

Dictamen en relació amb la consulta plantejada per un delegat sindical davant un organisme de l'administració local, referent a la cessió dels documents de cotització dels treballadors.

Es presenta davant l'Agència Catalana de Protecció de Dades (ACPD) una consulta per part d'un delegat sindical davant un organisme de l'administració local, relativa a la possibilitat que tenen els delegats de personal d'exigir l'entrega, per part de l'empresari, dels documents de cotització del personal i l'obligació d'aquest a entregar-la, atès allò previst a l'article 21 del Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, que aprova el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social.

Examinada la consulta i vist l'informe de l'Assessoria Jurídica d'aquesta Agència, es formulen les consideracions següents,

I

La Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal (LOPD), disposa en el seu article 4 el principi de qualitat de les dades de caràcter personal, i disposa en el seu apartat primer que aquestes només es poden recollir per ser tractades, així com sotmetre-les a aquest tractament, quan siguin adequades, pertinents i no excessives en relació amb l'àmbit i les finalitats determinades, explícites i legítimes per a les quals s'han obtingut.

Així, qualsevol modificació de la finalitat a la qual són originalment destinades o afectades les dades, qualsevol alteració dels fins pels quals les dades són recollides o tractades, determina el sotmetiment al règim de la cessió o comunicació de dades, ja que d'altra manera s'estaria vulnerant el principi de finalitat i consentiment. Qualsevol revelació de dades efectuada a una persona diferent de l'interessat (art. 3.i) de la LOPD) és una cessió i resta regulada a la Llei orgànica de protecció de dades en l'article 11, amb caràcter general, i a l'article 21 pel que fa a les cessions entre administracions públiques.

D'acord amb la normativa vigent, la comunicació de dades personals dels treballadors per part de l'organisme públic als representants dels treballadors, s'inclou en el concepte de cessió o comunicació de dades de caràcter personal i per tant estaria sotmesa a les previsions legals establertes per a la cessió de dades, atès que els òrgans de representació dels treballadors són tercers diferents dels propis treballadors o empleats.

D'altra banda, també cal tenir en compte que l'article 11 de la LOPD, en el seu apartat primer, disposa que les dades de caràcter personal objecte del tractament només podran ser comunicades a un tercer per al compliment de fins directament relacionats amb les funcions legítimes del cedent i del cessionari amb el previ consentiment de la persona interessada. En el seu apartat segon, però, aquest article exceptua la necessitat de sol·licitar el

consentiment de la persona interessada en base a diversos supòsits taxats, entre els quals es preveu l'habilitació de la cessió per una norma amb rang de llei .

Cal concretar quin és el marc legal que regula l'àmbit de la consulta plantejada per determinar la legalitat i l'emparament de les cessions als representants dels treballadors. Si d'altra banda, es tractés d'una petició de dades de caràcter personal, la comunicació de les quals no està expressament habilitada per una norma amb rang de llei ni en cap altra excepció de l'article 11 de la Llei orgànica, seria necessari el consentiment previ de la persona afectada.

II

L'article 64.1.9.a) del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, que aprova el Text refós de l'Estatut dels Treballadors, preveu que el comitè d'empresa exerceix una labor de vigilància en el compliment de les normes vigents en matèria laboral, de Seguretat Social i ocupació, així com la resta de pactes, condicions i usos d'empresa en vigor i formula, si escau, les accions legals oportunes davant l'empresari i els organismes o tribunals competents.

En relació amb la funció de vigilància en el compliment de la normativa laboral i concretament en matèria de Seguretat Social, el Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, que aprova el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, preveu en el seu article 21, entre les infraccions lleus que poden cometre els empresaris, treballadors per compte propi i assimilats, el no facilitar als treballadors la documentació relativa al exemplar del document de cotització o còpia autoritzada o no facilitar aquesta documentació als delegats de personal o comitès d'empresa.

Per tant, en base a la previsió de l'article 64.1.9.a) del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, en connexió amb l'article 21 del Reial decret legislatiu 5/2000, es pot concloure que la cessió del document de cotització, i per tant de les dades personals que s'hi inclouen, serà pertinent i ajustada a les exigències de la LOPD si s'ajusta a la finalitat de complir amb aquesta labor de vigilància en el compliment de les normes vigents en matèria de Seguretat Social que acabem d'esmentar.

A més, el Tribunal Constitucional ha considerat que aquesta funció de vigilància dels representants dels treballadors, que constituïria la finalitat per la qual la norma amb rang de llei habilita l'accés a les dades personals dels treballadors incloses en el document de cotització, constitueix l'exercici d'una funció on els representants legals dels treballadors no són estrictament tercers respecte dels treballadors. Es tracta d'una manifestació de la participació dels treballadors en l'empresa, a la que fa esment l'article 129.2 de la Constitució. I des d'aquesta perspectiva, correspon als representants dels treballadors vetllar pel compliment de la normativa laboral en el sí de l'empresa. El Tribunal Constitucional conclou que *"no és irraonable ni desproporcionat que el legislador acordi determinats drets d'informació, instrumentals al control al·ludit"* (Sentència 142/1993, de 22 d'abril FJ 10).

El consentiment del titular de les dades personals incloses en el document de cotització, en el qual s'inclouen dades de caràcter personal del treballador d'acord amb allò previst a l'article 11.2.a) de la LOPD no seria necessari, atès que una norma amb rang de llei, com és el Reial decret legislatiu 5/2000, esmentat, autoritza la cessió.

III

Pel que fa a l'accés a aquesta informació per part dels representants sindicals, convé recordar que l'article 10.3 de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical (LOLS) disposa que els delegats sindicals, en el supòsit que no formin part del comitè d'empresa, tindran les mateixes garanties que les establertes legalment per als membres dels comitès d'empresa o dels òrgans de representació que s'estableixin en les administracions públiques, així com altres drets, entre d'altres, tenir accés a la mateixa informació i documentació que l'empresa posi a disposició del comitè d'empresa, i estan obligats, els delegats sindicals, a guardar sigil professional en aquelles matèries en les que legalment procedeixi.

De l'article 21.2 del Reial decret legislatiu 5/2000 es dedueix que la documentació a què es refereix aquest article s'ha de facilitar als "delegats de personal o comitès d'empresa". No obstant, i per aplicació de l'esmentat article 10.3 de la LOLS, caldria interpretar que els drets d'informació dels representants dels treballadors inclouen els delegats sindicals, tot i que no formin part del comitè d'empresa.

D'acord amb les consideracions fetes en relació amb la consulta plantejada pel delegat sindical davant l'organisme de l'administració local,

ES DICTAMINA

Que la comunicació d'informació relativa a les dades personals dels treballadors de l'organisme de l'administració local als representants dels treballadors es considera cessió o comunicació de dades a tercers, com descriu la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, que resulta d'aplicació en aquest cas.

Que d'acord amb la normativa d'àmbit laboral examinada, els representants dels treballadors tenen dret a conèixer les dades personals relatives al document de cotització, el qual ha de ser posat a disposició dels treballadors per part de l'empresari, i que es tracta d'una cessió de dades personals habilitada per norma amb rang de llei.

Que les dades a les quals tenen accés els representants dels treballadors únicament podran destinar-se al compliment de les funcions per a les quals la normativa n'ha autoritzat la

cessió i que consegüentment, el destí de les dades a qualsevol altra finalitat haurà de tenir l'habilitació corresponent o haurà de ser consentida per l'afectat.

Que d'acord amb la normativa d'àmbit laboral citada, així com de la normativa reguladora de la protecció de dades de caràcter personal, els representants dels treballadors en tant que destinataris de les dades dels treballadors estan sotmesos al deure de sigil professional i de secret, en el tractament d'aquestes dades.