

JUNTA DE MÈRITS I CAPACITATS**Concurs específic de mèrits i capacitats per a la provisió de dos llocs singulars de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (convocatòria de provisió núm. PD/01/23)**

En sessió de 23 de gener de 2024, la Junta de Mèrits i Capacitats del concurs específic de mèrits i capacitats per a la provisió de dos llocs singulars de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (convocatòria de provisió núm. PD/01/23) ha acordat:

Primer. Aprovar la llista de persones admeses i excloses en el concurs de provisió núm. PD/01/23 (annex 1).

Segon. Aprovar la llista de persones exemptes de fer la prova de coneixement de llengua catalana en el concurs de provisió núm. PD/01/23 (annex 2).

Tercer. Aprovar els criteris de valoració del concurs de provisió núm. PD/01/23 (annex 3).

Quart. Aprovar la proposta provisional de valoració de mèrits i capacitats de la primera i de la segona fase del concurs de provisió núm. PD/01/23 (annex 4).

Cinquè. Aprovar la proposta provisional de resolució del concurs de provisió núm. PD/01/23 (annex 5).

Contra la proposta provisional de la valoració dels mèrits i capacitats de la primera i de la segona fase i la proposta provisional de resolució del concurs, les persones interessades poden formular les observacions o les reclamacions que considerin pertinents en el termini dels 10 dies hàbils a comptar de l'endemà de la publicació d'aquest Acord.

Les al·legacions a la proposta provisional de la valoració dels mèrits i capacitats de la primera fase i a la proposta provisional de resolució del concurs s'han de presentar telemàticament, mitjançant la instància genèrica de la seu electrònica de l'Autoritat https://apdcat.gencat.cat/ca/seu_electronica/tramits/presentacio/.

En el supòsit que les persones interessades no formulin cap observació o reclamació, la proposta provisional de resolució del concurs tindrà el caràcter de definitiva i s'eleva a la directora de l'Autoritat per a la seva aprovació i posterior publicació al DOGC.

Sisè. Fer públic aquest Acord al tauler electrònic <https://tauler.seu.cat/> i a la seu electrònica de l'Autoritat https://apdcat.gencat.cat/ca/seu_electronica/transparencia/rrhh/convocatories/.

Signat per:
Xavier Puig Soler
Auditor de sistemes d'informació
Autoritat Catalana de Protecció de Dades

2024.01.26
14:05:27 +01'00'

El secretari de la Junta de Mèrits i Capacitats

ANNEX 1

Llista de persones admeses i excloses en el concurs específic de mèrits i capacitats per a la provisió de dos llocs singulars de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (convocatòria de provisió núm. PD/01/23)

Llista de persones admeses**LLOC DE TREBALL: responsable de recursos humans****CODI LLOC: 01**

DNI	COGNOMS i NOM
38147193Z	Marín Vílchez, Xavier

LLOC DE TREBALL: responsable de gestió econòmica i mitjans materials**CODI LLOC: 02**

DNI	COGNOMS i NOM
37745314Z	Oliveras Vergés, Núria

ANNEX 2

Llista de persones exemptes de fer la prova de coneixement de llengua catalana en el concurs específic de mèrits i capacitats per a la provisió de dos llocs singulars de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (convocatòria de provisió núm. PD/01/23)

LLOC DE TREBALL: responsable de recursos humans

CODI LLOC: 01

DNI	COGNOMS i NOM
38147193Z	Marín Vílchez, Xavier

LLOC DE TREBALL: responsable de gestió econòmica i mitjans materials

CODI LLOC: 02

DNI	COGNOMS i NOM
37745314Z	Oliveras Vergés, Núria

ANNEX 3**Barems aprovats per la Junta de Mèrits i Capacitats en el concurs específic de mèrits i capacitats per a la provisió de dos llocs singulars de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (convocatòria de provisió núm. PD/01/23)****PRIMERA FASE (fins a 65 punts):****6.1.1 Treball desenvolupat (fins a 30 punts)****Fins a 10 punts:**

Temps per nivells ocupats amb vinculació de personal funcionari de carrera o personal interí (inclou servei actiu, excedència cura de fill/familiars i serveis especials, aquest últim respecte al lloc reservat), d'acord amb la distribució següent:

Quadre núm. 1

Subgrups	A1	A2	C1	C2	Punts per mes
Nivells	20 a 22	16 a 19	12 a 15	10 a 13	0,083 punts
Nivells	23 a 26	20 a 23	16 a 19	14 a 15	0,166 punts
Nivells	27 a 30	24 a 26	20 a 22	16 a 18	0,249 punts

Els serveis prestats en llocs de treball amb vinculació diferent a la de personal funcionari de carrera o personal interí (com per exemple personal laboral, contractació administrativa transitòria, etc.) es considerarà aquest període amb el nivell mínim establert en el barem.

Igualment es tindrà en compte el nivell mínim establert en el barem en el cas que no es tingui constància del nivell de destinació en els llocs ocupats.

En cas d'ocupació provisional de llocs singulars o de comandament, només es valoraran com a ocupació efectiva els sis primers mesos. Per al temps que excedeixi, es tindrà en compte el nivell del lloc reservat del funcionari (o el mínim si no en té).

Si l'ocupació és definitiva, es computarà d'acord amb el nivell que correspongui al lloc. En el cas que el lloc durant algun temps s'hagués ocupat de manera provisional (en funcions o en comissió de serveis), es procedirà de la mateixa manera que en els paràgrafs anteriors.

Els serveis prestats en llocs de treball classificats en subgrups diferents als de la convocatòria es computaran tots a 0,25 punts per any complet. No es tindran en compte fraccions inferiors a un any.

Fins a 20 punts:

Pel grau de coincidència de funcions dels llocs de treball ocupats en relació amb el lloc que es convoca, d'acord amb la següent distribució:

Quadre núm. 2

1a categoria de 100% a 90%	2a categoria de 89% a 60%	3a categoria de 59% a 40%
0,6 punts per mes	0,4 punts per mes	0,2 punts per mes

En cas d'ocupació provisional de llocs singulars o de comandament, només es valoraran com a ocupació efectiva els sis primers mesos. Per al temps que excedeixi, es tindrà en compte la categoria immediatament inferior que consta en el quadre núm. 2.

Els llocs de comandament o singulars que no es poden incloure en cap de les tres categories del quadre, es computen a 0,1 punts per mes sencer d'exercici. En cas d'ocupació provisional de llocs singulars o de comandament només es valoraran com a ocupació efectiva els sis primers mesos i per al temps que excedeixi es valorarà 0,05 punts per mes sencer d'exercici. En aquests casos s'estableix un màxim de 5 punts.

Els llocs base de la unitat administrativa o d'altres unitats administratives amb funcions relacionades amb les pròpies del lloc convocat es valoren a 0,05 punts per mes sencer d'exercici, fins a un màxim de 2,5 punts.

6.1.2 Formació i perfeccionament (fins a 10 punts)**Formació:**

Es valoren només els cursos de formació relacionats amb les funcions pròpies del lloc de treball, segons la seva dificultat, durada i existència de proves.

S'assimilen al concepte de cursos l'assistència a tallers, seminaris, jornades, simposis, congressos, sessions, taules rodones i similars; i s'inclouen també els postgraus i mestratges. En tot cas, si un curs o assimilat té diverses edicions, només se'n valorarà una.

Amb caràcter general es valoraran només els cursos rellevants impartits en les administracions públiques, en centres oficials d'ensenyament o de reconegut prestigi.

No es valoren els estudis acadèmics inacabats ni les assignatures individualment considerades.

Si no s'acredita l'aprofitament, s'entén que només s'acredita l'assistència.

La valoració dels cursos i assimilats es farà segons la relació directa o indirecta de la formació amb el lloc de treball en funció de la durada que s'acrediti, d'acord amb els intervals següents:

Quadre núm. 3

Durada	Sense aprofitament		Amb aprofitament	
	Relació directa	Relació indirecta	Relació directa	Relació indirecta
10 hores o menys	0,25 punts	0,125 punts	0,50 punts	0,375 punts
+ 10 hores	0,50 punts	0,25 punts	0,75 punts	0,50 punts
+ 40 hores	0,75 punts	0,375 punts	1 punt	0,625 punts
+ 100 hores	1 punt	0,50 punts	1,25 punts	0,75 punts

Quan s'acreditin per dies es comptaran 5 hores per dia.

Quan s'acreditin per mesos 10 hores per mes.

Quan no quedi acreditada suficientment la durada d'un curs, es valorarà amb la puntuació mínima (10 hores o menys), tenint en compte si és directament o indirectament relacionat.

Quan es tracti de mestratges (màsters) no oficial o postgraus, sempre i quan aquests s'hagin finalitzat i siguin rellevants per al lloc a proveir, es valoraran amb la puntuació màxima (+ 100 hores), tenint en compte si són directament o indirectament relacionats.

En els casos en què el contingut dels cursos en matèria de prevenció de riscos laborals no estigui directament relacionat amb el lloc convocat, es prendrà en consideració la suma de les hores assistides i es valorarà com a una activitat de formació indirectament relacionada.

S'estableix un màxim de 3 punts en el cas de cursos no directament relacionats.

Cursos d'ofimàtica

Es valoraran únicament els cursos de nivell màxim d'un mateix programa (word, excel, acces, power point, etc.). Si no consta nivell es considera que és bàsic.

Es podrà acordar la no valoració segons la data de realització del curs, si es tracta d'aplicacions que no són operatives actualment.

S'estableix un màxim de 2 punts.

Quadre núm. 4

Nivells	Punts per curs
Inicial o bàsic	0,1 punts
Mitjà	0,2 punts
Avançat	0,3 punts

Valoració dels certificats ACTIC o equivalents:**Quadre núm. 5**

Nivells	Punts
ACTIC bàsic	1 punt
ACTIC mitjà	1,5 punts
ACTIC avançat	2 punts

Si la persona aspirant acredita tenir el certificat Bàsic ACTIC o equivalent i altres cursos d'ofimàtica de nivell mitjà o avançat, aquests es valoraran cadascun amb 0,20 punts.

Si la persona aspirant acredita tenir el certificat Mitjà ACTIC o equivalent i altres cursos d'ofimàtica de nivell avançat, aquests es valoraran cadascun amb 0,30 punts.

S'estableix un màxim de 2 punts.

Publicacions:

Es valoren quan consti en els títols de crèdit de la pròpia publicació l'autoria de la redacció, i es valoraran en funció de què el seu contingut tingui relació amb el lloc de treball, així com també es tindrà en compte si és individual o col·lectiva. Les publicacions no relacionades amb el lloc de treball no es valoraran. La valoració màxima en aquest apartat serà de la manera següent:

Quadre núm. 7

Publicacions relacionades	Relació directa	Relació indirecta
Llibre publicat individualment	1 punt	0,50 punts
Llibre publicat col·lectivament	0,50 punts	0,25 punts
Article publicat individualment	0,50 punts	0,25 punts
Article publicat col·lectivament	0,25 punts	0,125 punts

La ponència publicada s'assimila a la puntuació atorgada a l'article individual.

La col·laboració en memòries o documents de l'Autoritat, que es poden considerar integrats en les funcions del lloc de treball que s'ocupa no es valoraran, atès que es consideren funcions, tasques o activitats pròpies dels llocs de treball.

Docència:

La docència impartida es valorarà en funció del contingut i del nombre d'hores, amb els mateixos barems i criteris aplicats a la formació i perfeccionament que consten al quadre núm. 3.

Les repeticions del mateix curs (amb independència del centre on s'imparteixin) es valoren a la meitat.

L'activitat professional docent de caràcter permanent o de llarga durada es valorarà a 0,5 punts per matèria, assignatura o cursos acadèmics.

6.1.3 Grau personal (fins a 5 punts)

Es valora el grau personal consolidat, dins l'interval del/s grup/s del lloc convocat, d'acord amb la distribució següent:

Quadre núm. 8

Grau consolidat	Punts
Superior al nivell del lloc convocat	5 punts
Igual al nivell del lloc convocat	4 punts
Inferior al nivell del lloc convocat	3 punts

6.1.4 Antiguitat (fins a 10 punts)

L'antiguitat en serveis prestats es valora d'acord amb la distribució següent:

Quadre núm. 9

Períodes	Punts
Per any complet de serveis	0,72 punts
Per mes de serveis	0,06 punts

Es computen els serveis efectius prestats i reconeguts a l'empara de la Llei 70/1978, de 26 de desembre, i disposicions concordants, tenint en compte que el temps de serveis prestats simultàniament només es computa una vegada.

6.1.5 Titulacions acadèmiques (fins a 5 punts)

Les titulacions acadèmiques oficials rellevants i que no siguin requisit per a la participació en la convocatòria, es valoren d'acord amb la distribució següent:

Quadre núm. 10

Títol	Punts
Cicle formatiu de grau superior	1 punt
Diplomatura o equivalent	1,50 punts
Llicenciatura, grau	2 punts
Màsters universitaris (Reial decret 822/2021, de 29 de setembre)	1 punt
Doctorat	1 punt

No es valoren titulacions equivalents a d'altres, així com les titulacions de nivell inferior quan s'al·legui la superior a aquesta (llevat doctorat).

No es valoren els estudis acadèmics inacabats ni les assignatures individualment considerades que són necessàries per a l'obtenció d'una titulació acadèmica oficial.

6.1.6 Coneixements de llengua catalana (fins a 5 punts)

Quadre núm. 11

Nivells	Punts
Certificat de nivell superior de català (C2) o equivalent	2 punts
Certificats de coneixements específics: <ul style="list-style-type: none">- de llenguatge administratiu- de llenguatge jurídic- de llenguatge comercial- de capacitació per a la correcció de textos orals i escrits	1 punt per certificat

SEGONA FASE (fins a 35 punts):

Les persones candidates han d'elaborar una memòria que ha de tractar sobre el contingut funcional del lloc per proveir, d'acord amb la informació que consta en la relació de llocs de treball, en la norma funcional i en el manual d'organització, tenint en compte, especialment, el contingut de l'apartat 5 de l'annex 2, en funció del lloc de treball que es sol·liciti participar.

La memòria ha de constar de dues parts: una anàlisi breu de les funcions, l'entorn i la complexitat del lloc convocat, i un estudi o projecte de millora organitzativa o funcional. Aquest document ha de tenir una extensió mínima de 7 pàgines i màxima de 15 pàgines en format DIN A4.

Quadre núm. 12

Part formal (fins a 7 punts)	Ajustament al paràmetre de les bases de la convocatòria (2 punts)
	Estil de redacció (2 punts)
	Incorporació d'elements clarificadors (3 punts)
Anàlisi de funcions (fins a 14 punts)	Coneixement sobre la matèria (4 punts)
	Qualitat de continguts (3 punts)
	Descripció de l'entorn (3 punts)
Projecte de millora (fins a 14 punts)	Anàlisi punts forts/dèbils (4 punts)
	Innovacions proposades (7 punts)
	Viabilitat de l'aplicació del projecte i recursos necessaris (7 punts)

ANNEX 4

Proposta provisional de valoració de mèrits i capacitats de la primera i de la segona fase del concurs específic de mèrits i capacitats per a la provisió de dos llocs singulars de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (convocatòria de provisió núm. PD/01/23)

Primera fase**LLOC DE TREBALL: responsable de recursos humans****CODI LLOC: 01**

Cognoms i nom	Treball	Formació	Grau personal	Antiguitat	Titulacions	Llengua catalana	Puntuació
Marín Vilchez, Xavier	30	10	3	10	2	0	55

LLOC DE TREBALL: responsable de gestió econòmica i mitjans materials**CODI LLOC: 02**

Cognoms i nom	Treball	Formació	Grau personal	Antiguitat	Titulacions	Llengua catalana	Puntuació
Oliveras Vergés, Núria	30	10	3	10	0	0	53

Segona fase**LLOC DE TREBALL: responsable de recursos humans****CODI LLOC: 01**

COGNOMS i NOM	PUNTUACIÓ
Marín Vilchez, Xavier	28

LLOC DE TREBALL: responsable de gestió econòmica i mitjans materials**CODI LLOC: 02**

COGNOMS i NOM	PUNTUACIÓ
Oliveras Vergés, Núria	29

ANNEX 5

Proposta provisional de resolució del concurs específic de mèrits i capacitats per a la provisió de dos llocs singulars de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (convocatòria de provisió núm. PD/01/23)

LLOC DE TREBALL: responsable de recursos humans

CODI LLOC: 01

DNI	COGNOMS i NOM
7193Z	Marín Vílchez, Xavier

LLOC DE TREBALL: responsable de gestió econòmica i mitjans materials

CODI LLOC: 02

DNI	COGNOMS i NOM
5314Z	Oliveras Vergés, Núria