

**Dictamen en relació amb la consulta plantejada per una universitat catalana referent a les cessions de dades del personal vinculat a la universitat als representants sindicals.**

Es presenta davant l'Agència Catalana de Protecció de Dades una consulta per part d'una universitat catalana relativa a la cessió de dades personals del personal vinculat a la universitat als representants sindicals. En concret es qüestiona la legitimitat i legalitat de la cessió de les següents dades de caràcter personal: nom i cognoms, gènere, codis i unitats d'assignació, ubicació, adreça laboral, telèfon laboral, adreça electrònica laboral, grup o escala, categoria professional del personal vinculat a la universitat. Així mateix, es sol·licita per part dels representants sindicals a la universitat una actualització de les bases de dades per col·lectius, llistats del personal per col·lectius, jocs d'etiquetes per col·lectius i una relació del personal subcontractat amb menció expressa de l'empresa a la qual pertany, tipus d'activitat i llocs habituals de servei, hores mensuals de servei i número de treballadors.

Es consulta també, els termes del concepte de cessió o comunicació de dades, la vinculació del principi de finalitat en relació amb les dades comunicades i la possibilitat que les dades es puguin utilitzar per a la tramesa de correus electrònics sense el consentiment previ dels particulars afectats per part del comitè d'empresa i les juntes de personal.

Examinada la documentació presentada, analitzada la normativa vigent aplicable, i vista la proposta de dictamen de l'Assessoria Jurídica d'aquesta Agència, es fan les consideracions següents,

I

El principi informador de tot el règim de protecció de les dades de caràcter personal disposa:

*“Les dades de caràcter personal només es poden recollir per ser tractades, així com sotmetre-les a aquest tractament, quan siguin adequades, pertinents i no excessives en relació amb l'àmbit i les finalitats determinades, explícites i legítimes per a les quals s'han obtingut (art. 4.1 de la Llei orgànica de protecció de dades de caràcter personal, LOPD)”*

Així, qualsevol modificació de la finalitat a la qual són originalment destinades o afectades les dades, qualsevol alteració dels fins pels quals les dades foren recollides o tractades, determina el sotmetiment al règim de la cessió o comunicació de les mateixes, ja que d'altra manera s'estaria vulnerant el principi de finalitat i consentiment. Qualsevol revelació de dades efectuada a una persona diferent de l'interessat (art. 3.i) LOPD) és una cessió i resta regulada a la Llei orgànica de protecció de dades en l'article 11, amb caràcter general i a l'article 21 per a les cessions entre administracions públiques.

D'acord doncs, amb la normativa vigent la comunicació de dades del personal vinculat a la universitat que realitza la consulta als representants dels treballadors, queda compresa en el concepte de cessió o comunicació de dades de caràcter personal i per tant sotmesa a les

previsiones legales establertes per a la cessió de dades, atès que els òrgans de representació són tercers diferents dels propis treballadors o empleats.

L'article 11.1 de la Llei orgànica de protecció de dades de caràcter personal disposa:

*“Les dades de caràcter personal objecte del tractament només podran ser comunicades a un tercer per al compliment de fins directament relacionats amb les funcions legítimes del cedent i del cessionari amb el previ consentiment de l'interessat.”*

Aquest mateix article però, en el seu apartat segon, estableix determinades excepcions a aquesta regla general, entre les quals trobem la legitimitat de les cessions que estan previstes per una norma amb rang de llei:

*“2. El consentiment que exigeix l'apartat anterior no és necessari:*

*a) Quan la cessió està autoritzada en una llei.*

*(...)”*

Cal doncs, que passem a analitzar quin és el marc legal que regula l'àmbit de la consulta plantejada per determinar la legalitat i l'emparament de les cessions als representants dels treballadors. Si d'altra banda, es tractés d'una petició de dades de caràcter personal, la comunicació de les quals no està expressament habilitada per una norma amb rang de llei ni en cap altra excepció de l'article 11 de la Llei orgànica, seria necessari el consentiment previ de l'afectat.

## II

El marc normatiu regulador dels drets d'informació dels representants dels treballadors es troba en el Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut dels Treballadors, en la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical (LOLS) i en la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les administracions públiques.

Concretament el text de l'Estatut dels Treballadors, a l'article 8.3.a), disposa:

*“a) El empresario entregará a la representación legal de los trabajadores una copia básica de todos los contratos que deban celebrarse por escrito, a excepción de los contratos de relación laboral especial de alta dirección sobre los que se establece el deber de notificación a la representación legal de los trabajadores.*

*Con el fin de comprobar la adecuación del contenido del contrato a la legalidad vigente, esta copia básica contendrá todos los datos del contrato a excepción del número del documento nacional de identidad, el domicilio, el estado civil, y cualquier otro que, de acuerdo con la Ley Orgánica 1/1982, de 5 de mayo (RCL 1982, 1197), pudiera afectar a la intimidad personal.*

*La copia básica se entregará por el empresario, en plazo no superior a diez días desde la formalización del contrato, a los representantes legales de los trabajadores, quienes la firmarán a efectos de acreditar que se ha producido la entrega.”*

En el mateix sentit, els articles 64 i 65 estableixen quines són les competències que corresponen al comitè d'empresa, fent una remissió expressa a l'article anteriorment citat, i quines són les garanties que han d'observar en l'exercici d'aquestes competències. L'accés per part dels representants dels treballadors a la còpia bàsica dels contractes i conseqüentment a dades personals dels treballadors, s'estableix als efectes que aquests puguin exercir la competència de vigilància i control del compliment de la normativa laboral aplicable per part de l'empresari i envers als treballadors.

Aquests drets d'informació dels representants dels treballadors s'estenen als delegats sindicals en virtut de l'article 10.3 de la Llei orgànica de llibertat sindical que expressament disposa:

*“3. Los delegados sindicales, en el supuesto de que no formen parte del comité de empresa, tendrán las mismas garantías que las establecidas legalmente para los miembros de los comités de empresa o de los órganos de representación que se establezcan en las Administraciones públicas, así como los siguientes derechos a salvo de lo que se pudiera establecer por convenio colectivo:  
1º Tener acceso a la misma información y documentación que la empresa ponga a disposición del comité de empresa, estando obligados los delegados sindicales a guardar sigilo profesional en aquellas materias en las que legalmente proceda.”*

D'altra manera només correspondrien a la representació unitària dels treballadors, el que suposa que únicament, les dades podrien ser comunicades al comitè d'empresa i als delegats de personal, mentre que així queden estesos als representants sindicals.

Entenem doncs, que la llei atribueix als representants dels treballadors unes funcions derivades de la seva naturalesa d'òrgans de participació dels treballadors en l'empresa, els quals, per a l'exercici de les funcions que els corresponen, és necessari que disposin dels mitjans legals oportuns per poder-les dur a terme. A aquests efectes la normativa vigent els atribueix unes facultats instrumentals d'informació que persegueixen la consecució d'un interès públic constitucionalment reconegut i, en la mesura que constitueixen una excepció a l'exercici del dret fonamental a la protecció de dades de caràcter personal, qualsevol interpretació extensiva de les mateixes serà il·legítima si no és emparada legalment.

El marc legal existent en matèria laboral atorga als representants dels treballadors uns drets d'informació a càrrec de l'empresari i en interès dels treballadors a fi de facilitar-los la tasca de vigilància que el legislador els reconeix del compliment per part de l'empresari de les normes vigents en matèria laboral per part de l'empresari en general i en el cas concret.

Així, els representants dels treballadors tenen dret a conèixer la informació que consta a la còpia bàsica del contracte i altres dades que puguin derivar dels drets d'informació que els reconeix la normativa aplicable. La pròpia normativa que autoritza aquesta comunicació,

assenyala expressament quines són les dades que comprèn la còpia bàsica i quines són les dades que en resten excloses.

Les dades que poden ser comunicades per part de la universitat als representants són les que consten a les còpies bàsiques dels contractes però no d'altres, i sempre amb una especial cura i respecte pels límits que la pròpia normativa estableix. Queden d'aquesta manera exclosos els llistats, etiquetes o les relacions de persones que no formen part de la informació que cal comunicar als representants dels treballadors, a manca de qualsevol altra norma amb rang legal que ho autoritzi.

Cal esmentar addicionalment que els representants dels treballadors han d'observar sigil professional de conformitat amb l'article 65 de l'Estatut dels Treballadors i que en tot cas, resten sotmesos d'acord amb la normativa de protecció de dades al deure de secret que estableix l'article 10 de la Llei orgànica de protecció de dades personals, en la mesura que esdevenen responsables del fitxer que conté les dades que els han estat comunicades.

### III

Tal i com hem vist en el punt anterior, aquesta comunicació d'informació no es fa per a un ús o una finalitat general, sinó únicament i exclusivament perquè els representants puguin exercir la funció de control de la legalitat dels contractes que subscriu l'empresa. Així, les dades personals dels treballadors comunicades només es podran destinar a aquesta finalitat.

D'acord amb les consideracions fetes en el punt II del present dictamen la comunicació legal de les dades de caràcter personal, sigui habilitada per llei o amb el consentiment previ de l'afectat, resta sotmesa a la finalitat o finalitats per la qual s'ha legitimat la cessió. Així, si és necessari destinar les dades a una finalitat diferent caldrà recórrer al mateix règim d'habilitació: analitzar si una norma amb rang de llei autoritza una nova finalitat o recaptar el consentiment de l'afectat.

Les dades comunicades en virtut de les demandes d'informació únicament es podran utilitzar per a les finalitats legalment establertes –control i vigilància del compliment de la legalitat en la contractació per part de l'empresari-; si són d'altres caldrà el corresponent consentiment de l'afectat i la declaració del corresponent fitxer amb l'establiment dels nous usos i fins de les dades personals.

### IV

Finalment, i en relació amb el darrer dels dubtes plantejats, sobre l'ús per part dels representants dels treballadors, de l'adreça electrònica laboral, s'ha de tenir en compte que únicament es podran adreçar als treballadors per comunicar les activitats que duguin a

terme en tant que representants dels treballadors, aquella informació rellevant o concernent a les seves funcions de participació dels treballadors en l'empresa i no qualsevol tipus d'informació. Així mateix, considerem que juntament amb la informació que subministrin han de comunicar a cada un dels treballadors o destinataris la possibilitat d'oposar-se a rebre aquesta informació i que aquells que exerceixin aquest dret hauran de ser exclosos de la llista de distribució de la informació corresponent.

D'acord amb les consideracions fetes fins ara en relació amb la consulta plantejada per una universitat catalana,

## **ES DICTAMINA,**

Que d'acord amb la normativa legal analitzada i amb els drets d'informació que aquesta els reconeix, els representants dels treballadors tenen dret a accedir a les dades que consten a la còpia bàsica dels contractes subscrits per una universitat catalana a fi de poder exercir les competències que els han estat legalment atribuïdes.

Que la comunicació d'informació relativa al personal que treballa a aquesta universitat que contingui dades de caràcter personal als representants dels treballadors s'entén cessió o comunicació de dades en els termes establerts per la Llei orgànica de protecció de dades de caràcter personal i per tant, sotmesa al règim que expressament aquesta llei disposa.

Que les dades a les quals tenen accés els representants dels treballadors únicament podran destinar-se al compliment de les funcions per les quals la normativa n'ha autoritzat la cessió i que consegüentment, el destí de les dades a qualsevol altra finalitat haurà de tenir l'habilitació corresponent o haurà de ser consentida per l'afectat.

Que el consentiment de l'afectat ha de ser en tot cas, prestat en els termes del que disposa la normativa de protecció de dades personals i concretament ha de ser un consentiment informat d'acord amb l'article 5 de la Llei orgànica de protecció de dades de caràcter personal.

Que els representants dels treballadors podran utilitzar les adreces electròniques dels treballadors per a la difusió d'informació concernent a les activitats que els corresponen com a òrgans de participació dels treballadors en l'empresa i que, en tot cas, hauran d'oferir la possibilitat als afectats o destinataris de la informació la possibilitat d'oposar-se a aquestes comunicacions.

Que, de conformitat amb la normativa laboral i el règim jurídic de protecció de les dades de caràcter personal, els representants dels treballadors en tant que destinataris de les dades i responsables del fitxer que les continguin, estan sotmesos al deure de sigil professional i de secret, respectivament.