

## **Reclamació: 28/2015**

### **Informe jurídic emès a petició de la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública en relació amb la reclamació per la denegació de l'accés a expedients de processos de selecció de personal d'un Ajuntament des de l'any 2007**

La Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública (GAIP) demana a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT) que emeti un informe sobre la reclamació presentada en relació amb la denegació de l'accés a expedients de processos de selecció de personal d'un Ajuntament des de l'any 2007.

Analitzada la sol·licitud, que s'acompanya d'una còpia de l'expedient administratiu tramitat davant la GAIP, i d'acord amb l'informe de l'Assessoria Jurídica, emeto l'informe següent:

#### **Antecedents**

1. En data 17 de setembre de 2015 un ciutadà va demanar a l'Ajuntament que se li facilités els expedients de processos de selecció de personal laboral (fix o temporal) des de 2007 fins l'actualitat. En concret, demanava la informació següent:

- Les bases de la convocatòria.
- La relació de candidats que van presentar-se a la convocatòria
- Detall dels mitjans pels quals es va donar publicitat a la convocatòria
- Composició de l'òrgan de selecció
- Puntuació que van obtenir els candidats o, almenys, ordre en que van quedar

Per altra banda, també es demanava accés a l'expedient de selecció d'una persona concreta, encara que aquest s'hagués produït abans de l'any 2007.

2. La sol·licitud no va obtenir resposta, per la qual cosa el sol·licitant considera que va ser estimada per silenci positiu.

3. En data 21 d'octubre de 2015 va tornar a demanar la documentació a l'Ajuntament.

4. En data 10 de novembre de 2015, l'Ajuntament va dictar el Decret 170/2015, mitjançant el qual s'indicava que s'estimava la sol·licitud d'accés, però s'indicava que no s'havien pogut localitzar els expedients corresponents als processos selectius de personal laboral. Pel que fa a l'expedient de la persona concreta a què es referia la sol·licitud, no s'inclou en la informació que no es podia localitzar, però a tenor de la reclamació efectuada sembla que tampoc se li hauria lliurat aquesta informació.

5. No es té constància que fins al moment l'Ajuntament hagi localitzat l'esmentada informació ni que s'hagi respost els requeriments d'informació formulats per la GAIP arran de la reclamació interposada.

## **Fonaments Jurídics**

### **I**

De conformitat amb l'article 1 de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, l'APDCAT és l'organisme independent que té per objecte garantir, en l'àmbit de les competències de la Generalitat, els drets a la protecció de dades personals i d'accés a la informació que hi està vinculada.

L'article 42.8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, que regula la reclamació contra les resolucions en matèria d'accés a la informació pública, estableix que si la denegació s'ha fonamentat en la protecció de dades personals, la Comissió n'ha de emanar informe a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, el qual ha de ser emès en el termini de quinze dies.

Per això, aquest informe s'emet exclusivament pel que fa a la valoració de la incidència que l'accés sol·licitat pot tenir respecte de la informació personal de les persones afectades, entesa com qualsevol informació numèrica, alfabètica, gràfica, fotogràfica, acústica o de qualsevol altre tipus relativa a persones físiques identificades o identificables sense esforços desproporcionats (arts. 5.1.f) i 5.1.o) del Reglament de desplegament de l'LOPD, (RLOPD), aprovat pel R. decret 1720/2007, de 21 de desembre). Per tant, queda fora de l'objecte d'aquest informe qualsevol altre límit o aspecte que no afecti les dades de caràcter personal que constin en la informació sol·licitada.

El termini transcorregut per a l'emissió d'aquest informe pot comportar una ampliació del termini per resoldre la reclamació, si així ho acorda la GAIP i es notifica a totes les parts abans que conclougui el termini per resoldre.

En conseqüència, el present informe s'emet en base a les esmentades previsions de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades i la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern .

### **II**

Per la informació de què es disposa, la persona sol·licitant de la informació no està exercint el dret a accedir, com a persona interessada, a la documentació d'un procediment en tràmit, ni està exercint el dret d'accés dels regidors a la informació municipal atès que no consta que tingui aquesta condició. Davant això, hem de concloure que la sol·licitud d'accés es regirà pel que estableix la legislació en matèria de transparència de les administracions públiques.

La Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern, té per objecte regular i garantir la transparència de l'activitat pública.

Aquesta Llei és d'aplicació a les entitats que integren l'Administració local des de l'1 de juliol de 2015, llevat del seu Títol II, que, de conformitat amb llur disposició final quarta, els va començar a ser d'aplicació a partir de l'1 de gener de 2016. En qualsevol cas, la regulació relativa al dret d'accés (Títol III de la Llei) era d'aplicació a partir de l'1 de juliol de 2015.

Per altra banda, també cal fer referència a la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern. Aquesta Llei resulta també d'aplicació a les entitats que integren l'Administració local, tot i que el termini màxim de dos anys establert en la Llei per a que els òrgans d'aquestes entitats s'adaptin a les obligacions que s'hi preveuen (disposició final novena) no es complia fins al 10 de desembre de 2015. No sembla però que el compliment del dret d'accés a la informació pública requereixi una adaptació específica per part de l'ens local – de fet l'Ajuntament tampoc ho al·lega- per la qual cosa aquesta llei també seria d'aplicació .

Tenint en compte això, i atesa la data de la sol·licitud d'accés (17 de setembre de 2015), s'ha de concloure que resultaven de plena aplicació ambdues lleis.

L'article 18 de la Llei 19/2014 estableix que *“les persones tenen el dret d'accedir a la informació pública, a què fa referència l'article 2.b, a títol individual o en nom i representació de qualsevol persona jurídica legalment constituïda”* (apartat 1).

L'esmentat article 2.b) defineix “informació pública” com *“la informació elaborada per l'Administració i la que aquesta té en el seu poder com a conseqüència de la seva activitat o de l'exercici de les seves funcions, inclosa la que li subministren els altres subjectes obligats d'acord amb el que estableix aquesta llei”*.

En termes similars es pronuncia la Llei 19/2013 en els seus articles 12 (dret d'accés a la informació pública) i 13 (informació pública).

No obstant això, d'acord amb l'article 20 i s. de la Llei 19/2014, el dret d'accés a la informació pública pot ser denegat o restringit per les causes expressament establertes a les lleis.

La informació sol·licitada es refereix als expedients de selecció de personal laboral que s'hagin produït a l'Ajuntament des de l'any 2007, com també a l'expedient de selecció d'una persona concreta que s'hauria produït abans de l'any 2007. Resulta evident, doncs, que entre la informació que es pretén consultar hi figuren dades de persones físiques identificables. No només dels funcionaris, càrrecs o altre personal que hagi intervingut en el procediment selectiu sinó, fonamentalment, els aspirants que hi han participat, hagin superat o no el procés selectiu.

Ara bé, hi ha determinats documents que es sol·liciten en els quals no és previsible que hi hagi informació de caràcter personal.

El primer document que es sol·licita són les bases de la convocatòria. D'entrada, a les bases de la convocatòria no sembla que hi hagi d'haver necessàriament informació de caràcter personal. Certament, hi pot aparèixer la identificació de la persona que aprova les bases per raó del seu càrrec, o, si escau, la identificació de les persones que formen part de l'òrgan de selecció. A

aquestes qüestions ens hi referirem en el fonament de dret següent. Però més enllà d'això no hi hauria obstacle, des del punt de vista del dret a la protecció de dades, per al lliurament d'aquesta informació.

Aquestes mateixes consideracions són extensibles a la relació de mitjans pels quals s'ha donat publicitat a les convocatòries, atès que en aquest cas en la informació sol·licitada tampoc hi hauria dades de caràcter personal.

Per tant, caldrà tenir en compte el límit al dret d'accés a la informació regulat als articles 23 i 24 de la Llei 19/2014, derivat de la protecció de dades de caràcter personal respecte els documents següents:

- Les bases de la convocatòria (en el cas que incloguin la identificació de l'òrgan que les aprova i la composició de l'òrgan de selecció)
- La relació de candidats que van presentar-se a la convocatòria.
- La composició de l'òrgan de selecció.
- La puntuació que van obtenir els candidats o, almenys, ordre en que van quedar.

### III

Abans d'entrar a analitzar la incidència d'aquest límit, escau fer algunes consideracions sobre el fet que el sol·licitant manifesta en la seva reclamació que la sol·licitud havia estat estimada per silenci positiu.

El sol·licitant va presentar la seva sol·licitud en data 17 de setembre de 2015. D'acord amb l'article 33 de la Llei 19/2014, la sol·licitud s'havia de resoldre en el termini d'un mes. Atès que, per la informació de què es disposa, l'Ajuntament no va resoldre la sol·licitud fins el dia 10 de novembre de 2015, en aquell moment ja s'havia produït el silenci administratiu. Però el sentit del silenci no era estimatori sinó desestimatori.

En aquest sentit, l'article 35 de la Llei 19/2014 estableix que transcorregut el termini per resoldre, la sol·licitud es pot entendre estimada. No obstant això, afegeix que no es pot adquirir per silenci administratiu el dret d'accés si concorre algun dels límits previstos per aquesta o altres lleis.

En el cas que ens ocupa, és obvi que entre la informació sol·licitada hi ha informació de caràcter personal en diversos documents dels sol·licitats.

Per tant, i amb independència que, d'acord amb el que analitzarem a continuació, el límit consistent en el dret a la protecció de dades de caràcter personal hagi de prevaler o no sobre el dret d'accés a la informació pública, és innegable que, *a priori*, concorre aquest límit, per la qual cosa en cap cas el silenci podria haver estat positiu respecte a la informació que contingui dades de caràcter personal.

Cal afegir, per altra banda, que en el cas que ens ocupa aquesta qüestió no té transcendència atès que l'Ajuntament, encara que extemporàniament, va resoldre en sentit estimatori, malgrat que no va lliurar documentació en no haver-la localitzat, segons manifesta. Ara bé, i per al cas

que l'Ajuntament en algun moment localitzi la informació, cal analitzar si el seu lliurament s'adequaria a les exigències derivades del dret a la protecció de dades de caràcter personal.

Això sens perjudici de les responsabilitats en què hagi pogut incórrer l'Ajuntament per la custòdia inadequada de la informació personal que tenia encomanada.

En qualsevol cas, i respecte tots els documents en què hi figura informació de caràcter personal de terceres persones, s'ha de fer notar que l'article 31 de la Llei 19/2014 estableix que si la sol·licitud d'informació pública pot afectar drets o interessos de tercers, identificats o fàcilment identificables se'ls ha de donar trasllat de la sol·licitud, per tal que puguin fer les al·legacions que considerin convenientes, en aquells casos en què puguin ser determinants del sentit de la resolució. Aquest tràmit resulta essencial per tal que les persones afectades hagin disposat de la possibilitat d'exposar si consenten l'accés a la informació o si hi ha algun element que, en funció de la situació personal de la persona afectada, al seu parer hauria de comportar una limitació de l'accés. En el cas que ens ocupa, no hi ha constància que s'hagi donat trasllat a cap de les persones afectades. Això, en part és consegüent amb el fet que no s'han localitzat els expedients, però com a mínim pel que fa a les persones seleccionades si que se'ls hauria pogut donar trasllat.

#### IV

Per la informació de què es disposa, no es pot descartar que entre la informació sol·licitada hi hagi informació especialment protegida sobre alguna de les persones participants (dades de salut, com ara discapacitats, dades sobre sancions disciplinàries etc.)

D'acord amb l'article 7 de l'LOPD tenen la consideració de dades especialment protegides les que revelen la ideologia, l'afiliació sindical, la religió o les creences, les que fan referència a l'origen racial, la salut i la vida sexual, i també les relatives a la comissió d'infraccions penals o administratives.

Pel que fa a les dades de caràcter personal especialment protegides, l'article 23 de la Llei 19/2014 estableix el següent:

*“Les sol·licituds d'accés a la informació pública han d'ésser denegades si la informació que es vol obtenir conté dades personals especialment protegides, com ara les relatives a la ideologia, l'afiliació sindical, la religió, les creences, l'origen racial, la salut i la vida sexual, i també les relatives a la comissió d'infraccions penals o administratives que no comportin l'amonestació pública a l'infractor, llevat que l'afectat hi consenti expressament per mitjà d'un escrit que ha d'acompanyar la sol·licitud.”*

També cal tenir en compte l'article 15.1 de la Llei 19/2013:

*“Si la información solicitada contuviera datos especialmente protegidos a los que se refiere el apartado 2 del artículo 7 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, el acceso únicamente se podrá autorizar en caso de que se contase con el consentimiento expreso y por escrito del afectado, a*

*menos que dicho afectado hubiese hecho manifiestamente públicos los datos con anterioridad a que se solicitase el acceso.*

*Si la información incluyese datos especialmente protegidos a los que se refiere el apartado 3 del artículo 7 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, o datos relativos a la comisión de infracciones penales o administrativas que no conllevasen la amonestación pública al infractor, el acceso sólo se podrá autorizar en caso de que se cuente con el consentimiento expreso del afectado o si aquél estuviera amparado por una norma con rango de Ley.”*

Per tant, i en el cas que entre la informació sol·licitada hi hagués dades especialment protegides s'hauria de preservar la seva confidencialitat, llevat que amb la sol·licitud s'hagués aportat el consentiment exprés de les persones afectades o que concorri alguna altra de les circumstàncies habilitadores previstes a l'article 15.1 esmentat. De no concórrer cap d'aquestes circumstàncies, el dret a la protecció de dades prevaldria sobre el dret a l'accés a la informació. Això sens perjudici que respecte de la resta de la informació es pugui accedir, d'acord amb el que s'exposa al fonament de dret següent.

## V

Pel que fa a les dades que no tinguin la consideració d'especialment protegides, l'article 24 de la Llei 19/2014 estableix:

*“1. S’ha de donar accés a la informació pública si es tracta d’informació directament relacionada amb l’organització, el funcionament o l’activitat pública de l’Administració que contingui dades personals merament identificatives llevat que, excepcionalment, en el cas concret hagi de prevaler la protecció de dades personals o altres drets constitucionalment protegits.*

*2. Si es tracta d'altra informació que conté dades personals no incloses a l'article 23 (dades especialment protegides), es pot donar accés a la informació, amb la prèvia ponderació raonada de l'interès públic en la divulgació i els drets de les persones afectades. Per a dur a terme aquesta ponderació s'ha de tenir en compte, entre altres, les circumstàncies següents:*

- a) El temps transcorregut.*
  - b) La finalitat de l'accés, especialment si té una finalitat històrica, estadística o científica, i les garanties que s'ofereixin.*
  - c) El fet que es tracti de dades relatives a menors d'edat.*
  - d) El fet que pugui afectar la seguretat de les persones.*
- (...).”*

Pel que fa a les dades merament identificatives relacionades amb l'organització el funcionament o l'activitat pública de l'Administració, que inclou les dades identificatives de les persones que han intervingut en els expedients per raó de les seves funcions, i sempre que es tracti de dades que siguin estrictament necessàries per a l'exercici d'aquestes funcions, en principi caldria

donar accés llevat que alguna circumstància especial requereixi la protecció de la persona afectada. Això inclouria tant les dades de les persones que hagin aprovat les bases –en el cas que hi constin- o que subscriuguin els diferents documents que es lliurin, com les persones que formen part de l'òrgan de selecció.

En el cas que ens ocupa no hi ha constància que concorri cap d'aquestes circumstàncies per part del personal que ha intervingut en els expedients. Escau recordar però la importància que l'Ajuntament hagi posat en coneixement del personal de l'Ajuntament, ja sigui amb caràcter general o per a aquest accés concret, la possibilitat que les seves dades identificatives siguin divulgades amb aquesta finalitat als efectes que, si escau puguin exercir el seu dret d'oposició.

S'ha de tenir en compte, a més, que el Reglament del personal al servei de les entitats locals (RPEL), aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que els vocals de l'òrgan de selecció s'han de designar a la convocatòria (art. 72.6) i que la convocatòria s'ha de publicar al BOP i al DOGC (art. 76).

Per això, en el cas que les bases incloguin la designació dels membres de l'òrgan de selecció o que s'hagin publicat de manera conjunta amb la convocatòria, tampoc hi hauria inconvenient en el lliurament d'aquesta informació.

Pel que fa a la resta d'informació personal relativa als aspirants, es demana accedir a la relació de candidats que van presentar-se a la convocatòria i la puntuació que van obtenir els candidats o, almenys, ordre en que van quedar.

A l'hora d'analitzar la possibilitat que qualsevol ciutadà accedeixi a aquesta informació cal tenir en compte la normativa que regula l'accés als llocs de treball de l'administració pública.

La Llei 7/2007, de 12 d'abril, que aprova l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP) estableix que els processos de selecció de personal en l'àmbit de les Administracions públiques es troben subjectes a una sèrie de principis, entre els quals convé destacar els de publicitat i de transparència (article 55.2.a) i b)). En concret, pel que fa a la provisió de llocs de treball del personal funcionari, disposa que cal proveir-los mitjançant procediments basats, entre d'altres, en el principi de publicitat (article 78 EBEP).

Així mateix, el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública (DL 1/1997), disposa, en el seu article 64 relatiu al contingut i publicitat de les convocatòries, que:

*“Les convocatòries, tant les de concurs com les de lliure designació, han de ser publicades en el DOGC, i han d'establir un termini de quinze dies hàbils per a la presentació de les sol·licituds. Es poden aprovar unes bases generals de convocatòries, que serveixin per a totes les places que es convoquin successivament. Les convocatòries han d'incloure, en tot cas:*

*a) La denominació, el nivell i la localització del lloc.*

*b) Els requisits que s'exigeixen per poder-hi optar, d'acord amb les relacions de llocs de treball.*

*c) Els mèrits a valorar d'acord amb el contingut del lloc de treball i el barem de puntuació, per al cas de concurs.*

*d) La puntuació mínima establerta, si s'escau, per a l'adjudicació de les vacants convocades, per al cas de concurs.*

*Les resolucions de les convocatòries, tant les de concurs de mèrits com les de lliure designació, es publiquen en el DOGC.”*

Pel que fa a l'àmbit local, el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMRLC), disposa, en el seu article 286 relatiu a la selecció del personal dels ens locals, que:

*“1. L'accés a la condició de funcionari de carrera o de personal laboral de les corporacions locals s'ha de fer d'acord amb l'oferta pública d'ocupació, mitjançant una convocatòria pública i els sistemes de concurs, concurs oposició o oposició lliure, en els quals s'ha de garantir el compliment dels principis constitucionals d'igualtat, de mèrit i de capacitat.*

*2. Els anuncis de convocatòries de proves d'accés a la funció pública local i de concursos per a proveir llocs de treball s'han de publicar al BOP i al DOGC.*

*(...)”.*

L'article 76 RPEL estableix el següent:

*“El procediment de selecció s'ha d'iniciar amb la convocatòria, que correspon fer al president de la corporació, i que s'ha de publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al Butlletí Oficial de la província conjuntament amb les bases.*

*L'anunci de la convocatòria, que s'ha de publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al Boletín Oficial del Estado, ha de contenir el següent:*

*- L'ens local que les convoca, la denominació de l'escala, subescala, classe i categoria, si s'escau, per a l'ingrés a les quals es convoquen les proves selectives.*

*- El nombre de places, la data i el número del DOGC i, si s'escau, del diari oficial de la corporació en el qual s'hagin publicat les bases i la convocatòria, com també el mitjà en què es publicaran els anuncis successius.”*

Pel que fa la divulgació dels aspirants l'article 80 RPEL estableix:

*“1. Els tribunals o òrgans de selecció han de fer pública, en el lloc de realització de cada prova, la llista d'aprovat per ordre de puntuació.*

*2. Un cop finalitzades les proves, s'ha de fer pública la llista d'aprovat per ordre de puntuació, la qual no pot contenir un nombre superior al de places vacants ofertes, i s'ha de trametre a l'òrgan competent.*

*3. Qualsevol proposta d'aprovat que contravingui el que s'ha establert anteriorment serà nul·la de ple dret quant a les actuacions relatives als aspirants que superin aquest nombre.*



*4. La puntuació final de les proves selectives i la llista d'aprovat s'ha de publicar al tauler d'anuncis de l'ens local i contra el seu resultat es podrà interposar recurs ordinari davant el president de l'entitat en el termini i amb els efectes dels articles 114 al 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, sobre règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú."*

I pel que fa al nomenament de funcionaris públics, l'article 82 del Decret RPEL disposa que:

*"El president de la corporació ha de nomenar funcionaris els aspirants proposats en el termini d'un mes comptador des de l'expiració del termini que estableix l'article anterior. El nomenament ha d'incloure els aspirants que, d'acord amb el que estableixi la convocatòria, hagin de seguir un curs complementari de formació.*

*El nomenament com a funcionari per als que hagin de seguir un curs selectiu de formació únicament es pot efectuar un cop superat amb aprofitament el curs esmentat, d'acord amb el que estableixin les convocatòries corresponents.*

*Els nomenaments s'han de publicar al BOP."*

Per altra banda, l'article 9.1.g) de la Llei 19/2014 estableix que s'ha de publicar (al portal de la transparència o seu electrònica corresponent) els resultats dels processos selectius de provisió i promoció del personal. I l'article 10.1.b) de la Llei 29/2010, del 3 d'agost, de l'ús dels mitjans electrònics al sector públic de Catalunya, estableix que s'ha de difondre informació per mitjans electrònics sobre l'accés i la selecció del personal.

Així doncs, qualsevol ciutadà podrà accedir a conèixer la identitat de les persones aprovades en un procés selectiu dels ens locals de Catalunya, amb la puntuació final que han obtingut, com també la identitat de les persones nomenades, mitjançant la publicació al web o seu electrònica o la consulta dels diaris oficials corresponents (BOE, DOGC o BOP). Recordem en aquest sentit que els diaris oficials tenen la consideració de fonts d'accés públic (article 3.j) i 6.2 LOPD)-.

Per tant, i tenint en compte el règim de publicitat que ja preveu la normativa de règim local pel que fa als candidats aprovats no sembla que es pugui denegar, per motiu de la protecció de dades de caràcter personal la sol·licitud d'informació efectuada.

No obstant això, s'ha de fer notar que aquesta possibilitat quedaria limitada a les persones aprovades. L'article 78 RPEL preveu també la publicació dels aspirants admesos i exclosos, però la finalitat d'aquesta publicació s'esgota un cop transcorregut el termini per a presentar esmenes o reclamacions.

En el cas de les persones admeses i que superin les proves, ja es pot disposar d'una possibilitat de control a través de les llistes d'aprovat. Però en el cas de les persones no aprovades, atès que no han passat a ocupar cap lloc de treball a l'administració pública, el coneixement de la seva identitat no resulta rellevant des del punt de vista de la transparència. No quedaria justificada, doncs, la limitació del dret a la protecció de dades de les persones no aprovades. Cal no oblidar els efectes negatius sobre la reputació social o professional d'una persona que pot tenir el coneixement per part de tercers del fet de no haver superat un procés selectiu. En aquest sentit podria ser suficient una menció al nombre de candidats que han participat en el procés.

## **Conclusió**

El dret a la protecció de dades de caràcter personal no impedeix l'accés de qualsevol ciutadà a les bases de la convocatòria, al detall dels mitjans pels quals es va donar publicitat, a la convocatòria, a la composició de l'òrgan de selecció i als candidats que han superat el procés selectiu amb la puntuació obtinguda.

Barcelona, 29 de gener de 2016