

Informe en relació amb el Projecte d'Ordre per la qual es regulen els fitxers que contenen dades de caràcter personal gestionats per la Secretaria d'Ocupació i Relacions Laborals del Departament d'Empresa i Ocupació.

Es presenta a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades el Projecte d'Ordre per la qual es regulen els fitxers que contenen dades de caràcter personal gestionats per la Secretaria d'Ocupació i Relacions Laborals del Departament d'Empresa i Ocupació, tramès per aquest Departament, per tal que l'Autoritat emeti el seu parer al respecte.

El Projecte d'Ordre consta d'una exposició de motius, cinc articles, una disposició final i dos annexos. (...)

Fonaments jurídics

I

(...)

II

El Projecte d'Ordre que se sotmet a informe té per objecte la creació i modificació dels fitxers que figuren als annexos 1 i 2 de la disposició, respectivament.

L'article 20.2 de la LOPD enumera els apartats que han d'incloure les disposicions de creació, modificació o supressió de fitxers, en concret, la finalitat del fitxer i els usos previstos; les persones o els col·lectius afectats; el procediment de recollida de les dades de caràcter personal; l'estructura bàsica del fitxer i la descripció dels tipus de dades personals incloses; les cessions i, si escau, les transferències internacionals; l'òrgan administratiu responsable del fitxer; l'òrgan davant el qual es poden exercir els corresponents drets i les mesures de seguretat.

D'altra banda, el Reial Decret 1720/2007, de 21 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament de desplegament de la Llei Orgànica 15/1999, de protecció de dades de caràcter personal, disposa que, en relació amb el contingut de les disposicions de creació, modificació o supressió de fitxers, també s'haurà d'incloure la procedència de les dades personals (article 54.1.b.), el sistema de tractament utilitzat en l'organització (article 54.1.c.), els destinataris o categories de destinataris pel que fa a les comunicacions de dades previstes (article 54.1.d) i la indicació dels països de destí de les dades en el cas que tinguin lloc transferències internacionals de dades (article 54.1.e). En aquest sentit, fer avinent que el Projecte d'Ordre ha incorporat cadascun d'aquests apartats en el fitxer de dades personals que regula.

A banda d'aquestes normes, que configuren el marc normatiu aplicable, convé tenir en compte també la Recomanació 1/2011, sobre la creació, modificació i supressió de fitxers de dades de caràcter personal de titularitat pública, d'aquesta Autoritat, que tot i no tenir caràcter vinculant, ofereix un recull de les consideracions que aquesta Autoritat recomana tenir en compte a l'hora de crear els fitxers de titularitat pública. Aquesta Recomanació està disponible al web de l'Autoritat www.apd.cat.

III

Examinats els fitxers que es creen i que figuren a l'annex 1 del Projecte d'Ordre amb la denominació "*Gestió de consultes, queixes, suggeriments i denúncies a la Inspecció de Treball de Catalunya*", "*Gestió de l'activitat inspectora de la Inspecció de Treball de Catalunya*" i "*Dades del personal i de rendiment de la Inspecció de Treball de Catalunya*", es fan les consideracions següents:

1. Pel que fa a l'apartat relatiu a la *finalitat i usos del fitxer* (art. 20.2 a) LOPD i 54.1 a) RLOPD), en aquest apartat cal donar informació sobre la finalitat d'aquest i els usos previstos.

En la Recomanació 1/2011 abans esmentada, s'exposa que la finalitat del fitxer es refereix a l'objectiu pel qual es recull la informació, mentre que els usos descriuen els processos en els quals s'utilitzarà aquella informació.

Es valora positivament que en els tres fitxers, s'hagi separat el contingut d'aquest apartat en dos subapartats (finalitat i usos) així com la descripció que, de manera detallada, s'efectua dels usos a què es destinarà la informació personal que es tracti a través d'aquests fitxers.

2. En relació amb l'apartat relatiu a *les persones o els col·lectius sobre els quals es pretén obtenir dades de caràcter personal o que estiguin obligats a subministrar-les* (art. 20.2 b) LOPD i 54.1 b) RLOPD):

En aquest apartat, la Recomanació 1/2011, recomana descriure clarament totes les persones o col·lectius de persones que, directament o indirecta, es puguin veure afectades per la informació recollida en el fitxer.

En el fitxer "*Gestió de l'activitat inspectora de la Inspecció de Treball de Catalunya*", s'inclouen tant les persones físiques com les persones jurídiques.

En relació amb les persones jurídiques, cal tenir present que la normativa de protecció de dades no és aplicable als tractaments de dades referides a persones jurídiques.

D'acord amb això, s'hauria de modificar la referència al col·lectiu "persones jurídiques" i en el seu lloc indicar "representants de les persones jurídiques".

D'altra banda, en aquest fitxer es fa referència també a les "empreses". Aquesta referència pot incloure també els empresaris individuals. En relació amb aquests, l'article 2.3 del RLOPD exclou del règim d'aplicació de la protecció de dades de caràcter personal les dades relatives als empresaris individuals que tenen la condició de comerciants, industrials o naviliers. Aquesta exclusió s'ha d'entendre exclusivament quan les dades de l'empresari individual s'utilitzin en un context que podríem qualificar com estrictament professional.

Per tant, *a sensu contrari*, quedaran subjectes a la LOPD i RLOPD les dades personals referides a professionals liberals o a empresaris que no es poden encabir en cap de les tres categories esmentades o quan les dades s'utilitzen en un àmbit que no és l'estrictament professional.

A banda de la dificultat d'encabir determinades categories d'empresaris en les categories de comerciants, industrials o naviliers, la dificultat en molts supòsits de separar els aspectes referits exclusivament a la condició d'empresari dels referits a la

vida personal cal concloure que també els resulta d'aplicació la normativa de protecció de dades de caràcter personal. D'altra banda, cal tenir en compte que si bé el RLOPD podria excloure aquestes col·lectius del seu àmbit d'aplicació, no sembla que una norma reglamentària pugui excloure l'aplicació de la LOPD.

Per tant, es considera adequada la inclusió del col·lectiu "empreses" en aquest fitxer.

En el fitxer "*Dades del personal i de rendiment de la Inspecció de Treball de Catalunya*", entre els col·lectius afectats s'indica "Administracions públiques i empleats". Tenint en compte el que abans s'ha exposat en relació a les persones jurídiques se suggereix que es modifiqui aquesta referència i en cas que la referència a "empleats" sigui als empleats de les administracions públiques, s'hauria d'indicar de forma més clara en aquest apartat del fitxer.

3.- En relació amb l'apartat relatiu a la *procedència de les dades de caràcter personal* (article 54.1.b) RLOPD):

En el fitxer "*Gestió de consultes, queixes, suggeriments i denúncies a la Inspecció de Treball de Catalunya*", per tal de millorar la redacció d'aquest apartat se suggereix que s'indiqui que les dades s'obtenen directament de les persones que de forma voluntària formulen la consulta, queixa, suggeriment o denúncia davant la Inspecció de Treball. Tot això sens perjudici que si també s'obté informació que facilitin persones que tinguin la condició d'interessades, també s'inclougui aquesta circumstància.

En el fitxer "*Gestió de l'activitat inspectora de la Inspecció de Treball de Catalunya*", es preveu, entre d'altres, que les dades procedeixin de "fonts accessibles al públic". En aquest sentit es fa avinent que la LOPD estableix en una llista tancada quines són les fonts accessibles al públic que l'article 3 j) de la mateixa llei defineix com "*els fitxers que poden ser consultats per qualsevol persona, sense que ho impedeixi una norma limitativa o sense altra exigència que, si escau, l'abonament d'una contraprestació. Només es consideren fonts accessibles al públic el cens promocional, els repertoris telefònics en els termes que preveu la normativa específica i les llistes de persones que pertanyen a grups de professionals que continguin únicament les dades de nom, títol, professió, activitat, grau acadèmic, direcció i indicació de la seva pertinença al grup. Així mateix, tenen el caràcter de fonts d'accés públic els diaris i els butlletins oficials i els mitjans de comunicació*".

Cal tenir present que, encara que les dades personals procedeixin de fonts accessibles al públic, l'article 6.2 de la LOPD vincula el tractament a la necessitat de satisfer un interès legítim del responsable del fitxer o del tercer a qui es comuniquin les dades, sempre que no es vulnerin els drets i les llibertats fonamentals de l'interessat.

En aquest fitxer també es fa esment que les dades procedeixen de "altres persones físiques". En aquest cas es fa avinent que la recollida de dades personals requereix el consentiment inequívoc de l'afectat, llevat que la llei disposi altra cosa (article 6.1 de la LOPD). No obstant això, l'article 6.2 de la LOPD excepciona el requisit del consentiment en diversos supòsits entre els quals es troba que les dades de caràcter personal es recullin per a l'exercici de les funcions pròpies de les administracions públiques en l'àmbit de les seves competències, quan es refereixin a les parts d'un contracte o precontracte d'una relació de negoci, laboral o administrativa i siguin necessàries per al seu manteniment o compliment o bé quan el tractament de les dades tingui com a finalitat protegir un interès vital de l'interessat en els termes de l'article 7, apartat 6, d'aquesta llei.

L'article 9 i ss de la Llei 42/1997, de 14 de novembre, d'Ordenació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, regula l'auxili i col·laboració amb la Inspecció de Treball per part de les administracions públiques i d'empresaris i treballadors. Per tant, la Inspecció de Treball està habilitada per recollir dades de caràcter personal en l'àmbit de les seves competències sense que les persones hagin de donar, amb caràcter previ, el seu consentiment. No obstant això, encara que les dades de caràcter personal es recullin en exercici de les funcions pròpies de la Inspecció de Treball, la recollida de dades per part de la Inspecció de Treball està sotmesa al principi de qualitat de les dades (article 4.1 de la LOPD), segons el qual les dades de caràcter personal només es poden recollir per ser tractades, així com sotmetre-les a aquest tractament, quan siguin adequades, pertinents i no excessives en relació amb l'àmbit i les finalitats determinades, explícites i legítimes per a les quals s'han obtingut. El principi de qualitat de les dades exigeix que siguin cancel·lades quan hagin deixat de ser necessàries per a la finalitat per al qual van ser recollides o tractades.

En aquest apartat d'aquest mateix fitxer també es fa esment que les dades procediran del fitxer "*Integra*", creat per l'Ordre TAS/318/2008, de 6 de febrer, per la qual es creen i suprimeixen fitxers de dades de caràcter personal gestionat pel Ministeri de Treball i Assumptes Socials. Tot i que, ateses les competències assumides per la Generalitat de Catalunya sobre la funció pública inspectora, aquesta cessió de dades per part del Ministeri pugui estar habilitada per l'article 21.1 de la LOPD que possibilita la comunicació de dades de caràcter personal recollides o elaborades per les administracions públiques per a l'exercici de les seves atribucions, a altres administracions públiques per a l'exercici de les mateixes competències o de competències que tractin les mateixes matèries, cal fer notar que el fet que la cessió estigui prevista a l'Ordre esmentada no habilita per si mateixa la cessió.

4- En relació amb l'apartat *procediment de recollida de les dades de caràcter personal* (article 20.2 c) de la LOPD):

Es recorda que, sigui quin sigui el mitjà de recollida de dades que s'utilitzi, caldrà complir amb els requisits de l'article 5 de la LOPD. L'apartat primer d'aquest article disposa que "*els interessats als quals se sol·licitin dades personals han de ser prèviament informats de manera expressa, precisa i inequívoca:*

- a) *De l'existència d'un fitxer o un tractament de dades de caràcter personal, de la finalitat de la recollida de les dades i dels destinataris de la informació.*
- b) *Del caràcter obligatori o facultatiu de la resposta a les preguntes que els siguin plantejades.*
- c) *De les conseqüències de l'obtenció de les dades o de la negativa a subministrar-les.*
- d) *De la possibilitat d'exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició.*
- e) *De la identitat i la direcció del responsable del tractament o, si s'escau, del seu representant".*

L'apartat segon d'aquest mateix article disposa que "*quan s'utilitzin qüestionaris o altres impresos per a la recollida, han de figurar-hi, de manera clarament llegible, les advertències a què es refereix l'apartat anterior*".

En relació amb la recollida de dades personals mitjançant formularis electrònics, es fa avinent que s'hi ha de fer constar aquesta mateixa clàusula informativa. En aquests casos, es recomana utilitzar un sistema de finestreta de lectura obligatòria que permeti a l'afectat la marcació d'una casella clarament visible que no es trobi prèviament marcada en el web o seu electrònica.

Es fa avinent que a partir de la Sentència del Tribunal Suprem de 15 de juliol de 2010 que va anul·lar diversos articles del Reial Decret 1720/2007, de 21 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament que desenvolupa la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal (RLOPD), entre els que es troba l'article 18, relatiu a l'acreditació del compliment del deure d'informació, hi ha llibertat de forma en el compliment d'aquest deure, sense que es pugui establir com a obligació la conservació del suport per mitjà del qual s'ha donat compliment al deure d'informació de l'article 5 de la LOPD. Això no eximeix però, el responsable del fitxer d'acreditar-ne el compliment.

5. Pel que fa a *l'estructura del fitxer i la descripció dels tipus de dades* (art. 20.2 d) LOPD i 54.1 c) RLOPD), es fa avinent que l'article 54.1.c) RLOPD disposa que en aquest apartat s'efectuï una descripció detallada de les dades significatives i, si escau, de les dades especialment protegides així com de les restants categories de dades que hi estan incloses.

En relació amb els tres fitxers que es creen cal tenir en compte que, d'acord amb el principi de qualitat de les dades, només poden ser recollides per a ser tractades les dades que siguin adequades, pertinents i no excessives en relació amb l'àmbit i les finalitats determinades, explícites i legítimes per a les quals s'han obtingut (article 4.1 de la LOPD).

En relació amb aquest apartat es valora positivament que en tots els fitxers les dades personals s'agrupen segons les diferents categories de dades contingudes a la Resolució de 4 d'abril de 2011, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, per la qual s'aprova la modificació dels suports normalitzats per formalitzar les inscripcions dels fitxers al Registre de Protecció de Dades de Catalunya.

Tot i així, d'acord amb aquesta Resolució escau puntualitzar el següent:

En el fitxer "*Gestió de l'activitat inspectora de la Inspecció de Treball de Catalunya*", les "dades familiars" s'han d'encabir en la categoria de dades de característiques personals, la dada "valoració ocupacional" en la categoria de dades d'ocupació laboral, i la dada "salut", incloent les "relatives a la discapacitat", en la categoria de dades especialment protegides.

En el fitxer "*Gestió de consultes, queixes, suggeriments i denúncies a la Inspecció de Treball de Catalunya*", es troba a faltar el motiu de la consulta, queixa, suggeriment denúncia, en el de "*Gestió de l'activitat inspectora de la Inspecció de Treball de Catalunya*", es troba a faltar la dada relativa al fet que motiva la activitat inspectora i en el de "*Dades del personal i de rendiment de la Inspecció de Treball de Catalunya*", tampoc s'identifica el tipus d'informació que es tindrà en compte per avaluar el rendiment de l'activitat del personal. Recordem que "dada personal" és qualsevol informació referent a persones físiques identificades o identificables.

En cas que sigui previsible que la informació referida al "motiu" pot incorporar dades sensibles, com ara salut o afiliació sindical, caldria incloure en el fitxer aquests tipus de dades.

6.- Pel que fa a l'apartat relatiu a les *cessions de dades personals* (article 20.2.e) de la LOPD i 54.1.d) del RLOPD):

L'article 11 de la LOPD disposa que la comunicació de dades de caràcter personal requereix consentiment previ del titular de les dades tret que una llei habiliti aquesta comunicació.

En relació amb el fitxer "*Gestió de l'activitat inspectora de la Inspecció de Treball de Catalunya*", es preveuen cessions, entre d'altres, a "altres unitats del Departament d'Empresa i Ocupació". La LOPD defineix cessió o comunicació de dades qualsevol revelació de dades efectuada a una persona diferent de l'interessat (article 3.i). Per tant, a efectes de la normativa de protecció de dades la comunicació de dades efectuada per la Inspecció de Treball no es considera en aquest supòsit cessió de dades vist que actualment es configura com una Direcció General dins el Departament (Decret 352/2011, abans esmentat) i, per tant, formaria part de la mateixa administració pública.

En el cas que, d'acord amb el Decret 25/2010 es creï l'Agència Catalana de la Inspecció de Treball, es configuri, als efectes de la LOPD com una altra administració pública, i tingui la consideració de responsable (article 3 d) de la LOPD) dels seus fitxers, les comunicacions de dades entre l'Agència i el Departament tindran la consideració de cessió de dades i serà d'aplicació el règim de cessions de la LOPD. En aquest cas, la LOPD habilitaria aquesta cessió si les comunicacions de dades tinguessin lloc en exercici de les mateixes competències o de competències que tractin les mateixes matèries (article 21.1). En cas però, que la comunicació respongui a altres motius, la cessió haurà de trobar cobertura en un altre precepte amb rang legal.

En el cas en què, un cop es creï l'Agència, el responsable dels fitxers segueixi sent el Departament d'Empresa i Ocupació (article 3 d) de la LOPD), i Agència Catalana de la Inspecció de Treball gestioni per encàrrec del departament les competències assignades a la Generalitat en matèria de funció pública inspectora, la comunicació de dades entre aquestes administracions tindrà la consideració de cessió als efectes de la LOPD, tret que aquest encàrrec s'efectuï amb les previsions de l'article 12.2 de la LOPD, cas en què, l'Agència Catalana de la Inspecció de Treball exerciria l'encàrrec del Departament sota la figura de l'encarregat del tractament (article 3 g) de la LOPD).

Les previsions de l'article 12.2 de la LOPD són les següents: que l'Agència tractarà les dades d'acord amb les instruccions del responsable del tractament; que no les pot aplicar a una finalitat diferent de la que figuri a l'esmentat contracte; que no les pot comunicar a altres persones ni tant sols per a la seva conservació; i quines seran les mesures de seguretat que s'hauran d'implementar per dur a terme el tractament. A més, en el contracte caldrà preveure el destí de les dades un cop assolida la finalitat (si s'han de destruir o retornar al responsable del tractament).

En relació a les cessions que es preveuen a altres òrgans i administracions públiques, l'article 10.1 de la Llei 42/1997, de 14 de novembre, d'Ordenació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, preveu la col·laboració i recolzament de la Inspecció de Treball i Seguretat Social a les administracions públiques, en especial, a l'autoritat laboral, entitats gestores i serveis comuns de la Seguretat Social, a la vegada que puntualitza que els facilitarà la informació que sigui necessària per a la seves funcions, aspecte congruent amb el principi de qualitat de les dades previst a l'article 4 de la LOPD. La LOPD també habilita la comunicació de dades en el supòsit en què la comunicació sigui en exercici de les mateixes competències o competències que tractin les mateixes matèries (article 21.1).

Ara bé, seria convenient que en cadascuna de les cessions previstes s'indiqui la norma que les habilita. Per exemple, les cessions que es preveuen a "òrgans judicials" i al "Ministeri fiscal", estan habilitades per la pròpia LOPD (article 11.2.d).

En relació amb les cessions que en aquest mateix fitxer també es preveuen efectuar a les organitzacions d'empresaris i treballadors, l'article 10.2 de l'esmentada Llei 42/1997, preveu que la Inspecció de Treball comuniqui a les organitzacions d'empresaris i treballadors i als seus representants, informació sobre extrems d'interès general que es dedueixin de les actuacions inspectores, memòries d'activitats i demés antecedents. D'acord amb això, no sembla que aquesta informació, en principi, hagi de contenir dades de caràcter personal.

L'article 11.6 de la LOPD exceptua del règim de cessions de dades de caràcter personal les comunicacions que es realitzin amb el procediment previ de dissociació. De ser així, aquestes cessions no haurien de figurar en aquest apartat del fitxer. En cas que se cedissin dades de caràcter personal a les organitzacions d'empresaris i treballadors així com als seus representants requeriria consentiment de l'interessat, tret que existeixi altra habilitació legal.

7. En relació amb el *nivell de mesures de seguretat* (art. 20.2 h) LOPD i 54.1 h) RLOPD), el RLOPD disposa que les mesures de seguretat corresponents a cada fitxer s'establiran d'acord a la naturalesa de la informació tractada, en relació amb la major o menor necessitat de garantir la confidencialitat i la integritat de la informació, i amb independència de quin sigui el sistema de tractament emprat.

En el fitxer "*Gestió de consultes, queixes, suggeriments i denúncies a la Inspecció de Treball de Catalunya*", s'ha previst la implementació de mesures de seguretat de nivell mitjà.

En aquest informe, a l'apartat *Estructura bàsica i descripció del tipus de dades*, s'ha fet avinent que a les dades que es preveuen tractar en aquest fitxer consistents en dades identificatives i de característiques personals, s'hauria d'afegir la dada corresponent al "motiu de la consulta, queixa, suggeriment i denúncia". En la mesura que sigui previsible que el motiu de la queixa o suggeriment pugui incorporar dades que requereixin un nivell més alt de protecció (per exemple, dades relatives a salut o afiliació sindical), podria no ser suficient la implementació en aquest fitxer d'un nivell mitjà de mesures de seguretat, d'acord amb el que disposa l'article 81.3 del RLOPD.

En el fitxer "*Gestió de l'activitat inspectora de la Inspecció de Treball de Catalunya*", s'ha previst un nivell alt de mesures de seguretat. Aquesta previsió es considera correcta en atenció a les dades que es recullen (article 81.3.a) del RLOPD).

En el fitxer "*Dades del personal i de rendiment de la Inspecció de Treball de Catalunya*", es valora positivament la implementació de mesures de nivell mitjà en aquest fitxer d'acord amb allò que preveu l'article 81.1 relació amb l'article 81.7 del RLOPD.

IV

En relació amb els 22 fitxers que es modifiquen i que figuren a l'annex 2 del Projecte d'Ordre, s'observa que en tots ells es modifiquen els apartats relatius a les cessions de dades de caràcter personal, l'òrgan responsable del fitxer i els serveis o unitats davant els quals es poden exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició.

A més en dos d'aquests fitxers també es modifica la seva denominació. Així, el fitxer "*Subvencions de la Direcció General d'Economia Cooperativa i Creació d'Empreses*" passa a denominar-se "*Subvencions de la Direcció General d'Economia Social i*

Cooperativa i Treball Autònom” i el fitxer “*Subvencions i ajuts de la Direcció General d’Igualtat d’Oportunitats en el Treball*” passa a denominar-se “*Subvencions i ajuts en l’àmbit de la igualtat d’oportunitats en el treball*”.

En tots aquests fitxers l’apartat *cessions de dades de caràcter personal* s’ha modificat per introduir la cessió a la Inspecció de Treball de Catalunya i la Llei 42/1997, de 14 de novembre, ordenadora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, com a títol habilitador.

D’acord amb el que s’ha exposat en aquest informe, la LOPD defineix cessió o comunicació de dades qualsevol revelació de dades efectuada a una persona diferent de l’interessat (article 3.i). Per tant, a efectes de la normativa de protecció de dades la comunicació de dades que s’efectuïn des de les unitats del mateix Departament a la Inspecció de Treball no es considera cessió de dades vist que actualment es configura com una Direcció General dins el Departament i per tant, als efectes de la LOPD, forma part de la mateixa administració pública. Ara bé, un cop es creï l’Agència Catalana d’Inspecció de Treball (segons es manifesta a l’exposició de motius del Decret 25/2010), en funció de com es configuri l’entitat, com s’instrumenti la relació entre el Departament i l’Agència i qui sigui responsable d’aquests fitxers les comunicacions que es realitzin entre l’Agència i el Departament tindran la consideració de cessió a la que serà d’aplicació el règim de cessions de la LOPD, com ha quedat exposat en aquest informe quan s’analitza l’apartat relatiu a les *cessions de dades personals*.

En relació amb la modificació dels apartats dels fitxers relatius a l’òrgan responsable i les unitats davant les quals es poden exercir els drets d’accés, rectificació, cancel·lació i oposició, es valora positivament aquesta previsió que, arran d’una reestructuració departamental, dona informació a les persones afectades sobre qui gestiona les seves dades.

Finalment, es fa avinent que l’article 11.2 a) de la Llei 32/2010, de l’1 d’octubre, de l’Autoritat Catalana de Protecció de Dades, disposa que són objecte d’inscripció en el Registre de Protecció de Dades de Catalunya, entre d’altres, els fitxers de dades personals de titularitat pública inclosos dins l’àmbit d’actuació de l’Autoritat Catalana de Protecció de Dades. Els òrgans responsables dels fitxers han de notificar a l’Autoritat Catalana de Protecció de Dades els fitxers que es creen, modifiquen i suprimeixen per a la seva inscripció al Registre de Protecció de Dades de Catalunya (article 58 del RLOPD).

Barcelona, 27 de juliol de 2012