

RESOLUCIÓ de la sol·licitud d'accés a la informació pública núm. AIP 6/2024

Antecedents

1. En data 26/08/2024, va tenir entrada a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades una sol·licitud d'accés a la informació pública que tenia per objecte l'accés a la informació següent:

“En compliment de la Llei de transparència, accés a la informació pública i bon govern, com també de qualsevol altre Llei vinculada, es sol·licita saber el salari de tots els càrrecs professionals d'aquesta institució en diversos anys.

En concret, es sol·licita saber els salaris i ingressos. Amb separació explícita a dietes i tots els beneficis personals salarials per treballar a la institució, dels cada un dels rols que es troben a l'APDCAT i que han anat rebent en cada un dels anys que es mencionen.

És a dir, es vol saber aquests salaris/ingressos mencionats pels rols de Directora, Cap d'Inspecció, la Inspectora o Inspector, el Tècnic o Tècnica Superior, el Cap de l'Assessoria Jurídica, Consultora (RA (...)) i Rec. Reposició (...), l'Auditora i l'Administratiu, i de qualsevol altre categoria professional que es trobi en la institució. Que es deixi clar, també, si qualsevol treballador cobra més o menys segons el càrrec que ostenta, com també dels motius aparents.

Apart, es vol saber tota aquesta informació des del 2015 fins l'any actual, és a dir, 2024, i que es detalli clarament i per cada un dels anys i/o modificacions els quals hagi hagut algun increment i/o disminució d'aquest salari.

Que se'm faciliti tota la informació sol·licitada en l'escrit i es doni resposta al correu electrònic (...)

2. En data 09/09/2024, es va comunicar a la persona sol·licitant que s'havia rebut la seva sol·licitud d'accés, així com d'altra informació preceptiva.

Fonaments de dret

1. És competent per resoldre la sol·licitud d'accés a la informació pública la directora d'aquesta Autoritat, de conformitat amb l'article 8 de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, i l'article 32.d de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (LTC).
2. La sol·licitud d'accés a la informació pública que s'analitza compleix els requisits formals exigits per la normativa aplicable (art. 18.2 LTC) i té per objecte accedir a les dades sobre les retribucions i dietes associades a cadascun dels llocs de treball de l'Autoritat, des del 2015 fins al 2024.

Una vegada establert l'objecte d'aquest procediment, escau esmentar la normativa aplicable.

L'article 9.1.d de l'LTC estableix el deure de publicitat activa de la relació de llocs de treball del personal funcionari, laboral i eventual. Al seu torn, l'article 11.1.b de la mateixa llei disposa l'obligació de publicitat activa de les retribucions del personal directiu de les entitats i empreses del sector públic.

Per la seva banda, l'article 74 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), preveu el següent: "Les administracions públiques han d'estructurar la seva organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius similars que compreguin, almenys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, si escau, a què estiguin adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries. Aquests instruments són públics."

D'acord amb aquestes disposicions, la relació de llocs de treball i les retribucions del personal que treballa a les administracions públiques és informació que ha de ser objecte de publicitat activa.

Establert l'anterior, escau tenir present que el dret d'accés a informació pública només es pot denegar o restringir per les causes expressament establertes per les lleis, de conformitat amb l'article 20.1 de l'LTC. En aquest cas, no hi concorre cap circumstància que en pugui limitar l'accés. Contràriament a això, d'acord amb el marc normatiu aplicable, no hi ha dubte que la informació referida a les retribucions de cadascun dels rols del personal d'aquesta Autoritat, dels anys 2015 a 2024, és informació a la qual té el dret d'accedir la persona interessada.

Com a afegitó, escau esmentar que les explicacions referides a les diferències i increments salarials la part sol·licitant les trobarà a les taules retributives que se li trametran, així com a la relació de llocs de treball, dels anys sol·licitats.

3. A l'últim, d'acord amb el que preveu l'article 74.d de l'RTLC, cal advertir la persona sol·licitant que, a partir de la recepció de la informació que se li trameti en compliment d'aquesta resolució, la normativa de protecció de dades personals s'ha d'aplicar a qualsevol tractament de dades de terceres persones identificades o identificables que hi constin, del qual el sol·licitant n'esdevindria responsable, d'acord amb l'article 15.5 de la Llei estatal 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Resolució

Per tot això, resolc:

1. Estimar la sol·licitud d'accés a la informació pública núm. 6/2024, d'acord amb les consideracions efectuades al fonament de dret 2n.
2. Notificar aquesta resolució a la persona sol·licitant.
3. Disposar que es lliuri la informació, en format electrònic, en el termini màxim indicat al fonament de dret 3r.

4. Publicar aquesta resolució al portal de transparència de l'Autoritat, prèvia dissociació de les dades personals, de conformitat amb l'article 14.3 de la Llei 19/2013.
5. Comunicar a la persona sol·licitant que la normativa de protecció de dades personals és d'aplicació a qualsevol tractament que dugui a terme de les dades de terceres persones que consten a la documentació que se li trameti.

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa d'acord amb els articles 26.2 de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, i l'article 14.3 del Decret 48/2003, de 20 de febrer, pel qual s'aprova l'Estatut de l'Agència Catalana de Protecció de Dades, es pot interposar reclamació davant la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació, d'acord amb els articles 39.1 i 42.1 de la Llei 19/2014. Alternativament, en el mateix termini d'un mes podeu interposar recurs potestatiu de reposició davant la directora de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, d'acord amb el que preveuen els articles 38 de la Llei 19/2014 i 123 i següents de l'LPAC; o bé, es pot interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació, d'acord amb els articles 71.4 de la Llei 19/2014 i 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Igualment, la persona afectada pot interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per defensar els seus interessos.

La directora