

Dictamen en relació amb la consulta plantejada per un Ajuntament respecte l'accés d'un regidor de l'Ajuntament a determinades dades personals dels treballadors del consistori.

Es presenta davant l'Agència Catalana de Protecció de Dades un escrit de l'alcalde d'un Ajuntament, en el qual es sol·licita el parer de l'Agència en relació amb la comunicació de determinades dades personals del personal de plantilla fixa i temporal a un regidor de l'Ajuntament, i al conflicte que es produeix entre la intimitat de les persones afectades i el dret a la informació i control de l'actuació del govern que tenen els membres del consistori.

Analitzada la consulta, la documentació que l'acompanya i la normativa vigent aplicable, i vist l'informe de l'Assessoria Jurídica, s'emet el dictamen següent:

I

La consulta es refereix a si el regidor de l'Ajuntament té dret a accedir a les dades personals referides al nom, cognom, antiguitat i categoria professional del personal de plantilla fixa, així com a la mateixa relació de dades del personal de contracte de treball temporal, incloent-hi, la data de finalització del contracte. Així mateix, l'Ajuntament manifesta que li ha estat lliurat al regidor un annex del personal del consistori i de la plantilla de personal que s'aprova juntament amb el pressupost municipal, junt amb una relació amb els llocs de treball, però sense identificar als treballadors municipals ni la seva antiguitat.

La Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de dades de caràcter personal (en endavant, LOPD) defineix en el seu article 3 a) les dades de caràcter personal com "qualsevol informació referent a persones físiques identificades o identificables".

Les dades descrites en la consulta que es planteja –nom, cognom, antiguitat i categoria professional- són a tots els efectes dades personals, atès que permeten realitzar aquesta identificació de persones físiques concretes i, per tant es troben protegides per la normativa de protecció de dades de caràcter personal.

Cal tenir en compte que el mateix article 3 LOPD, apartat d), defineix el tractament de dades com el conjunt d'operacions i els procediments tècnics de caràcter automatitzat o no, que permetin recollir, gravar, conservar, elaborar, modificar, bloquejar i cancel·lar, així com les cessions de dades que derivin de comunicacions, consultes, interconnexions i transferències. En conseqüència, qualsevol tractament de dades de caràcter personal, incloent la comunicació de dades que es faci per part de l'Ajuntament, en tant que responsable de determinats fitxers o tractaments, resta sotmès als principis i disposicions que es contenen en la normativa de protecció de dades.

II

En relació a la qüestió principal que és plantejada en aquesta consulta, la comunicació de determinades dades referides al personal que treballa a l'Ajuntament per part d'aquest mateix al regidor que ha sol·licitat prèviament el seu accés, cal tenir present que la LOPD

defineix com cessió o comunicació de dades, qualsevol revelació de dades efectuada a una persona diferent de l'interessat (article 3.i) LOPD).

La comunicació de dades de caràcter personal resta sotmesa al règim general aplicable que es preveu en els articles 11 i 21 de la LOPD. Amb caràcter general, i seguint la definició àmplia de la comunicació de dades prevista en la LOPD, l'ús pels propis òrgans i serveis d'un ajuntament o, en aquest cas, pel regidor, es podria considerar que consisteix en un accés a dades de caràcter personal de tercers diferents de l'interessat.

No obstant això, en el cas que ens ocupa, cal tenir en compte que l'article 19.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (en endavant, LRBRL), disposa que el govern i l'administració municipal correspon a l'Ajuntament, el qual està integrat per l'alcalde i els regidors. D'aquesta manera, atès que el regidor forma part integrant de l'Ajuntament, no estariem pròpiament davant d'un tercer aliè a la relació entre l'interessat, és a dir, la persona física titular de les dades, segons l'article 3 e) de la LOPD, i el propi Ajuntament. L'accés que realitza el regidor a la informació objecte de la consulta es fa en tant que part integrant del consistori.

Ara bé, tot i que es pugui considerar que no estem davant d'una comunicació de dades sotmesa al règim general previst en els articles 11 i 21 de la LOPD, òbviament l'accés a la informació, sempre que aquesta informació contingui dades de caràcter personal, estarà condicionat al compliment dels principis i obligacions que es desprenen de la LOPD, entre d'altres, com veurem, el principi de qualitat.

En aquest context, cal referir-se a la normativa sectorial aplicable al cas, ja que l'ordenament jurídic estableix uns drets a favor dels regidors d'un consistori, en el marc de l'organització del govern i l'administració municipal. En concret, segons disposa la LRBRL, els membres de les Corporacions locals exerceixen una sèrie de funcions en base a les competències que els atorga la legislació, en tant que membres de la Corporació que ostenten delegacions o responsabilitats de gestió, o bé com a membres de determinats òrgans col·legiats (articles 19 i ss. de la LRBRL), així com funcions de control de les activitats de l'Ajuntament, en relació amb les quals tenen reconegut un dret d'accés a determinada informació. En el mateix sentit, els articles concordants del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

En concret, la LRBRL disposa, en l'article 77.1, que:

"Tots els membres de les Corporacions locals tenen dret a obtenir de l'Alcalde o President o de la Comissió de Govern els antecedents, dades o informacions en poder dels serveis de la Corporació que resultin precisos per al desenvolupament de la seva funció."

Per altra banda aquest dret cal connectar-lo amb les funcions que la pròpia legislació de règim local atribueix als regidors, en especial en aquest cas, amb la funció de control i fiscalització prevista a l'article 22.2.a) de la LRBRL.

Aquest específic dret d'accés a la informació que es reconeix a tots els membres de la Corporació local, per tant, independentment del fet que es trobin en l'equip de govern o bé en l'oposició, es desenvolupa en l'article 164 del Decret legislatiu 2/2003, citat, en relació amb el dret d'informació dels regidors, el qual, alhora, reconeix també el dret a obtenir còpia de la documentació a la qual hi tenen accés:

“164.1 Tots els membres de les corporacions locals tenen dret a obtenir de l'alcalde o alcaldessa o del president o presidenta, o de la comissió de govern, tots els antecedents, les dades o les informacions que són en poder dels serveis de la corporació i són necessaris per al desenvolupament de llur funció.

164.2 Els serveis de la corporació han de facilitar directament informació als membres de les corporacions quan:

- a) Exerceixin funcions delegades i la informació es refereixi a assumptes propis de llur responsabilitat.*
- b) Es tracti d'assumptes inclosos en l'ordre del dia de les sessions dels òrgans col·legiats dels quals són membres.*
- c) Es tracti de l'accés a informació o documentació de la corporació local que sigui de lliure accés als ciutadans.*

164.3 En els altres casos, la sol·licitud d'informació s'entén com a acceptada per silenci administratiu si no es dicta resolució denegatòria en el termini de quatre dies a comptar de la data de presentació de la sol·licitud. En qualsevol cas, la resolució denegatòria s'ha de motivar, i només es pot fonamentar en els supòsits següents:

- a) Quan el coneixement o la difusió de la informació pugui vulnerar el dret constitucional a l'honor, la intimitat personal o familiar o a la pròpia imatge.*
- b) Quan es tracti de matèries afectades per la legislació general sobre secrets oficials o per secret sumarial.*

164.4 El que disposen els apartats anteriors s'entén sens perjudici de l'obligació de facilitar a tots els membres de la corporació la documentació íntegra de tots els assumptes inclosos en l'ordre del dia de les sessions dels òrgans col·legiats, des del mateix moment de la convocatòria. Quan es tracti d'un assumpte inclòs per declaració d'urgència, s'haurà de distribuir, com a mínim, la documentació indispensable per poder tenir coneixement dels aspectes essencials de la qüestió sotmesa a debat.

164.5 Els membres de la corporació tenen dret a obtenir còpia de la documentació a la qual tenen accés. Aquesta còpia es pot obtenir en format paper o bé en el suport tècnic que permeti d'accedir a la informació requerida.

164.6 Els membres de la corporació han de respectar la confidencialitat de la informació a què tenen accés per raó del càrrec si el fet de publicar-ho pot perjudicar els interessos de l'ens local o de tercers.”

L'apartat 3 d'aquest article especifica els límits de l'accés a la informació en els quals s'haurà de fonamentar la resolució denegatòria. En concret, als efectes que ens ocupen, la possible vulneració dels drets configurats en l'article 18.1 de la Constitució.

També cabria considerar la possibilitat de tenir en compte altres límits, com pot ser el propi dret a la protecció de dades de caràcter personal o, seguint la doctrina del Tribunal Suprem, quan la sol·licitud d'informació suposa un ús abusiu en l'exercici del dret d'accés dels regidors, en tant que pot arribar a obstaculitzar el funcionament del servei municipal. Aquest límit operaria, per tant, quan hi ha un ús desmesurat o un abús de dret en la petició formulada (sobre aquesta qüestió es citen, entre d'altres, les SSTS de 28 de maig de 1997 i de 12 de novembre de 1999).

Cal fer esment també de les previsions del Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, sobre el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les Corporacions locals (articles 14 a 16). En concret, es preveu que la denegació de l'accés a la documentació informativa haurà de fer-se a través de resolució o acord motivat (article 14.3). També es preveu en aquests articles la manera com haurà de produir-se la sol·licitud de la informació, així com les particularitats per a l'exercici de la consulta. També s'inclouen determinats supòsits en què la informació s'ha de donar de forma obligatòria als regidors, sense necessitat de que aquests acreditin estar autoritzats (article 15).

Per tant, atès que el regidor té atribuïda per llei la facultat de consultar determinada documentació –i obtenir-ne còpia- de què disposa l'Ajuntament, únicament per a l'exercici de les funcions que li corresponguin, es pot admetre un accés a favor del regidor del Consistori a la informació relativa, en aquest cas, a la relació del personal de plantilla fixa i del contractat temporalment per l'Ajuntament, informació que conté dades de caràcter personal.

Ara bé, cal tenir en compte que aquest accés estarà sotmès a determinades condicions, previstes en el Decret legislatiu 2/2003, i en el Reial decret 2568/1986, ambdós esmentats, i també derivades de l'aplicació dels principis de la normativa de protecció de dades, com es concretarà a continuació.

III

La normativa de protecció de dades habilita l'accés del regidor a les dades de caràcter personal incloses en el conjunt de la informació sol·licitada, sense consentiment dels titulars de les dades, quan l'accés sigui necessari per al desenvolupament de les funcions de control de les activitats de la Corporació municipal, en els termes previstos en la LRBRL, és a dir, quan l'accés respongui a l'exercici d'una finalitat legítima, ja que les dades personals només es poden utilitzar per al compliment d'una finalitat concreta, prevista en norma amb rang de llei.

Aquesta és una exigència del principi de qualitat, definit en l'article 4 de la LOPD. D'acord amb aquest principi, que s'aplica a qualsevol tractament de dades personals, les dades de caràcter personal únicament seran tractades per a les finalitats determinades, explícites i legítimes per a les quals s'han obtingut.

Com es desprèn de la LRBRL i de la jurisprudència del Tribunal Suprem, no cab exigir, per accedir a la informació per part dels regidors, que aquests hagin d'explicar o fonamentar la finalitat de la seva petició, ja que la raó de la seva sol·licitud s'ha d'entendre implícita en l'exercici de les seves funcions en tant que regidors, als quals els correspon el control i fiscalització dels òrgans de govern de la corporació, tal i com s'explicita en l'article 22.2.a) de la LRBRL.

No obstant això, des de la perspectiva de la protecció de dades, com veurem, és necessari que l'Ajuntament realitzi una ponderació per exigència del principi de qualitat de les dades abans de comunicar-les (article 4 de la LOPD). Així, interpretant les previsions de la LRBRL i la jurisprudència del Tribunal Suprem, en connexió amb la LOPD i amb la necessitat de circumscriure la comunicació de dades al marc d'una finalitat legítima, seria convenient que el regidor, en fer la sol·licitud d'accés a informació que contingui dades de caràcter personal, concretés en relació amb quina de les funcions que li atribueix la legislació sol·licita aquest accés. Aquesta concreció per part del regidor facilitarà la ponderació que l'Ajuntament, en tant que responsable dels fitxers o tractaments de les dades de caràcter personal objecte de la consulta, ha de realitzar per valorar la pertinença de l'accés a les dades, en base al principi de qualitat.

Pel que sembla desprendre's del text de la consulta i tenint en compte que les dades a les quals sol·licita accedir el regidor fan referència a la plantilla de l'Ajuntament, és probable que la finalitat per a la qual sol·licita aquest accés d'informació es fonamenti en la funció de control de la política de personal que s'està duent a terme en el consistori, finalitat que pot

enquadrar-se dins de la funció de control i fiscalització de l'actuació dels òrgans de govern que la LRBRL atribueix als regidors expressament (article 22.2 a.).

Es fa avinent, que si la finalitat pretesa pel regidor amb l'accés a aquestes dades és la de control i fiscalització de la despesa duta a terme pel l'Ajuntament en relació amb la contractació del personal, amb les dades que figuren en la relació de llocs de treball i el pressupost que l'Ajuntament ha posat a disposició del regidor seria suficient per complir amb aquesta finalitat.

Aquest principi de qualitat, a més d'exigir que l'accés es produeixi en el marc d'una finalitat legítima, determinada i explícita (en aquest cas, del desenvolupament de la funció de control que la llei atribueix al regidor), també disposa que les dades de caràcter personal només es poden recollir per ser tractades, així com sotmetre-les a aquest tractament, quan siguin adequades, pertinents i no excessives en relació amb la finalitat en qüestió.

Per tant, correspon analitzar si cadascuna de les dades personals sol·licitades pel regidor es consideren adequades, pertinents i no excessives en relació amb la possible finalitat de control de la política de personal dels òrgans de govern municipals que li correspon exercir per llei.

IV

En primer terme, es fa avinent que la resposta que es doni en aquest dictamen s'ha d'interpretar tenint en compte que es desconeix el motiu en concret per al qual el regidor demana l'accés a dades del personal de l'Ajuntament. En cas que es concretés més la finalitat podria fer-se una ponderació més adequada.

Les dades a les qual el regidor sol·licita l'accés són: el nom i cognoms, l'antiguitat i la categoria professional del personal de plantilla fixa i del contractat temporalment per l'Ajuntament, si bé del darrer també sol·licita la data de finalització del contracte. D'altra banda, cal tenir en compte que l'Ajuntament ja ha facilitat al regidor una còpia del pressupost del consistori i de la relació de llocs de treball.

En aquest sentit, i pel que fa a la relació de llocs de treball, es fa avinent que l'article 283 del Decret legislatiu 2/2003 disposa, d'una banda, que els ens locals han de crear-les d'acord amb el que estableix la legislació bàsica de l'Estat i de desenvolupament de la Generalitat i, d'altra banda, que aquestes es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

L'article 74 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), així com l'article 25 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que les relacions de lloc de treball de les administracions públiques comprendran, almenys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, si s'escau, a què estiguin adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries. En cas que es tracti de personal laboral, s'afegirà la categoria professional i el règim jurídic aplicable (article 15.3 Llei 30/1984, de 2 d'agost). Així mateix, estableix que les relacions de lloc de treball es faran públiques.

Així doncs, aquestes dades poden arribar a ser conegudes per qualsevol persona atès que els diaris i butlletins oficials constitueixen, des de la perspectiva de la protecció de dades,

fonts accessibles al públic (article 3 j) LOPD), si bé cal tenir en compte que el contingut de les relacions de lloc de treball es refereix a la naturalesa del lloc de treball i no a les dades referides a les persones que l'ocupen en cada moment.

Per tant, en relació amb l'accés demanat pel regidor a la dada personal dels treballadors referida a la seva categoria professional, es fa avinent que aquesta dada ja consta en la relació de llocs de treball que l'Ajuntament ha posat a la seva disposició i que, atesa la publicitat que la llei atorga a les relacions de lloc de treball, el seu accés per part del regidor no planteja problemes des del punt de vista de la protecció de dades.

Pel que fa a les dades identificatives dels treballadors (nom i cognoms), com s'ha esmentat abans aquestes dades no han de figurar en les relacions de lloc de treball de les administracions públiques. No obstant això, és la pròpia normativa reguladora de l'accés a la funció pública la que disposa que els nomenaments del personal funcionari de les administracions públiques es farà públic en els diaris i butlletins oficials (art. 62.1.b) EBEP), així com que, en el cas del personal laboral, les resolucions de les convocatòries també es faran públiques (arts. 92 i 94 del reglament de personal dels ens locals).

Pot resultar dubtós que per dur a terme la tasca de control de la política de personal que realitza l'Ajuntament resulti necessari facilitar les dades personals referides al nom i cognoms dels treballadors fixos i amb contracte temporal del consistori al regidor però tenint en compte el règim de publicitat d'aquests nomenaments que permetrien al regidor arribar a tenir coneixement d'aquestes dades per mitjà de la consulta dels nomenaments als butlletins i diaris oficials no semblaria justificada la denegació d'aquesta informació. Tampoc s'ha d'oblidar que ateses les dimensions de l'Ajuntament la identificabilitat per altres mitjans de persones determinades en relació amb els llocs que ocupen no resultarà massa difícil en molts casos.

Pel que fa a la dada referida a l'antiguitat del personal de l'Ajuntament, tenint en compte que, a manca de major concreció en la sol·licitud de informació, la finalitat per a la qual tindria lloc l'accés sembla que seria per dur a terme el control de la política de personal del consistori, tasca que s'inclou dins de les funcions de control i fiscalització de l'actuació dels òrgans de govern atribuïdes als regidors per llei (art. 22.2 a) LRLBRL). El desenvolupament d'aquesta funció podria no fer-se correctament si no li fos facilitada aquesta dada al regidor, de manera que, d'acord amb els principis de finalitat del tractament i de qualitat establerts per la LOPD (art. 4.1 i 4.2), es podria arribar a considerar una dada adequada, necessària i pertinent per a dur a terme aquesta funció de control. No sembla però, necessari, per dur a terme un control de la política de personal, que calgui identificar l'antiguitat amb una persona concreta. Per tant, podria ser suficient donar aquesta dada de forma anonimitzada i vinculada només a categories professionals que no facin directament identificables les persones (p. ex. personal administratiu, policia local, professors i educadors infantils etc.).

En relació amb la dada referida a la data de finalització del contracte del personal amb contracte temporal de l'Ajuntament, es fa avinent que aquesta és una dada que només constarà en l'expedient personal de cada treballador i el seu accés per part del regidor només seria possible en compliment, novament, de la funció de control de la política de personal i de la plantilla del consistori que la llei li atribueix i en atenció als principis de qualitat i finalitat de la LOPD. En qualsevol altre cas el coneixement d'aquesta dada per part del regidor podria arribar a considerar-se excessiva. Per tant, a manca d'una major concreció de la finalitat per a la qual es sol·licita aquesta dada, podria ser suficient donar-la

de forma anonimitzada i referida a grups de funcionaris suficientment amplis per tal de no permetre la identificabilitat de persones concretes.

Finalment, es fa avinent que el regidor només podrà utilitzar les dades facilitades en l'àmbit de les seves competències i no podrà utilitzar-les per a finalitats incompatibles amb aquelles per a les quals les dades s'haguessin recollit (article 4.2 LOPD). Per això, l'ús de les dades personals es limitarà a l'exercici de la funció de control prevista a la LRBRL, sense que sigui possible que el regidor doni publicitat a les dades personals ni les cedeixi a un tercer.

En conclusió, per tal de complir amb el principi de qualitat caldrà fer una ponderació, que no està exempta de dificultats, com s'ha apuntat, respecte les dades personals incloses en el conjunt de la informació objecte de consulta, per tal que no es comuniquin més dades personals de les estrictament necessàries per a assolir la finalitat legítima d'accés a la informació per part del regidor, això és, l'exercici de les funcions que té encomanades. Per explicar el significat d'aquesta ponderació, cal partir de la base que l'exercici del dret d'accés a la informació per part del regidor no exclou el dret a la protecció de dades personals, ni les exigències de la normativa de protecció de dades han de suposar que es buidi de contingut els drets esmentats i previstos en la LRBRL. El fet que la LOPD exigeixi el compliment d'una sèrie de principis i obligacions, i per tant, que el dret fonamental a la protecció de dades personals, o el dret fonamental a la intimitat s'hagin de veure protegits, no ha de portar necessàriament a que el regidor no hagi de tenir accés a cap dada personal.

V

A banda de les valoracions que s'han fet principalment respecte les exigències del principi de qualitat, en els termes de la LOPD, el dret d'accés del regidor a la informació també haurà de regir-se, entre d'altres, pel deure de reserva, en els termes de l'article 164.6 del Decret legislatiu 2/2003, i de l'article 16.3 del Reial decret 2568/1986, citats. Segons aquest article, els membres de la Corporació tenen el deure de guardar reserva en relació amb les informacions que se'ls faciliti per a fer possible el desenvolupament de la seva funció. Aquest deure de secret també es preveu explícitament en l'article 10 de la LOPD, segons el qual:

“El responsable del fitxer i els que intervinguin en qualsevol fase del tractament de les dades de caràcter personal estan obligats al secret professional pel que fa a les dades i al deure de guardar-les, obligacions que subsisteixen fins i tot després de finalitzar les seves relacions amb el titular del fitxer o, si s'escau, amb el seu responsable.”

En relació amb el deure de secret caldria finalment recordar que, segons disposa el Codi Penal en els articles 197 i 198, l'autoritat o funcionari públic que, fora dels casos permesos en la llei i prevalent-se del seu càrrec, difongui, reveli o cedeixi a tercers determinades dades, estaria realitzant una conducta que podria ser constitutiva del delicte de descobriment i revelació de secrets.

D'acord amb les consideracions fetes fins ara en relació amb la consulta plantejada respecte l'accés del regidor d'un Ajuntament a dades personals referides a la relació completa del personal de plantilla fixa i contractat temporalment, es fan les següents,

Conclusions

La informació objecte de la consulta conté dades de caràcter personal, que s'ajusten a la definició de l'article 3 de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, que les defineix com "qualsevol informació referent a persones físiques identificades o identificables" i, per tant, estan protegides per la normativa citada.

Atès que el regidor té atribuït per la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, un dret específic d'accés a la informació, i per tant la facultat de consultar determinada documentació de què disposa l'Ajuntament, per a l'exercici de les funcions que li corresponguin, es podria admetre un accés a favor del regidor del Consistori a determinades dades de caràcter personal i que siguin estrictament necessàries per al compliment de la seva funció.

D'acord amb el text de la consulta, es desprèn que la sol·licitud d'accés a determinades dades personals del contracte del personal de plantilla fixa i contractat temporalment de l'Ajuntament podria fonamentar-se en la realització d'un control de la política de personal del consistori i de la seva plantilla, funció que s'inclou dins de la tasca de control i fiscalització de l'actuació dels òrgans de govern que la Llei 7/1985 li atribueix al regidor, tot i que per atendre aquesta funció, no sembla necessari, per la informació de què es disposa, que algunes dades com ara l'antiguitat o la durada del contracte hagin de conèixer-se amb identificació de les persones concretes afectades, sinó que sembla que podria ser suficient oferir aquesta informació vinculant-la al lloc de treball.

Tot i que la comunicació de dades de caràcter personal resta sotmesa amb caràcter general al règim general aplicable que es preveu en els articles 11 i 21 de la LOPD, en el cas que ens ocupa, atès que, segons disposa la LRBRL els regidors formen part integrant de l'Ajuntament, no estariem pròpiament davant d'un tercer aliè a la relació entre l'interessat, és a dir, la persona física titular de les dades, i el propi ajuntament. L'accés que realitza el regidor a la informació objecte de la consulta es fa en tant que part integrant del consistori.

Aquest accés a les dades de caràcter personal serà legítim, des de la perspectiva de la protecció de dades, quan es doni compliment als principis i obligacions de la LOPD, en concret, el principi de qualitat de les dades, segons el qual les dades només es poden utilitzar per al compliment de la finalitat concreta, prevista en una norma amb rang de llei, que ha generat la comunicació de les dades, en aquest cas, el necessari desenvolupament de la funció abans esmentada.

El principi de qualitat exigeix fer una ponderació respecte les dades personals incloses en el conjunt de la informació objecte de consulta, per tal que no es comuniquin més dades personals de les estrictament necessàries per a assolir la finalitat legítima d'accés a la informació per part del regidor i per això no sembla justificada, en el cas que ens ocupa, la comunicació de les dades relatives a l'antiguitat i la durada del contracte. Respecte aquestes dades, sembla que caldria garantir l'accés a la informació de forma anonimitzada de manera que no s'identifiquin persones concretes.

L'ús per part del regidor de les dades de caràcter personal a les quals accedeixi haurà de regir-se pel deure de secret, en els termes de l'article 10 de la LOPD, i de la normativa sectorial aplicable.