

## **Dictamen en relació amb la consulta plantejada per un Ajuntament sobre la petició d'informació feta per un ciutadà**

Es presenta davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades un escrit emès per l'alcalde d'un ajuntament sobre la petició d'informació feta per un ciutadà i la seva adequació a la normativa de protecció de dades.

S'adjunta a l'escrit de consulta, les sol·licituds d'informació presentades davant l'Ajuntament per aquest ciutadà (...).

Analitzada la petició i la documentació que l'acompanya, i vist l'informe de l'Assessoria Jurídica, es dictamina el següent:

### **I**

(...)

### **II**

L'Ajuntament manifesta, en el seu escrit de consulta, que un ciutadà ha sol·licitat accedir a diversa informació relacionada amb alguns dels seus treballadors públics (membres de la policia local), per tal de poder interposar, contra aquestes persones, una querrela criminal.

De la informació adjuntada es desprèn que la petició d'informació del ciutadà fa referència a:

- La condició en què varen actuar les persones amb el TIP (targeta d'identitat professional) número (...).
- Còpia del nomenament d'aquests persones.
- Còpia del diari oficial en què dits nomenaments varen ser publicats.
- Còpia de la resolució administrativa per mitjà de la qual es varen convocar les places.
- Tota la informació pública del concurs, concurs-oposició o forma d'ingrés, així com la resolució administrativa de nomenament i, si escau, cessament.

Vista la petició efectuada, l'Ajuntament planteja, en concret, a aquesta Autoritat si:

- Ha d'identificar amb noms i cognoms els dos membres de la policia local que tenen els TIPS esmentats perquè es manifesta que es vol interposar contra ells una querrela.
- Ha de facilitar al ciutadà còpia de la resolució de nomenament de les persones amb els TIPS esmentats en què se'ls identifica amb nom i cognoms, així com aquella altra documentació sol·licitada que no tingui caràcter de pública.

L'anàlisi d'aquestes qüestions s'efectua en els apartats següents d'aquest dictamen.

### **III**

D'entrada, cal precisar que l'objecte de la normativa de protecció de dades, en concret, la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal (LOPD), així com el Reial decret 1720/2007, de 21 de desembre, pel qual s'aprova el

Reglament de desplegament de la LOPD (RLOPD), es refereix a la protecció de qualsevol informació relativa a persones físiques (article 1 LOPD).

Per tant, cal tenir en compte que la protecció que confereix aquesta normativa només resulta predicable respecte aquella documentació sol·licitada pel ciutadà a l'Ajuntament en què consti informació relativa a persones físiques identificades o identificables, és a dir, dades de caràcter personal (article 3.a) LOPD).

En aquest sentit, l'article 5.1.f) del RLOPD concreta que s'entén per dada personal *“qualsevol informació numèrica, alfabètica, gràfica, fotogràfica, acústica o de qualsevol altre tipus que concerneix persones físiques identificades o identificables”*, considerant com a persona identificable *“qualsevol persona la identitat de la qual es pugui determinar, directament o indirectament, mitjançant qualsevol informació referida a la seva identitat física, fisiològica, psíquica, econòmica, cultural o social”*, sempre que aquesta identificació no requereixi *“terminis o activitats desproporcionats”* (article 5.1.o).

Així doncs, totes aquelles dades dels empleats públics siguin de tipus identificatiu o laboral, entre d'altres, que constin en la documentació o informació sol·licitada a l'Ajuntament que identifiquen i es refereixen directament a treballadors o que permeten la seva identificació són dades de caràcter personal i queden protegides pels principis i garanties que estableix la LOPD.

En aquest sentit, cal fer especial referència al fet que la normativa en protecció de dades personals considera cessió o comunicació de dades *“qualsevol revelació de dades efectuada a una persona diferent de l'interessat”* (article 3.i) LOPD). Per tant, qualsevol comunicació de dades personals dels treballadors públics de l'Ajuntament, en aquest cas, al ciutadà que efectua la petició d'accés constitueix una cessió de dades personals i, com a tal, li serà d'aplicació el règim general previst en l'article 11 de la LOPD.

Aquest precepte de la LOPD disposa que *“les dades de caràcter personal objecte de tractament només podran ser comunicades a un tercer per al compliment de fins directament relacionats amb les funcions legítimes del cedent i del cessionari amb el previ consentiment de l'interessat”* (apartat 1). No obstant això, l'apartat 2 preveu excepcions a aquesta regla general que fa necessari el consentiment per poder comunicar les dades, entre d'altres, l'existència d'una llei o norma amb rang de llei que legítimi la comunicació o cessió (lletra a).

Així doncs, partint de la base que en el supòsit plantejat no es compta amb el consentiment dels treballadors públics afectats, cal analitzar si existeix una llei que habiliti les comunicacions de dades preteses.

#### IV

L'Ajuntament planteja si ha d'identificar amb noms i cognoms els dos membres de la policia local que tenen assignats els TIPS número (...) davant el ciutadà que així ho sol·licita perquè aquest manifesta que vol interposar contra ells una querrela criminal.

L'article 35.b) de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (LRJPAC), estableix el dret dels ciutadans *“a identificar les autoritats i el personal al servei de les administracions públiques sota la responsabilitat dels quals es tramitin els procediments”*.

En el cas concret dels membres de les forces i cossos de seguretat, la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, estableix, com a principi bàsic d'actuació, l'obligació genèrica d'identificació d'aquest col·lectiu (article 5).

En desenvolupament de la indicada Llei orgànica s'han aprovat diverses disposicions - especialment, en relació amb el *Cuerpo Nacional de Policía* (per exemple, *Real Decreto 1484/1987, de 4 de diciembre, sobre normas generales relativas a escalas, categorías, personal facultativo y técnico, uniformes, distintivos y armamento del Cuerpo Nacional de Policía*, *Orden de 8 de febrero de 1988 por la que se establecen distintivos, carnet profesional, placa-emblema y divisas del Cuerpo Nacional de Policía* u *Orden INT/1376/2009, de 25 de mayo, por la que se complementa la regulación sobre distintivos en el Cuerpo Nacional de Policía*, entre d'altres) o amb la Policia de Generalitat-Mossos d'Esquadra (com ara, el Decret 217/2008, de 4 de novembre, sobre la utilització del número d'identitat professional en determinades peces dels uniformes de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra)- amb previsions específiques sobre l'obligació d'identificació d'aquests policies davant dels ciutadans i els distintius establerts a tal efecte.

Així mateix, la Secretaria d'Estat de Seguretat va dictar, en relació amb aquest extrem, la *Instrucción 13/2007, de 14 de septiembre, sobre el uso del número de identificación personal en la uniformidad de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado*, segons la qual:

*“Primero. Los componentes de los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado se identificarán como tales con su carnet o tarjeta de identidad profesionales y en su caso, con la placa insignia en los que figurará su número identificativo personal que será único y cuya individualización será inequívoca y garantizada por los respectivos Cuerpos siendo su uso obligatorio en todas aquellas actuaciones profesionales que lleven a efecto”.*

En relació, en concret, amb les policies locals de Catalunya, i pel que fa a aquesta obligació, cal fer esment a la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, que, en el seu article 19, disposa:

*“1. El Departament de Governació, amb l'acord previ de la Comissió de Coordinació de les Policies Locals, ha d'establir les característiques comunes dels uniformes, les insígnies, els distintius, l'equip, els vehicles i els altres complements de les policies locals que puguin ésser uniformats.  
2. En tot cas, les mesures d'homogeneïtzació han d'ésser les necessàries per a garantir l'efectivitat operativa i la identificació pública dels policies locals, sens perjudici que cada municipi pugui afegir elements característics propis als complements a què es refereix l'apartat 1.”*

Així mateix, cal fer esment a la Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya, que, en aquest mateix sentit, disposa, en el seu article 25.2, que correspon al Govern la coordinació de l'activitat de les policies locals, que inclourà, entre d'altres funcions:

*“d) Establir, amb l'informe previ de la Comissió de Policia de Catalunya, les característiques comunes dels uniformes, les insígnies, els distintius, l'equip, els vehicles i els altres complements de les policies locals que puguin ésser uniformats, per garantir l'efectivitat operativa i la identificació pública dels policies locals, sens perjudici que cada municipi pugui afegir-hi elements característics propis.”*

En relació amb aquestes previsions, cal fer referència al Decret 217/1987, de 28 de maig, pel qual es determinen certs elements de l'uniforme de les Policies Locals de Catalunya, que, per tal de facilitar la identificació del cos per part dels ciutadans i afavorir

la modernització i la dignificació de la imatge dels Cossos de Policia Local i dels mateixos policies, regula els uniformes, insígnies i distintius de comandament i els vehicles d'aquests cos policial (preàmbul).

Aquest Decret, d'aplicació *"a tots els serveis de seguretat pública que depenen de les entitats locals de Catalunya i que tenen la denominació genèrica de policies locals"* (article 1.1), estableix, entre d'altres aspectes, que *"tots els membres dels serveis de Policia Local estan obligats a fer ús de l'uniforme, que tan sols podrà ser utilitzat per al compliment del servei"* (article 4.1).

En relació, precisament, amb l'uniforme, el Decret disposa que *"sobre l'uniforme es portaran únicament les insígnies reglamentàries que preveu l'annex 2 del present Decret"* (article 6.1).

El punt 5 d'aquest annex 2 preveu, en aquest sentit, que *"el número d'identificació de l'agent se situarà a totes les peces d'uniformitat (a excepció de la peça d'aigua), sobre la butxaca dreta i sota el distintiu de comandament si s'escau. (...)".*

Així doncs, d'acord amb aquests preceptes, es desprèn que la informació que ha de permetre la identificació pública dels policies locals comprèn el número corresponent a les seves targetes d'identificació professional (TIP), així com aquells altres elements que són propis d'aquest col·lectiu, tals com, els uniformes, les insígnies, els distintius, l'equip o els vehicles.

Per tant, en aquest cas concret, l'exigència d'identificació dels membres de la policia local a què es fa referència en l'escrit de consulta vers el ciutadà s'entendria complerta amb el fet d'haver-li facilitat el corresponent número TIP.

A això cal afegir que, en qualsevol cas, per dur a terme la finalitat al·legada (la presentació d'una querella criminal), no sembla que aquest ciutadà necessiti la informació sol·licitada d'aquestes persones (article 4.1 LOPD).

L'article 277 de la Llei d'enjudiciament criminal, aprovada pel Reial decret de 14 de setembre de 1882, estableix que a la querella que es vulgui interposar s'ha de fer constar, entre d'altra informació, *"el nombre, apellidos y vecindad del querellado"*, si bé en cas d'ignorar-se aquestes circumstàncies *"se deberá hacer la designación del querellado por las señas que mejor pudieran darle a conocer"*.

En aquest cas i d'acord amb la informació facilitada pel mateix ciutadà, aquest ja comptaria amb la identificació de les persones contra les quals vol interposar dita querella, això és, els números corresponents a les seves targetes d'identificació professional (TIP).

## V

Dit això, pel que fa a la sol·licitud d'accés als nomenaments d'aquests membres de la policia local per part del ciutadà, es fan les consideracions següents.

La Llei 7/2007, de 12 d'abril, que aprova l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP) estableix que els processos de selecció de personal en l'àmbit de les Administracions públiques es troben subjectes a una sèrie de principis, entre els quals, convé destacar els de publicitat i de transparència (article 55.2.a) i b)).

En concret, pel que fa a la provisió de llocs de treball del personal funcionari, disposa que cal proveir-los mitjançant procediments basats, entre d'altres, en el principi de publicitat (article 78 EBEP).

En l'àmbit local, cal fer referència, d'entrada, a la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, que, en aquest sentit, estableix:

*“Article 29.*

*1. L'accés a la categoria d'agent es fa per oposició o per concurs-oposició, en convocatòria lliure, en la qual només poden prendre part els qui compleixen els requisits establerts per les bases de la convocatòria, requisits que han d'ésser, com a mínim, els següents:*

*a) Ésser ciutadà espanyol, de conformitat amb les lleis vigents.*

*b) Haver complert divuit anys i no passar de trenta abans que no fineixi el termini de presentació d'instàncies o, dins aquests límits, tenir l'edat compresa entre el mínim i el màxim fixats pel reglament del cos o per la convocatòria corresponent.*

*c) Complir les condicions exigides per a exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen aquesta Llei, les disposicions que la despleguin i el reglament del cos.*

*d) No estar inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de la funció pública ni haver estat separat del servei de cap administració pública mitjançant expedient disciplinari.*

*2. S'han d'incloure en l'oposició, com a mínim, proves culturals, físiques, mèdiques i psicotècniques.*

*3. És requisit indispensable, en tot cas, superar en l'oposició un curs selectiu a l'Escola de Policia de Catalunya, del qual queden exempts els aspirants que en la fase d'admissió aportin un diploma acreditatiu d'haver superat el curs bàsic de l'Escola de Policia de Catalunya.*

*4. Les convocatòries, que s'han de publicar en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, vinculen l'Administració, els tribunals que han de puntuar les proves selectives i tothom que hi pren part.”*

Per la seva part, el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMRLC), disposa, en el seu article 286 relatiu a la selecció del personal dels ens locals, que:

*“1. L'accés a la condició de funcionari de carrera o de personal laboral de les corporacions locals s'ha de fer d'acord amb l'oferta pública d'ocupació, mitjançant una convocatòria pública i els sistemes de concurs, concurs oposició o oposició lliure, en els quals s'ha de garantir el compliment dels principis constitucionals d'igualtat, de mèrit i de capacitat.*

*2. Els anuncis de convocatòries de proves d'accés a la funció pública local i de concursos per a proveir llocs de treball s'han de publicar al BOP i al DOGC.*

*(...)”.*

Així mateix, el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública (DL 1/1997), disposa, en el seu article 64 relatiu al contingut i publicitat de les convocatòries, que:

*“Les convocatòries, tant les de concurs com les de lliure designació, han de ser publicades en el DOGC, i han d'establir un termini de quinze dies hàbils per a la presentació de les sol·licituds. Es poden aprovar unes bases generals de convocatòries, que serveixin per a totes les places que es convoquin successivament. Les convocatòries han d'incloure, en tot cas:*

- a) La denominació, el nivell i la localització del lloc.
  - b) Els requisits que s'exigeixen per poder-hi optar, d'acord amb les relacions de llocs de treball.
  - c) Els mèrits a valorar d'acord amb el contingut del lloc de treball i el barem de puntuació, per al cas de concurs.
  - d) La puntuació mínima establerta, si s'escau, per a l'adjudicació de les vacants convocades, per al cas de concurs.
- Les resolucions de les convocatòries, tant les de concurs de mèrits com les de lliure designació, es publiquen en el DOGC.”

Per la seva part, l'article 76 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals (Decret 214/1990), preveu que:

*“El procediment de selecció s'ha d'iniciar amb la convocatòria, que correspon fer al president de la corporació, i que s'ha de publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al Butlletí Oficial de la província conjuntament amb les bases. L'anunci de la convocatòria, que s'ha de publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al Boletín Oficial del Estado, ha de contenir el següent:*

- *L'ens local que les convoca, la denominació de l'escala, subescala, classe i categoria, si s'escau, per a l'ingrés a les quals es convoquen les proves selectives.*
- *El nombre de places, la data i el número del DOGC i, si s'escau, del diari oficial de la corporació en el qual s'hagin publicat les bases i la convocatòria, com també el mitjà en què es publicaran els anuncis successius.”*

Pel que fa, específicament, al nomenament de funcionaris públics, l'article 82 del Decret 214/1990 disposa que:

*“El president de la corporació ha de nomenar funcionaris els aspirants proposats en el termini d'un mes comptador des de l'expiració del termini que estableix l'article anterior. El nomenament ha d'incloure els aspirants que, d'acord amb el que estableixi la convocatòria, hagin de seguir un curs complementari de formació. El nomenament com a funcionari per als que hagin de seguir un curs selectiu de formació únicament es pot efectuar un cop superat amb aprofitament el curs esmentat, d'acord amb el que estableixin les convocatòries corresponents. Els nomenaments s'han de publicar al BOP.”*

Així doncs, qualsevol ciutadà podrà accedir, mitjançant la consulta dels diaris oficials corresponents (BOE, DOGC o BOP) –els quals tenen consideració de fonts d'accés públic (article 3.j) LOPD)-, a aquella informació que, d'acord amb aquests preceptes legals, hagi de ser objecte de publicació (com ara, la convocatòria de places, la resolució de la convocatòria o els nomenaments), amb independència de quina sigui la finalitat perseguida.

Per tant, en aquest cas concret, el ciutadà podrà accedir a la resolució de nomenament dels membres de la policia local que s'hagi publicat en el diari oficial corresponent. Aquest accés resultarà conforme amb la normativa de protecció de dades personals, atesa l'existència d'habilitació legal al respecte (article 11.2.a) LOPD).

Dit això, es considera convenient afegir una consideració pel que fa a les dades personals a incloure en els nomenaments.

La publicació o difusió de documentació o informació que conté dades personals ha de realitzar-se, en qualsevol cas, de conformitat amb els principis establerts a la legislació de protecció de dades i, particularment, amb el principi de qualitat de les dades (article 4.1 LOPD).

El compliment d'aquest principi, juntament amb el de proporcionalitat, és a dir, que la publicació de determinades dades personals en els diaris oficials no resulti excessiva sinó que respongui a una valoració acurada sobre quines dades cal publicar per donar compliment a la normativa sectorial i de procediment administratiu, correspon al responsable del fitxer o tractament de dades personals i per extensió a l'ens o òrgan administratiu generador de la disposició que es publica.

La normativa de funció pública examinada no estableix quines dades personals en concret han de constar en els nomenaments, tan sols que els aspirants que han superat el procediment selectiu han de ser nomenats com a funcionaris i que dit nomenament s'ha de publicar, en aquest cas, en el BOP.

Per tant, d'acord amb el principi de qualitat esmentat (article 4.1 LOPD), només haurien de contenir aquelles dades personals dels afectats que siguin adequades, pertinents i no excessives per donar compliment a la finalitat perseguida amb la publicació, això és, identificar les persones com a funcionàries i el lloc que ocupen.

En relació amb aquest aspecte, l'Autoritat recomana limitar la publicació de números identificatius (DNI, número de la SS o el TIP, entre d'altres) de forma conjunta amb la identificació completa de la persona a què es refereixen a aquells supòsits en què la publicació d'aquestes dades es desprengui de la normativa aplicable (apartat 6 de la Recomanació 1/2008, de l'Agència Catalana de Protecció de Dades sobre la difusió d'informació que contingui dades de caràcter personal a través d'Internet).

## VI

Dit això, pel que fa a la petició d'accés dels ciutadà a la resolució administrativa de nomenament (i, si escau, de cessament) dels membres de la policia local que consta en l'expedient del procés selectiu, en què, d'acord amb les manifestacions de l'Ajuntament, les persones participants són identificades amb el seu nom, cognoms i el número TIP, així com l'accés a qualsevol altra informació personal d'aquest expedient, caldrà tenir en compte allò que disposa la LRJPAC, que desenvolupa el mandat constitucional de l'article 105 CE, el qual preveu que la llei regularà:

*“El acceso de los ciudadanos a los archivos y registros administrativos, salvo en lo que afecte a la seguridad y defensa del Estado, la averiguación de los delitos y la intimidad de las personas.”*

En concret, l'article 37 de la LRJPAC, regula el dret dels ciutadans, pel que fa a l'accés als registres i expedients acabats, concretament en el seu apartat primer exposa que:

*“1. Los ciudadanos tienen derecho a acceder a los registros y a los documentos que, formando parte de un expediente, obren en los archivos administrativos, cualquiera que sea la forma de expresión, gráfica, sonora o en imagen o el tipo de soporte material en que figuren, siempre que tales expedientes correspondan a procedimientos terminados en la fecha de la solicitud.”*

Ara bé, en els apartats següents es preveu tot una sèrie de supòsits on l'exercici d'aquest dret queda limitat en favor d'altres drets prevalents (art. 37.2, 3, 4 i 5), o bé remet a la normativa sectorial (art. 37.6).

En concret, de l'apartat 37.2 LRJPAC es desprèn la impossibilitat d'accedir a dades íntimes, referides òbviament a persones diferents de la sol·licitant. Pel que fa a la resta de dades personals, de l'apartat 37.3 LRJPAC es desprèn la possibilitat d'accedir a

documents de caràcter nominatiu només si es compleixen certs requisits, que figurin en els procediments d'aplicació del dret, que no tinguin caràcter sancionador o disciplinari, i que el document al què s'accedeix es pugui fer valer per qui tingui interès legítim i directe per a l'exercici dels drets del ciutadà:

*“2. El acceso a los documentos que contengan datos referentes a la intimidad de las personas estará reservado a éstas, que, en el supuesto de observar que tales datos figuran incompletos o inexactos, podrán exigir que sean rectificadas o completados, salvo que figuren en expedientes caducados por el transcurso del tiempo, conforme a los plazos máximos que determinen los diferentes procedimientos, de los que no pueda derivarse efecto sustantivo alguno.*

*3. El acceso a los documentos de carácter nominativo que sin incluir otros datos pertenecientes a la intimidad de las personas figuren en los procedimientos de aplicación del Derecho, salvo los de carácter sancionador o disciplinario, y que, en consideración a su contenido, puedan hacerse valer para el ejercicio de los derechos de los ciudadanos, podrá ser ejercido, además de por sus titulares, por terceros que acrediten un interés legítimo y directo.”*

Tal com ha mantingut reiteradament la jurisprudència (STS, de 6 de juny de 2005, STS 24 de novembre de 2010, entre d'altres), cal entendre per interès legítim i directe aquell quina pretensió, en aquest cas l'accés a una documentació, produeixi al subjecte que ho sol·licita un benefici o profit o li serveixi per evitar o disminuir un perjudici.

Pel que fa a la concurrència d'un interès legítim i directe com a condició necessària per accedir a certs documents de caràcter nominatiu que no contenen dades íntimes, cal manifestar que al tractar-se d'un procediment selectiu o de concurrència competitiva, aquest interès legítim i directe es podria reconèixer a qualsevol ciutadà que hagi participat en el procés selectiu. Ara bé, aquest no semblaria ser el cas del supòsit ara examinat, en què, per la informació facilitada en l'escrit de consulta, el motiu pel qual el ciutadà ha sol·licitat l'accés seria la interposició d'una querella criminal contra les persones identificades amb els TIPS (...).

En cas, per tant, de no concórrer aquest interès legítim i directe exigít per la LRJPAC, la comunicació de la resolució sol·licitada al ciutadà, així com de qualsevol altra documentació amb aquestes dades de caràcter personal, requereix el consentiment previ dels afectats (article 11.1 LOPD).

D'acord amb les consideracions fetes fins ara en relació amb la consulta plantejada, es fan les següents,

## **Conclusions**

D'acord amb la normativa sectorial aplicable als membres dels cossos i forces de seguretat, l'obligació d'identificar dos membres de la policia local del municipi, per tal que un ciutadà pugui presentar contra aquestes persones una querella criminal pot entendre's complerta amb el fet de facilitar-li el número corresponent a les seves targetes d'identificació professional (TIP).

Qualsevol ciutadà pot accedir a la resolució de nomenament dels membres de la policia local publicada per l'Ajuntament al diari oficial corresponent, atès que la normativa vigent en matèria de funció pública n'exigeix la seva publicitat (article 11.2.a) LOPD).



L'accés del ciutadà a les resolucions administratives de l'expedient del procés selectiu en què les persones que han participat són identificades amb el seu nom, cognoms i el número TIP, sense consentiment dels afectats, només seria possible si aquest acredita davant l'Ajuntament disposar d'un interès legítim i directe al respecte (article 37.3 LRJPAC).

Barcelona, 12 de març de 2013