.

Aquests processos es manifesten a través de conductes de violència psicològica (la humiliació, la crítica, l'estigmatització, l'aïllament social, les conductes hostils adreçades a deixar sense feina o reduir-la o, fins i tot, la violència verbal amb diferents intensitats) que suposen per a la persona que les pateix un atemptat a la dignitat o a la integritat física, psíquica o moral.

En determinats supòsits aquest tipus de conducta pot donar lloc a la comissió d'un delictes – cas que concorre el tipus de l'article 173.1 paràgraf segon del Codi penal, afegit al punt trenta-vuitè de la Llei orgànica 5/2010, de 22 de juny, per la qual es modifica la Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi penal-, o d'una falta molt greu de caràcter disciplinari tipificada a l'article 95.2.o) del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 de octubre, pel qual s'aprova el text refès de l'Estatut de l'Empleat Públic (EBEP), i sancionable en via administrativa.

Situats en aquest context, la informació personal que es pot incloure en les actes quan es tracta un cas d'assetjament, pot estar relacionada amb diferents tipus de dades personals.

D'una banda, dades de salut. En aquest sentit, qualsevol informació mèdica generada i aportada per les actuacions que esdevinguin com a conseqüència de la intervenció de l'administració en un cas com aquest, té el caràcter de confidencial, i només podria ser accessible per al personal que intervingui directament en la seva tramitació. En aquest sentit, qualsevol referència a l'estat psicològic o físic de la persona afectada, que sigui facilitada de manera que sigui possible la seva identificació, hauria de ser tractada com dada especialment protegida, la qual cosa fa que sigui aplicable l'article 23 de la Llei 19/2014 i s'hagi de limitar l'accés a aquesta informació.

D'altra banda, i pel que fa a les dades sobre la investigació de fets que puguin tenir relació amb la comissió d'infraccions administratives o penals –assetjament en aquest cas- en la mesura que la informació estigui relacionada amb aquestes actuacions i que es pugui identificar de manera directa o indirecta la persona o persones afectades, aquesta informació ha de ser

qualificada com informació especialment protegida a efectes de l'aplicació de l'article 23 de la Llei 19/2014 i cal limitar-ne l'accés.

Dit això, i tenint en compte el què exposa el Departament en l'informe tramés a la GAIP, cal distingir els supòsits següents:

- a) En relació amb la denúncia d'un sindicat a la Inspecció de Treball, com a conseqüència del cessament d'un càrrec de comandament del Departament, relacionat amb un possible cas d'assetjament, aquesta informació només podrà ser lliurada de manera anonimitzada, i sempre que això sigui possible. Això vol dir que cal suprimir qualsevol referència a les persones afectades per les actuacions d'investigació.
- b) En relació amb la informació sobre la intervenció de l'administració davant un possible cas d'assetjament originat per un conflicte entre dos treballadors, ocorregut anys enrere, cal tenir en compte que tot i tractar-se d'un assumpte ja tancat del qual no ha resultat cap infracció, no es veu la rellevància que pot tenir divulgar aquesta informació per a l'interès públic, i sí en canvi, és fàcilment apreciable el perjudici que ocasionaria per a les persones afectades. Dit això, una ponderació entre els diferents drets i interessos en joc fa que hagi de prevaldre el dret a la protecció de dades dels treballadors i aplicant allò que disposa l'article 24.2 de la Llei 19/2014, limitar l'accés a dita informació.

VIII

Informació relacionada amb l'avaluació de riscos psicosocials d'un grup de treballadors, que sembla que estaria relacionada amb una suposada conducta irregular per part d'un treballador.

Doncs bé, en aquest cas, sigui perquè es tracti d'informació relativa a la salut dels treballadors, sigui perquè la divulgació d'informació sobre la comissió de determinades irregularitats pot afectar l'honor, prestigi o la imatge social de la persona afectada, - per uns fets la responsabilitat dels quals se li poden estar atribuïnt abans fins i tot que s'hagi fet una denúncia formal-, qualsevol informació que permeti la identificació de la persona afectada és dada especialment protegida a efectes de l'article 23 de la Llei 19/2014 i cal limitar-ne l'accés.

IX

Informació relacionada amb la salut d'una persona per deficiències d'higiene en una planta de l'edifici.

Sembla que l'ús de determinats productes químics per a la neteja podria haver afectat algun treballador especialment sensible a aquests productes, circumstància que hauria obligat a prendre mesures per evitar el contacte de la persona afectada amb cap agent químic. Facilitar informació sobre aquest extrem suposa revelar dades relacionades amb la salut del treballador/ra afectat/da, la qual cosa fa que sigui aplicable l'article 23 de la Llei 19/2014 i s'hagi de limitar l'accés a qualsevol informació que permeti la seva identificació.

X

Informació sobre Sentència TSJC en relació amb l'accident d'un treballador

D'entrada, la normativa de protecció de dades de caràcter personal no resulta d'aplicació respecte de les dades de les persones difuntes, la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal (LOPD), té per objecte garantir i protegir, pel que fa al tractament de les dades personals, les llibertats públiques i els drets fonamentals de les persones físiques, i especialment del seu honor i la seva intimitat personal i familiar (article 1).

D'acord amb aquesta previsió, el Reglament que desplega l'LOPD, aprovat pel Reial Decret 1720/2007, de 21 de desembre (RLOPD), estableix, en el seu article 2.4, la no aplicabilitat de la norma a les persones difuntes. Això sense perjudici del dret fonamental a la intimitat (article 18.1 CE) i a la protecció que li confereix la Llei orgànica 1/1982, de 5 de maig, de protecció civil del dret a l'honor, a la intimitat personal i familiar i a la pròpia imatge.

En aquest cas, sembla que s'hauria identificat amb nom i cognoms al treballador que va patir una accident amb resultat de mort., el qual quedaria fora de l'àmbit d'aplicació de l'LOPD. No obstant això, en la mesura que la informació faci referència a algun familiar, com ara la vídua, no es pot obviar que coneixent la identitat del difunt es pugui conèixer la seva identitat .

Aquesta informació relativa a la vídua, no és especialment protegida, però, atès que no sembla que pugui tenir rellevància per a l'interès públic identificar la persona afectada, cal fer una dissociació i ometre les dades identificatives del treballador difunt i qualsevol altra informació que a judici del òrgan responsable permeti la identificació del familiar afectat.

Conclusió

El dret a la protecció de dades personals suposa una limitació de l'accés a la informació personal continguda en les actes del Comitè de Seguretat i Salut (...) relacionada amb la salut i altres dades especialment protegides dels treballadors afectats, en els termes exposats en el present informe, sens perjudici que es pugui facilitar l'accés parcial a la resta d'informació dels documents esmentats.

Barcelona, 20 de setembre 2016