

**Dictamen en relació amb la consulta plantejada per la persona representant de un Sindicat en relació amb l'adequació de la Instrucció 4/2015, de la Direcció General de la Policia, a la normativa de protecció de dades.**

Es presenta davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades un escrit d'un Sindicat, en què es sol·licita el parer de l'Autoritat sobre l'adequació a la normativa de protecció de dades de la Instrucció 4/2015, sobre l'obligació dels membres del cos de Mossos d'Esquadra de comunicar determinades dades de caràcter personal i mantenir-les actualitzades en els registres de gestió de personal de la Direcció General de la Policia (en endavant, DGP).

(...)

En la consulta es fa menció de la Instrucció 9/2012, de la DGP, en què es preveia l'obligació per als agents del cos de policia de comunicar determinades dades amb la finalitat de ser localitzats en cas d'emergència. La consulta es refereix a les consideracions fetes per aquesta Autoritat en el Dictamen 39/2012, i al fet que la Instrucció 2/2013, que modifica la Instrucció 9/2012, hauria limitat les dades personals d'obligada comunicació per part dels agents de policia.

La consulta qüestiona determinades previsions de la Instrucció 4/2015 -que deixa sense efecte les dues Instruccions anteriors esmentades-, pel que fa a l'obligació de comunicar determinades dades personals.

Analitzada la petició, i vista la normativa vigent aplicable i l'informe de l'Assessoria Jurídica, es dictamina el següent.

I

(...)

II

En l'escrit de consulta s'exposa que la Instrucció 9/2012, es va dictar per tal que els agents comunicuessin determinades dades personals amb la única finalitat de ser localitzats en cas d'emergència, com disposa l'article 47 de la Llei 10/1994, de la policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra.

La consulta recorda que aquesta Autoritat, en el Dictamen 39/2012, va indicar que no es podia requerir la cessió de dades de terceres persones alienes a una relació laboral, sense el consentiment dels afectats, i afegeix que la Instrucció 2/2013, que va modificar la Instrucció 9/2012, recollia com a dades d'obligada comunicació per part dels membres del cos de mossos d'esquadra, únicament, el nom i cognoms, l'adreça i telèfon de contacte.

La consulta considera que la nova Instrucció 4/2015, de 9 de febrer, amplia les dades de comunicació obligatòria sense respectar les consideracions fetes per aquesta Autoritat en el Dictamen 39/2012 ni la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal (LOPD), ja que obliga a comunicar el nom i

cognoms del pare i la mare dels agents, és a dir, terceres persones alienes a la relació laboral amb la DGP, a més d'altres dades personals (data i lloc de naixement, sexe i estat civil, número de DNI i TIP), que la consulta considera dades totalment innecessàries per a la finalitat de la cessió, això és, segons es desprèn de la Instrucció, que els agents estiguin localitzables, i la gestió de recursos humans.

Per tal de centrar la problemàtica plantejada en la consulta, cal aclarir que la Instrucció 4/2015 estableix el tractament (article 3.c) LOPD) de dos grups diferenciats de dades personals, en funció que la seva comunicació sigui obligatòria o bé potestativa.

**a)** La Instrucció de 2015 preveu la comunicació obligatòria de les següents dades de les persones membres del CME:

- Nom i cognoms
- Número del DNI
- TIP
- Data i lloc de naixement
- Dades de filiació (noms i cognoms del pare i de la mare)
- Sexe
- Estat civil
- Adreça del domicili habitual
- Telèfons de contacte habituals

Val a dir que la consulta no qüestiona el tractament (comunicació obligatòria) de les dades corresponents al nom i cognoms, l'adreça del domicili habitual i els telèfons de contacte habituals. De fet, aquestes dades ja es recollien com a dades de comunicació obligatòria en la Instrucció 2/2013 -que modificava l'anterior de 2012-, en atenció a les consideracions fetes en el Dictamen 39/2012.

La consulta qüestiona que la comunicació obligatòria de la resta de dades d'aquest llistat (Número del DNI; TIP; Data i lloc de naixement; Dades de filiació (noms i cognoms del pare i la mare); Sexe; Estat civil), de la Instrucció 4/2015, s'ajusti a les exigències de l'LOPD.

**b)** La Instrucció de 2015 preveu la comunicació potestativa de les següents dades:

Adreça d'altres domicilis diferents a l'habitual on la persona pugui ser localitzada; altres telèfons, fixos i mòbils de contacte; adreça de correu electrònic; nom i cognoms, telèfons fix i mòbil d'una o més persones de contacte a través de les quals es pugui ser localitzat, i en relació amb les quals la Instrucció explicita que cal el consentiment de la persona de contacte.

El tractament d'aquest grup de dades de comunicació potestativa no és l'objecte de la consulta que ara ens ocupa, per la qual cosa no cal fer-hi més esment, tenint en compte les consideracions ja fetes sobre el consentiment de persones que no mantenen una relació laboral amb l'administració pública, en el Dictamen 39/2012.

Per tant, en aquest dictamen caldrà examinar el tractament d'aquestes dades (Número del DNI; TIP; Data i lloc de naixement; Dades de filiació (noms i cognoms del pare i la mare); Sexe; Estat civil), per tal de considerar si aquest tractament pot resultar contrari als principis i obligacions de l'LOPD, bàsicament, al règim del consentiment (article 6 LOPD), i als principis de qualitat i de finalitat (article 4.1 i 4.2 LOPD, respectivament).

### III

D'entrada, cal tenir present que les dades de caràcter personal només es poden tractar quan siguin adequades, pertinents i no excessives en relació amb l'àmbit i les finalitats determinades, explícites i legítimes per a les quals s'han obtingut (article 4 LOPD).

En relació amb la finalitat per a la qual es preveu la comunicació obligatòria de les dades en qüestió, cal tenir en compte el marc normatiu citat en la Instrucció 9/2012, que feia referència a la dedicació professional que s'exigeix als membres del Cos de Mossos d'Esquadra, en l'article 11.1.cinquè de la Llei 10/1994, en els següents termes:

*“Pel que fa a la dedicació professional, els membres del Cos de Mossos d'Esquadra han de portar a terme llurs funcions amb dedicació total, i han d'intervenir sempre, en tot moment i en tot lloc, estiguin o no estiguin de servei, en defensa de la llei i de la seguretat ciutadana.”*

També es feia referència, en la Instrucció 9/2012, a la dedicació professional com a principi bàsic de l'actuació policial (article 4.5 de la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de Forces i Cossos de seguretat de l'Estat).

Així mateix, la Instrucció de 2012 feia referència a l'article 47 de la mateixa Llei 10/1994, segons el qual:

*“Els membres del Cos de Mossos d'Esquadra han de complir estrictament la jornada i l'horari de treball que siguin determinats reglamentàriament. En situacions d'emergència es pot mobilitzar el personal fora de servei en les condicions que siguin establertes, a fi d'assegurar el compliment de la normativa vigent.”*

En aquest marc normatiu, la Instrucció 9/2012, tenia per objecte, específicament, *“la regulació de l'obligació de comunicar i actualitzar les dades de domicili, telèfons de contacte (fix/mòbil) i persones de contacte, per fer efectiva la localització dels funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra i mantenir actualitzades les dades contingudes a l'aplicatiu de Gestió de Personal (GP) de la PG-ME”*.

La Instrucció 4/2015, objecte de consulta, es refereix a *“les dades de caràcter personal que els membres del cos de Mossos d'Esquadra (CME) han d'informar i actualitzar a la Direcció General de la Policia (DGP) per tal de possibilitar la gestió dels recursos humans així com la seva localització eficaç quan sigui necessària. (...)”*.

La Instrucció de 2015 exposa que: *“L'obligació d'aportar dades personals a la DGP es fonamenta, d'una banda, en els requeriments per a desenvolupar una relació estatutària i la necessitat de gestionar de forma eficaç els recursos humans. (...). D'altra banda, el principi de dedicació professional que regeix l'estatut jurídic de les forces i cossos de seguretat, obliga als seus membres a aportar les dades de caràcter personal que permetin la seva efectiva localització en qualsevol moment (...)”*.

En aquest sentit, a més de fer referència a les previsions legals sobre el principi de dedicació professional, com ja es feia en la Instrucció 9/2012 (articles 5.4 de la Llei orgànica 2/1986, i articles 11.1.cinquè i 47 de la Llei 10/1994), la Instrucció 4/2015 també es refereix al Decret 71/1987, de 15 de gener, d'aprovació del Reglament del Registre General de Personal de la Generalitat de Catalunya, que relaciona, com recorda la Instrucció 4/2015, les dades que han de constar a l'expedient de personal. La Instrucció de 2012 no feia esment a aquest Decret 71/1987.

És a dir, a diferència de la Instrucció 9/2012, que tenia per finalitat únicament la comunicació i l'actualització de dades a efectes de localització d'efectius, sembla que la Instrucció de 2015 amplia la finalitat prevista, ja que també es refereix a la gestió dels recursos humans per part de la DGP.

Per tant, cal examinar si la comunicació obligatòria de les dades personals objecte de consulta (Número del DNI; TIP; Data i lloc de naixement; Dades de filiació (noms i cognoms del pare i la mare); Sexe; Estat civil), de la Instrucció 4/2015, pot emparar-se en la finalitat de localització eficaç d'agents, que ja es preveia en les dues Instruccions anteriors, o en la finalitat més àmplia de possibilitar la gestió dels recursos humans.

En qualsevol cas, cal fer avinent que la Instrucció no distingeix si les dades qüestionades per la consulta han de servir per a donar compliment a una o altra finalitat, de les dues previstes en la Instrucció 4/2015 (la gestió dels recursos humans, així com la localització eficaç d'efectius).

Cal fer notar que, des de la perspectiva de la protecció de dades, hauria sigut convenient que la Instrucció introduís i detallés una distinció en aquest sentit, respecte quines dades objecte de comunicació obligatòria són necessàries per a donar compliment a la finalitat de gestió de recursos humans, i/o quines, específicament, són necessàries per a la localització d'efectius. El fet que la Instrucció incorporés una explicació detallada en aquests termes seria positiu, doncs permetria que els afectats tinguessin una informació més clara i precisa sobre el tractament de les seves dades i les conseqüències d'aquest tractament.

#### IV

A continuació s'analitzarà, des de la perspectiva de la protecció de dades, la comunicació obligatòria de les següents dades objecte de consulta: Número del DNI; TIP; Data i lloc de naixement; Sexe; Estat civil.

La consulta considera que les dades referides a la data i lloc de naixement, el sexe i l'estat civil, així com el número de DNI i el TIP, són dades totalment innecessàries per a la finalitat pròpia de la cessió de dades obligatòria, com és la d'estar localitzables (les persones membres del CME).

La consulta incideix en què l'objecte i àmbit d'aplicació de la Instrucció és *"possibilitar la gestió dels recursos humans, així com la seva localització eficaç quan sigui necessària."* En base a això, la consulta afirma que no pot confondre's la localització "necessària" d'un agent amb la gestió operativa dels efectius de forma permanent, les 24 hores del dia, els 365 dies de l'any, ja que en cas de ser així, es vulneraria el principi recollit en l'article 4.2 LOPD. A això afegeix la consulta que res tenen a veure les dades de data i lloc de naixement, sexe i estat civil per a poder efectuar una localització d'un agent en cas d'emergència.

Certament, des de la perspectiva del principi de qualitat, es podria considerar que algunes d'aquestes dades personals, com ara les relatives a la data i lloc de naixement, el sexe i l'estat civil, no són necessàries als efectes de localització d'efectius, i des de la perspectiva del principi de qualitat. També es podria arribar a aquesta conclusió pel fet que la Instrucció 2/2013, que modificava l'anterior de 2012, no recollia el tractament d'aquestes dades per a localitzar efectius, tractament que la consulta qüestiona.

Ara bé, com ha quedat apuntat, la Instrucció 4/2015, explicita, també, la finalitat més general de gestió de recursos humans, i per tant també cal valorar la possibilitat de tractar aquestes dades que la consulta qüestiona, en el context del compliment d'aquesta finalitat.

Dit això, com ja es va apuntar en el Dictamen 39/2012, citat, l'article 6 de l'LOPD, parteix de la base que, amb caràcter general, cal disposar del consentiment del titular de les dades per poder-les tractar, si bé el mateix article 6 preveu determinats supòsits en què no es requereix aquest consentiment, entre d'altres, quan una llei ho preveu o quan existeix una relació laboral i les dades són necessàries per al manteniment o el compliment d'aquesta relació laboral.

Així, la relació laboral que s'estableix entre els membres del CME i la DGP, que és una relació administrativa entre una administració pública i els seus treballadors, implica necessàriament el tractament de determinades dades d'aquests treballadors, sempre que això sigui necessari per al desenvolupament de la relació laboral.

Partint d'aquesta premissa, podria considerar-se que les dades relatives al número del DNI, i el TIP (targeta d'identitat professional), de forma molt clara –atès que la pròpia Administració pública atorga el TIP al treballador a efectes d'identificació d'aquest-, i també altres dades del treballador, com ara la data i el lloc de naixement, el sexe o l'estat civil, són dades que l'Administració pública, en aquest cas, la DGP, ha de poder conèixer i tractar, en relació amb els seus treballadors, en el context de la finalitat de gestió dels recursos humans.

Simplement a tall d'exemple, pot ser que alguna d'aquestes dades esmentades siguin necessàries per a la concessió de permisos o llicències (dades referents a l'edat del treballador, o l'estat civil), per a identificar algun treballador de manera fefaent –en el cas que hi hagi duplicitat de persones amb el mateix nom i cognoms- (el TIP o el número de DNI), etc.

A més, la Instrucció 4/2015 explicita la referència al Decret 71/1987, de 15 de gener, d'aprovació del Reglament del Registre General de Personal de la Generalitat de Catalunya, que no s'incloua en les dues anteriors Instruccions (9/2012 i 2/2013).

El Decret 71/1987, disposa que el Registre General de Personal (RGP) és constituït pels expedients personals, en els quals es reuneixen els documents que incorporen els actes referents a la vida administrativa del personal de la Generalitat, i pel Registre Informàtic, conjunt d'inscripcions i anotacions relatives a aquells actes. S'afegeix que el RGP depèn del Departament de Governació i és regit per la Direcció General de la Funció Pública (article 1 Decret 71/1987).

Segons l'article 2 del Decret 71/1987, ha d'ésser inscrit en el Registre General tot el personal a què es refereix la Llei 17/1985, de 23 de juliol, de la Funció Pública de l'Administració de la Generalitat, sigui quina sigui la seva vinculació, entre d'altres, el personal al servei de l'Administració de la Generalitat, és a dir, el personal integrat en els Departaments.

Per tant, d'entrada, cal entendre que les dades personals de les persones membres del CME han de constar en el RGP.

Segons l'article 7 del Decret 71/1987, en el Registre informàtic han de constar les dades que es detallen en el propi Decret, referents a:

- “ 7.1 La identificació personal.*
- 7.2 La vinculació amb la Generalitat, el seu inici i la seva finalització.*
- 7.3 Els llocs de treball o els càrrecs ocupats.*
- 7.4 Les situacions administratives o laborals.*
- 7.5 L'antiguitat.*
- 7.6 El grau personal.*
- 7.7 Les retribucions i el sistema de previsió social.*
- 7.8 Les titulacions acadèmiques, els cursos de perfeccionament i altres mèrits d'interès.*
- 7.9 Les faltes greus i molt greus, i les sancions mentre no hagin estat cancel·lades.*
- 7.10 Els expedients d'incompatibilitat i de compatibilitat.”*

L'article 8 del mateix Decret afegeix que el registre de cada persona s'iniciarà amb la inscripció de les dades personals i de la seva vinculació amb el detall següent:

- “Cognoms i nom.*
- Número de DNI.*
- Data de naixement.*
- Lloc de naixement.*
- Sexe.*
- Estat civil.*
- Sistema d'accés a l'Administració de la Generalitat.*
- Classe de personal.*
- Cos, escala o categoria laboral.*
- Número de Registre Personal.*
- Data del nomenament o del contracte i, si s'escau, data de publicació.*
- Titulació aportada en el procés selectiu.*
- Grau personal inicial.*
- Situació administrativa o laboral.*
- Sistema de previsió social, número d'afiliació i dates d'alta i de baixa.*
- Data i motiu de finalització de la vinculació.”*

Per tant, està previst que el RGP hagi de tractar les dades del número de DNI, la data i lloc de naixement, sexe i estat civil, entre d'altres, dels membres del cos de mossos d'esquadra, com a personal integrat al Departament d'Interior.

La previsió del Decret 71/1987, en el sentit que el RGP ha d'incloure, entre d'altres, les dades personals dels treballadors relatives al número de DNI, data i lloc de naixement, sexe i estat civil, permet inferir que aquestes dades en particular s'han considerat necessàries als efectes del manteniment de la relació laboral entre l'administració pública de la Generalitat i els seus treballadors, entre d'altres, el personal de la DGP.

Per tant, es pot considerar que les dades personals referents al número del DNI, la data i lloc de naixement, el sexe o l'estat civil, a les que es refereix el Decret 71/1987, són dades el tractament de les quals resulta adequat i pertinent, en relació amb la finalitat de gestió de recursos humans.

Dit això, cal referir-se també al fitxer “Registre de gestió de personal de la Direcció General de la Policia (REGP), regulat en l'Ordre IRP/435/2009, de 2 d'octubre, que té per finalitat, precisament, el registre i gestió dels recursos humans de la DGP. Tenint en compte que una de les finalitats de la Instrucció 4/2015 és la gestió dels recursos humans de la DGP, sembla que aquest fitxer, responsabilitat de la DGP, és el que hauria de preveure el tractament de les dades personals controvertides.

Si ens atenim a la informació de l'Ordre IRP/435/2009, relativa a aquest fitxer, es preveu el tractament del nom i cognoms, la targeta d'identificació professional (TIP), el

NIF, data de naixement, el país i municipi de naixement, i el sexe, entre d'altres. Ara bé, en aquest fitxer no s'explicita el tractament de la dada referida a l'estat civil.

Com ha fet avinent aquesta Autoritat en ocasions anteriors, entre d'altres, en el propi Dictamen 39/2012, i també en la Recomanació 1/2011, sobre la creació, modificació i supressió de fitxers de dades de caràcter personal de titularitat pública, qualsevol tractament de dades personals ha d'estar convenientment recollit i explicat en el corresponent fitxer, en els termes que preveu l'article 20.2 LOPD, complementat per l'article 54 del Reial decret 1720/2007, de 21 de desembre, que aprova el Reglament de desenvolupament de l'LOPD (RLOPD).

En concret, segons disposa l'article 54.1.c) del RLOPD, la disposició o acord de creació del fitxer ha de contenir *“L'estructura bàsica del fitxer, mitjançant la descripció detallada de les dades identificatives, i si s'escau, de les dades especialment protegides, així com de les restants categories de dades de caràcter personal que hi estan incloses i el sistema de tractament utilitzat en la seva organització.”*

En atenció a aquesta previsió, el fitxer REGP podria incloure, també, a efectes de claredat, la referència al tractament de la dada d'estat civil (dada referent a característiques personals) o, almenys, citar la categoria de dades de característiques personals, categoria que també integra les dades personals d'edat, lloc i data de naixement.

Sens perjudici d'aquesta puntualització, per tot l'exposat no sembla que el tractament, per a la finalitat de la gestió dels recursos humans per part de la DGP, de les dades personals relatives al Número del DNI; TIP; Data i lloc de naixement; Sexe; i Estat civil, hagi de ser considerat com a desproporcionat o contrari als principis de qualitat i de finalitat (article 4 LOPD), ni que requereixi, com ha quedat apuntat, el consentiment dels treballadors, atesa la relació laboral existent (article 6.2 LOPD).

Així, tot i que no sembla justificat que les dades personals relatives al Número del DNI; TIP; Data i lloc de naixement; Sexe; i Estat civil, es recullin amb la finalitat de poder localitzar de forma permanent els agents, no seria contrari a la normativa de protecció de dades, que les dades esmentades hagin de ser objecte de comunicació obligatòria per part de les persones membres del CME a la DGP, als efectes de la gestió de recursos humans de la DGP.

## V

A continuació cal referir-se, de forma específica, a la previsió sobre la comunicació obligatòria de les **Dades de filiació** (noms i cognoms del pare i la mare).

Com posa de manifest la consulta, la Instrucció 4/2015 preveu com a dades de comunicació obligatòria, les “Dades de filiació (nom i cognoms del pare i la mare)”.

La consulta apunta que, en relació amb el principi de consentiment (art. 6.2 LOPD), i tenint en compte el Dictamen 39/2012, és necessari el consentiment de les persones de contacte, al ser persones alienes al CME i no tenir relació laboral amb la DGP, motiu pel qual, segons la consulta, les dades de filiació (nom i cognoms del pare i la mare), no resulten imprescindibles per a la finalitat perseguida (localització d'efectius) i no poden ser considerades com a dades de comunicació obligatòria.

D'entrada, no és clar que les dades de filiació del treballador (nom i cognoms del pare i la mare) puguin ser necessàries, des de la perspectiva del principi de qualitat, no

només en relació amb la finalitat de localització, sinó també en relació amb la finalitat més àmplia de la gestió de recursos humans de la DGP.

Ara bé, dit això, en relació amb aquestes dades en particular (dades de filiació), cal tenir en compte la normativa que regula la informació que ha de contenir el DNI.

En concret, l'article 9 de la Llei orgànica 1/1992, de 21 de febrer, de protecció de la seguretat ciutadana (LO 1/1992), disposa que el DNI gaudeix de la protecció que les lleis atorguen als documents públics i oficials, i que té, per sí sol, valor suficient per a l'acreditació de la identitat de les persones. L'apartat 3 del dit article 9, disposa que:

*"En el Documento Nacional de Identidad figurarán la fotografía y la firma de su titular, así como **los datos personales que se determinen reglamentariamente**, respetando el derecho a la intimidad de la persona, y sin que, en ningún caso, puedan ser relativos a raza, religión, opinión, ideología, afiliación política o sindical o creencias."*

La Llei orgànica 4/2015, de 30 de març, de protecció de la seguretat ciutadana (LO 4/2015), que entrarà en vigor l'1 de juliol de 2015 i que derogarà la Llei orgànica 1/1992, citada, disposa en l'article 8 que:

*"1. Los españoles tienen derecho a que se les expida el Documento Nacional de Identidad.*

*El Documento Nacional de Identidad es un documento público y oficial y tendrá la protección que a éstos otorgan las leyes, así como suficiente valor por sí solo **para la acreditación de la identidad y los datos personales de su titular.***

*2. En el Documento Nacional de Identidad figurarán la fotografía y la firma de su titular, así como **los datos personales que se determinen reglamentariamente**, que respetarán el derecho a la intimidad de la persona, sin que en ningún caso, puedan ser relativos a la raza, etnia, religión, creencias, opinión, ideología, discapacidad, orientación o identidad sexual, o afiliación política o sindical. La tarjeta soporte del Documento Nacional de Identidad incorporará las medidas de seguridad necesarias para la consecución de condiciones de calidad e inalterabilidad y máximas garantías para impedir su falsificación.*

*(...)."*

A això cal afegir que el Reial decret 1553/2005, de 23 de desembre, que regula l'expedició del DNI i els seus certificats de signatura electrònica, concreta en el seu article 11 el contingut del DNI, en els termes següents:

*"1. El Documento Nacional de Identidad recogerá gráficamente los siguientes datos de su titular:*

*En el anverso:*

*Apellidos y nombre.*

*Fecha de nacimiento.*

*Sexo.*

*Nacionalidad.*

*Número personal del Documento Nacional de Identidad y carácter de verificación correspondiente al Número de Identificación Fiscal.*

*Fotografía.*

*Firma.*

*En el reverso:*

*Lugar de nacimiento.*

*Provincia-Nación.*

***Nombre de los padres.***

*Domicilio.*



*Lugar de domicilio.  
Provincia.  
Nación.  
Caracteres OCR-B de lectura mecánica.*

**Los datos de filiación** se reflejarán en los mismos términos en que consten en la certificación a la que se alude en el artículo 5.1.a) de este Real Decreto (...).”

L'esmentat article 5.1.a) del RD 1553/2005, fa referència a que per sol·licitar l'expedició del DNI, l'interessat ha de presentar, entre d'altres, una certificació literal de naixement expedida pel Registre Civil corresponent.

La LO 4/2015 precisa que el DNI serveix per acreditar no només la identitat sinó també “les dades personals del seu titular”.

Amb tot això, si bé des d'un punt de vista estricte o formal el nom i cognoms del pare i la mare són dades personals identificatives d'aquests, en base a la legislació estudiada es podria considerar que les dades de filiació (nom i cognoms dels progenitors) també són dades personals del fill. En qualsevol cas, existeix suficient habilitació amb rang legal per tal que aquestes dades siguin aportades per l'interessat als efectes de l'expedició del seu DNI, sense el consentiment dels titulars.

Des d'aquesta perspectiva, i als efectes que interessin, amb referència a les dades de filiació que obligatòriament han de constar en el DNI (nom i cognoms del pare i la mare), es pot considerar que hi ha habilitació legal suficient per tal que la DGP pugui tractar aquestes dades en particular, sense que sigui necessari el consentiment dels afectats, sempre que aquest tractament sigui necessari per a donar compliment a finalitats legítimes.

Aquesta consideració es fa, específicament, en relació amb les dades de filiació (nom i cognoms del pare i la mare) i no en relació amb altres dades personals de pares, familiars, o altres persones de contacte dels treballadors, que no tenen vinculació laboral amb la DGP. Respecte del possible tractament d'aquestes dades, com es deriva de les consideracions fetes en el Dictamen 39/2012, es requeriria el consentiment dels titulars, llevat que una norma amb rang de llei pogués habilitar el dit tractament (article 6.1 de la LOPD).

## VI

Finalment, la consulta fa esment que sorprèn que s'incloguin com a dades de comunicació obligatòria el número del DNI i el TIP, ja que és la pròpia DGP la que assigna el TIP i sol·licita el DNI en iniciar-se la relació laboral amb els agents.

La consulta afegeix que si la DGP disposa de la còpia del DNI, ja té constància de les dades del nom i cognoms, número del DNI, data i lloc de naixement, nom del pare i de la mare, sexe i domicili (que suposadament ha d'estar actualitzat), per la qual cosa no s'entén perquè la Instrucció obliga a comunicar novament aquestes dades que la DGP ja té.

Certament, la DGP ja disposa de determinada informació personal sobre els treballadors, atesa la relació laboral existent, especialment del TIP, que és una dada que no aporta el treballador a l'inici de la relació laboral, sinó que l'Administració la facilita al treballador.

En el cas de la informació associada al DNI, però, caldria puntualitzar que el Decret 71/1987, citat, esmenta com a dada que ha de constar al RGP la dada “número del DNI”, i no pas tota la informació personal que consta al DNI, a què es refereix la consulta. En el Fitxer “Registre de gestió de personal de la Direcció General de la Policia (REGP), citat, es fa referència al NIF, de la qual cosa es podria entendre que es tracta del número de DNI/NIF, i no pas, necessàriament, d'altra informació inclosa en el DNI (lloc i data de naixement, etc).

En qualsevol cas, el principi de qualitat (article 4 LOPD) exigeix que les dades siguin veraces i es trobin convenientment actualitzades, actualització que s'ha de realitzar d'ofici o a instància de part. Així, com a responsable del tractament de les dades personals objecte de consulta, la DGP ha de mantenir les dades actualitzades o simplement correctes (veraces), per la qual cosa és adequat a la normativa de protecció de dades que s'imposi als membres del CME l'obligació de comunicar qualsevol canvi o modificació necessària de les dades en qüestió a la DGP, en el cas, per exemple, que es detecti un error.

Val a dir que el número del DNI o el TIP, són dades que no canvien i que, per tant, difícilment caldrà rectificar o modificar. A més, com apunta la consulta, són dades de les que la DGP ja disposa.

Ara bé, el número del DNI i el TIP són dades identificatives que poden tenir un valor instrumental, en el sentit que serveixen, precisament, per a identificar de forma fefaent al treballador envers la DGP, en el cas que aquest treballador hagi de rectificar o modificar la seva informació personal. Així, quan un treballador hagi de modificar o rectificar determinada informació –com pot ser, per exemple, el domicili-, haurà d'identificar-se, per tal que la DGP pugui assegurar-se que la modificació o rectificació es duu a terme adequadament, respecte el treballador que ho sol·licita i en relació amb la informació d'aquest, i no pas en relació amb una altra persona.

No resulta contrari a la normativa de protecció de dades que la identificació del treballador es faci a través del seu TIP i/o del número del DNI, o fins i tot a través de l'aportació d'ambdues dades (TIP i número de DNI). D'aquesta manera, es poden evitar més fàcilment errors en la identificació del treballador que sol·licita modificar determinada informació, i es garanteix un correcte compliment de l'exigència d'exactitud que imposa l'LOPD.

En qualsevol cas, no sembla que en el formulari que els treballadors hagin de presentar quan modifiquen o rectifiquen alguna dada, sigui necessari incloure novament tota la informació personal, tant la que ha de ser modificada, si escau, com aquella de la que ja disposa la DGP i que no ha sofert cap variació.

Per tot l'exposat, atès que la Instrucció 4/2015, preveu un procediment per a la rectificació i actualització de les dades (punt 4 de la Instrucció 4/2015), no resulta contrari a la protecció de dades que les dades objecte de tractament a les que ens hem referit (Número del DNI; TIP; Data i lloc de naixement; Sexe; i Estat civil) i, si és necessari, les dades de filiació, hagin de ser comunicades i, si escau, verificades, actualitzades o rectificades per part del treballador.

D'acord amb les consideracions fetes en aquest dictamen en relació amb la consulta plantejada, es fan les següents,

## **Conclusions**

Ateses les finalitats previstes en la Instrucció 4/2015 (la gestió dels recursos humans així com la localització eficaç dels membres del CME), el tractament de les dades personals relatives al Número del DNI; TIP; Data i lloc de naixement; Sexe; i Estat civil, no sembla desproporcionat ni contrari als principis de qualitat i de finalitat (article 4 LOPD), ni requeriria el consentiment dels treballadors, atesa la relació laboral existent (article 6.2 LOPD).

Amb referència a les dades de filiació que obligatòriament han de constar en el DNI (nom i cognoms del pare i la mare), es pot considerar que hi ha habilitació legal suficient per tal que la DGP pugui, si escau, tractar aquestes dades en particular, sense que sigui necessari el consentiment dels afectats.

Atès que el punt 4 de la Instrucció 4/2015 preveu un procediment per a la rectificació i actualització de les dades, no resulta contrari a la protecció de dades que les dades (Número del DNI; TIP; Data i lloc de naixement; Sexe; i Estat civil) i, si és necessari, les dades de filiació, hagin de ser comunicades i, si escau, verificades, actualitzades o rectificades per part del treballador.

Barcelona, 15 de maig de 2015